

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ГЛАВЫ АДМИНИСТРАЦИИ (ГУБЕРНАТОРА)
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

от 25.09.2014

№ 735

г. Краснодар

О внесении изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 24 сентября 2014 года № 1013 «Об утверждении Положения о предоставлении работодателями информации об изменениях, связанных с выделением, созданием, перепрофилированием или ликвидацией квотируемых рабочих мест, а также в случае увольнения работников с квотируемых рабочих мест в органы труда и занятости населения Краснодарского края»

В целях приведения в соответствие с Законом Краснодарского края от 8 февраля 2000 года № 231-КЗ «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае», постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 октября 2015 года № 993 «О совершенствовании деятельности исполнительных органов государственной власти Краснодарского края» п о с т а н о в л я ю:

1. Внести в приложение к постановлению главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 24 сентября 2014 года № 1013 «Об утверждении Положения о предоставлении работодателями информации об изменениях, связанных с выделением, созданием, перепрофилированием или ликвидацией квотируемых рабочих мест, а также в случае увольнения работников с квотируемых рабочих мест в органы труда и занятости населения Краснодарского края» следующие изменения:

1) в пункте 2.4 раздела 2 «Порядок предоставления информации о квотировании рабочих мест» слова «приказом министерства» заменить словами «министерством»;

2) Приложение к Положению о предоставлении работодателями информации об изменениях, связанных с выделением, созданием, перепрофилированием или ликвидацией квотируемых рабочих мест, а также в случае увольнения работников с квотируемых рабочих мест в органы труда и занятости населения Краснодарского края изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Департаменту информационной политики Краснодарского края (Пригода) обеспечить размещение (опубликование) настоящего постановления на официальном сайте администрации Краснодарского края в информационно-

телекоммуникационной сети «Интернет» и направление на «Официальный интернет - портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Глава администрации (губернатор)
Краснодарского края



В.И. Кондратьев

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению главы администрации
(губернатора) Краснодарского края
от 25.09.2017 № 435

«ПРИЛОЖЕНИЕ
к Положению о предоставлении
работодателями информации об
изменениях, связанных с выделением,
созданием, перепрофилированием или
ликвидацией квотируемых рабочих
мест, а также в случае увольнения
работников с квотируемых рабочих
мест в органы труда и занятости
населения Краснодарского края,
утвержденного постановлением главы
администрации (губернатора)
Краснодарского края

**СВЕДЕНИЯ
о квотируемых рабочих местах**

Период: _____

1. Сведения о работодателе

Наименование юридического лица/индивидуального предпринимателя/физического лица (нужное подчеркнуть) _____.

ИНН _____ ОГРН _____ КПП _____ ОКПО _____.

Юридический адрес _____.

Фактический адрес _____.

Ф.И.О.руководителя _____ тел. _____.

Ф.И.О. представителя работодателя _____ тел. _____.

Организационно-правовая форма _____.

Форма собственности _____.

Основной вид экономической деятельности (ОКВЭД) _____.

Среднесписочная численность работников _____ чел., в том числе, условия труда которых признаны вредными и (или) опасными _____ чел.

2. Сведения о квотируемых рабочих местах (категория квотирования – инвалиды, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации рекомендацию к труду):

- 1) установлена квота нормативным правовым актом органа местного самоуправления _____ рабочих мест (ед.);
- 2) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты, в соответствии с локальным нормативным актом работодателя __ ед., (в том числе имеющих 1 класс условий труда __ ед., 2 класс условий труда __ ед., не проведена специальная оценка условий труда __ ед.), из них специальных рабочих мест __ ед. (в том числе имеющих 1 класс условий труда __ ед., 2 класс условий труда __ ед., не проведена специальная оценка условий труда __ ед.).
- 3) работает на начало периода _____ чел., из них на специальных рабочих местах _____ чел.;
- 4) трудоустроено на квотируемые рабочие места _____ чел., из них на специальные рабочие места _____ чел.;
- 5) выбыло с квотируемых рабочих мест _____ чел., из них со специальных рабочих мест _____ чел.;
- 6) работает на конец отчетного периода _____ чел., из них на специальных рабочих местах _____ чел.;
- 7) количество отказов от приема на работу _____ чел.;
- 8) невыполненная квота _____ чел., в т.ч. невозможность выполнения квоты _____ чел., причина невозможности выполнения квоты (ликвидация, репрофилирование и другое) _____; (указать причину)
- 9) наличие вакансий по квоте _____ ед., из них на специальные рабочие места _____ ед.;
- 10) перевыполненная квота _____ чел.

3. Сведения о квотируемых рабочих местах (категория квотирования – молодежь (несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет; граждане в возрасте от 18 до 23 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые); лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, – до погашения судимости; граждане, прошедшие курс лечения и реабилитации от наркомании и (или) алкоголизма; одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей):

- 1) установлена квота нормативным правовым актом органа местного самоуправления _____ рабочих мест (ед.);
- 2) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя _____ ед.;
- 3) работает на начало периода _____ чел.;
- 4) трудоустроено на квотируемые рабочие места _____ чел.;
- 5) выбыло с квотируемых рабочих мест _____ чел.;
- 6) работает на конец отчетного периода _____ чел.;
- 7) количество отказов от приема на работу _____ чел.;

- 8) невыполненная квота _____ чел., в т.ч. невозможность выполнения квоты _____ чел., причина невозможности выполнения квоты (ликвидация, перепрофилирование и другое) _____; (указать причину)
- 9) наличие вакансий по квоте _____ ед.;
- 10) перевыполненная квота _____ чел.

Примечание: при наличии у гражданина нескольких категорий учет осуществляется только по одной из них.

3.1. Информация о квотировании рабочих мест для несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет:

- 1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя _____ ед.;
- 2) работает на начало периода _____ чел.;
- 3) трудоустроено на квотируемые рабочие места _____ чел.;
- 4) выбыло с квотируемых рабочих мест _____ чел.;
- 5) работает на конец отчетного периода _____ чел.;
- 6) количество отказов от приема на работу _____ чел.;
- 7) невыполненная квота _____ чел., в т.ч. невозможность выполнения квоты _____ чел., причина невозможности выполнения квоты (ликвидация, перепрофилирование и другое) _____; (указать причину)
- 8) наличие вакансий по квоте _____ ед.;
- 9) перевыполненная квота _____ чел.

3.2. Информация о квотировании рабочих мест для граждан в возрасте от 18 до 23 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые:

- 1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя _____ ед.;
- 2) работает на начало периода _____ чел.;
- 3) трудоустроено на квотируемые рабочие места _____ чел.;
- 4) выбыло с квотируемых рабочих мест _____ чел.;
- 5) работает на конец отчетного периода _____ чел.;
- 6) количество отказов от приема на работу _____ чел.;
- 7) невыполненная квота _____ чел., в т.ч. невозможность выполнения квоты _____ чел., причина невозможности выполнения квоты (ликвидация, перепрофилирование и другое) _____; (указать причину)
- 8) наличие вакансий по квоте _____ ед.;
- 9) перевыполненная квота _____ чел.

3.3. Информация о квотировании рабочих мест для лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, – до погашения судимости:

- 1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя _____ ед.;
- 2) работает на начало периода _____ чел.;
- 3) трудоустроено на квотируемые рабочие места _____ чел.;
- 4) выбыло с квотируемых рабочих мест _____ чел.;
- 5) работает на конец отчетного периода _____ чел.;
- 6) количество отказов от приема на работу _____ чел.;
- 7) невыполненная квота _____ чел., в т.ч. невозможность выполнения квоты _____ чел., причина невозможности выполнения квоты (ликвидация, перепрофилирование и другое) _____; (указать причину)
- 8) наличие вакансий по квоте _____ ед.;
- 9) перевыполненная квота _____ чел.

3.4. Информация о квотировании рабочих мест для граждан, прошедших курс лечения и реабилитации от наркомании:

- 1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя _____ ед.;
- 2) работает на начало периода _____ чел.;
- 3) трудоустроено на квотируемые рабочие места _____ чел.;
- 4) выбыло с квотируемых рабочих мест _____ чел.;
- 5) работает на конец отчетного периода _____ чел.;
- 6) количество отказов от приема на работу _____ чел.;
- 7) невыполненная квота _____ чел., в т.ч. невозможность выполнения квоты _____ чел., причина невозможности выполнения квоты (ликвидация, перепрофилирование и другое) _____; (указать причину)
- 8) наличие вакансий по квоте _____ ед.;
- 9) перевыполненная квота _____ чел.

3.5. Информация о квотировании рабочих мест для граждан, прошедших курс лечения и реабилитации от алкоголизма:

- 1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя _____ ед.;
- 2) работает на начало периода _____ чел.;
- 3) трудоустроено на квотируемые рабочие места _____ чел.;
- 4) выбыло с квотируемых рабочих мест _____ чел.;
- 5) работает на конец отчетного периода _____ чел.;
- 6) количество отказов от приема на работу _____ чел.;
- 7) невыполненная квота _____ чел., в т.ч. невозможность выполнения квоты _____ чел., причина невозможности выполнения квоты (ликвидация, перепрофилирование и другое) _____; (указать причину)
- 8) наличие вакансий по квоте _____ ед.;
- 9) перевыполненная квота _____ чел.

3.6. Информация о квотировании рабочих мест для одиноких родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей:

- 1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя _____ ед.;
- 2) работает на начало периода _____ чел.;
- 3) трудоустроено на квотируемые рабочие места _____ чел.;
- 4) выбыло с квотируемых рабочих мест _____ чел.;
- 5) работает на конец отчетного периода _____ чел.;
- 6) количество отказов от приема на работу _____ чел.;
- 7) невыполненная квота _____ чел., в т.ч. невозможность выполнения квоты _____ чел., причина невозможности выполнения квоты (ликвидация, перепрофилирование и другое) _____; (указать причину)
- 8) наличие вакансий по квоте _____ ед.;
- 9) перевыполненная квота _____ чел.

3.7. Информация о квотировании рабочих мест для одиноких родителей, воспитывающих детей-инвалидов:

- 1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя _____ ед.;
- 2) работает на начало периода _____ чел.;
- 3) трудоустроено на квотируемые рабочие места _____ чел.;
- 4) выбыло с квотируемых рабочих мест _____ чел.;
- 5) работает на конец отчетного периода _____ чел.;
- 6) количество отказов от приема на работу _____ чел.;
- 7) невыполненная квота _____ чел., в т.ч. невозможность выполнения квоты _____ чел., причина невозможности выполнения квоты (ликвидация, перепрофилирование и другое) _____; (указать причину)
- 8) наличие вакансий по квоте _____ ед.;
- 9) перевыполненная квота _____ чел.

3.8. Информация о квотировании рабочих мест для многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей:

- 1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя _____ ед.;
- 2) работает на начало периода _____ чел.;
- 3) трудоустроено на квотируемые рабочие места _____ чел.;
- 4) выбыло с квотируемых рабочих мест _____ чел.;
- 5) работает на конец отчетного периода _____ чел.;
- 6) количество отказов от приема на работу _____ чел.;
- 7) невыполненная квота _____ чел., в т.ч. невозможность выполнения квоты _____ чел., причина невозможности выполнения квоты (ликвидация, перепрофилирование и другое) _____; (указать причину)

- 8) наличие вакансий по квоте _____ ед.;
- 9) перевыполненная квота _____ чел.

3.9. Информация о квотировании рабочих мест для многодетных родителей, воспитывающих детей-инвалидов:

- 1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя _____ ед.;
- 2) работает на начало периода _____ чел.;
- 3) трудоустроено на квотируемые рабочие места _____ чел.;
- 4) выбыло с квотируемых рабочих мест _____ чел.;
- 5) работает на конец отчетного периода _____ чел.;
- 6) количество отказов от приема на работу _____ чел.;
- 7) невыполненная квота _____ чел., в т.ч. невозможность выполнения квоты _____ чел., причина невозможности выполнения квоты (ликвидация, перепрофилирование и другое) _____; (указать причину)
- 8) наличие вакансий по квоте _____ ед.;
- 9) перевыполненная квота _____ чел.

3.10. Информация о квотировании рабочих мест для граждан, уволенных с военной службы:

- 1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя _____ ед.;
- 2) работает на начало периода _____ чел.;
- 3) трудоустроено на квотируемые рабочие места _____ чел.;
- 4) выбыло с квотируемых рабочих мест _____ чел.;
- 5) работает на конец отчетного периода _____ чел.;
- 6) количество отказов от приема на работу _____ чел.;
- 7) невыполненная квота _____ чел., в т.ч. невозможность выполнения квоты _____ чел., причина невозможности выполнения квоты (ликвидация, перепрофилирование и другое) _____; (указать причину)
- 8) наличие вакансий по квоте _____ ед.;
- 9) перевыполненная квота _____ чел.

3.11. Информация о квотировании рабочих мест для членов семей граждан, уволенных с военной службы:

- 1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя _____ ед.;
- 2) работает на начало периода _____ чел.;
- 3) трудоустроено на квотируемые рабочие места _____ чел.;
- 4) выбыло с квотируемых рабочих мест _____ чел.;
- 5) работает на конец отчетного периода _____ чел.;
- 6) количество отказов от приема на работу _____ чел.;

- 7) невыполненная квота _____ чел., в т.ч. невозможность выполнения квоты _____ чел., причина невозможности выполнения квоты (ликвидация, перепрофилирование и другое) _____; (указать причину)
- 8) наличие вакансий по квоте _____ ед.;
- 9) перевыполненная квота _____ чел.

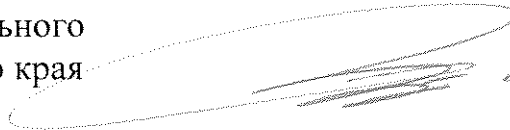
4. Информация о локальных нормативных актах, содержащих сведения о котируемых рабочих местах _____

« ____ » _____ 20 ____ г. № _____ (дата акта) (№ акта) (наименование акта)

Руководитель организации (представитель работодателя) _____ М.П. (при наличии) (Ф.И.О.) (подпись)

Исполнитель _____ тел. _____ « ____ » _____ 20 ____ г.».

Исполняющий обязанности
министра труда и социального
развития Краснодарского края



С.В. Белопольский