



ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ГЛАВЫ АДМИНИСТРАЦИИ (ГУБЕРНАТОРА)
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

от 28.07.2016

№ 549

г. Краснодар

О внесении изменений в постановление главы администрации Краснодарского края от 12 августа 2005 года № 727 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий Краснодарского края при заключении с ними трудовых договоров»

В соответствии с Законом Краснодарского края от 13 мая 1999 года № 180-КЗ «Об управлении государственной собственностью Краснодарского края», в целях усиления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью государственных унитарных предприятий Краснодарского края, совершенствования расчета оплаты труда их руководителей при заключении с ними трудовых договоров **п о с т а н о в л я ю**:

1. Внести в постановление главы администрации Краснодарского края от 12 августа 2005 года № 727 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий Краснодарского края при заключении с ними трудовых договоров» следующие изменения:

1) пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации (губернатора) Краснодарского края С.П. Усенко.»;

2) в приложении:

пункты 1 и 2 изложить в следующей редакции:

«1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий Краснодарского края при заключении с ними трудовых договоров определяет условия оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий Краснодарского края (далее – предприятия) при заключении с ними трудовых договоров, а также предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров предприятий и средней заработной платы работников списочного состава предприятий.

2. Заработная плата руководителя предприятия определяется исполнительным органом государственной власти Краснодарского края (в том числе администрацией Краснодарского края в лице структурных подразделений администрации Краснодарского края), на которые возложены координация и регулирование деятельности в соответствующей отрасли (сфере управления), имеющим право заключать трудовые договоры с руководителями государственных унитарных предприятий Краснодарского края (далее – краевой отраслевой орган исполнительной власти).»;

пункт 3 дополнить подпунктами 3.3 и 3.4 следующего содержания:

«3.3. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров предприятий и средней заработной платы работников списочного состава (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) предприятий в кратности от 1 до 8 устанавливается приказом краевого отраслевого органа исполнительной власти.

Соотношение средней заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров предприятий и средней заработной платы работников списочного состава предприятий рассчитывается за календарный год, предшествующий году, в котором устанавливается предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров предприятий. Средняя заработная плата на предприятии рассчитывается путем деления фонда начисленной заработной платы работников списочного состава (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) на среднюю численность указанных работников за календарный год.

3.4. При возложении обязанностей руководителя предприятия на заместителя руководителя или иного работника этого предприятия размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.»;

абзац третий пункта 4 изложить в следующей редакции:

«Выплата вознаграждения может осуществляться за расчетный период по результатам работы за квартал, полугодие, 9 месяцев в виде аванса в размерах, не превышающих в совокупности 50 процентов предполагаемой суммы вознаграждения.».

2. Исполнительным органам государственной власти Краснодарского края (в том числе администрации Краснодарского края в лице структурных подразделений администрации Краснодарского края), на которые возложены координация и регулирование деятельности в соответствующей отрасли (сфере управления), имеющим право заключать трудовые договоры с руководителями государственных унитарных предприятий Краснодарского края, осуществить в установленном порядке мероприятия по внесению изменений в трудовые договоры с руководителями государственных унитарных предприятий Краснодарского края с целью их приведения в соответствие с Положением об условиях оплаты труда руководителей государственных унитарных

предприятий Краснодарского края, утвержденным постановлением главы администрации Краснодарского края от 12 августа 2005 года № 727.

3. Департаменту информационной политики Краснодарского края (Пригода) обеспечить размещение (опубликование) настоящего постановления на официальном сайте администрации Краснодарского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и направление на «Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

4. Постановление вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования.

Глава администрации (губернатор)
Краснодарского края



В.И. Кондратьев