



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ГЛАВЫ АДМИНИСТРАЦИИ (ГУБЕРНАТОРА)
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

от 31.05.2016

№ 343

г. Краснодар

Об утверждении Порядка мониторинга потребности отраслевых организаций Краснодарского края в квалифицированных кадрах

Во исполнение статьи 18 Закона Краснодарского края от 16 июля 2013 года № 2770-КЗ «Об образовании в Краснодарском крае», в целях реализации Стратегии социально-экономического развития Краснодарского края до 2020 года, утвержденной Законом Краснодарского края от 29 апреля 2008 года № 1465-КЗ, формирования благоприятного инвестиционного климата и совершенствования системы профессионального образования на территории Краснодарского края, с учетом решения задач обеспечения экономики квалифицированными кадрами **п о с т а н о в л я ю**:

1. Утвердить Порядок мониторинга потребности отраслевых организаций Краснодарского края в квалифицированных кадрах (далее – Порядок) (прилагается).

2. Органам исполнительной власти Краснодарского края осуществлять мониторинг потребности отраслевых организаций Краснодарского края в квалифицированных кадрах курируемых видов экономической деятельности и секторов экономики в соответствии с утвержденным Порядком.

3. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Краснодарского края в соответствии с утвержденным Порядком представлять министерству труда и социального развития Краснодарского края информацию о потребности подведомственных организаций в квалифицированных кадрах.

4. Рекомендовать работодателям, осуществляющим деятельность на территории Краснодарского края, в соответствии с утвержденным Порядком представлять министерству труда и социального развития Краснодарского края информацию о потребности в квалифицированных кадрах при проведении мониторинга потребности отраслевых организаций Краснодарского края в квалифицированных кадрах.

5. Рекомендовать объединениям работодателей принимать участие в мониторинге и прогнозировании потребности экономики Краснодарского края в квалифицированных кадрах в соответствии с Правилами участия

объединений работодателей в мониторинге и прогнозировании потребностей экономики в квалифицированных кадрах, а также в разработке и реализации государственной политики в области среднего профессионального образования и высшего образования, утверждёнными постановлением Правительства Российской Федерации от 10 февраля 2014 года № 92 «Об утверждении Правил участия объединений работодателей в мониторинге и прогнозировании потребностей экономики в квалифицированных кадрах, а также в разработке и реализации государственной политики в области среднего профессионального образования и высшего образования».

6. Департаменту информационной политики Краснодарского края (Пригода) обеспечить размещение (опубликование) настоящего постановления на официальном сайте администрации Краснодарского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и направление на «Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

7. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации (губернатора) Краснодарского края А.А. Минькову.

8. Постановление вступает в силу со дня его подписания.

Глава администрации (губернатор)
Краснодарского края



В.И. Кондратьев

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕН

постановлением главы администрации
(губернатора) Краснодарского края
от 31.05.2016 № 343

ПОРЯДОК

мониторинга потребности отраслевых организаций Краснодарского края в квалифицированных кадрах

1. Настоящий Порядок разработан в целях организации проведения мониторинга органами исполнительными власти Краснодарского края потребности отраслевых организаций Краснодарского края в квалифицированных кадрах (далее – мониторинг потребности в кадрах) для оценки объема и структуры спроса организаций Краснодарского края в квалифицированных кадрах на среднесрочный (пятилетний) период, определения объемов и профилей подготовки квалифицированных рабочих и специалистов в системе профессионального образования Краснодарского края во исполнение статьи 18 Закона Краснодарского края от 16 июля 2013 года № 2770-КЗ «Об образовании в Краснодарском крае».

2. Уполномоченным органом по проведению мониторинга потребности в кадрах является министерство труда и социального развития Краснодарского края (далее – уполномоченный орган).

3. Мониторинг потребности в кадрах проводится ежегодно до 1 июня.

4. Мониторинг потребности в кадрах осуществляется посредством сбора и обобщения информации о реализации инвестиционных проектов, сведений о новых и перспективных профессиях (специальностях), данных опросов работодателей по формам, утвержденным уполномоченным органом.

5. При формировании итогов мониторинга потребности в кадрах в целом по Краснодарскому краю уполномоченным органом используются данные мониторинга потребности в кадрах по видам экономической деятельности (отраслей экономики) Краснодарского края, представленные органами исполнительной власти Краснодарского края, информация органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Краснодарского края (далее – органы местного самоуправления) о потребности в кадрах подведомственных организаций, информация работодателей, осуществляющих деятельность на территории Краснодарского края, о потребности в квалифицированных кадрах.

6. Департамент инвестиций и развития малого и среднего предпринимательства Краснодарского края ежегодно до 1 января, в 2016 году – в 5-дневный срок со дня принятия настоящего постановления, предоставляет в уполномоченный орган перечень инвестиционных проектов на среднесрочный период (с объемом финансирования более 100 млн. рублей) в

разрезе видов экономической деятельности, сроков реализации и количества вводимых рабочих мест с целью учета инвестиционных проектов при мониторинге потребности в кадрах.

7. Уполномоченный орган:

1) разрабатывает методические рекомендации по проведению мониторинга потребности в кадрах;

2) направляет в органы исполнительной власти Краснодарского края методические рекомендации по проведению мониторинга потребности в кадрах, утверждает формы для проведения опроса работодателей, а также запрашивает у органов местного самоуправления информацию о потребности в квалифицированных кадрах по подведомственным организациям ежегодно до 1 марта, в 2016 году – в 2-дневный срок со дня принятия настоящего постановления;

3) обеспечивает методическую и консультационную поддержку в организации и проведении мониторинга потребности в кадрах;

4) организует опрос организаций Краснодарского края в соответствии с методическими рекомендациями по проведению мониторинга потребности в кадрах;

5) обеспечивает сбор и обобщение данных мониторинга потребности в кадрах по видам экономической деятельности (отраслей экономики) Краснодарского края, представленных органами исполнительной власти Краснодарского края, и информации, представленной органами местного самоуправления;

6) формирует итоги мониторинга потребности в кадрах на среднесрочный период в целом по Краснодарскому краю ежегодно до 1 июня.

8. Органы исполнительной власти Краснодарского края:

1) проводят опрос организаций Краснодарского края в соответствии с методическими рекомендациями по формам, утверждённым уполномоченным органом. В состав организаций для проведения опроса включаются крупные, средние и малые организации, а также работодатели, планирующие и (или) реализующие инвестиционные проекты, предусматривающие создание новых рабочих мест;

2) осуществляют сбор, обработку и обобщение результатов мониторинга потребности в кадрах организаций курируемых видов экономической деятельности и секторов экономики на основе:

данных опросов работодателей по курируемым видам экономической деятельности (секторам экономики);

данных о потребности в кадрах, представленных крупнейшими работодателями курируемого вида экономической деятельности (сектора экономики) централизованно по всем обособленным подразделениям;

данных о реализации инвестиционных проектов в курируемом виде экономической деятельности (сектора экономики), предусматривающих создание новых рабочих мест;

сведений о новых и перспективных профессиях (специальностях);

предложений отраслевых ассоциаций работодателей, общественных советов, профессиональных и научных сообществ;

3) представляют данные мониторинга потребности в кадрах организаций курируемых видов экономической деятельности и секторов экономики по формам, утвержденным уполномоченным органом, в уполномоченный орган ежегодно до 1 мая, в 2016 году – до 1 июня.

9. Итоговые данные мониторинга потребности в кадрах применяются при формировании прогноза дополнительной потребности организаций Краснодарского края в квалифицированных кадрах на среднесрочный период и учитываются при определении контрольных цифр приема в образовательные организации Краснодарского края на обучение по профессиям, специальностям и направлениям подготовки.

Исполняющий обязанности заместителя
министра труда и социального развития
Краснодарского края



Г.Ж. Склеменов