



ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ГЛАВЫ АДМИНИСТРАЦИИ (ГУБЕРНАТОРА)
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

от 31.05.2016

№ 351

г. Краснодар

О внесении изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 24 сентября 2014 года № 1013 «Об утверждении Положения о предоставлении работодателями информации об изменениях, связанных с выделением, созданием, перепрофилированием или ликвидацией квотируемых рабочих мест, а также в случае увольнения работников с квотируемых рабочих мест в органы труда и занятости населения Краснодарского края»

В целях приведения в соответствие с Законом Краснодарского края от 8 февраля 2000 года № 231-КЗ «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае», постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 октября 2015 года № 993 «О совершенствовании деятельности исполнительных органов государственной власти Краснодарского края» п о с т а н о в л я ю:

1. Внести в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 24 сентября 2014 года № 1013 «Об утверждении Положения о предоставлении работодателями информации об изменениях, связанных с выделением, созданием, перепрофилированием или ликвидацией квотируемых рабочих мест, а также в случае увольнения работников с квотируемых рабочих мест в органы труда и занятости населения Краснодарского края» следующие изменения:

1) пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Министерству труда и социального развития Краснодарского края организовать работу в соответствии с Положением.»;

2) пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации (губернатора) Краснодарского края А.А. Минькову.»;

3) пункты 2.3 и 2.4 раздела 2 «Порядок предоставления информации о квотировании рабочих мест» приложения изложить в следующей редакции:

«2.3. Работодатели предоставляют в центры занятости населения «Сведения о квотируемых рабочих местах» (далее – сведения) лично, нарочным, по почте, в электронном виде по телекоммуникационным каналам

связи с применением электронной подписи. Допускается предоставление сведений факсимильной связью и электронной почтой при условии последующего подтверждения на бумажном носителе в срок, указанный в пункте 2.1 настоящего Положения.

2.4. Информацию о ходе выполнения работодателями требований настоящего Положения центры занятости населения направляют в министерство труда и социального развития Краснодарского края (далее – министерство) в установленном приказом министерства порядке.»;

4) приложение к Положению о предоставлении работодателями информации об изменениях, связанных с выделением, созданием, перепрофилированием или ликвидацией квотируемых рабочих мест, а также в случае увольнения работников с квотируемых рабочих мест в органы труда и занятости населения Краснодарского края изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Департаменту информационной политики Краснодарского края (Пригода) обеспечить размещение (опубликование) настоящего постановления на официальном сайте администрации Краснодарского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и направление на «Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Глава администрации (губернатор)
Краснодарского края



В.И. Кондратьев

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению главы администрации
(губернатора) Краснодарского края
от 31.05.2016 № 354

«ПРИЛОЖЕНИЕ
к Положению о предоставлении
работодателями информации об
изменениях, связанных с выделением,
созданием, перепрофилированием или
ликвидацией квотируемых рабочих
мест, а также в случае увольнения
работников с квотируемых рабочих
мест в органы труда и занятости
населения Краснодарского края,
утвержденного постановлением главы
администрации (губернатора)
Краснодарского края

СВЕДЕНИЯ
о квотируемых рабочих местах

Период: _____

1. Сведения о работодателе

Наименование юридического лица/индивидуального предпринимателя/физического лица (нужное подчеркнуть) _____
ИНН _____ ОГРН _____ КПП _____ ОКПО _____
Юридический адрес _____
Фактический адрес _____
Ф.И.О. руководителя _____ тел. _____
Ф.И.О. представителя работодателя _____ тел. _____
Организационно-правовая форма _____
Форма собственности _____
Основной вид экономической деятельности (ОКВЭД) _____
Среднесписочная численность работников _____ чел.

2. Сведения о квотируемых рабочих местах (категория квотирования — инвалиды, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации рекомендацию к труду)

Установлена квота _____ чел.
Работает на начало периода _____ чел., из них специальных рабочих мест _____ чел.

Трудоустроено на квотируемые рабочие места _____ чел., из них специальных рабочих мест _____ чел.

Выбыло с квотируемых рабочих мест _____ чел., из них специальных рабочих мест _____ чел.

Работает на конец отчетного периода _____ чел., из них специальных рабочих мест _____ чел.

Количество отказов от приема на работу _____ чел.

Невыполненная квота _____ чел., в т.ч. невозможность выполнения квоты _____ чел., причина невозможности выполнения квоты (ликвидация, перепрофилирование и другое) _____.

(указать причину)

Наличие вакансий по квоте _____ ед., из них специальных рабочих мест _____ ед.

3. Сведения о квотируемых рабочих местах (категория квотирования – молодежь (несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет; граждане в возрасте от 18 до 23 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые); лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, – до погашения судимости; граждане, прошедшие курс лечения и (или) реабилитации от наркомании и алкоголизма; одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей)

Установлена квота _____ чел., работает на начало периода _____ чел.

Трудоустроено на квотируемые рабочие места _____ чел.

Выбыло с квотируемых рабочих мест _____ чел.

Работает на конец отчетного периода _____ чел.

Количество отказов от приема на работу _____ чел.

Невыполненная квота _____ чел., в т.ч. невозможность выполнения квоты _____ чел., причина невозможности выполнения квоты (ликвидация, перепрофилирование и другое) _____.

(указать причину)

Наличие вакансий по квоте _____ ед.

В том числе:

3.1. Категория квотирования – несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет:

Работает на начало периода _____ чел.

Трудоустроено на квотируемые рабочие места _____ чел.

Выбыло с квотируемых рабочих мест _____ чел.

Работает на конец отчетного периода _____ чел.

Количество отказов от приема на работу _____ чел.

Невыполненная квота _____ чел., в т.ч. невозможность выполнения квоты _____ чел., причина невозможности выполнения квоты (ликвидация, перепрофилирование и другое) _____.

(указать причину)

Наличие вакансий по квоте _____ ед.

3.2. Категория квотирования – граждане в возрасте от 18 до 23 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые:

Работает на начало периода _____ чел.

Трудоустроено на квотируемые рабочие места _____ чел.

Выбыло с квотируемых рабочих мест _____ чел.

Работает на конец отчетного периода _____ чел.

Количество отказов от приема на работу _____ чел.;

Невыполненная квота _____ чел., в т.ч. невозможность выполнения квоты _____ чел., причина невозможности выполнения квоты (ликвидация, перепрофилирование и другое) _____.

(указать причину)

Наличие вакансий по квоте _____ ед.

3.3. Категория квотирования – лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, – до погашения судимости:

Работает на начало периода _____ чел.

Трудоустроено на квотируемые рабочие места _____ чел.

Выбыло с квотируемых рабочих мест _____ чел.

Работает на конец отчетного периода _____ чел.

Количество отказов от приема на работу _____ чел.

Невыполненная квота _____ чел., в т.ч. невозможность выполнения квоты _____ чел., причина невозможности выполнения квоты (ликвидация, перепрофилирование и другое) _____.

(указать причину)

Наличие вакансий по квоте _____ ед.

3.4. Категория квотирования – граждане, прошедшие курс лечения и (или) реабилитации от наркомании и алкоголизма:

Работает на начало периода _____ чел.

Трудоустроено на квотируемые рабочие места _____ чел.

Выбыло с квотируемых рабочих мест _____ чел.

Работает на конец отчетного периода _____ чел.

Количество отказов от приема на работу _____ чел.

Невыполненная квота _____ чел., в т.ч. невозможность выполнения квоты _____ чел., причина невозможности выполнения квоты (ликвидация, перепрофилирование и другое) _____.

(указать причину)

Наличие вакансий по квоте _____ ед.

3.5. Категория квотирования – одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов:

Работает на начало периода _____ чел.

Трудоустроено на квотируемые рабочие места _____ чел.

Выбыло с квотируемых рабочих мест _____ чел.

Работает на конец отчетного периода _____ чел.

Количество отказов от приема на работу _____ чел.

Невыполненная квота _____ чел., в т.ч. невозможность выполнения квоты _____ чел., причина невозможности выполнения квоты (ликвидация, перепрофилирование и другое) _____.
(указать причину)

Наличие вакансий по квоте _____ ед.

3.6. Категория квотирования – граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей:

Работает на начало периода _____ чел.

Трудоустроено на квотируемые рабочие места _____ чел.

Выбыло с квотируемых рабочих мест _____ чел.

Работает на конец отчетного периода _____ чел.

Количество отказов от приема на работу _____ чел.

Невыполненная квота _____ чел., в т.ч. невозможность выполнения квоты _____ чел., причина невозможности выполнения квоты (ликвидация, перепрофилирование и другое) _____.
(указать причину)

Наличие вакансий по квоте _____ ед.

4. Информация о локальных нормативно-правовых актах, содержащих сведения о квотируемых рабочих местах _____

« _____ » _____ 20 _____ г. № _____
(дата акта) (№ акта) (наименование акта)

Руководитель организации (представитель работодателя) _____
(Ф.И.О.) (подпись)

Исполнитель _____ тел. _____ « _____ » _____ 20 _____ г. ».

Исполняющий обязанности
министра труда и социального
развития Краснодарского края

 С.В. Белопольский