



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ГЛАВЫ АДМИНИСТРАЦИИ (ГУБЕРНАТОРА)
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

от 05.11.2015

№ 1011

г. Краснодар

**О внесении изменений в постановление главы администрации
(губернатора) Краснодарского края от 7 октября 2013 года № 1144
«Об утверждении государственной программы Краснодарского края
«Содействие занятости населения»**

В соответствии с письмом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации о нецелесообразности реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Краснодарского края, а также в целях сохранения рабочих мест на специализированных предприятиях для инвалидов, предотвращения высвобождения работающих инвалидов и в соответствии со статьей 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить изменения в приложение к постановлению главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 7 октября 2013 года № 1144 «Об утверждении государственной программы Краснодарского края «Содействие занятости населения» согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Департаменту печати и средств массовых коммуникаций Краснодарского края (Пригода) обеспечить размещение (опубликование) настоящего постановления на официальном сайте администрации Краснодарского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и направление на «Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

3. Постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Глава администрации (губернатор)
Краснодарского края



В.И. Кондратьев

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением главы администрации
(губернатора) Краснодарского края
от 05.11.2015 № 1011

ИЗМЕНЕНИЯ,

**вносимые в приложение к постановлению главы администрации
(губернатора) Краснодарского края от 7 октября 2013 года № 1144
«Об утверждении государственной программы Краснодарского края
«Содействие занятости населения»**

1. В паспорте государственной программы Краснодарского края «Содействие занятости населения»:

1) в позиции «Координатор подпрограммы государственной программы» слова «департамент труда и занятости населения Краснодарского края» заменить словами «не предусмотрен»;

2) в позиции «Подпрограмма государственной программы» слова «реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда» заменить словами «не предусмотрена»;

3) в позиции «Задачи государственной программы»:

в абзаце «стимулирование работодателей путем содействия трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) рабочие места» дополнить словами «и содействие сохранению рабочих мест инвалидов»;

абзац «снижение напряженности на рынке труда Краснодарского края» исключить;

4) в позиции «Перечень целевых показателей государственной программы»:

после абзаца «возмещение затрат работодателей на оплату труда инвалидов, принятых на работу по направлению центров занятости населения, в виде субсидий» дополнить абзацем следующего содержания:

«содействие сохранению рабочих мест инвалидов в организациях, созданных общественными объединениями инвалидов»;

абзацы:

«численность работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, трудоустроенных на временную работу

численность работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, прошедших опережающее профессиональное обучение

численность граждан в возрасте от 22 до 30 лет, получивших гранты на реализацию социальных проектов»

исключить;

5) в позиции «Объемы бюджетных ассигнований государственной программы»:

цифры «6331864,1» заменить цифрами «6260205,9»;

цифры «1603797,7» заменить цифрами «1532139,5»;

цифры «150210,4» заменить цифрами «78552,2»;

цифры «104597,7» заменить цифрами «32939,5».

2. В разделе 2 «Цели, задачи, сроки и этапы реализации государственной программы»:

1) в пункте 5:

наименование изложить в следующей редакции:

«5. Стимулирование работодателей путем содействия трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) рабочие места и содействие сохранению рабочих мест инвалидов»;

после абзаца «возмещения затрат работодателей на оплату труда инвалидов, принятых на работу по направлению государственных казенных учреждений Краснодарского края центров занятости населения в муниципальных образованиях, в виде субсидий.» дополнить абзацем следующего содержания:

«возмещения затрат работодателей на заработную плату инвалидов, работающих в организациях, созданных общественными объединениями инвалидов, в виде субсидий.»;

2) пункт 6 «Снижение напряженности на рынке труда Краснодарского края» исключить.

3. Раздел 3¹ «Перечень и краткое описание подпрограммы» исключить.

4. В разделе 4 «Обоснование ресурсного обеспечения государственной программы»:

1) в абзаце первом:

цифры «6331864,1» заменить цифрами «6260205,9»;

цифры «1603797,7» заменить цифрами «1532139,5»;

2) в абзаце четвертом:

цифры «150210,4» заменить цифрами «78552,2»;

цифры «104597,7» заменить цифрами «32939,5»;

3) абзац пятый исключить.

5. В таблице раздела 5 «Перечень целевых показателей государственной программы с расшифровкой плановых значений по годам ее реализации»:

1) после строки «Возмещение затрат работодателей на оплату труда инвалидов, принятых на работу по направлению центров занятости населения, в виде субсидий» дополнить строкой следующего содержания:

«

Содействие сохранению рабочих мест инвалидов в организациях, созданных общественными объединениями инвалидов	рабочих мест	0	171	0	0
--	--------------	---	-----	---	---

»;

2) в строке «Приобретение компьютеров для органов труда и занятости населения Краснодарского края» в графе 4 цифры «70» заменить цифрой «9»;

3) строки:

«

Подпрограмма «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда»					
Численность работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, трудоустроенных на временную работу	человек	0	1039	0	0
Численность работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, прошедших опережающее профессиональное обучение	человек	0	661	0	0
Численность граждан в возрасте от 22 до 30 лет, получивших гранты на реализацию социальных проектов	человек	0	3	0	0

»

исключить.

6. В разделе 6 «Механизм реализации государственной программы»:

в абзаце «Реализация мероприятий государственной программы, за исключением пунктов 17.1, 17.2, 7.2 и 7.3 приложения № 1 к государственной программе, осуществляется путем заключения договоров, соглашений, государственных контрактов на оказание услуг (выполнение работ) для государственных нужд, заключаемых в соответствии с действующим законодательством.» после цифр «17.2,» дополнить цифрами «17.4»;

абзац «Реализация мероприятий, предусмотренных пунктами 7.2, 7.3, 17.1 и 17.2 приложения № 1 к государственной программе, осуществляется в соответствии с порядком и условиями направления женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, а также порядком предоставления и размером финансовой поддержки женщинам в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, направленным для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в другую местность (приложение № 4), порядком и условиями направления незанятых граждан, которым в

соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, а также порядком предоставления и размером финансовой поддержки незанятым гражданам, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, направленным для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в другую местность (приложение № 5), порядком возмещения затрат работодателей на оборудование (оснащение) рабочих мест и создание инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочим местам, для трудоустройства незанятых инвалидов, в том числе инвалидов, использующих кресла-коляски, в виде субсидий (приложение № 2) и порядком возмещения затрат работодателей на оплату труда инвалидов, принятых на работу по направлению государственных казенных учреждений Краснодарского края центров занятости населения в муниципальных образованиях, в виде субсидий (приложение № 3) соответственно.» заменить абзацем следующего содержания:

«Реализация мероприятий, предусмотренных пунктами 7.2, 7.3, 17.1, 17.2 и 17.4 приложения № 1 к государственной программе, осуществляется в соответствии с порядком и условиями направления женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, а также порядком предоставления и размером финансовой поддержки женщинам в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, направленным для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в другую местность (приложение № 4), порядком и условиями направления незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, а также порядком предоставления и размером финансовой поддержки незанятым гражданам, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, направленным для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в другую местность (приложение № 5), порядком возмещения затрат работодателей на оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов и создание инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочим местам инвалидов, использующих кресла-коляски, в виде субсидий (приложение № 2), порядком возмещения затрат работодателей на оплату труда инвалидов, принятых на работу по направлению государственных

казенных учреждений Краснодарского края центров занятости населения в муниципальных образованиях, в виде субсидий (приложение № 3) и порядком предоставления субсидий из краевого бюджета юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) в целях возмещения затрат работодателей на заработную плату инвалидов, работающих в организациях, созданных общественными объединениями инвалидов (приложение № 5¹), соответственно.».

7. В приложении № 1 к государственной программе Краснодарского края «Содействие занятости населения»:

1) в разделе IV «Содействие трудоустройству незанятых инвалидов»:

в наименовании дополнить словами «и содействие сохранению рабочих мест инвалидов в организациях, созданных общественными объединениями инвалидов»;

дополнить строкой следующего содержания:

«

17.4	Предоставление субсидий юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) в целях возмещения затрат работодателей на заработную плату инвалидов, работающих в организациях, созданных общественными объединениями инвалидов	краевой бюджет	3771,6	0	3771,6	0	0	департамент труда и занятости населения Краснодарского края
		всего	3771,6	0	3771,6	0	0	

»;

2) в позиции «Итого по государственной программе»:

в графе 4:

цифры «3018064,3» заменить цифрами «3021835,9»;

цифры «6256434,3» заменить цифрами «6260205,9»;

в графе 6:

цифры «734074,3» заменить цифрами «737845,9»;

цифры «1528367,9» заменить цифрами «1532139,5».

8. Дополнить приложением № 5¹ к государственной программе Краснодарского края «Содействие занятости населения» следующего содержания:

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 5¹
к государственной программе
Краснодарского края
«Содействие занятости населения»

ПОРЯДОК

предоставления субсидий из краевого бюджета юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) в целях возмещения затрат работодателей на заработную плату инвалидов, работающих в организациях, созданных общественными объединениями инвалидов

1. Общие положения и условия возмещения затрат

1.1. Настоящий Порядок предоставления субсидии из краевого бюджета юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) в целях возмещения затрат работодателей на заработную плату инвалидов, работающих в организациях, созданных общественными объединениями инвалидов (далее – Порядок), определяет механизм предоставления субсидии работодателям, указанным в пункте 1.2 настоящего Порядка.

1.2. Субсидия предоставляется зарегистрированным и осуществляющим деятельность на территории Краснодарского края юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), созданным общественными объединениями инвалидов, уставный капитал которых полностью состоит из вкладов общественных организаций инвалидов и среднесписочная численность инвалидов в которых по отношению к другим работникам составляет не менее чем 50 процентов, а доля оплаты труда инвалидов в фонде оплаты труда – не менее чем 25 процентов (далее – работодатели), при соблюдении условий, установленных настоящим Порядком.

1.3. Уполномоченным органом по предоставлению субсидий является департамент труда и занятости населения Краснодарского края (далее – департамент).

1.4. Субсидии предоставляются в пределах лимитов бюджетных обязательств и бюджетных ассигнований, предусмотренных в краевом бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период, департаменту на цели, указанные в пункте 1.2 настоящего Порядка.

1.5. Субсидия предоставляется работодателю в размере фактически произведенных затрат на оплату труда за каждого инвалида, из числа работников, за фактически отработанное время или объем выполненных работ, но не выше минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

Период возмещения затрат работодателя на оплату труда работников не может превышать 3 месяцев.

Сумма субсидии, предоставляемой работодателю, не может превышать суммы выплаченной заработной платы инвалидам за 3 календарных месяца текущего финансового года, за которые будет предоставляться субсидия в соответствии с настоящим Порядком.

1.6. Субсидии предоставляются работодателям:

1.6.1. Не находящимся в стадии реорганизации, ликвидации или банкротства.

1.6.2. Не имеющим неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством о налогах и сборах Российской Федерации и Краснодарского края.

1.6.3. Не имеющим задолженности по арендной плате за земельные участки и имущество, находящиеся в государственной собственности Краснодарского края, и земельные участки, государственная собственность на которые не разграничена.

1.6.4 Не имеющим задолженности по уплате страховых взносов на обязательное социальное страхование, пеней и штрафов в Фонд социального страхования Российской Федерации.

1.6.5. Не имеющим просроченной задолженности по заработной плате на первое число месяца, в котором подано заявление о предоставлении субсидий.

2. Организация и проведение отбора работодателей для получения субсидии

2.1. Департамент в целях обеспечения организации и проведения отбора работодателей для предоставления субсидий осуществляет следующие функции:

2.1.1. Принимает решение о проведении отбора работодателей.

2.1.2. Размещает информацию о проведении отбора работодателей в средствах массовой информации и на сайте департамента (www.kubzan.ru, работа-на-кубани.рф).

2.1.3. Принимает от работодателей и рассматривает документы, необходимые для получения субсидии, указанные в подпункте 2.2.1 пункта 2.2 настоящего Порядка.

2.2. Оформление и подача документов для участия в отборе работодателей осуществляется в следующем порядке:

2.2.1. Для получения субсидий работодатели представляют в департамент следующие документы и сведения:

заявление на участие в отборе работодателей для предоставления субсидии в произвольной письменной форме с приложением финансово-экономического обоснования на получение субсидии, справки о среднесписочной численности работников, в том числе инвалидов, и о размере доли расходов на оплату труда инвалидов в общих расходах на оплату труда работников предприятия;

реквизиты счета работодателя в кредитной организации для перечисления субсидии, осуществляющей деятельность в соответствии с Федеральным законом от 2 декабря 1990 года № 395-1 «О банках и банковской деятельности» (далее – кредитная организация) для перечисления субсидии;

документы, подтверждающие выплату заработной платы работающим инвалидам в текущем году;

копии табеля учета рабочего времени или актов выполненных работ инвалида;

копии расчетно-платежных ведомостей (расходных кассовых ордеров) по оплате труда инвалида, а в случае перечисления заработной платы на лицевой счет инвалида – платежных поручений и списка на зачисление средств;

расчет начислений по страховым взносам в государственные внебюджетные фонды, составленный в произвольной форме.

Копии документов заверяются работодателем (руководителем и главным бухгалтером) и скрепляются печатью (при наличии).

Общий размер субсидии определяется в соответствии с пунктом 1.5 настоящего Порядка, исходя из численности работающих инвалидов, размера субсидии на возмещение затрат по оплате труда на одного инвалида в месяц и продолжительности предоставления субсидии.

2.2.2. Департамент в порядке межведомственного информационного взаимодействия запрашивает в отношении работодателей:

в Федеральной налоговой службе – сведения из Единого государственного реестра юридических лиц;

в Федеральной налоговой службе – сведения (информацию) о наличии (отсутствии) задолженности по уплате налогов, сборов, пеней, процентов за пользование бюджетными средствами, штрафов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством о налогах и сборах Российской Федерации и Краснодарского края;

в уполномоченных органах, осуществляющих администрирование поступлений в соответствующий бюджет арендной платы за земельные участки и имущество, находящиеся в государственной собственности Краснодарского края и, земельные участки, государственная собственность на которые не разграничена, – сведения о наличии (отсутствии) задолженности по арендной плате за земельные участки и имущество, находящиеся в государственной собственности Краснодарского края, и земельные участки, государственная собственность на которые не разграничена;

в уполномоченном органе, осуществляющем администрирование поступлений, зачисляемых в Фонд социального страхования Российской Федерации страховых взносов на обязательное социальное страхование, – сведения о наличии (отсутствии) задолженности по уплате страховых взносов, пеней и штрафов.

в органах государственной статистики – сведения о наличии (отсутствии) просроченной задолженности по заработной плате на первое число месяца, в котором подано заявление о предоставлении субсидий.

2.2.3. Работодатель вправе представить документы и сведения, указанные в подпункте 2.2.2 пункта 2.2 настоящего Порядка, по собственной инициативе. В случае наличия просроченной задолженности по уплате налогов, сборов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации и Краснодарского края, а также наличия просроченной задолженности по заработной плате на первое число месяца, в котором подано заявление о предоставлении субсидий, по уплате страховых взносов, пеней и штрафов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации, дополнительно представляются

документы, подтверждающие ее оплату или заверенные кредитной организацией копии указанных платежных документов.

2.2.4. Документы и сведения, указанные в подпунктах 2.2.2, 2.2.3 пункта 2.2 настоящего Порядка, должны быть выданы по состоянию на дату, которая предшествует дате подачи заявления не более чем на 30 дней.

2.2.5. Работодатель не позднее 15 ноября текущего года представляет в департамент заявление на участие в отборе работодателей на получение субсидии. Заявления, представленные позднее указанного срока, подлежат возврату без рассмотрения в течение 3 рабочих дней.

Несвоевременное или неполное представление документов является основанием для отказа в их приеме.

2.2.6. Поступившие заявления и документы работодателей департамент регистрирует в журнале регистрации заявлений в порядке их поступления, который должен быть пронумерован, прошнурован и скреплен печатью департамента. Регистрация осуществляется в день поступления заявления и документов работодателей в департамент.

2.3. Проведение отбора работодателей осуществляется в следующем порядке:

2.3.1. Заявления и документы работодателей рассматриваются департаментом в порядке их поступления в срок, не превышающий 15 рабочих дней со дня регистрации заявления.

Департамент проверяет полноту сведений, содержащихся в документах работодателей, и соблюдение условий предоставления субсидии, а также принимает решение о предоставлении субсидий либо об отказе в предоставлении субсидий.

Основаниями для отказа работодателю в предоставлении субсидии являются: несоблюдение целей и условий предоставления субсидий, предусмотренных пунктами 1.1, 1.2 и 1.6 настоящего Порядка;

представление документов не в полном объеме или не соответствующих требованиям, предусмотренным пунктом 2.2 настоящего Порядка;

освоение лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных в краевом бюджете на эти цели на текущий финансовый год.

2.3.1. Департамент в течение 5 рабочих дней со дня принятия решения об отказе в предоставлении субсидий направляет работодателю письменное уведомление о принятом решении с указанием причин отказа. Уведомление может быть передано работодателю (его руководителю или уполномоченному представителю) лично под расписку, направлено заказным письмом или передано в электронной форме по телекоммуникационным каналам связи.

Департамент в случае представления документов, указанных в подпунктах 2.2.1, 2.2.3 пункта 2.2 настоящего Порядка, оформленных с нарушением требований законодательства Российской Федерации и настоящего Порядка, в течение 3 рабочих дней возвращает пакет документов работодателю для доработки.

После устранения замечаний работодатель вправе повторно подать заявление на участие в отборе для предоставления субсидии.

2.3.2. Департамент в течение 5 рабочих дней со дня принятия решения о предоставлении субсидий заключает договор с работодателями о предоставлении субсидии.

2.3.3. Договор о предоставлении субсидии должен содержать:

размер субсидии, условия ее предоставления;

целевое назначение субсидии;

обязательство работодателя по подтверждению понесенных расходов для выплаты субсидии, указанное в подпункте 2.2.1 пункта 2.2 настоящего Порядка;

ответственность сторон за нарушение условий договора;

согласие получателя субсидии на осуществление департаментом и органами государственного финансового контроля проверок соблюдения получателем субсидий условий, целей и порядка их предоставления;

случаи возврата в текущем финансовом году получателем субсидий остатков субсидий, не использованных в отчетном финансовом году;

иные условия, определяемые по согласию сторон.

3. Процедура выплаты, контроль за использованием субсидии и порядок возврата субсидии в случае нарушения условий её предоставления

3.1. После заключения договора о предоставлении субсидии в течение 5 рабочих дней департамент перечисляет на расчетный счет работодателя денежные средства.

3.2. Соблюдение получателями субсидий условий, целей и порядка предоставления субсидий подлежит обязательной проверке департаментом и органом государственного финансового контроля.

Работодатели несут ответственность за достоверность представляемых документов в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.3. Возврату в доход краевого бюджета подлежат субсидии в случае нарушения работодателем условий предоставления субсидий, в том числе представления документов, содержащих недостоверные сведения.

Возврат субсидии осуществляется в следующем порядке:

департамент в течение 10 рабочих дней после подписания акта проверки или получения акта проверки от органа государственной власти, осуществляющего финансовый контроль, направляет заявителю требование о возврате субсидии в случаях, предусмотренных настоящим пунктом (требование может быть передано работодателю (его руководителю или уполномоченному представителю) лично под расписку, направлено заказным письмом или передано в электронной форме по телекоммуникационным каналам связи);

заявитель производит возврат полученной субсидии в объеме выявленных нарушений в соответствии с требованием о возврате субсидии в течение 15 рабочих дней со дня получения от уполномоченного органа данного требования;

при нарушении заявителем срока возврата субсидии департамент в течение 30 календарных дней принимает меры по взысканию указанных

средств в доход краевого бюджета в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

3.4. Возврат в текущем финансовом году работодателем остатков субсидий, не использованных в отчетном финансовом году, в случаях, предусмотренных договором о предоставлении субсидии, осуществляется в течение 30 календарных дней со дня их образования.»

9. Приложение № 6 к государственной программе Краснодарского края «Содействие занятости населения» исключить.

Руководитель департамента
труда и занятости населения
Краснодарского края



И.В. Мелких