



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ГЛАВЫ АДМИНИСТРАЦИИ (ГУБЕРНАТОРА)
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

от 15.06.2015

№ 546

г. Краснодар

Об утверждении Порядка организации профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования работников поставщиков социальных услуг на территории Краснодарского края, подведомственных министерству социального развития и семейной политики Краснодарского края

В целях реализации положений Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 442-ФЗ "Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации", Закона Краснодарского края от 5 ноября 2014 года № 3051-КЗ "О социальном обслуживании населения на территории Краснодарского края" постановляю:

1. Утвердить Порядок организации профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования работников поставщиков социальных услуг на территории Краснодарского края, подведомственных министерству социального развития и семейной политики Краснодарского края (прилагается).

2. Департаменту печати и средств массовых коммуникаций Краснодарского края обеспечить размещение (опубликование) настоящего постановления на официальном сайте администрации Краснодарского края в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и направление на "Официальный интернет-портал правовой информации" (www.pravo.gov.ru).

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации (губернатора) Краснодарского края А.А. Минькову.

4. Постановление вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.

Временно исполняющий обязанности
главы администрации (губернатора)
Краснодарского края



И. Кондратьев

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЁН

постановлением главы администрации
(губернатора) Краснодарского края
от 15.06.2015 № 546

ПОРЯДОК

организации профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования работников поставщиков социальных услуг на территории Краснодарского края, подведомственных министерству социального развития и семейной политики Краснодарского края

1. Общие положения

Настоящий Порядок организации профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования работников поставщиков социальных услуг на территории Краснодарского края, подведомственных министерству социального развития и семейной политики Краснодарского края (далее – Порядок), определяет организацию профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования (далее также – обучение) работников поставщиков социальных услуг, подведомственных министерству социального развития и семейной политики Краснодарского края (далее – работники).

Порядок применяется следующими организациями социального обслуживания: казенными учреждениями, подведомственными министерству социального развития и семейной политики Краснодарского края, бюджетными и автономными учреждениями, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство социального развития и семейной политики Краснодарского края (далее – организации), и бюджетным учреждением, в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляет министерство социального развития и семейной политики Краснодарского края, уполномоченным на организацию проведения профессионального обучения по программам повышения квалификации (далее – уполномоченное учреждение).

2. Организация профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования работников организаций

2.1. Организация обучения работников включает:
анализ кадрового потенциала по уровню образования и соответствию

квалификации работников организаций квалификационным требованиям по замещаемой должности в соответствии со штатным расписанием в организациях;

подготовку и утверждение плана обучения организации;

формирование ведомственного плана повышения квалификации уполномоченным учреждением;

заключение организацией договоров (контрактов) с образовательными организациями, организациями, осуществляющими образовательную деятельность;

контроль обучения;

анализ организацией результатов обучения работников.

2.2. Потребность в обучении определяется руководителем организации.

2.3. Необходимость подготовки работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования для собственных нужд определяет руководитель организации в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.4. Профессиональное обучение, профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование работников может осуществляться в форме обучения с отрывом от работы или без отрыва от работы.

2.5. Профессиональное обучение, профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование работников организаций осуществляется на условиях и в порядке, которые определяются коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

2.6. Профессиональное образование работников организаций по программам высшего образования осуществляется в образовательных организациях на условиях целевого приёма в соответствии с законодательством Российской Федерации и Краснодарского края.

Дополнительное профессиональное образование работников поставщиков социальных услуг по программам повышения квалификации осуществляется по мере необходимости, но не реже одного раза в 10 лет.

Формы подготовки (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования работников, перечень необходимых профессий и специальностей определяются руководителем организации с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.7. Формирование плана обучения организации и осуществление мероприятий в рамках обучения работников осуществляется в пределах лимитов бюджетных обязательств, доведенных организации на указанные цели министерством социального развития и семейной политики Краснодарского края в соответствии с пунктом 3.1 Порядка.

2.8. План обучения организации утверждается руководителем организации.

На основании плана обучения организацией формируются и направляются предложения по повышению квалификации работников организации (далее – предложения организации) в уполномоченное учреждение для составления ведомственного плана повышения квалификации.

2.9. Уполномоченное учреждение на основании предложений организаций составляет и утверждает ведомственный план повышения квалификации и предоставляет его на согласование в министерство.

2.10. Корректировка плана обучения организации осуществляется в случае изменения объема финансирования расходов на осуществление мероприятий в рамках обучения работников организаций, изменения в составе лиц, подлежащих направлению на обучение, изменения потребности в получении профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования работников.

2.11. Организация осуществляет контроль за осуществлением мероприятий в рамках профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования работников и ведет учет получивших (получающих) образование и прошедших (проходящих) обучение работников, проводит анализ результатов обучения (образования) работников.

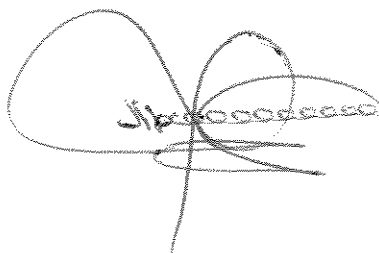
2.12. Уполномоченное учреждение определяется министерством социального развития и семейной политики Краснодарского края.

3. Финансирование расходов, связанных с организацией профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования работников организаций

3.1. Финансирование расходов, связанных с организацией профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования работников организаций, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на указанные цели министерству социального развития и семейной политики Краснодарского края.

3.2. Финансирование расходов уполномоченного учреждения, связанных с дополнительным профессиональным образованием работников поставщиков социальных услуг по программам повышения квалификации, осуществляется в пределах субсидии, выделенной на основании утвержденного государственного задания на оказание услуг.

Первый заместитель министра
социального развития и семейной
политики Краснодарского края



Д.С. Проценко