



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ГЛАВЫ АДМИНИСТРАЦИИ (ГУБЕРНАТОРА)
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

от 26.05.2015

№ 477

г. Краснодар

**О внесении изменений в постановление главы администрации
(губернатора) Краснодарского края от 27 ноября 2008 года № 1219
«О введении отраслевой системы оплаты труда работников
государственных учреждений здравоохранения
Краснодарского края»**

В соответствии с постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 26 февраля 2014 года № 108 «О повышении минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы отдельных категорий работников государственных учреждений Краснодарского края», постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 7 апреля 2014 года № 290 «О внесении изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17 ноября 2008 года № 1152 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края», от 28 августа 2014 года № 895 «О повышении базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников государственных учреждений Краснодарского края, перешедших на отраслевые системы оплаты труда» и в целях дальнейшего совершенствования системы оплаты труда в государственных учреждениях здравоохранения Краснодарского края, обеспечивающей повышение уровня оплаты труда работников, в связи с необходимостью усиления заинтересованности работников в результатах своего труда, недопущения текучести кадров п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить изменения в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 ноября 2008 года № 1219 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Краснодарского края» согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края, руководствуясь настоящим постановлением, внести соответствующие изменения в положения, регламентирующие оплату

труда работников муниципальных учреждений здравоохранения муниципальных образований Краснодарского края, перешедших на отраслевые системы оплаты труда.

3. Департаменту печати и средств массовых коммуникаций Краснодарского края обеспечить размещение (опубликование) настоящего постановления на официальном сайте администрации Краснодарского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и направление на «Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

4. Постановление вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2014 года, за исключением пункта 7 таблицы «Базовые оклады по профессиональным квалификационным группам» подпункта 6 пункта 2 приложения к настоящему постановлению, действие которого распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2014 года.

Временно исполняющий обязанности
главы администрации (губернатора)
Краснодарского края



И. Кондратьев

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением главы администрации
(губернатора) Краснодарского края
от 26.05.2015 № 447

**ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в постановление главы администрации (губернатора)
Краснодарского края от 27 ноября 2008 года № 1219
«О введении отраслевой системы оплаты труда работников
государственных учреждений здравоохранения
Краснодарского края»**

1. В пункте 2 слова «Департаменту здравоохранения Краснодарского края (Алексеевко)» заменить словами «Министерству здравоохранения Краснодарского края (Филиппов)».
2. В приложении:
 - 1) по тексту:
 - слова «департамент здравоохранения Краснодарского края» в соответствующих падежах заменить словами «министерство здравоохранения Краснодарского края» в соответствующих падежах;
 - слова «минимальный размер окладов» в соответствующих падежах заменить словами «размер базовых окладов» в соответствующих падежах;
 - 2) пункт 1.7 раздела «Общие положения» дополнить словами «, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации»;
 - 3) подпункт 2.4.3 пункта 2.4 раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда работников» изложить в следующей редакции:

«2.4.3 Не позднее, чем за четыре месяца до окончания срока действия квалификационной категории работник может обратиться в аттестационную комиссию для прохождения аттестации в установленном порядке, а аттестационная комиссия обязана рассмотреть материалы на присвоение квалификационной категории в течение ста двадцати календарных дней со дня регистрации документов.»;
 - 4) в разделе 3 «Условия оплаты труда руководителя, его заместителей (директоров), главной медицинской сестры и главного бухгалтера»:
 - по тексту после слов «главной медицинской сестры» в соответствующих падежах и числах дополнить словами «(главной акушерки, главного фельдшера)» в соответствующих падежах и числах;
 - в пункте 3.1 слова «основного персонала» исключить;

в пункте 3.5 слова «приводятся в приложении № 10 к настоящему Положению» заменить словами «устанавливаются министерством здравоохранения Краснодарского края»;

пункт 3.10 дополнить словами «, и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения, с учетом показателей деятельности учреждения, выполнения государственных заданий.»;

пункт 3.11 изложить в следующей редакции:

«3.11. Министерство здравоохранения Краснодарского края, в ведении которого находится учреждение, может устанавливать руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера, размеры которых зависят от выполнения показателей эффективности работы учреждения, утвержденных министерством здравоохранения Краснодарского края.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников этих учреждений устанавливается в кратности от 1 до 8.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников этого учреждения может быть увеличен по решению министерства здравоохранения Краснодарского края, в ведении которого находится учреждение, в отношении руководителя учреждения, включенного в соответствующий перечень, утверждаемый министерством здравоохранения Краснодарского края.»;

дополнить подпунктом 3.12 следующего содержания:

«3.12. Министерство здравоохранения Краснодарского края, в ведении которого находятся учреждения, устанавливает предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда указанных учреждений (не более 40 процентов), а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу этих учреждений.»;

5) в пункте 4.1 раздела 4 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера»:

подпункт 4.1.4 после слова «специалистам» дополнить словами «(в том числе руководителям и их заместителям, главной медицинской сестре (главной акушерке, главному фельдшеру), главному бухгалтеру, руководителям структурных подразделений и их заместителям)»;

дополнить подпунктом 4.1.9 следующего содержания:

«4.1.9. Выплата к окладу медицинским работникам отделения организации медицинской помощи детям в образовательных учреждениях (медицинского кабинета), при оказании медицинской помощи детям в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся (воспитанников, детей) с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития), в общеобразовательных школах-интернатах, имеющих специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии, в размере 20 процентов оклада.»;

6) приложения № 1 и 1.1 изложить в следующей редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению об оплате труда
работников государственных учреждений
здравоохранения Краснодарского края

БАЗОВЫЕ ОКЛАДЫ
по профессиональным квалификационным
группам

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (далее – ПКГ)	Базовый оклад, руб.
1	2	3
1	ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	4221
2	ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	4440
3	ПКГ «Врачи и провизоры»	5821
4	ПКГ «Специалисты с высшим профессиональным образованием»	5678
5	ПКГ работников лечебно-трудовых мастерских при учреждениях здравоохранения	5095
6	ПКГ «Руководители структурных подразделений с высшим медицинским (фармацевтическим) образованием (врач-специалист, провизор)»	7277
7	ПКГ «Работники инженерной службы государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Краевая клиническая больница № 1 имени профессора С.В. Очаповского» министерства здравоохранения Краснодарского края и перинатального центра государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Детская краевая клиническая больница» министерства здравоохранения Краснодарского края»	8700

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1.1
к Положению об оплате труда
работников государственных учреждений
здравоохранения Краснодарского края

БАЗОВЫЕ ОКЛАДЫ
по профессиональным квалификационным
группам

1. Профессиональная квалификационная группа
«Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»

Квалификационный уровень	Должность	Базовый оклад, руб.	Повышающий коэффициент
1	2	3	4
1 квалификационный уровень	санитар; санитар-водитель; сестра-хозяйка; младшая медицинская сестра по уходу за больными; фасовщик	4221	0,00

2. Профессиональная квалификационная группа
«Средний медицинский и фармацевтический персонал»

Квалификационный уровень	Должность	Базовый оклад, руб.	Повышающий коэффициент
1	2	3	4
1 квалификационный уровень	медицинский дезинфектор; медицинский регистратор; продавец киоска; инструктор по трудовой терапии; продавец оптики; младший фармацевт	4440	0,00
2 квалификационный уровень	медицинский статистик; медицинская сестра стерилизационной; медицинская сестра диетическая; лаборант; рентгенолаборант; инструктор по лечебной физкультуре; инструктор по гигиеническому воспитанию; гигиенист стоматологический; инструктор-дезинфектор		0,12
3 квалификационный уровень	медицинская сестра; медицинская сестра патронажная; медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра функциональной диагностики; медицинская сестра участковая; медицинская сестра по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи; фельдшер по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи; зубной техник; медицинский оптик-оптометрист; фармацевт		0,22
4 квалификационный уровень	акушер; фельдшер; фельдшер скорой медицинской помощи; фельдшер-лаборант (медицинский лабораторный техник); помощник врача (по гигиене детей и подростков, врача по гигиене питания, врача		0,28

1	2	3	4
	по гигиене труда, врача по гигиеническому воспитанию, врача по коммунальной гигиене, врача по общей гигиене, врача-паразитолога, врача по радиационной гигиене, врача-эпидемиолога); помощник энтомолога; операционная медицинская сестра, медицинская сестра-анестезист, медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра процедурной, медицинская сестра перевязочной, медицинская сестра по массажу, медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя), медицинская сестра врача общей практики (семейного врача)		
5 квалификационный уровень	зубной врач; медицинский технолог; старший фармацевт; старшая медицинская сестра (акушер, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник); заведующий аптекой лечебно-профилактического учреждения; заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования; заведующий молочной кухней; заведующий здравпунктом – фельдшер (медицинская сестра); заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер (акушер, медицинская сестра); заведующий кабинетом медицинской профилактики – фельдшер (медицинская сестра)		0,32

3. Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»

Квалификационный уровень	Должность	Базовый оклад, руб.	Повышающий коэффициент
1	2	3	4
1 квалификационный уровень	врач-интерн; провизор-интерн; врач-стажер; провизор-стажер	5821	0,00
2 квалификационный уровень	врачи-специалисты; провизор-технолог; провизор-аналитик		0,15
3 квалификационный уровень	врачи-специалисты стационарных подразделений (в том числе дневных стационаров) лечебно-профилактических учреждений; врач приемного отделения; врач-трансфузиолог; врач-судебно-психиатрический эксперт; врач-судебно-медицинский эксперт (за исключением занятых амбулаторным приемом); врач-терапевт участковый; врач-педиатр участковый;		0,20

1	2	3	4
	<p>врач-психиатр участковый; врач-психиатр детский участковый; врач-психиатр подростковый участковый; врач-психиатр-нарколог участковый; врач-фтизиатр участковый; врачи-специалисты отделений экстренной и планово-консультативной помощи (за исключением врачей-специалистов, отнесенных к 4 квалификационному уровню); врач скорой медицинской помощи; врач общей практики (семейный врач)</p>		
4 квалификационный уровень	<p>врач-хирург всех наименований, оперирующий в отделениях хирургического профиля стационаров лечебно-профилактических учреждений:</p> <ul style="list-style-type: none"> акушерское (в том числе физиологическое, наблюдательное, патологии беременности); гинекологическое; гнойной хирургии; кардиохирургическое; колопроктологическое; микрохирургическое; нейрохирургическое (в том числе спинномозговой травмы); ожоговое; онкологическое; оперблок; ортопедическое; отоларингологическое; офтальмологическое; портальной гипертензии; реконструктивной и пластической хирургии; рентгенохирургических методов диагностики и лечения (в том числе кабинет); родовое (родильное); сосудистой хирургии; травматологическое (в том числе травмы кисти); травматолого-ортопедическое; туберкулезное для больных костно-суставным туберкулезом; туберкулезное для больных урогенитальным туберкулезом; туберкулезное легочно-хирургическое; урологическое (в том числе по пересадке по пересадке почки); хирургическое; хирургического лечения сложных нарушений ритма сердца и электрокардиостимуляции; хирургическое торакальное; челюстно-лицевой хирургии (стоматоло- 		0,23

1	2	3	4
	<p>гическое); эндоскопическое. Врачи-анестезиологи-реаниматологи: отделений (групп, бригад) анестезиологии-реанимации, отделений (палат) для реанимации и интенсивной терапии стационаров больничных учреждений, диспансеров, отделений экстренной и планово-консультативной помощи. Врачи-хирурги, врачи-урологи и врачи рентгенологи: отделений рентгеноударно-волнового дистанционного дробления камней, лазерной хирургии, лабораторий искусственного кровообращения; рентгенохирургических методов диагностики и лечения; врачи-хирурги отделений гемодиализа; врачи-хирурги всех наименований отделений экстренной и планово-консультативной помощи; врачи-трансфузиологи отделений гравитационной хирургии крови; врачи-эндоскописты, осуществляющие лечебные мероприятия в стационарах; врачи-патологоанатомы. Врачи-хирурги и врачи-эндоскописты при их работе в стационаре и поликлинике (амбулаторно-поликлиническом подразделении), если по объему работы невозможно выделение должности врача соответствующей специальности для амбулаторного приема больных по этой специальности. Врач-неонатолог. Старшие: врач станции (отделения) скорой медицинской помощи; провизор-аналитик, провизор-технолог; провизор-технолог и провизор-аналитик: контрольно-аналитической лаборатории, центра контроля качества и сертификации лекарственных средств, по информационной работе</p>		

4. Профессиональная квалификационная группа
«Специалисты с высшим профессиональным образованием»

Квалификационный уровень	Должность	Базовый оклад, руб	Повышающий коэффициент
1	2	3	4
I квалификационный уровень	инструктор-методист по лечебной физкультуре	5678	0,00

1	2	3	4
2 квалификационный уровень	медицинский психолог, медицинский физик, биолог, зоолог, энтомолог, химик-эксперт, эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений, эмбриолог		0,18

5. Профессиональная квалификационная группа работников лечебно-трудовых мастерских при учреждениях здравоохранения

Квалификационный уровень	Должность	Базовый оклад, руб	Повышающий коэффициент
1	2	3	4
1 квалификационный уровень	инструктор производственного обучения рабочих массовых профессий	5095	0,00

6. Профессиональная квалификационная группа работников «Руководители структурных подразделений с высшим медицинским (фармацевтическим) образованием (врач-специалист, провизор)»

Квалификационный уровень	Должность	Базовый оклад, руб.	Повышающий коэффициент
1	2	3	4
1 квалификационный уровень	заведующий (начальник) структурным подразделением* при наличии в подразделении до 6 врачебных (провизорских) должностей	7277	0,00
2 квалификационный уровень	заведующий (начальник) структурным подразделением* при наличии 7 и более врачебных (провизорских) должностей или заведующий структурным подразделением хирургического профиля стационара, патолого-анатомическим отделением, отделением экстренной и планово-консультативной помощи, отделением анестезиологии-реанимации и отделением реанимации и интенсивной терапии при наличии в подразделении до 6 врачебных должностей		0,07
3 квалификационный уровень	заведующий филиалом при наличии в подразделении до 6 врачебных должностей, заведующий структурным подразделением хирургического профиля стационара, патолого-анатомическим отделением, отделением экстренной и планово-консультативной помощи, отделением анестезиологии-реанимации и отделением реанимации и интенсивной терапии при наличии в подразделении 7 и более врачебных должностей		0,15

1	2	3	4
4 квалификационный уровень	заведующий филиалом при наличии коек от 10 до 14		0,2
5 квалификационный уровень	заведующий филиалом при наличии коек от 15 до 25		0,4
6 квалификационный уровень	заведующий филиалом при наличии коек от 26 до 50		0,65
7 квалификационный уровень	заведующий филиалом при наличии коек от 51 до 99		0,9
8 квалификационный уровень	заведующий филиалом при наличии коек от 100 до 150		1,15
9 квалификационный уровень	заведующий филиалом при наличии коек от 151		1,4

*Под структурным подразделением понимается филиал, отдел, отделение, лаборатория, кабинет, аптека, отряд и другие.

При определении величины показателя «число врачебных (провизорских) должностей» для установления оклада руководителю структурного подразделения учитываются должности врачей (провизоров) – руководителей структурных подразделений, врачей (провизоров), зубных врачей, медицинских психологов, включая вакантные должности. Должности учитываются только в целых числах.

7. Профессиональная квалификационная группа
«Работники инженерной службы государственного
бюджетного учреждения здравоохранения
«Краевая клиническая больница № 1
имени профессора С.В. Очаповского»
министерства здравоохранения Краснодарского края
и перинатального центра государственного
бюджетного учреждения здравоохранения «Детская краевая клиническая
больница» министерства здравоохранения Краснодарского края»

Квалификационный уровень	Должность	Базовый оклад, руб .	Повышающий коэффициент
1	2	3	4
1 квалификационный уровень	лифтер лифтовой службы перинатального центра; слесарь (всех наименований) в службах ККБ №1: энергетическая, водопроводно-канализационная, кондиционирования воздуха и отопления, лечебного газоснабжения, в службах перинатального центра; электромеханик в службе медицинского оборудования ККБ № 1, в службах перинатального центра;	8700	0,00

1	2	3	4
	электромонтер в энергетической службе ККБ №1, в службах перинатального центра; электрогазосварщик в службах ККБ №1: кондиционирования воздуха и отопления, водопроводно-канализационная; машинист холодильных установок службы кондиционирования воздуха и отопления ККБ №1		
2 квалификационный уровень	техник (всех наименований) в службах ККБ №1: медицинского оборудования, водопроводно-канализационная, кондиционирования воздуха и отопления, лечебного газоснабжения, в службах перинатального центра		0,24
3 квалификационный уровень	инженер (всех наименований) в службах (отделениях) ККБ№1: рентгенохирургических методов диагностики и лечения, медицинского оборудования, энергетической, водопроводно-канализационной, кондиционирования воздуха и отопления, лечебного газоснабжения, в службах перинатального центра		0,54
4 квалификационный уровень	начальник службы в ККБ №1: медицинского оборудования, энергетическая, водопроводно-канализационная, кондиционирования воздуха и отопления, лечебного газоснабжения		0,85

При определении размера оклада округление производится до целого рубля в сторону увеличения.

Расходы по оплате труда работников инженерной службы государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Краевая клиническая больница № 1 имени профессора С.В. Очаповского» министерства здравоохранения Краснодарского края и перинатального центра государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Детская краевая клиническая больница» министерства здравоохранения Краснодарского края» производятся в пределах средств, утвержденных в краевом бюджете по отрасли «Здравоохранение».»;

7) примечания к таблице приложения № 5 дополнить пунктом 3 следующего содержания:

«3. Работникам, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, учреждения, подразделения и должности которых не предусмотрены настоящим Перечнем, устанавливаются компенсационные выплаты по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест, проведенной до 1 января 2014 года) в размере не менее 4 процентов к окладу (должностному окладу).»;

8) в приложении № 9:

в разделе 1 «Размер выплат за продолжительность непрерывной работы в учреждениях здравоохранения»:

в пункте 3:

слова «Министерству здравоохранения и социального развития Российской Федерации» заменить словами «Министерству, осуществляющему

функции по реализации государственной политики в сфере здравоохранения Российской Федерации»;

после слов «врачебно-трудовых экспертных комиссий» дополнить словами «(медико-социальных экспертных комиссий)»;

в пункте 5 после слов «и домов» дополнить словами «(отделений, палат)»;

в разделе 2 «Порядок исчисления стажа непрерывной работы, дающего право на получение выплаты стимулирующего характера»:

в пункте 2.1:

абзац третий подпункта 2.1.1 дополнить словами «и не прерывается в случае перехода работника на должности, работа в которых дает право на получение стимулирующей выплаты в размерах, предусмотренных пунктом 6 раздела 1 настоящего Перечня.»;

абзац восьмой подпункта 2.1.2 дополнить словами «, и на должностях медицинского персонала в образовательных учреждениях (организациях)»;

дополнить подпунктами 2.1.5 и 2.1.6 следующего содержания:

«2.1.5. В размерах, предусмотренных пунктом 1 раздела 1 настоящего Перечня, устанавливаются выплаты стимулирующего характера врачам-специалистам, привлекаемым отделениями плановой и экстренной консультативной помощи (станциями санитарной авиации) для оказания экстренной консультативной медицинской помощи, с учетом их стажа непрерывной работы в учреждениях здравоохранения на врачебных должностях всех наименований, в том числе и по совместительству, за время выполнения указанной работы с учетом времени переезда.

2.1.6. За врачами выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности главного врача станции скорой медицинской помощи и его заместителя, заведующих отделениями, подстанциями скорой медицинской помощи, а также за работниками из числа среднего медицинского персонала выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности фельдшера (медицинской сестры) по приему вызовов и передаче их выездным бригадам или старшего фельдшера станции (отделения, подстанции) скорой медицинской помощи, сохраняется выплата стимулирующего характера в размерах, соответствующих стажу непрерывной работы в выездных бригадах.»;

в пункте 2.2:

в абзаце втором слово «государственные» исключить;

в подпункте 2.2.1:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«со дня увольнения из учреждений здравоохранения, учреждений, подведомственных органу управления социальной защиты населения (социального обслуживания), с должностей медицинского персонала в образовательных учреждениях (организациях)»;

в абзаце третьем слова «социальной защиты населения» заменить словами «учреждениях, подведомственных органу управления социальной защиты населения (социального обслуживания)»;

в абзаце пятом:

слова «социальной защиты населения» заменить словами «учреждений, подведомственных органу управления социальной защиты населения (социального обслуживания)»;

после слов «медицинских страховых организаций» слова «обязательного медицинского страхования» исключить;

абзац шестой изложить в следующей редакции:

«после увольнения с работы на должностях медицинского персонала колхозно-совхозных профилакториев, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения или учреждениях, подведомственных органу управления социальной защиты населения (социального обслуживания);»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«Стаж работы в учреждениях здравоохранения или учреждениях, подведомственных органу управления социальной защиты населения (социального обслуживания) не прерывается работой в органах управления здравоохранения, социальной защиты населения, органах Госсанэпиднадзора, Федеральной службе по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека и их территориальных органах и организациях, Федеральном или территориальных фондах обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организациях, Фонде социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органах, Обществах Красного Креста, комитетах профсоюза работников здравоохранения и на должностях доверенных врачей при условии поступления на работу в учреждение здравоохранения, если перерывы в работе не превышали одного месяца.»;

абзац второй подпункта 2.2.7 пункта изложить в следующей редакции:

«расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе находящихся на их попечении) или ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста. В случае, когда причина увольнения работника не указана в трудовой книжке, основанием для сохранения стажа служит заявление работника и свидетельство о рождении ребенка;»;

9) приложение № 10 признать утратившим силу;

10) приложение № 11 изложить в следующей редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ №11
к Положению об оплате труда
работников государственных учреждений
здравоохранения Краснодарского края

ПОРЯДОК определения заработной платы руководителя учреждения

№ п/п		Размер выплаты	Сумма, руб.
1	2	3	4
1	Средняя заработная плата персонала (без заработной платы заместителей, главной медицинской сестры (главной акушерки, главного	-	-

1	2	3	4
	фельдшера), главного бухгалтера)		
2	Кратность к средней заработной плате работников	-	-
3	Должностной оклад руководителя (п.1 x п.2)	-	-
4	Компенсационные выплаты	-	-
4.1	за работу с вредными и (или) опасными условиями труда	-	-
4.2	за работу в сельской местности	-	-
4.3	В соответствии с подпунктами 4.1.5 - 4.1.8 раздела 4 Положения	-	-
5	Стимулирующие выплаты	-	-
5.1	за стаж непрерывной работы в учреждениях здравоохранения	-	-
5.2	за наличие квалификационной категории	-	-
5.3	за наличие ученой степени	-	-
5.4	за наличие почетного звания	-	-
6	Итого заработная плата руководителя учреждения (п.3 + п.4 + п.5)		

»;

11) абзац первый пункта 8 приложения № 12 после слов «на период отпуска» дополнить словами «, а также расчет доплаты к заработной плате работникам, месячная заработная плата которых за полностью отработанную норму рабочего времени и выполненные нормы труда (трудовые обязанности) ниже установленного минимального размера оплаты труда.».

Заместитель министра здравоохранения
Краснодарского края



Т.А. Солоненко