

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
АДМИНИСТРАЦИЯ г. БАРНАУЛА**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13.07.2017

№1449

**Об утверждении Положения об условиях оплаты труда
руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров
акционерных обществ, более пятидесяти процентов акций в
уставном капитале которых находится в собственности
городского округа - города Барнаула**

В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации
ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров акционерных обществ, более пятидесяти процентов акций в уставном капитале которых находится в собственности городского округа - города Барнаула (далее - Положение) (приложение).

2. Акционерным обществам, более пятидесяти процентов акций в уставном капитале которых находится в собственности городского округа - города Барнаула (далее - Общество):

2.1. Привести в соответствие с Положением трудовые договоры с руководителем, заместителями руководителя и главным бухгалтером Общества;

2.2. Уведомить руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера Общества об изменении условий трудового договора в письменной форме не позднее чем за два месяца до введения изменений.

3. Отраслевым комитетам, определенным постановлением администрации города от 19.02.2014 №282 «Об утверждении Порядка участия представителей органов местного самоуправления в советах директоров и ревизионных комиссиях акционерных обществ, акции (часть акций) которых находятся в собственности городского округа - города Барнаула Алтайского края»:

3.1. Разработать проект положения о критериях оценки руководителя по результатам деятельности Общества и качеству выполненных работ (услуг) (далее – проект положения);

3.2. Направить проект положения председателю совета директоров Общества в течение одного месяца со дня официального опубликования постановления.

4. Постановление вступает в силу по истечении трех месяцев со дня его официального опубликования.

5. Пресс-центру (Павлинова Ю.С.) опубликовать постановление в газете «Вечерний Барнаул» и разместить на официальном Интернет-сайте города Барнаула.

6. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации города по экономической политике Химочку В.С.

Глава администрации города С.И. Дугин

Приложение
к постановлению администрации города
от 13.07.2017 № 1449

ПОЛОЖЕНИЕ

об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров акционерных обществ, более пятидесяти процентов акций в уставном капитале которых находится в собственности городского округа - города Барнаула

1. Общие положения

1.1. Положение об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров акционерных обществ, более пятидесяти процентов акций в уставном капитале которых находится в собственности городского округа - города Барнаула, (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом городского округа - города Барнаула Алтайского края.

1.2. Положение предусматривает единые подходы к оплате труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров акционерных обществ, более пятидесяти процентов акций в уставном капитале которых находится в собственности городского округа - города Барнаула, (далее - Общество) и устанавливает зависимость их заработной платы от уровня оплаты труда и среднесписочной численности работников Обществ, результатов финансово-хозяйственной деятельности Обществ.

2. Порядок и условия оплаты труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера Общества

2.1. Заработная плата руководителя, его заместителей и главного бухгалтера Общества включает должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

2.2. Руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру Общества не могут устанавливаться иные выплаты, не предусмотренные Положением.

2.3. Оплата труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера производится за счет средств Общества.

2.4. Условия оплаты труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера Общества устанавливаются в трудовом договоре или в дополнительном соглашении к трудовому договору.

3. Должностной оклад руководителя, его заместителей и главного бухгалтера Общества

3.1. Должностной оклад руководителю Общества устанавливается советом директоров Общества по предложению отраслевого комитета, определенного постановлением администрации города от 19.02.2014 №282 «Об утверждении Порядка участия представителей органов местного самоуправления в советах директоров и ревизионных комиссиях акционерных обществ, акции (часть акций) которых находятся в собственности городского округа - города Барнаула Алтайского края» (далее – отраслевой комитет).

3.2. Размер должностного оклада руководителя Общества не должен превышать предельной кратности к размеру среднемесячной заработной платы работников Общества (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) за 12 месяцев, предшествующих месяцу, в котором устанавливается должностной оклад (приложение).

3.3. Среднемесячная заработная плата работников Общества (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) определяется путем деления суммы фактически начисленной заработной платы работников списочного состава (без учета руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) а соответствующий период на среднесписочную численность работников (без учета руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) и деления на 12 (количество месяцев).

3.4. В случае, когда невозможно произвести расчет среднемесячной заработной платы работников Общества, предложение о размере должностного оклада руководителя вносится отраслевым комитетом с учетом утвержденного штатного расписания и предусмотренного фонда оплаты труда работников Общества.

3.5. Повышение должностного оклада руководителю Общества производится советом директоров Общества по предложению отраслевого комитета и не чаще одного раза в год с учетом изменения среднесписочной численности и среднемесячной заработной платы работников Общества.

3.6. Размеры должностных окладов заместителей руководителя и главного бухгалтера устанавливаются руководителем Общества на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя Общества.

3.7. Повышение должностных окладов заместителям руководителя и главному бухгалтеру производится по решению руководителя Общества одновременно с повышением окладов (тарифных ставок) работникам Общества.

4. Выплаты компенсационного характера руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру Общества

4.1. Выплаты компенсационного характера руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру Общества устанавливаются в порядке и размерах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

4.2. К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

5. Выплаты стимулирующего характера руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру Общества

5.1. В целях поощрения руководителю Общества устанавливается выплата стимулирующего характера – ежемесячная премия за результаты финансово-хозяйственной деятельности Общества (далее - премия).

5.2. Размер премии руководителю Общества определяется советом директоров Общества ежеквартально на основании Положения о критериях оценки руководителя по результатам деятельности Общества и качеству выполненных работ (услуг) и не может превышать 50 процентов должностного оклада.

5.3. Положение о критериях оценки руководителя по результатам деятельности Общества и качеству выполненных работ (услуг) утверждается советом директоров Общества по предложению отраслевого комитета.

5.4. Премия руководителю Общества не выплачивается в случае, если:

производственная деятельность Общества приостановлена уполномоченным на то государственным органом в связи с нарушением нормативных требований по охране труда, экологических, санитарно-эпидемиологических норм с момента приостановления деятельности Общества до момента устранения выявленных нарушений;

имеется просроченная задолженность перед работниками Общества по заработной плате;

руководителем не соблюдены условия трудового договора, правил и инструкций по охране труда, трудовой и производственной дисциплины;

к руководителю Общества в отчетном периоде применены меры дисциплинарной ответственности;

Общество признано несостоятельным (банкротом).

5.5. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру устанавливаются руководителем Общества в соответствии с локальным нормативным актом Общества и не могут превышать 50 процентов должностного оклада.

5.6. Выплаты стимулирующего характера производятся за фактически отработанное время в отчетном периоде.

Первый заместитель главы администрации города,
руководитель аппарата В.Г. Франк

Приложение

к Положению об условиях оплаты труда руководителей,
их заместителей и главных бухгалтеров акционерных
обществ, более пятидесяти процентов акций

в уставном капитале которых

находится в собственности городского округа - города Барнаула

ПОКАЗАТЕЛИ
для определения размера должностного оклада руководителя Общества

№ п/п	Среднесписочная численность работников Общества, человек	Предельная кратность к среднемесячной заработной плате работников Общества, раз
1.	до 100 включительно	1,3
2.	от 101 до 200 включительно	1,9
3.	от 201 до 400 включительно	2,2
4.	от 401 до 1000 включительно	2,6