

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
АДМИНИСТРАЦИЯ г. БАРНАУЛА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

15.06.2017

№1182

**Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отрасли «Образование», направленные на повышение эффективности образования в городе Барнауле»**

В соответствии с постановлением Администрации Алтайского края от 30.12.2016 №455 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отрасли «Образование», направленные на повышение эффективности образования и науки»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить план мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отрасли «Образование», направленные на повышение эффективности образования в городе Барнауле» (приложения 1, 2).

2. Постановление администрации города от 23.12.2015 № 2489 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отрасли «Образование», направленные на повышение эффективности образования в городе Барнауле» признать утратившим силу.

3. Пресс-центру (Павлинова Ю.С.) опубликовать постановление в газете «Вечерний Барнаул» и разместить на официальном Интернет – сайте города Барнаула.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации города по социальной политике Артемова А.В.

Глава администрации города С.И. Дугин

Приложение 1  
к постановлению администрации города  
от 15.06.2017 № 1182

**ПЛАН**

**мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отрасли «Образование», направленные на повышение эффективности образования в городе Барнауле»**

**I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

**1. Основные направления**

Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности дошкольного образования детей, включает в себя:

предоставление субсидий муниципальным бюджетным (автономным) дошкольным образовательным организациям (далее – МБ(А)ДОО) на софинансирование мероприятий по развитию системы дошкольного образования;

создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

обеспечение содержания вновь создаваемых мест в МБ(А)ДОО и укомплектование этих организаций кадрами, учебно-методическим оборудованием;

создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования;

обеспечение доступности дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования (далее – ФГОС ДО) для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья;

обеспечение предоставления услуги по приему заявлений, постановке на учет и зачислению детей в МБ(А)ДОО в электронном виде (электронная очередь).

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя: внедрение ФГОС ДО;

кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками МБ(А)ДОО;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями МБ(А)ДОО в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя МБ(А)ДОО;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта;

совершенствование (модернизация) действующих моделей аттестации педагогических работников МБ(А)ДОО с последующим их переводом на эффективный контракт.

## 2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности дошкольного образования, предусматривает обеспечение детей возможностью получать услуги дошкольного образования (соответствующей услугой должны быть охвачены все, заявившие о потребности в ее получении), в том числе за счет развития вариативных форм и негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований ФГОС ДО;

введение оценки деятельности МБ(А)ДОО на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании, повышение средней заработной платы педагогических работников МБ(А)ДОО до средней заработной платы в сфере общего образования.

## 3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Численность детей в возрасте от 2 месяцев до 7 лет (не включая 7 лет)	чел.	5003 5	5163 5	5323 5	5483 5	5546 4	5550 0	55700
2.	Численность воспитанников в возрасте от 3 до 7 лет дошкольных образовательных организаций, охваченных программами дошкольного образования	чел.	2715 5	2820 0	2943 0	3127 2	3148 4	3226 6	32500
3.	Численность детей в возрасте от 3 до 7 лет, поставленных на учет для получения дошкольного образования	чел.	9713	1021 8	1266 8	1106 9	-	-	-
4.	Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100% доступности дошкольного образования	мест	2245	1330	920	420	-	-	-
5.	Численность работников дошкольных образовательных	чел.	7621	7671	7719	7778	7863	7876	7876

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	организаций всего:								
6.	в том числе педагогические работники	чел.	2783	3006	3210	3239	3239	3228	3228
7.	Доля педагогических работников МБ(А)ДОО, которым при прохождении аттестации установлена первая или высшая квалификационная категория в текущем году	%	13,8	15,9	19,5	20,9	18	18	22
8.	Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников МБ(А)ДОО	%	64	61	58	58,4	58,8	59	59
9.	Численность воспитанников МБ(А)ДОО в расчете на одного педагогического	чел.	10,9	11,2	10,9	10,7	11	11,2	11,3

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	работника								
10.	Изменение по сравнению с уровнем 2013 года расходов консолидированного бюджета Алтайского края на образование, в том числе на выполнение указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 с указанием ассигнований на оплату труда	млн. руб.	-	-	1124,0	923,7	838,8	-1094,2	-1094,2
			-	-	58,9	-22,5	-19,2	-	-

**4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации, годы	Показатели
1	2	3	4	5
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в МБ(А)ДОО				
1.	Мониторинг и оценка эффективности	Комитет по образованию	2017 – 2018	Доступность дошкольного

1	2	3	4	5
	<p>программ (проектов) развития дошкольного образования города Барнаула</p>			<p>образования (отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования)</p>
2.	<p>Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования: реализация мероприятий по поддержке предпринимателей, организующих деятельность негосударственных дошкольных организаций</p>	Комитет по образованию	2017 – 2018	<p>Отношение количества детей, посещающих частные организации к количеству детей, получающих услуги дошкольного образования в МБ (А)ДОО</p>
3.	<p>Внедрение ФГОС ДО; актуализация (разработка) образовательных программ в соответствии с ФГОС ДО; реализация мероприятий подпрограммы «Развитие дошкольного образования в городе Барнауле на 2015-2018 годы» муниципальной программы «Развитие образования и молодежной политики города Барнаула на 2015-2018 годы», направленных на повышение качества услуг дошкольного образования; модернизация материально-технической базы МБ(А)ДОО</p>	Комитет по образованию, руководител и МБ(А)ДОО, педагогические работники МБ(А)ДОО	2017 – 2018	<p>Удельный вес численности воспитанников МБ(А)ДОО в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими ФГОС ДО; увеличение до 80% доли детей, воспитывающихся в отвечающих современным требованиям МБ(А)ДОО в общем числе дошкольников ;</p>

1	2	3	4	5
	в соответствии с ФГОС ДО; формирование эффективной системы выявления и поддержки одаренных детей; создание инфраструктуры поддержки раннего развития детей (0–3 года)			реализация эффективной системы выявления и поддержки одаренных детей; развитие инфраструктуры поддержки раннего развития детей (0 – 3 года), охват детей в возрасте от 1,5 до 3 лет услугами дошкольного образования в разных формах
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
4.	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования: подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников МБ(А)ДОО	Комитет по образованию, руководител и МБ(А)ДОО	2017 – 2018	Доля молодых педагогов в возрасте до 35 лет (со стажем работы до 5 лет) в общем числе педагогических работников
5.	Внедрение системы оценки качества дошкольного образования: реализация мероприятий по развитию системы независимой оценки качества работы МБ(А)ДОО; разработка (изменение) показателей эффективности деятельности МБ(А)ДОО, их руководителей и основных категорий работников	Комитет по образованию; руководител и МБ(А)ДОО, педагогическ ие работники МБ(А)ДОО	2017 – 2018	Удельный вес МБ(А)ДОО, в которых оценка деятельности МБ(А)ДОО, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности

1	2	3	4	5
6.	<p>Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала;</p> <p>дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации, не более 40%;</p> <p>оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений;</p> <p>внедрение системы нормирования труда в МБ(А)ДОО</p>	<p>Комитет по образованию ; руководител и МБ(А)ДОО</p>	<p>2017 – 2018</p>	<p>Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников МБ(А)ДОО к среднемесячной заработной плате в организациях общего образования Алтайского края;</p> <p>численность воспитанников в расчете на одного педагогического работника</p>
<b>Введение эффективного контракта в дошкольном образовании</b>				
7.	<p>Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками МБ(А)ДОО</p>	<p>Комитет по образованию</p>	<p>2017 – 2018</p>	<p>Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников МБ(А)ДОО к среднемесячной заработной плате в организациях общего образования Алтайского края</p>
8.	<p>Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями МБ(А)ДОО</p>	<p>Комитет по образованию</p>	<p>2017 – 2018</p>	<p>Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников МБ(А)ДОО к среднемесячной заработной плате в организациях общего образования Алтайского края</p>
9.	<p>Обеспечение контроля за вы-</p>	<p>Комитет по</p>	<p>2017 –</p>	<p>Отношение</p>



1	2	3	4	5
	полнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей МБ(А)ДОО с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителя МБ(А)ДОО и средней заработной платы работников МБ(А)ДОО	образованию	2018	среднемесячной заработной платы педагогических работников МБ(А)ДОО к среднемесячной заработной плате в организациях общего образования Алтайского края
10.	Подготовка к внедрению и реализация профессионального стандарта «Педагог» с проведением мероприятий по повышению квалификации и переподготовке педагогических работников МБ(А)ДОО	Комитет по образованию	2017 – 2018	Доля педагогических работников МБ(А)ДОО, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая квалификационная категория
11.	Организационно-методическое сопровождение аттестации педагогических работников МБ(А)ДОО с последующим их переводом на эффективный контракт	Комитет по образованию, руководител и МБ(А)ДОО	2017 – 2018	Доля педагогических работников МБ(А)ДОО, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая квалификационная категория

**5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

п/п	Наименование	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
-----	--------------	-------------------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	------------

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме чис-	%	98,5	100	100	100	100	100	Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет, нуждающимся в предоставлении дошкольного

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	ленности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования								образования и поставленным на учет на получение соответствующей услуги, будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2.	Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям ФГОС ДО, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования	%	-	5	30	60	100	100	Во всех МБ(А)ДОО будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям ФГОС ДО
3.	Удельный вес численности детей частных дошкольных образовательных организаций в общей численности детей МБ(А)ДОО	%	5	5	1,5	1,5	1,4	1,4	Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет, нуждающимся в предоставлении дошкольного образования, бу-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
									дет предоставлена возможность получения дошкольного образования в разных формах
4.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников МБ(А)ДОО к среднемесячной заработной плате в организациях общего образования Алтайского края	%	93,4	108,3	106,6	104,8	100	100	Средняя заработная плата педагогических работников МБ(А)ДОО будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в Алтайском крае, повысится качество кадрового состава дошкольного образования
5.	Доля молодых педагогов в возрасте до 35 лет (со стажем работы до 5 лет) в общем числе педагогических работников	%	38	38,2	26	26,6	26,7	26,7	Увеличение доли молодых педагогов (со стажем работы до 5 лет) в общем числе педагогических работников

## **II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

### **1. Основные направления**

Обеспечение достижения учащимися города Барнаула новых образовательных результатов включает в себя:

введение федеральных государственных образовательных стандартов начального общего образования (далее – ФГОС НОО), основного общего образования (далее – ФГОС ООО);

реализацию комплекса мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации учащихся в муниципальных бюджетных (автономных) общеобразовательных организациях (далее – МБ(А)ОО);

формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации учащихся;

формирование программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования).

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

внедрение системы оценки качества общего образования;

реализацию мероприятий по поддержке МБ(А)ОО, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками МБ(А)ОО;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями МБ(А)ОО в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя МБ(А)ОО;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта;

организационно-методическое сопровождение аттестации педагогических работников МБ(А)ОО с последующим их переводом на эффективный контракт.

### **2. Ожидаемые результаты**

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает: обеспечение обучения всех учащихся в соответствии с ФГОС НОО, ФГОС ООО; повышение качества подготовки учащихся МБ(А)ОО, которое оценивается, в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

введение оценки деятельности МБ(А)ОО на основе показателей эффективности их деятельности;

сокращение отставания от среднероссийского уровня образовательных результатов выпускников МБ(А)ОО, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогических работников для работы в МБ(А)ОО.

### **3. Основные количественные характеристики системы общего образования**

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-------	------------	-------------------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Численность детей и молодежи от 7 до 17 лет	чел.	55050	54655	58442	60928	63199	68656	71262
2.	Численность учащихся по программам общего образования МБ(А)ОО	чел.	56712	60231	62847	66272	69820	73351	76134
3.	Удельный вес численности учащихся МБ(А)ОО, обучающихся по ФГОС НОО, ФГОС ООО	%	24	33,8	47,3	52,8	65,9	74,3	82,6
4.	Численность учащихся по программам общего образования в расчете на одного педагогического работника	чел.	17,4	16,6	17,2	17,4	19,1	19,8	20,14
5.	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников МБ(А)ОО	%	34,9	34,9	35,2	33,7	33,7	33,7	33,7
6.	Число реорганизованных МБ(А)ОО	ед.	1	0	1	0	1	0	0
7.	Доля педагогических работников	%	16,7	17,8	27,3	27,6	15,3	18,6	20,3

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	МБ(А)ОО, которым при прохождении аттестации установлена первая или высшая квалификационная категория в текущем году								
8.	Удельный вес численности учащихся по образовательным программам среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей численности учащихся	%	100	100	100	100	100	100	100
9.	Изменение по сравнению с уровнем 2013 года расходов консолидированного бюджета Алтайского края на образование, в том числе на выполнение указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 с указанием ассигнований на оплату труда	млн .руб	-	-	1124,0	923,7	838,8	-	-
			-	-	75,0	23,6	64,7	-	-

**4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования города Барнаула, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации, годы	Показатели
1	2	3	4	5
Достижение новых качественных образовательных результатов				
1.	Комплекс мероприятий по внедрению ФГОС НОО, ФГОС ООО			
1.1	Начальное общее образование: повышение профессиональной компетентности руководящих и педагогических работников начальной школы через курсы повышения квалификации, деятельность инновационной инфраструктуры системы образования, профессиональные объединения педагогических работников, систему методической работы на уровне муниципалитета, в рамках школьных округов; приведение в соответствие требованиям ФГОС НОО основных образовательных программ; обеспечение материально-технических условий для реализации основных образовательных программ начального общего образования	Комитет по образованию	2017 – 2018	Удельный вес численности учащихся МБ(А)ОО, обучающихся по ФГОС НОО
1.2	Основное общее образование: повышение профессиональной компетентности руководящих работников и педагогических работников; выявление и распространение успешного опыта реализации основных образовательных программ основного общего образования; разработка основных образовательных программ в соответствии с требованиями	Комитет по образованию	2017 – 2018	Удельный вес численности учащихся МБ(А)ОО, обучающихся по ФГОС ООО; отношение среднего балла единого государственного экзамена (далее - ЕГЭ) (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с лучшими

1	2	3	4	5
	<p>ФГОС ООО;            приведение в соответствие с            ФГОС ООО нормативной базы            МБ(А)ОО;            обеспечение материально-            технических условий            (приобретение учебно-            лабораторного и            компьютерного оборудования)            для реализации ФГОС ООО</p>			<p>результатами ЕГЭ к            среднему баллу ЕГЭ            (в расчете на 2            обязательных пред-            мета) в 10% школ с            худшими            результатами ЕГЭ</p>
2.	<p>Реализация мероприятий,            направленных на            совершенствование            профессиональной            ориентации учащихся в            МБ(А)ОО</p>	<p>Комитет по            образова-            нию</p>	<p>2017–            2018</p>	<p>Удельный вес            численности            учащихся по            образовательным            программам среднего            общего образования,            охва-чен-ных            мероприятиями            профессиональной            ориентации, в общей            их численности</p>
3.	<p>Формирование системы мо-            ниторинга уровня подготовки и            социализации учащихся:            участие в федеральном            мониторинге готовности уча-            щихся к освоению основной            образовательной программы            начального общего, основного            общего, среднего общего            образования, комплексного            мониторинга готовности            учащихся основной школы            (8 класс) к выбору            образовательной и            профессиональной траектории            и мониторинга уровня            социализации выпускников            МБ(А)ОО</p>	<p>Комитет по            образова-            нию</p>	<p>2017-            2018</p>	<p>Отношение среднего            балла ЕГЭ (в расчете            на 2 обязательных            предмета) в 10%            школ с лучшими            результатами ЕГЭ к            среднему баллу ЕГЭ            (в расчете на 2            обязательных пред-            мета) в 10% школ с            худшими            результатами ЕГЭ</p>
4.	<p>Участие в российских и            международных            сопоставительных            исследованиях            образовательных достижений            учащихся;            участие в апробации            региональных методических            рекомендаций по            корректировке основных            образовательных программ</p>	<p>Комитет по            образова-            нию</p>	<p>2017-            2018</p>	<p>Отношение среднего            балла ЕГЭ (в расчете            на 2 обязательных            пред-мета) в 10%            школ с лучшими            результатами ЕГЭ к            среднему баллу ЕГЭ            (в расчете на 2            обязательных пред-            мета) в 10% школ с            худшими</p>



1	2	3	4	5
	<p>начального общего, основного общего, среднего общего образования в форматах: повышения квалификации педагогических работников по персонифицированной модели; сбора и распространения лучших педагогических практик</p>			<p>результатами ЕГЭ</p>
5.	<p>Реализация подпрограммы «Развитие общего образования в городе Барнауле на 2015-2018 годы» муниципальной программы «Развитие образования и молодежной политики города Барнаула на 2015-2018 годы»; меры социальной поддержки молодых педагогических работников, развитие системы наставничества; формирование целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров; поддержка талантливых педагогических работников</p>	<p>Комитет по образованию</p>	<p>2017 – 2018</p>	<p>Отношение средне-месячной заработной платы педагогических работников МБ(А)ОО к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Алтайском крае; удельный вес численности педагогических работников МБ(А)ОО в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников МБ(А)ОО</p>
6.	<p>Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала; дифференциация платы труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда МБ(А)ОО не более 40%; оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения</p>	<p>Комитет по образованию, руководители МБ(А)ОО</p>	<p>2017 – 2018</p>	<p>Отношение средне-месячной заработной платы педагогических работников МБ(А)ОО к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Алтайском крае; удельный вес численности педагогических работников МБ(А)ОО в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников МБ(А)ОО</p>

1	2	3	4	5
	производительности труда и проводимых институциональных изменений			
Обеспечение доступности качественного образования				
7.	<p>Внедрение системы оценки качества общего образования: разработка и утверждение положений и регламентов функционирования региональной системы оценки качества общего образования, в том числе с учетом региональных методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности МБ(А)ОО, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников;</p> <p>актуализация показателей эффективности деятельности МБ(А)ОО, их руководителей и основных категорий работников</p>	Комитет по образованию	2017-2018	<p>Удельный вес МБ(А)ОО, в которых оценка их деятельности, деятельности руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности МБ(А)ОО; отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников МБ(А)ОО к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Алтайском крае</p>
8.	<p>Реализация мероприятий по поддержке МБ(А)ОО, работающих в сложных социальных условиях: мониторинг и сравнительный анализ результатов ЕГЭ МБ(А)ОО, работающих в сложных социальных условиях, с остальными МБ(А)ОО;</p> <p>участие в апробации механизмов поддержки МБ(А)ОО, работающих в сложных социальных условиях;</p> <p>реализация программ профессионального развития руководителей и педагогических работников МБ(А)ОО, работающих в сложных социальных условиях</p>	Комитет по образованию	2017 – 2018	<p>Отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ</p>
9.	Реализация мероприятий,	Комитет по	2017 –	Удельный вес

1	2	3	4	5
	направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с ФГОС ООО	образованию	2018	численности учащихся МБ(А)ОО, обучающихся по ФГОС ООО
Введение эффективного контракта в общем образовании				
10.	<p>Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования:</p> <p>участие в апробации федеральных моделей эффективного контракта в общем образовании;</p> <p>использование фонда стимулирования инновационной деятельности в рамках субвенции на обеспечение государственных гарантий на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего образования, а также дополнительного образования в МБ(А)ОО;</p> <p>реализация моделей эффективного контракта в общем образовании с учетом федеральных рекомендаций;</p> <p>приведение локальных актов МБ(А)ОО, режима работы педагогических работников в соответствие с изменениями, внесенными в приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», с учетом федеральных методических рекомендаций</p>	Комитет по образованию	2017-2018	<p>Отношение средне-месячной заработной платы педагогических работников МБ(А)ОО к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Алтайском крае;</p> <p>удельный вес численности педагогических работников МБ(А)ОО в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников МБ(А)ОО</p>

1	2	3	4	5
11.	<p>Внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников в соответствии с Методическими рекомендациями Министерства образования и науки Российской Федерации по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности МБ(А)ОО, заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора (эффективный контракт)</p>	Комитет по образованию	2017 – 2018	<p>Отношение средне-месячной заработной платы педагогических работников МБ(А)ОО к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Алтайском крае</p>
12.	<p>Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями МБ(А)ОО: разработка и принятие муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей МБ(А)ОО, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг, эффективностью деятельности руководителя с учетом федеральных методических рекомендаций; проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями МБ(А)ОО в соответствии с типовой формой договора</p>	Комитет по образованию	2017 – 2018	<p>Отношение средне-месячной заработной платы педагогических работников МБ(А)ОО к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Алтайском крае; удельный вес численности педагогических работников МБ(А)ОО в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников МБ(А)ОО</p>
13.	<p>Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей МБ(А)ОО с учетом установленных предельных соотношений средней</p>	Комитет по образованию	2017 – 2018	<p>Отношение средне-месячной заработной платы педагогических работников МБ(А)ОО к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Алтайском крае</p>

1	2	3	4	5
	заработной платы руководителей и средней заработной платы работников МБ(А)ОО			
14.	Организация повышения квалификации и переподготовки педагогических работников МБ(А)ОО с целью обеспечения соответствия работников требованиям профессиональных стандартов	Комитет по образованию	2017 – 2018	Доля педагогических работников МБ(А)ОО, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая квалификационная категория
15.	Организационно-методическое сопровождение аттестации педагогических работников МБ(А)ОО с последующим их переводом на эффективный контракт	Комитет по образованию	2017 – 2018	Отношение средне-месячной заработной платы педагогических работников МБ(А)ОО к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Алтайском крае; доля педагогических работников МБ(А)ОО, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая квалификационная категория
16.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы МБ(А)ОО: обеспечение размещения МБ(А)ОО на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации в соответствии с принципами открытости согласно Федеральному закону от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в том числе и о результатах самообследования; организация сбора информации, формирование рейтингов деятельности МБ(А)ОО	Комитет по образованию	2017 – 2018	Удельный вес МБ(А)ОО, в которых оценка их деятельности, деятельности руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности МБ(А)ОО

1	2	3	4	5
17.	Внедрение нормирования труда систем МБ(А)ОО	Комитет по образованию, руководители МБ(А)ОО	2017 – 2018	Создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда; обеспечение нормального уровня напряженности (интенсивности) труда при выполнении работ (оказании муниципальных услуг); повышение эффективности обслуживания потребителей муниципальных услуг

**5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

№ п/п	Наименование	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
-------	--------------	-------------------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	------------

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с худшими	-	1,68	1,47	1,74	1,6	1,73	1,73	Улучшаются результаты ЕГЭ выпускников МБ(А)ОО, в первую очередь тех МБ(А)ОО, выпускники которых показывают низкие результаты ЕГЭ

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	результатами ЕГЭ								
2.	Средний балл ЕГЭ в 10% МБ(А)ОО с худшими результатами ЕГЭ	бал л	39,0 3	45,18	29,28	29,34	29,3 1	29,3 1	
3.	Отношение среднемесячно й заработной платы педагогических работников МБ(А)ОО к среднемесячно й начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальны х предпринимате лей и физических лиц (среднемесячн ому доходу от трудовой деятельности) в Алтайском крае	%	107	115,5	108,7	103,1	100	100	Средняя заработна я плата педагогич еских работнико в МБ(А)ОО составит не менее 100% средней заработно й платы наемных работнико в в организац иях, у индивиду альных предприни мателей и физически х лиц (среднеме сячного дохода от трудовой деятельно сти) в Алтайском крае
4.	Удельный вес численности педагогических ра-ботников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников МБ(А)ОО	%	21,7	22,1	22,8	24,3	24,3	24,5	Численно сть педагогич еских работнико в МБ(А)ОО в возрасте до 35 лет будет

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
									составляют не менее 21,3% от общей численности педагогических работников в МБ(А)ОО
5.	Удельный вес МБ(А)ОО, в которых оценка их деятельности, деятельности руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности МБ(А)ОО	%	-	-	100	100	100	100	Во всех МБ(А)ОО будет внедрена система оценки деятельности МБ(А)ОО

### **III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

#### **1. Основные направления**

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

реализацию программ дополнительного образования, реализуемых на базе МБ(А)ОО в соответствии с ФГОС НОО, ФГОС ООО;

совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

развитие системы независимой оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных бюджетных (автономных) образовательных организаций дополнительного образования (далее – МБ(А)ООДО);

внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями МБ(А)ООДО в



части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя МБ(А)ООДО;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта;

организационно-методическое сопровождение аттестации педагогических работников МБ(А)ООДО с последующим их переводом на эффективный контракт.

## 2. Ожидаемые результаты

Не менее 70% детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 50% из них – за счет бюджетных средств.

Не менее пяти тысяч детей и подростков будут охвачены общественными проектами с использованием медиа-технологий, направленных на просвещение и воспитание.

Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования предусматривает, что средняя заработная плата педагогических работников МБ(А)ООДО к 2018 году составит не менее 100% от средней заработной платы учителей в Алтайском крае.

## 3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1.	Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет	чел.	66712	76044	77794	80647	83720	86986	90138
2.	Численность педагогических работников МБ(А)ООДО	чел.	1755	1755	1755	1087	1144	1108	1108
3.	Численность детей на одного педагогического работника	чел.	38,2	43,2	44,3	36,8	35,1	35,9	35,9
4.	Доля педагогических работников МБ(А)ООДО, которым при установлении аттестации присвоена пер-	%	14,0	16,3	23,0	37,4	19,8	24,2	24,2

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	вая или высшая квалификационная категория в текущем учебном году								
5.	Изменение по сравнению с уровнем 2013 года расходов консолидированного бюджета Алтайского края на образование, в том числе на выполнение Указа Президента Российской Федерации от 01.06.2012 №761 О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», с указанием ассигнований на оплату труда	млн руб.	-	-	1124,0	923,7	838,8	- 1094,2	- 1094,2
			-	-	20,9	8,8	-	-	-

**4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей города Барнаула, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации, годы	Показатели
1	2	3	4	5
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1.	Реализация подпрограммы «Развитие дополнительного образования и молодежной политики в городе Барнауле на 2015- 2018 годы» (далее – Подпрограмма)	Комитет по образованию	2017 – 2018	Охват детей в возрасте от 5 до 18 лет программами дополнительного образования; удельный вес чис-

1	2	3	4	5
	<p>муниципальной программы «Развитие образования и молодежной политики города Барнаула на 2015-2018 годы»: формирование эффективной сети МБ(А)ООДО, обеспечивающей сетевое взаимодействие, интеграцию ресурсов МБ(А)ОО, МБ(А)ООДО;</p> <p>обновление содержания программ и технологий дополнительного образования детей;</p> <p>развитие инфраструктуры, в том числе исследовательской и конструкторской деятельности;</p> <p>мониторинг и оценка эффективности реализации Подпрограммы</p>			<p>ленности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся</p>
2.	<p>Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей: создание условий для развития инфраструктуры дополнительно-го образования</p>	Комитет по образованию	2017-2018	Охват детей в возрасте от 5 до 18 лет программами дополнительного образования
3.	<p>Распространение современных муниципальных моделей организации дополнительного образования детей, в том числе посредством повышения квалификации педагогических работников по персонифицированной модели с использованием ресурса инновационной инфраструктуры системы образования Алтайского края</p>	Комитет по образованию	2017 – 2018	Охват детей в возрасте от 5 до 18 лет программами дополнительного образования
4.	<p>Внедрение муниципальной системы оценки качества дополнительного образования детей:</p> <p>разработка и внедрение показателей эффективности деятельности МБ(А)ООДО, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с</p>	Комитет по образованию	2017 – 2018	Удельный вес МБ(А)ООДО, в которых оценка их деятельности, деятельности руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании

1	2	3	4	5
	использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников			показателей эффективности деятельности МБ(А)ООДО
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				
5.	Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов	Комитет по образованию	2017 – 2018	Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей				
6.	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками МБ(А)ООДО: апробация и внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей; поэтапное повышение заработной платы педагогических работников МБ(А)ООДО; планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников МБ(А)ООДО	Комитет по образованию	2017 – 2018	Отношение средне-месячной заработной платы педагогов МБ(А)ООДО к средне-месячной заработной плате учителей в Алтайском крае
7.	Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями МБ(А)ООДО: разработка и утверждение нормативных актов по стимулированию руководителей МБ(А)ООДО, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя МБ(А)ООДО, в том числе по результатам	Комитет по образованию	2017 – 2018	Отношение средне-месячной заработной платы педагогов МБ(А)ООДО к средне-месячной заработной плате учителей в Алтайском крае

1	2	3	4	5
	независимой оценки; проведение работы по заключению трудовых договоров с МБ(А)ООДО в соответствии с типовой формой договора			
8.	Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей МБ(А)ООДО с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы МБ(А)ООДО и средней заработной платы работников данных организаций	Комитет по образованию	2017 – 2018	Отношение средне-месячной заработной платы педагогических работников МБ(А)ООДО к среднемесячной заработной плате учителей в Алтайском крае
9.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы МБ(А)ООДО: обеспечение размещения МБ(А)ООДО на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации в соответствии с принципами открытости согласно Федеральному закону от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в том числе о результатах самообследования; организация сбора информации, формирование рейтингов деятельности МБ(А)ООДО	Комитет по образованию	2017 – 2018	
10.	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей: повышение квалификации и профессиональная переподготовка современных менеджеров МБ(А)ООДО; подготовка к внедрению профессиональных стандартов	Комитет по образованию	2017-2018	Удельный вес численности молодых педагогов в возрасте до 35 лет в МБ(А)ООДО; внедрение профессиональных стандартов
11.	Организационно-методическое сопровождение аттестации пе-	Комитет по образованию	2017 – 2018	Доля педагогических работников,



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Охват детей в возрасте от 5 до 18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте от 5 до 18 лет)	%	68,6	68,6	68,6	69,2	69,6	70,4	71	Не менее 70% детей в возрасте от 5 до 18 лет получают услуги дополнительного образования
2	Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования	%	43	44	44	44	46	46	46	Увеличится доля учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
3	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников МБ(А)ООДО к среднемесячной заработной плате учителей в Алтайском	%	60,0	75,0	87,4	89,9	93,9	95,0	100	Во всех МБ(А)ООДО будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогами

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	крае									<p>ческими работник ами; соотнош ение средней заработн ой платы педагоги ческих работник ов МБ(А)ОО ДО 2018 году составит 100% по отношен ию к заработн ой плате учителей в Алтайско м крае</p>

Заместитель главы администрации города, руководитель аппарата В.Г. Франк



Приложение 2  
к постановлению администрации города  
от 15.06.2017 № 1182

**ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ**  
**мероприятий («дорожной карты») «Изменение в отрасли «Образование», направленные на повышение**  
**эффективности образования в городе Барнауле», млн. рублей**

№ п/п	Наименование мероприятия	2013 год			2014 год			2015 год			2016 год			2017 год	2018 год
		Консолидированный бюджет Алтайского края	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет Алтайского края	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет Алтайского края	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет Алтайского края	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Потребность	Потребность
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
<b>Дошкольное образование</b>															
<b>Мероприятия, направленные на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации</b>															
1.	Предоставление субсидий МБ(А)ДОО на реализацию программ (проектов) развития дошкольного образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.	Создание	36,45	-	-	23,22	-	-	71,81	-	-	3,36	-	-	-	-





1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
	дошкольного образования в городе Барнауле на 2015-2018 годы» муниципально й программы «Развитие образования и молодежной политики города Барнаула на 2015 – 2018 годы», направленных на повышение качества услуг дошкольного образования														
6.	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования: подготовка, повышение квалификации и переподготовка	2,87	-	-	4,40	-	-	1,23	-	-	1,84	-	-	1,00	2,86

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
	педагогическим работникам МБ(А)ДОО														
7.	Внедрение системы оценки качества дошкольного образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Введение эффективного контракта в дошкольном образовании															
	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками МБ(А)ДОО:	609,50	11,36	34,73	-	12,94	-	-	32,74	-	-	22,18	-	23,29	24,46
8.	планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников МБ(А)ДОО в соответствии с Указом Президента Российской Федерации	609,50	11,36	34,73	-	12,94	-	-	32,74	-	-	22,18	-	23,29	24,46



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
	реализации основных образовательных программ ФГОС														
	в том числе: учебники, Интернет, учебные расходы, аттестаты, медали, расходы на ЕГЭ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	обеспечение материально-технических условий для реализации ФГОС НОО (приобретение учебно-лабораторного и компьютерного оборудования, учебников и методических пособий); обеспечение материально-технических	3,70	-	-	8,60	-	6,24	4,20	-	3,28	4,20	-	4,32	14,60	15,32

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
	условий для реализации ФГОС ООО (приобретение учебно-лабораторного и компьютерного оборудования, учебников и методических пособий)														
2.	Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации учащихся	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.	Участие в российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений учащихся	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.	Кадровое	6,26	-	-	5,33	-	-	4,66	-	-	3,60	-	-	2,27	4,17



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
	обеспечение системы общего образования:														
	подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников МБ(А)ОО	3,91	-	-	3,22	-	-	2,66	-	-	1,41	-	-	-	1,90
	реализация мероприятий по развитию кадрового потенциала подпрограммы «Развитие общего образования в городе Барнауле на 2015-2018годы»	2,35	-	-	2,11	-	-	2,00	-	-	2,19	-	-	2,27	2,27
	муниципальной программы «Развитие образования и молодежной политики города	1,44	-	-	1,19	-	-	1,36	-	-	1,09	-	-	1,55	1,55
		0,91	-	-	0,92	-	-	0,64	-	-	1,10	-	-	0,72	0,72



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Введение эффективного контракта в общем образовании															
7.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования:	-	16,90	-	-	40,36	-	-	26,97	-	-	41,71	-	43,80	45,99
	планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников МБ(А)ОО в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной	-	16,90	-	-	40,36	-	-	26,97	-	-	41,71	-	43,80	45,99



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
	мероприятия по обеспечению обновления содержания программ, технологий, внедрения эффективных моделей дополнительного образования и социализации детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.	Распространение современных моделей	0,95	-	-	0,53	-	-	0,25	-	-	0,29	-	-	0,27	0,29



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
5.	Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению															
6.	Реализация Концепции региональной системы работы с одаренными детьми:	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	мероприятия по выявлению и поддержке молодых талантов по направлениям дополнительного образования детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей															
7.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с	113,39	0,64	25,10	158,92	1,01	-	142,22	1,57	-	121,55	1,86	-	152,46	160,39

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
	педагогически ми работниками МБ(А)ООДО:														
	планирование дополнительн ых расходов на поэтапное повышение зарботной платы педагогически х работников МБ(А)ООДО	113,39	0,64	25,10	158,92	1,01	-	142,22	1,57	-	121,55	1,86	-	152,4 6	160,3 9
8.	Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителя ми МБ(А)ООДО	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9.	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительн ого образования детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Всего:		114,34	0,64	25,10	159,45	1,01	-	142,47	1,57	-	121,84	1,86	-	152,7 3	160,6 8
Итого:		774,57	28,90	59,83	204,70	54,31	6,99	225,70	61,28	6,40	136,44	65,75	7,17	242,1	257,9



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
														4	3

Первый заместитель главы администрации города,  
руководитель аппарата В.Г. Франк

