



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ АЛТАЙСКОГО КРАЯ

П Р И К А З

24 августа 2026

№ *302*

г. Барнаул

Об утверждении Положения о
премировании руководителей
организаций, подведомственных
Министерству здравоохранения
Алтайского края

Во исполнение приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28.06.2013 № 421 «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников» и в соответствии с Положениями об оплате труда руководителей медицинских и образовательных организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Алтайского края, п р и к а з ы в а ю :

1. Утвердить:

Положение о премировании руководителей организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Алтайского края (приложение 1);

целевые показатели и критерии эффективности деятельности организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Алтайского края (приложение 2);

состав комиссии по оценке эффективности работы руководителей организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Алтайского края (приложение 3).

2. В целях подведения итогов деятельности организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Алтайского края, и их руководителей представлять секретарю комиссии по оценке эффективности работы руководителей организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Алтайского края, следующую информацию:

2.1. руководителям структурных подразделений, специалистам Министерства здравоохранения Алтайского края в пределах своей

компетенции - список руководителей организаций, имеющих основания для применения условий, влияющих на снижение премии в отчетном периоде;

2.2. отделу организации медицинской помощи взрослому населению Министерства здравоохранения Алтайского края – данные по показателям:

достижение целевого показателя госпитальной летальности;

достижение целевого показателя общей смертности;

соблюдение времени доезда до пациента бригад скорой медицинской помощи в соответствии с Территориальной программой государственных гарантий;

соблюдение сроков ожидания медицинской помощи;

2.3. отделу планирования объемов и стандартизации медицинской помощи Министерства здравоохранения Алтайского края - данные по показателям:

выполнение объемов государственного задания;

выполнение плановых объемов профилактических мероприятий;

число дней работы койки (занятость койки);

2.4. планово-финансовому отделу Министерства здравоохранения Алтайского края - данные по показателям:

достижение целевого показателя заработной платы врачей;

соблюдение доли немедицинского персонала в общей численности работников;

исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности;

выполнение плана по приносящей доход деятельности;

2.5. отделу по вопросам государственной службы и кадров Министерства здравоохранения Алтайского края – данные по показателям:

укомплектованность физическими лицами участковой службы;

выполнение контрольных цифр приема на обучение и сохранение численности контингента обучающихся на бюджетной основе в течение учебного года;

динамика доли учащихся, заключивших договор о целевом обучении.

Указанную информацию за квартал представлять в срок до 25 числа месяца, следующего за отчетным, за год - до 25 марта года, следующего за отчетным.

Формат предоставления указанной информации – служебная записка за подписью начальника отдела через единую систему электронного документооборота (ДЕЛО-Web).

3. Отделу по вопросам государственной службы и кадров Министерства здравоохранения Алтайского края внести соответствующие изменения в трудовые договоры с руководителями организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Алтайского края.

4. Признать утратившими силу:

приказы Министерства здравоохранения Алтайского края:

от 02.08.2017 № 317 «Об утверждении Положения о премировании руководителей организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Алтайского края»;

от 28.09.2020 № 425 «О внесении изменений в приказ Министерства здравоохранения Алтайского края от 02.08.2017 № 317»;

от 02.05.2024 № 200 «О внесении изменений в приказ Министерства здравоохранения Алтайского края от 02.08.2017 № 317»;

подпункт 1.2.1 пункта 1 приказа Министерства здравоохранения Алтайского края от 21.06.2022 № 339 «О внесении изменений и признании утратившими силу некоторых приказов Министерства здравоохранения Алтайского края, Главного управления Алтайского края по здравоохранению и фармацевтической деятельности»;

абзацы второй-восьмой приказа Министерства здравоохранения Алтайского края от 10.05.2023 № 172 «О внесении изменений в приказы Министерства здравоохранения Алтайского края»;

абзацы шестой-девятый приказа Министерства здравоохранения Алтайского края от 25.08.2023 № 365 «О внесении изменений и признании утратившими силу некоторых приказов Министерства здравоохранения Алтайского края»;

подпункт 1.3 пункта 1 приказа Министерства здравоохранения Алтайского края от 20.08.2024 № 346 «О внесении изменений в некоторые приказы Главного управления Алтайского края по здравоохранению и фармацевтической деятельности, Министерства здравоохранения Алтайского края».

5. Настоящий приказ вступает в силу с 01.01.2027.

Министр



Д.В. Попов

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

УТВЕРЖДЕНО

приказом Министерства здраво-
охранения Алтайского края
от 24.08. 2026 № 302

ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании руководителей организаций, подведомственных
Министерству здравоохранения Алтайского края

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о премировании руководителей организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Алтайского края, (далее - «организации») разработано с целью мотивации руководителей организаций к повышению эффективности деятельности организаций, качества оказываемых услуг, проявлению инициативы при выполнении поставленных задач.

II. Порядок и условия премирования руководителей организаций

2.1. Премирование руководителя организации осуществляется по итогам выполнения целевых показателей эффективности деятельности организации, с учетом личного вклада руководителя организации в осуществление основных задач и функций, определенных уставом организации, а также выполнения им обязанностей, предусмотренных трудовым договором. Премирование осуществляется на основе балльной оценки выполнения показателей.

2.2. В пределах установленного фонда оплаты труда устанавливаются премии по итогам работы за отчетные периоды: I квартал, II квартал, III квартал, IV квартал. Выплата премии производится на основании приказов Министерства здравоохранения Алтайского края.

2.3. Размер премиального фонда руководителя организации устанавливается в трудовом договоре, заключенном Министерством здравоохранения Алтайского края с руководителем организации, и не превышает 4 должностных окладов в год. На размер премии начисляется районный коэффициент.

2.4. Премирование по итогам отчетного периода производится за фактически отработанное время. Для целей настоящего приказа под фактически отработанным временем понимается время, в течение которого руководитель организации состоял в трудовых отношениях с Министерством здравоохранения Алтайского края в отчетном периоде.

2.5. Исполняющие обязанности по должности руководителя организации премируются за исполнение обязанностей по должности руководителя в порядке и на условиях, предусмотренных для руководителя.

2.6. Премирование заместителей руководителя и главного бухгалтера организации, среднемесячная заработная плата за календарный год которых, формируемая за счет всех источников финансового обеспечения, не может превышать 90% заработной платы руководителя медицинской организации, предусмотренной трудовым договором, осуществляется на основании декомпозированных целевых показателей и критериев эффективности деятельности организаций, установленных настоящим приказом, в порядке и на условиях, предусмотренных для руководителя организации.

III. Порядок оценки выполнения целевых показателей эффективности деятельности организаций и определения размера премии за отчетный период

3.1. Оценку деятельности руководителя организации осуществляет комиссия по оценке эффективности работы руководителей организаций (далее – «комиссия»).

3.2. Заседание комиссии проводится председателем комиссии, а в его отсутствие – заместителем председателя комиссии (далее – «председательствующий»).

3.3. Комиссия на основе отчетных форм об исполнении целевых показателей эффективности деятельности организации определяет степень их выполнения за отчетный период, которая оценивается определенной суммой баллов.

3.4. Сумма баллов уменьшается в случаях, указанных в приложении 1 к настоящему Положению.

3.5. Коэффициенты к должностному окладу руководителя, соответствующие итоговой сумме баллов для определенных групп организаций, установлены в приложении 2 к настоящему Положению.

Размер премии руководителя организации определяется исходя из суммы набранных баллов путем умножения действующего должностного оклада руководителя организации на коэффициент.

Размер премии исполняющего обязанности по должности руководителя организации определяется исходя из суммы набранных баллов путем умножения выплаты за исполнение обязанностей по должности руководителя организации на коэффициент.

3.6. Заседания комиссии считаются правомочными, если на них присутствует более половины членов комиссии.

3.7. Решения комиссии принимаются открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов. При равенстве голосов решающим является голос председательствующего.

3.8. Решения комиссии оформляются протоколом, который подписывает председательствующий и секретарь.

IV. Порядок и условия премирования руководителей организаций

при прекращении трудового договора с руководителем до заседания
комиссии

5.1. Премирование по итогам отчетного периода при прекращении трудового договора с руководителем организации до заседания комиссии осуществляется по решению учредителя при условии полностью фактически отработанного времени в отчетном периоде на основании оперативной оценки выполнения целевых показателей эффективности деятельности организаций.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к Положению о премировании
руководителей организаций,
подведомственных
Министерству здравоохранения
Алтайского края

**УСЛОВИЯ,
влияющие на снижение суммы баллов**

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)
1	Наложение на руководителя дисциплинарных взысканий в отчетном периоде, не снятых в отчетном периоде	наличие	-90
2	Наличие нарушений исполнения: требований законодательства, влекущих наступление административной ответственности; поручений, актов учредителя, повлекших нецелевое использование средств, случай	1	-10
		2 и более	-20
3	Наличие просроченной кредиторской задолженности, случай	наличие	-90

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к Положению о премировании
руководителей организаций,
подведомственных
Министерству здравоохранения
Алтайского края

КОЭФФИЦИЕНТЫ
к должностному окладу руководителей медицинских и образовательных
организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Алтайского
края, за I квартал, II квартал, III квартал, IV квартал

Сумма баллов	Коэффициент
90-100	1,00
70-89	0,75
50-69	0,50
менее 50	0,00

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом Министерства здраво-
охранения Алтайского края
от 24.08. 2026 № 302

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

и критерии эффективности деятельности организаций, подведомственных
Министерству здравоохранения Алтайского края

I. Медицинские организации, подведомственные Министерству
здравоохранения Алтайского края, не имеющие прикрепленного населения
(за исключением медицинских организаций IV-VII групп)

№ п/п	Показатели	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Достижение целевого показателя госпитальной летальности, %	100 и выше	0	ежеквартально, нарастающим итогом с начала года
		менее 100	20	
2	Число дней работы койки (занятость койки), дней	300 и выше	20	ежеквартально, нарастающим итогом с начала года в пересчете на годовое значение
		280-299	10	
		279 и менее	0	
3	Соблюдение доли немедицинского персонала в общей численности работников, %	30 и менее	20	ежеквартально, нарастающим итогом с начала года
		31-40	10	
		41 и выше	0	
4	Достижение целевого показателя заработной платы врачей, %	111 и выше	0	ежеквартально, нарастающим итогом с начала года
		90-110	20	
		89 и менее	0	
5	Исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности	исполнение доходной части плана не менее 100 %; исполнение плана по расходам не более 100 %	20	ежеквартально, нарастающим итогом с начала года
		исполнение доходной части плана менее 100 %; исполнение плана по расходам не более 100 %	10	
		исполнение доходной части плана не менее 100 %; исполнение плана по расходам более 100 %	10	
		исполнение доходной части плана менее 100 %; исполнение плана по	0	

		расходам более 100 %		
--	--	----------------------	--	--

II. Медицинские организации, подведомственные Министерству здравоохранения Алтайского края, имеющие прикрепленное население

№ п/п	Показатели	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Достижение целевого показателя общей смертности, %	100 и выше	0	ежеквартально, нарастающим итогом с начала года
		менее 100	20	
2	Выполнение плановых объемов профилактических мероприятий, %	100	20	ежеквартально, нарастающим итогом с начала года
		90-99	10	
		89 и менее	0	
3	Укомплектованность физическими лицами участковой службы, %	101 и выше	0	ежеквартально, нарастающим итогом с начала года
		85-100	20	
		84 и менее	0	
4	Достижение целевого показателя заработной платы врачей, %	111 и выше	0	ежеквартально, нарастающим итогом с начала года
		90-110	20	
		89 и менее	0	
5	Исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности, %	исполнение доходной части плана не менее 100 %; исполнение плана по расходам не более 100 %	20	ежеквартально, нарастающим итогом с начала года
		исполнение доходной части плана менее 100 %; исполнение плана по расходам не более 100 %	10	
		исполнение доходной части плана не менее 100 %; исполнение плана по расходам более 100 %	10	
		исполнение доходной части плана менее 100 %; исполнение плана по расходам более 100 %	0	

III. Диагностические центры, стоматологические поликлиники

№ п/п	Показатели	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Соблюдение сроков ожидания медицинской помощи, %	100	40	ежеквартально, нарастающим итогом с начала года
		90-99	20	
		89 и менее	0	
2	Выполнение плана по приносящей доход деятельности, %	100 и выше	30	ежеквартально, нарастающим итогом с начала года
		менее 100	0	

3	Исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности, %	исполнение доходной части плана не менее 100 %; исполнение плана по расходам не более 100 %	30	ежеквартально, нарастающим итогом с начала года
		исполнение доходной части плана менее 100 %; исполнение плана по расходам не более 100 %	15	
		исполнение доходной части плана не менее 100 %; исполнение плана по расходам более 100 %	15	
		исполнение доходной части плана менее 100 %; исполнение плана по расходам более 100 %	0	

IV. Центры крови, профилактики и борьбы со СПИДом, общественного здоровья и медицинской профилактики, врачебно-физкультурные диспансеры, бюро судебно-медицинской экспертизы, санатории

№ п/п	Показатели	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Выполнение объемов государственного задания, %	100	25	ежеквартально, нарастающим итогом с начала года
		90-99	15	
		89 и менее	0	
2	Достижение целевого показателя заработной платы врачей, %	111 и выше	0	ежеквартально, нарастающим итогом с начала года
		90-110	25	
		89 и менее	0	
3	Выполнение плана по приносящей доход деятельности, %	100 и выше	25	ежеквартально, нарастающим итогом с начала года
		менее 100	0	
4	Исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности, %	исполнение доходной части плана не менее 100 %; исполнение плана по расходам не более 100 %	25	ежеквартально, нарастающим итогом с начала года
		исполнение доходной части плана менее 100 %; исполнение плана по расходам не более 100 %	15	
		исполнение доходной части плана не менее 100 %; исполнение плана по расходам более 100 %	15	
		исполнение доходной части плана менее 100 %; исполнение плана по расходам более 100 %	0	

V. Станции скорой медицинской помощи

№ п/п	Показатели	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Соблюдение времени доезда до пациента бригад скорой медицинской помощи в соответствии с Территориальной программой государственных гарантий, % случаев	96 и выше	40	ежеквартально, нарастающим итогом с начала года
		90-95	20	
		89 и менее	0	
2	Достижение целевого показателя заработной платы врачей, %	111 и выше	0	ежеквартально, нарастающим итогом с начала года
		90-110	30	
		89 и менее	0	
3	Исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности, %	исполнение доходной части плана не менее 100 %; исполнение плана по расходам не более 100 %	30	ежеквартально, нарастающим итогом с начала года
		исполнение доходной части плана менее 100 %; исполнение плана по расходам не более 100 %	15	
		исполнение доходной части плана не менее 100 %; исполнение плана по расходам более 100 %	15	
		исполнение доходной части плана менее 100 %; исполнение плана по расходам более 100 %	0	

VI. КГБУЗ «Алтайский краевой медицинский информационно-аналитический центр»

№ п/п	Показатели	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Выполнение государственного задания, %	100	50	ежеквартально, нарастающим итогом с начала года
		90-99	30	
		89 и менее	0	
2	Выплата заработной платы сотрудникам учреждения в установленные сроки ежемесячно в течение отчетного периода	в срок	10	ежеквартально
		с нарушением сроков	0	
3	Выявление	отсутствие	10	ежеквартально

	нарушений по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности в отчетном периоде	1 и более	0	
4	Исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности, %	исполнение доходной части плана не менее 100 %; исполнение плана по расходам не более 100 %	30	ежеквартально, нарастающим итогом с начала года
		исполнение доходной части плана менее 100 %; исполнение плана по расходам не более 100 %	15	
		исполнение доходной части плана не менее 100 %; исполнение плана по расходам более 100 %	15	
		исполнение доходной части плана менее 100 %; исполнение плана по расходам более 100 %	0	

VII. КГБПОУ «Алтайский институт развития медицинского образования»

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Выполнение контрольных цифр приема на обучение и сохранение численности контингента обучающихся на бюджетной основе в течение учебного года, %	100	25	ежеквартально, нарастающим итогом с начала года
		95-99	10	
		94 и менее	0	
2	Динамика доли учащихся, заключивших договор о целевом обучении	увеличение	25	ежеквартально по отношению к предыдущему отчетному периоду
		сохранение	15	
		снижение	0	
3	Выполнение плана по приносящей доход деятельности, %	100 и выше	25	ежеквартально, нарастающим итогом с начала года
		менее 100	0	
4	Исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности, %	исполнение доходной части плана не менее 100 %; исполнение плана по расходам не более 100 %	25	ежеквартально, нарастающим итогом с начала года
		исполнение доходной части плана менее 100 %;	15	

		исполнение плана по расходам не более 100 %		
		исполнение доходной части плана не менее 100 %; исполнение плана по расходам более 100 %	15	
		исполнение доходной части плана менее 100 %; исполнение плана по расходам более 100 %	0	

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

УТВЕРЖДЕН

приказом Министерства здравоохранения Алтайского края

от 24.08. 2026 № 302

СОСТАВ

комиссии по оценке эффективности работы руководителей организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Алтайского края

Белоцкая Н.И.	заместитель министра здравоохранения Алтайского края, председатель комиссии;
Борисова Д.Е.	заместитель министра здравоохранения Алтайского края, заместитель председателя комиссии;
Емельченков И.Н.	начальник планово-финансового отдела Министерства здравоохранения Алтайского края, секретарь комиссии;
Лазарев В.С.	заместитель министра здравоохранения Алтайского края;
Подзорова Л.В.	начальник юридического отдела Министерства здравоохранения Алтайского края;
Абраменко Л.В.	начальник отдела планирования объемов и стандартизации медицинской помощи Министерства здравоохранения Алтайского края;
Батрак Т.А.	начальник отдела по работе с обращениями граждан и контролю качества Министерства здравоохранения Алтайского края;
Ковалева И.Н.	начальник отдела организации медицинской помощи взрослому населению Министерства здравоохранения Алтайского края;
Назарова Е.В.	начальник отдела бухгалтерского учета и отчетности - главный бухгалтер Министерства здравоохранения Алтайского края;
Носков Д.С.	начальник отдела лицензирования;
Федченко М.Л.	начальник отдела организации медицинской помощи детскому населению и родовспоможения;
Хамрилов Т.А.	начальник отдела лекарственного обеспечения и фармацевтической деятельности Министерства здравоохранения Алтайского края;
Шиляева Е.А.	начальник отдела финансового контроля Министерства здравоохранения Алтайского края;
Шишкина И.П.	начальник отдела по вопросам государственной службы и кадров Министерства здравоохранения Алтайского края.