



УПРАВЛЕНИЕ ИМУЩЕСТВЕННЫХ ОТНОШЕНИЙ АЛТАЙСКОГО КРАЯ
(АЛТАЙКРАИМУЩЕСТВО)

ПРИКАЗ

06.08.2026

№ 111

г. Барнаул

О внесении изменений в приказ Министерства имущественных отношений Алтайского края от 23.11.2017 № 152 «Об утверждении положения об оплате труда руководителей краевых государственных учреждений, подведомственных управлению имущественных отношений Алтайского края»

Приказываю:

1. Внести в приказ Министерства имущественных отношений Алтайского края от 23.11.2017 № 152 «Об утверждении положения об оплате труда руководителей краевых государственных учреждений, подведомственных управлению имущественных отношений Алтайского края» (в редакции от 01.04.2019 № 30, от 16.01.2020 № 4, от 15.12.2020 № 110, от 09.08.2022 № 115, от 08.12.2022 № 198, от 15.01.2024 № 2, от 10.01.2025 № 1, от 02.10.2025 № 136, от 17.12.2025 № 185) следующие изменения:

в Положении об оплате труда руководителей краевых государственных учреждений, подведомственных управлению имущественных отношений Алтайского края, утвержденном указанным приказом:

подпункт 2.2.2.5 изложить в следующей редакции:

«2.2.2.5. Премияльные выплаты по итогам работы за отчетный период (первый, второй, третий кварталы и (или) год) руководителю учреждения осуществляются с учетом выполнения показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя.

Премияльные выплаты по итогам работы за отчетный период (первый, второй, третий кварталы и (или) год) выплачиваются с учетом следующих показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя:

отсутствие жалоб на действия (бездействия) учреждения, поступивших от физических или юридических лиц, признанных обоснованными по результатам проверки Учредителем доводов, указанных в таких жалобах;

выполнение краевым государственным бюджетным учреждением государственного задания;

соблюдение порядка составления и ведения плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения или бюджетной сметы;

отсутствие просроченной кредиторской задолженности по расчетам с поставщиками, подрядчиками;

своевременное выполнение письменных поручений Учредителя;

отсутствие факта привлечения руководителя учреждения к дисциплинарной ответственности за нарушение трудовой и исполнительской дисциплины, в том числе условий трудового договора, правил и инструкций по охране труда;

отсутствие актов прокурорского реагирования в отношении деятельности учреждения и его руководителя;

отсутствие фактов привлечения к административной и иной ответственности на основании актов уполномоченных органов;

проведение специальной оценки условий труда, прохождение руководителем учреждения обучения по охране труда в установленные законодательством сроки;

соблюдение требований законодательства Российской Федерации при совершении крупных сделок и (или) сделок с заинтересованностью, при распоряжении особо ценным движимым имуществом и иных сделок, требующих согласования с Учредителем;

соблюдение сроков по устранению нарушений, выявленных в ходе проверок Учредителем;

соблюдение квоты по приему на работу инвалидов.

Премияльные выплаты по итогам работы за отчетный период выплачиваются при отсутствии обстоятельств, перечисленных в подпункте 2.2.2.8 настоящего Положения.

Соблюдение указанных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя подтверждается письмом учреждения, подписанным руководителем учреждения или уполномоченным им лицом.

В случае выявления в дальнейшем недостоверности информации учреждения размер премии руководителю учреждения снижается в том отчетном периоде, в котором установлен данный факт, ограниченном календарным годом, в порядке, определенном абзацем двадцать четвертым настоящего подпункта.

Премияльные выплаты по итогам работы за отчетный период (первый, второй, третий кварталы и (или) год) выплачиваются с целью поощрения за общие результаты работы учреждения по итогам отчетного периода.

Решение о выплате премии и ее размере принимает руководитель Учредителя, оформленное приказом Учредителя.

Общий размер премий руководителя учреждения не может превышать пяти должностных окладов в год.

Размер премии руководителя учреждения за первый, второй, третий кварталы не может превышать одного должностного оклада, за год не может превышать двух должностных окладов.

Размер премии руководителя учреждения в отчетном периоде, за который осуществляется выплата, определяется путем сложения всех выполненных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя, умноженных на 8 процентов, но не более 100 процентов.

Вес каждого выполненного показателя эффективности деятельности учреждения и его руководителя равен 1.

При возникновении нарушений трудовой и исполнительской дисциплины производится снижение размера премии в отчетном периоде, в котором вынесено дисциплинарное взыскание. Снижение размера премии осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы руководителя учреждения премий, которые начисляются за период, в котором к нему было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы руководителя учреждения более чем на 20 процентов.»;

абзац пятый подпункта 2.2.2.8 после слова «руководителю» дополнить словом «учреждения».

2. Настоящий приказ подлежит опубликованию на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заместитель начальника
управления



С.А. Авдюшкин