



УПРАВЛЕНИЕ ДЕЛАМИ
ГУБЕРНАТОРА И ПРАВИТЕЛЬСТВА АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПРИКАЗ

«20» июля 2026 г.

№ 73 - П/ОД

г. Барнаул

О внесении изменений в приказ
управления делами Губернатора
и Правительства Алтайского края
от 16.04.2018 № 72-ОД

Приказываю:

1. Внести изменение в приказ управления делами Губернатора и Правительства Алтайского края от 16.04.2018 № 72-ОД «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных автономных и бюджетных учреждений, подведомственных управлению делами Губернатора и Правительства Алтайского края» (в редакции от 12.11.2019 № 166-ОД, от 01.10.2020 № 106-ОД, от 17.05.2021 № 39-П/ОД, от 27.06.2022 № 68-П/ОД, от 30.11.2022 № 126-П/ОД, от 07.12.2023 № 129-П/ОД, от 31.01.2025 № 5-ОД, от 01.10.2025 № 80-П/ОД, от 09.12.2025 № 106-П/ОД), изложив пункт 3.8 раздела 3 главы II Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных автономных и бюджетных учреждений, подведомственных управлению делами Губернатора и Правительства Алтайского края, утвержденного названным приказом, в следующей редакции:

«3.8. К иным выплатам относятся:

3.8.1. Ежемесячная выплата за подвижной характер работы и работу в оперативном режиме.

Выплата выплачивается только работникам КГБУ «Автохозяйство № 1» в случае, если у работника подвижной характер работы и работа в оперативном режиме предусмотрены трудовым договором. Выплата устанавливается ежемесячно в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. Конкретный размер выплаты и критерии для ее назначения определяются учреждением самостоятельно в положении об оплате труда работников.

3.8.2. Ежемесячная выплата за квалификационную категорию.

Выплата выплачивается работникам, занимающим должности медицинских и фармацевтических специальностей, за квалификационную

категорию, в соответствии с присвоенной квалификационной категорией ежемесячно, в следующих размерах:

а) за вторую квалификационную категорию - 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

б) за первую квалификационную категорию - 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

в) за высшую квалификационную категорию - 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Выплата начисляется со дня вынесения решения аттестационной комиссией (присвоения квалификационной категории) и производится ежемесячно весь период, на который присвоена квалификационная категория.

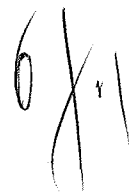
При наступлении у работника права на получение выплаты за квалификационную категорию в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты труда осуществляется по окончании указанных периодов.

Работникам, у которых изменяется квалификационная категория ранее срока, на который она была присвоена, выплата за квалификационную категорию в новых размерах выплачивается со дня изменения квалификационной категории, указанного в приказе. При наличии у сотрудника квалификационных категорий по двум и более специальностям, выплата за квалификационную категорию выплачивается за более высокую квалификационную категорию.».

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня официального опубликования.

3. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Управляющий делами



О.А. Гусев