



**МИНИСТЕРСТВО
ЦИФРОВОГО РАЗВИТИЯ И СВЯЗИ
АЛТАЙСКОГО КРАЯ
(Минцифры Алтайского края)**

П Р И К А З

24 ноября 2025г.

г. Барнаул

№ 78

О внесении изменений в приказ
Министерства цифрового развития и
связи Алтайского края от 16.08.2021
№ 57

Приказываю:

1. Внести в приказ Министерства цифрового развития и связи Алтайского края от 16.08.2021 № 57 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевого государственного бюджетного учреждения, подведомственного Министерству цифрового развития и связи Алтайского края» (в редакции от 21.06.2022 № 61, от 09.11.2022 № 96, от 12.12.2023 № 68, от 15.11.2024 № 74) следующие изменения:

в Примерном положении, утвержденном указанным приказом:
абзац четвертый пункта 4.3 дополнить словами «(далее – «выплата за стаж работы»)»;

пункты 4.7 и 4.8 изложить в следующей редакции:

«4.7. При наличии у работника ученой степени, почетного звания заслуженного работника отрасли ему устанавливается ежемесячная выплата к окладу (должностному окладу) в следующих размерах:

при наличии ученой степени кандидата наук – 10% оклада (должностного оклада), но не более 3000 рублей в месяц;

при наличии ученой степени доктора наук – 25% оклада (должностного оклада), но не более 7000 рублей в месяц;

при наличии почетного звания – 8% оклада (должностного оклада).

При наличии у работника ученой степени и почетного звания устанавливается выплата за наличие ученой степени как имеющая большее значение.

Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания устанавливаются со дня их присвоения, но не ранее поступления на работу в Учреждение.

4.8. Премияльные выплаты по итогам работы осуществляются в размерах, установленных локальными нормативными актами Учреждения, в

пределах имеющихся средств фонда оплаты труда и максимальными размерами не ограничиваются.

Порядок премирования работников Учреждения по итогам работы осуществляется в соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер премии за отчетный период (месяц, квартал, год) определяется руководителем Учреждения в зависимости от личного вклада каждого работника в общие результаты работы, исходя из показателей, установленных для данного Учреждения.

Фактически отработанное время для выплаты премии за отчетный период работы исчисляется в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Основными критериями премирования по итогам работы являются: успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей;

участие в выполнении важных работ, мероприятий;

соблюдение режима рабочего времени, отсутствие фактов применения дисциплинарных взысканий за совершение дисциплинарных проступков.

В случае применения в отчетном периоде дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка, повлиявшего на указанные критерии назначения премии, размер премиальных выплат по итогам работы за отчетный период по решению руководителя Учреждения подлежит снижению. При этом снижение размера указанных премиальных выплат работнику не должно приводить к уменьшению размера его месячной заработной платы более чем на 20 процентов.»;

абзац третий пункта 6.3 изложить в следующей редакции:

«Среднемесячная заработная плата работников и руководителя Учреждения определяется в соответствии с пунктом 20 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.04.2025 № 540 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».»;

приложение к Примерному положению изложить в редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Абзац двадцать второй пункта 1 настоящего приказа и приложение к настоящему приказу распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 01.10.2025.

3. Настоящий приказ подлежит опубликованию на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Министр цифрового
развития и связи
Алтайского края



Е.А. Зрюмов

ПРИЛОЖЕНИЕ

к приказу Министерства
цифрового развития и связи
Алтайского края

от 24 ноября 2025 г. № 78

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ

окладов (должностных окладов) работников краевого государственного бюджетного учреждения, подведомственного Министерству цифрового развития и связи Алтайского края, и предельные размеры повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным группам должностей

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.	Предельные размеры повышающих коэффициентов
1	Профессиональные квалификационные группы должностей работников, специалистов и служащих			
1.1	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»			
1.1.1	1-й квалификационный уровень	юрисконсульт	4506	до 2,06
1.1.2	4-й квалификационный уровень	ведущий специалист	4506	до 2,06
1.1.3	5-й квалификационный уровень	главный специалист	4506	до 2,06
1.2	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»			
1.2.1	1-й квалификационный уровень	начальник отдела	7960	до 2,01
2.1	Профессии, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»			
2.1.1	1-й квалификационный уровень	водитель автомобиля	4055	до 1,96