



ИНСПЕКЦИЯ ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО КОНТРОЛЯ
И КОНТРОЛЯ В СФЕРЕ ЗАКУПОК АЛТАЙСКОГО КРАЯ
(Инспекция госфинконтроля Алтайского края)

П Р И К А З

29.10.2025

№ 4-н

г. Барнаул

О внесении изменений в отдельные
приказы инспекции

Во исполнение постановлений Правительства Алтайского края от 27.09.2025 № 375 «Об индексации с 1 октября 2025 года оплаты труда работников краевых государственных учреждений», от 23.10.2017 № 375 «О применении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета» (в редакции от 08.09.2025 № 354)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в следующие приказы инспекции финансово-экономического контроля и контроля в сфере закупок Алтайского края:

от 04.02.2020 № 1-н «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей краевых государственных казенных учреждений, подведомственных инспекции финансово-экономического контроля и контроля в сфере закупок Алтайского края» (в редакции от 10.11.2020 № 6-н, от 20.05.2022 № 3-н, от 07.11.2022 № 5-н, от 05.12.2023 № 5-н, от 21.10.2024 № 5-н, от 01.09.2025 № 3-н):

в разделе II Положения, утвержденного названным приказом:

пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается путем умножения минимального размера должностного оклада руководителя в соответствии с группой по оплате труда на повышающий коэффициент.

Минимальные размеры должностного оклада руководителей учреждений:

Группа по оплате труда руководителей	Минимальный размер должностного оклада, рублей
--------------------------------------	--

I группа	24260
II группа	18793
III группа	17402
IV группа	16324
V группа	15313

Индексация минимального размера должностного оклада руководителя учреждения осуществляется на основании нормативных правовых актов Алтайского края.»;

в разделе IV Положения, утвержденного названным приказом:

подпункт 4.1.5 после абзаца седьмого дополнить абзацем следующего содержания:

«Снижение размера премии руководителю учреждения в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы руководителя премий, которые начисляются за период, в котором к руководителю было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы руководителя более чем на 20 процентов.»;

абзац третий подпункта 4.1.6 изложить в следующей редакции:

«награждением Почетной грамотой Инспекции, Почетной грамотой инспекции строительного и жилищного надзора Алтайского края, ведомственной наградой Министерства финансов Российской Федерации, Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации – в размере одного должностного оклада на дату наступления события;»;

от 04.02.2020 № 2-н «Об утверждении Положения об оплате труда работников краевых государственных казенных учреждений, подведомственных инспекции финансово-экономического контроля и контроля в сфере закупок Алтайского края» (в редакции от 10.11.2020 № 6-н, от 18.02.2022 № 1-н, от 07.11.2022 № 5-н, от 05.12.2023 № 5-н, от 21.10.2024 № 5-н, от 01.09.2025 № 3-н):

в разделе II Положения, утвержденного названным приказом:

пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения устанавливаются руководителем учреждения с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, сложности и объема выполняемой работы, в соответствии со следующими размерами:

Наименование должности	Размеры окладов (должностных окладов), рублей
Начальник отдела	9116
Заместитель начальника отдела	7924
Консультант	7491
Главный специалист	6838
Ведущий специалист	6189

»;

в разделе IV Положения, утвержденного названным приказом:
в подпункте 4.1.5:

после абзаца первого дополнить подпункт абзацем следующего содержания:

«Порядок премирования работников учреждений по итогам работы осуществляется в соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации.»;

после абзаца восьмого дополнить подпункт абзацем следующего содержания:

«Снижение размера премии работнику учреждения в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.»;

абзац третий подпункта 4.1.6 изложить в следующей редакции:

«награждением Почетной грамотой Инспекции, Почетной грамотой инспекции строительного и жилищного надзора Алтайского края, ведомственной наградой Министерства финансов Российской Федерации, Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации – в размере одного должностного оклада на дату наступления события;»;

от 15.11.2023 № 4-н «Об утверждении Положения о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы, ежемесячного денежного поощрения, премии, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи и единовременного поощрения государственным гражданским служащим инспекции финансово-экономического контроля и контроля в сфере закупок Алтайского края»:

в разделе 4 Положения, утвержденного названным приказом:

в пункте 4.3:

абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«успешное выполнение особо важных и сложных заданий, в том числе результативность деятельности в качестве наставника;»;

после абзаца седьмого дополнить пункт абзацем следующего содержания:

«В случае применения в отчетном периоде дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка снижение премии осуществляется в отношении только тех входящих в состав денежного содержания премий, которые начисляются за период, в котором было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячного денежного содержания более чем на 20 процентов.»;

абзац пятый пункта 4.4 изложить в следующей редакции:

«нахождения в дополнительном отпуске для прохождения промежуточной или итоговой аттестации при получении высшего образования;»;

в разделе 6 Положения, утвержденного названным приказом:

абзац четвертый пункта 6.7 изложить в следующей редакции:

«в случаях увольнения гражданского служащего по основаниям, предусмотренным пунктами 1.1 - 7 части 1 статьи 37 Федерального закона № 79-ФЗ.»;

в разделе 7 Положения, утвержденного названным приказом:

абзац третий пункта 7.1 изложить в следующей редакции:

«при награждении Почетной грамотой Инспекции, ведомственной наградой Министерства финансов Российской Федерации – в размере одного должностного оклада;».

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.10.2025.

3. Настоящий приказ подлежит опубликованию на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Руководитель инспекции



Д.В. Малыхин