



УПРАВЛЕНИЕ ИМУЩЕСТВЕННЫХ ОТНОШЕНИЙ АЛТАЙСКОГО КРАЯ
(АЛТАЙКРАИМУЩЕСТВО)

ПРИКАЗ

10.01.2025

№

1

г. Барнаул

О внесении изменений в некоторые приказы Министерства имущественных отношений Алтайского края и управления имущественных отношений Алтайского края

В соответствии с постановлением Правительства Алтайского края от 18.09.2024 № 351 «Об индексации с 1 октября 2024 года оплаты труда работников краевых государственных учреждений», приказом управления Алтайского края по труду и занятости населения от 24.03.2022 № 45/Пр/35 «Об утверждении методических рекомендаций по установлению минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников в примерных положениях (положениях), разрабатываемых исполнительными органами Алтайского края, осуществляющими функции и полномочия учредителей в отношении краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета» приказываю:

1. Внести изменения в некоторые приказы Министерства имущественных отношений Алтайского края и управления имущественных отношений Алтайского края согласно приложению к настоящему приказу.
2. Настоящий приказ распространяется на правоотношения, возникшие с 01.10.2024.
3. Настоящий приказ подлежит опубликованию на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заместитель начальника
управления

А.А. Аленников

ПРИЛОЖЕНИЕ

к приказу управления имущественных отношений Алтайского края

от 10.01.2025 № 1

ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в некоторые приказы
Министерства имущественных отношений Алтайского края и управления
имущественных отношений Алтайского края

1. В приказах Министерства имущественных отношений Алтайского края:

1.1. от 23.11.2017 № 152 «Об утверждении положения об оплате труда руководителей краевых государственных учреждений, подведомственных управлению имущественных отношений Алтайского края» (в редакции от 01.04.2019 № 30, от 16.01.2020 № 4, от 15.12.2020 № 110, от 09.08.2022 № 115, от 08.12.2022 № 198, от 15.01.2024 № 2):

в Положении об оплате труда руководителей краевых государственных учреждений, подведомственных управлению имущественных отношений Алтайского края, утвержденного указанным приказом:

абзац первый пункта 1 изложить в следующей редакции:

«Настоящее Положение об оплате труда руководителей краевых государственных учреждений, подведомственных управлению имущественных отношений Алтайского края (далее – «учреждение»), определяет:»;

абзац второй пункта 2.1.3 после слов «должностному окладу руководителя» дополнить словом «учреждения»;

абзац после таблицы пункта 2.1.4 после слова «руководителя» дополнить словом «учреждения»;

абзац после таблицы пункта 2.1.5 после слова «руководителя» дополнить словом «учреждения»;

пункт 2.1.6 изложить в следующей редакции:

«2.1.6. Минимальные размеры должностных окладов руководителя учреждения:

| № п/п | Группа по оплате труда руководителей | Минимальный размер должностного оклада, рублей |
|-------|--------------------------------------|--|
| 1. | I группа | 22546 |
| 2. | II группа | 17465 |
| 3. | III группа | 16172 |
| 4. | IV группа | 15171 |
| 5. | V группа | 14231 |

пункт 2.1.11 признать утратившим силу;

в пункте 2.2.1:

в подпункте 2.2.1.1:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) (далее – «выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных»);

в абзаце третьем слово «доплата» заменить словом «надбавка»;

в абзаце четвертом слово «надбавка» заменить словом «выплата»;

подпункт 2.2.1.2 изложить в следующей редакции:

«2.2.1.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, руководителю учреждения устанавливаются в соответствии со статьями 149 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации. Размер таких выплат определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Выплаты компенсационного характера руководителю учреждения, занятому в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами осуществляются руководителю учреждения, допущенному к государственной тайне, в виде ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу.»;

в пункте 2.2.2:

в абзаце одиннадцатом подпункта 2.2.2.5 слова «в пункте» заменить словами «в подпункте»;

в абзаце первом подпункта 2.2.2.6 слова «премиальные выплаты» заменить словом «премии»;

в пункте 2.3.1:

абзац третий после слов «по семейным обстоятельствам» дополнить словами «, возникновении чрезвычайных обстоятельств»;

в абзаце четвертом слова «членом семьи или близким родственником (супруга, мать, отец, сын, дочь)» заменить словами «супругом (супругой) или близким родственником (родителями, детьми)»;

в абзаце седьмом слова «смерть супруга или близкого родственника (мать, отец, сын, дочь)» заменить словами «смерть супруга (супруги) или близкого родственника (родителей, детей)»;

пункт 2.3.3 после слова «руководителя» дополнить словом «учреждения»;

абзац второй пункта 2.3.4 после слова «руководителю» дополнить словом «учреждения»;

1.2. от 16.02.2018 № 20 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных учреждений, подведомственных управлению имущественных отношений Алтайского края» (в редакции от 05.04.2018 № 40, от 17.05.2018 № 56, от 30.10.2018 № 129, от 18.09.2019 № 91, от 15.12.2020 № 110, от 09.08.2022 № 115, от 08.12.2022 № 198, от 15.01.2024 № 2):

в Примерном положении об оплате труда работников краевых государственных бюджетных учреждений, подведомственных управлению имущественных отношений Алтайского края, утвержденного указанным приказом:

в пункте 1.3.1 слова «расположенного на территории Алтайского края,» исключить;

в пункте 1.5 слова «и не противоречить» заменить словами «, наименования которых не должны противоречить»;

пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1. Размеры должностных окладов работников устанавливаются руководителем Учреждения с учетом пунктов 1.3.1 - 1.3.2 настоящего Примерного положения в соответствии с размерами, указанными в настоящем Примерном положении, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), сложности и объема выполняемой работы (Таблица 1).

Таблица 1

| Профессиональная квалификационная группа | Минимальный размер должностных окладов, руб. | Предельные размеры повышающих коэффициентов |
|---|--|---|
| 1 | 2 | 3 |
| Общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих | | |
| Профессиональная квалификационная группа первого уровня | 3434 | до 1,22 |
| Профессиональная квалификационная группа второго уровня | 3768 | до 1,96 |
| Профессиональная квалификационная группа третьего уровня | 4187 | до 2,06 |

| | | | |
|--|------|---------|----|
| Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня | 7397 | до 2,01 | |
| Общепрофессиональные профессии рабочих | | | |
| Профессиональная квалификационная группа первого уровня | 3302 | до 1,09 | |
| Профессиональная квалификационная группа второго уровня | 3768 | до 1,96 | »; |

пункт 2.4 признать утратившим силу;

пункт 3.1 изложить в следующей редакции:

«3.1. Работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных (далее – «выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных»));

надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами;

персонифицированная доплата;

иные компенсационные выплаты, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Алтайского края, распространяющимися на правоотношения в сфере оплаты труда.»;

пункт 3.7 изложить в следующей редакции:

«3.7. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьями 149 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации.»;

в пункте 3.8 слово «доплата» заменить словом «надбавка»;

в абзаце шестом пункта 4.1 слова «(к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми наградами)» исключить;

в пункте 4.5:

в абзаце седьмом после слова «предоставляемых» дополнить словом «государственных»;

в абзаце девятом слово «учреждения» заменить словом «Учреждения»;
 в абзаце третьем пункта 4.6 слова «в зависимости от изменения интенсивности работы» исключить;

абзац первый пункта 4.8 изложить в следующей редакции:

«В период, дающий право на получение ежемесячной выплаты за стаж непрерывной работы; включается время работы работником в Учреждении, замещения должностей государственной гражданской службы, должностей муниципальной службы, а также периоды замещения в других организациях, учреждениях должностей по профилю профессиональной деятельности, аналогичному замещаемой должности в Учреждении.»;

в абзаце третьем пункта 4.11 слова «(к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми наградами)» исключить;

абзац первый пункта 5.1 изложить в следующей редакции:

«Из фонда оплаты труда Учреждения работникам оказывается (выплачивается) материальная помощь по семейным или чрезвычайным обстоятельствам в следующих случаях:»;

дополнить разделом VI следующего содержания:

**«VI. Условия оплаты труда заместителей руководителя
и главного бухгалтера Учреждения**

6.1. Норматив численности заместителей руководителя Учреждения устанавливается в зависимости от среднесписочной численности работников Учреждения, сложившейся за последние 12 месяцев, предшествующих пересмотру этого норматива.

| Среднесписочная численность работников Учреждения, чел. | Число заместителей руководителя Учреждения, ед. |
|---|---|
| до 30 | до 1 |
| от 31 до 70 | до 2 |
| от 71 до 150 | до 3 |
| от 151 до 400 | до 4 |
| от 401 до 800 | до 5 |
| 801 и более | по согласованию с Учредителем |

Норматив численности заместителей руководителя Учреждения может пересматриваться не чаще 1 раза в год Учредителем.

С учетом особенностей Учреждения, видов деятельности и организации управления этой деятельностью, на основании представления Учреждения Учредитель с учетом мнения заместителя Председателя Правительства Алтайского края, координирующего его деятельность, по согласованию с Губернатором Алтайского края, Председателем Правительства Алтайского края

вправе устанавливать норматив, превышающий максимальное число заместителей руководителя Учреждения.

6.2. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера Учреждения устанавливаются на 10 – 30 % ниже должностного оклада руководителя этого Учреждения.

6.3. Выплаты компенсационного характера заместителей руководителя и главного бухгалтера Учреждения устанавливаются в соответствии с разделом III настоящего Примерного положения и отражаются в заключаемых с ними трудовых договорах.

Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя Учреждения устанавливаются с учетом достижения целевых показателей эффективности их работы, определяемых руководителем Учреждения.

Заместителям руководителя и главному бухгалтеру Учреждения выплаты стимулирующего характера осуществляются в соответствии с разделом IV настоящего Примерного положения и локальными нормативными актами, действующими в Учреждении.

Материальная помощь заместителям руководителя и главному бухгалтеру Учреждения выплачивается в соответствии с разделом V настоящего Примерного положения и локальными нормативными актами, действующими в Учреждении.

6.4. Среднемесячная заработная плата за календарный год заместителей руководителя и главного бухгалтера Учреждения, формируемая за счет всех источников финансового обеспечения, не может превышать 90 % заработной платы руководителя Учреждения, предусмотренной трудовым договором.

6.5. Ответственность за соблюдение установленного соотношения размера заработной платы руководителя Учреждения и заработной платы заместителей руководителя, главного бухгалтера Учреждения возлагается на руководителя Учреждения.»;

2. В приказе управления имущественных отношений Алтайского края от 18.09.2019 № 91 «Об оплате труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных управлению имущественных отношений Алтайского края» (в редакции от 15.12.2020 № 110, от 09.08.2022 № 115, от 08.12.2022 № 198, от 15.01.2024 № 2):

в Положении об оплате труда работников краевых государственных казенных учреждений, подведомственных управлению имущественных отношений Алтайского края, утвержденного указанным приказом:

пункт 1.2 дополнить абзацем седьмым следующего содержания:

«условия оплаты труда заместителей руководителя и главного бухгалтера Учреждения.»;

абзац первый пункта 1.3 изложить в следующей редакции:

«Штатное расписание Учреждения утверждается руководителем, согласовывается управлением имущественных отношений Алтайского края (далее – «Учредитель»), и включает в себя все должности работников, которые должны соответствовать уставным целям Учреждения, наименования которых не должны противоречить положениям Единого тарифно-

квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.»;

в пункте 1.3.1 слова «расположенного на территории Алтайского края,» исключить;

пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций этого Учреждения в части оплаты труда работников.

Размеры окладов (должностных окладов) работников устанавливаются руководителем Учреждения с учетом пунктов 1.3.1 - 1.3.2 настоящего Положения в соответствии с размерами, указанными в настоящем Положении, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), сложности и объема выполняемой работы (Таблица 1).

Таблица 1

| Профессиональная квалификационная группа | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. | Предельные размеры повышающих коэффициентов |
|---|--|---|
| 1 | 2 | 3 |
| Общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих | | |
| Профессиональная квалификационная группа первого уровня | 3434 | до 1,22 |
| Профессиональная квалификационная группа второго уровня | 3768 | до 1,96 |
| Профессиональная квалификационная группа третьего уровня | 4187 | до 2,06 |
| Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня | 7397 | до 2,01 |

| Общепрофессиональные профессии рабочих. | | |
|---|------|---------|
| Профессиональная квалификационная группа первого уровня | 3302 | до 1,09 |
| Профессиональная квалификационная группа второго уровня | 3768 | до 1,96 |

»;

пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Размер выплат по повышающим коэффициентам к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) на повышающие коэффициенты.

Применение указанных повышающих коэффициентов образует новый оклад (должностной оклад), который применяется при исчислении компенсационных и стимулирующих выплат и иных повышающих коэффициентов.

Размер оклада (должностного оклада) работника подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.»;

пункт 2.3 признать утратившим силу;

дополнить пунктом 2.4 следующего содержания:

«2.4. К окладу (должностному окладу) работника может устанавливаться персональный повышающий коэффициент с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и его размере принимается руководителем Учреждения в отношении конкретного работника с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами в размере до 4,0.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) может быть установлен на определенный период времени.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих выплат и иных повышающих коэффициентов.»;

в абзаце пятом пункта 3.1 слово «доплата» заменить словом «надбавка»;

в абзаце втором пункта 3.5 слова «Работодатель обеспечивает проведение специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации мероприятий по обеспечению безопасности работников в процессе их трудовой деятельности и прав работников на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.» заменить словами «Работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий труда.»;

в пункте 3.7 слова «(при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)» исключить;

пункте 3.8 изложить в следующей редакции:

«3.8. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами осуществляется работнику, допущенному к государственной тайне, в виде ежемесячной процентной надбавки к окладу (должностному окладу).»;

в абзаце четвертом пункта 4.2 слова «федеральных и региональных» заменить словом «государственных»;

в абзаце первом пункта 4.4 слова «в зависимости от изменения интенсивности работы» исключить;

в пункте 4.5:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«В период, дающий право на получение ежемесячной выплаты за стаж непрерывной работы, включается время работы работником в Учреждении, замещения должностей государственной гражданской службы, должностей муниципальной службы, а также периоды замещения в других организациях, учреждениях должностей по профилю профессиональной деятельности, аналогичному замещаемой должности в Учреждении.»;

в абзаце втором слова «к должностным окладам» заменить словами «к окладам (должностным окладам)»;

в абзаце первом пункта 4.7 слова «должностному окладу» заменить словами «окладу (должностному окладу)»;

в пункте 4.8 слово «учреждения» заменить словом «Учреждения»;

дополнить разделом VI следующего содержания:

**«VI. Условия оплаты труда заместителей руководителя
и главного бухгалтера Учреждения»**

6.1. Норматив численности заместителей руководителя Учреждения устанавливается в зависимости от среднесписочной численности работников Учреждения, сложившейся за последние 12 месяцев, предшествующих пересмотру этого норматива.

| Среднесписочная численность работников Учреждения, чел. | Число заместителей руководителя Учреждения, ед. |
|---|---|
| до 30 | до 1 |
| от 31 до 70 | до 2 |
| от 71 до 150 | до 3 |
| от 151 до 400 | до 4 |

| | |
|---------------|----------------------------------|
| от 401 до 800 | до 5 |
| 801 и более | по согласованию с Учредителем |

Норматив численности заместителей руководителя Учреждения может пересматриваться не чаще 1 раза в год Учредителем.

С учетом особенностей Учреждения, видов деятельности и организации управления этой деятельностью, на основании представления Учреждения Учредитель с учетом мнения заместителя Председателя Правительства Алтайского края, координирующего его деятельность, по согласованию с Губернатором Алтайского края, Председателем Правительства Алтайского края вправе устанавливать норматив, превышающий максимальное число заместителей руководителя Учреждения.

6.2. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера Учреждения устанавливаются на 10 – 30 % ниже должностного оклада руководителя этого Учреждения.

6.3. Выплаты компенсационного характера заместителей руководителя и главного бухгалтера Учреждения устанавливаются в соответствии с разделом III настоящего Положения и отражаются в заключаемых с ними трудовых договорах.

Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя Учреждения устанавливаются с учетом достижения целевых показателей эффективности их работы, определяемых руководителем Учреждения.

Заместителям руководителя и главному бухгалтеру Учреждения выплаты стимулирующего характера осуществляются в соответствии с разделом IV настоящего Положения и локальными нормативными актами, действующими в Учреждении.

Материальная помощь заместителям руководителя и главному бухгалтеру Учреждения выплачивается в соответствии с разделом V настоящего Положения и локальными нормативными актами, действующими в Учреждении.

6.4. Среднемесячная заработная плата за календарный год заместителей руководителя и главного бухгалтера Учреждения, формируемая за счет всех источников финансового обеспечения, не может превышать 90 % заработной платы руководителя Учреждения, предусмотренной трудовым договором.

6.5. Ответственность за соблюдение установленного соотношения размера заработной платы руководителя Учреждения и заработной платы заместителей руководителя, главного бухгалтера Учреждения возлагается на руководителя Учреждения.».