



**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

**П Р И К А З**

*19 октября 2024*

№ 466

г. Барнаул

Об утверждении Положения об оплате  
труда руководителей медицинских  
организаций, подведомственных  
Министерству здравоохранения  
Алтайского края

В соответствии с постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 «О применении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета» приказываю:

1. Утвердить Положение об оплате труда руководителей медицинских организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Алтайского края (приложение).

2. Отделу по вопросам государственной службы и кадров внести соответствующие изменения в трудовые договоры руководителей медицинских организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Алтайского края.

3. Признать утратившими силу:

приказ Министерства здравоохранения Алтайского края от 15.01.2019 № 4 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей медицинских организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Алтайского края»;

приказ Министерства здравоохранения Алтайского края от 02.07.2020 № 284 «О внесении изменений в приказ Министерства здравоохранения Алтайского края от 15.01.2019 № 4»;

пункт 2 приказа Министерства здравоохранения Алтайского края от 30.12.2020 № 718 «О внесении изменений в приказы Министерства здравоохранения Алтайского края от 17.07.2018 № 220 и от 15.01.2019 № 4»;

приказ Министерства здравоохранения Алтайского края от 27.05.2022 № 283 «О внесении изменений в приказ Министерства здравоохранения Алтайского края от 15.01.2019 № 4»;

приказ Министерства здравоохранения Алтайского края от 28.11.2022 № 626 «О внесении изменений в приказ Министерства здравоохранения Алтайского края от 15.01.2019 № 4»;

абзац тринадцать приказа Министерства здравоохранения Алтайского края от 10.05.2023 № 172 «О внесении изменений в приказы Министерства здравоохранения Алтайского края»;

приказ Министерства здравоохранения Алтайского края от 07.12.2023 № 552 «О внесении изменений в приказ Министерства здравоохранения Алтайского края от 15.01.2019 № 4».

4. Приложение 1 к Положению об оплате труда руководителей медицинских организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Алтайского края, распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.10.2024.

Министр



Д.В. Попов

**ПРИЛОЖЕНИЕ**

к приказу Министерства  
здравоохранения Алтайского края

29.10. 2024 № 466

**ПОЛОЖЕНИЕ**

об оплате труда руководителей медицинских организаций, подведомственных  
Министерству здравоохранения Алтайского края

**1. Общие положения**

1.1. Положение об оплате труда руководителей медицинских организаций (далее – «Положение»), подведомственных Министерству здравоохранения Алтайского края (далее – «Минздрав Алтайского края»), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 «О применении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета» (далее – «Постановление № 375»), приказом управления Алтайского края по труду и занятости населения от 24.03.2022 № 45/Пр/35 «Об утверждении методических рекомендаций по установлению минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников в примерных положениях (положениях), разрабатываемых исполнительными органами Алтайского края, осуществляющими функции и полномочия учредителей в отношении краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета» и включает в себя:

порядок определения должностных окладов руководителей медицинских организаций, подведомственных Минздраву Алтайского края (далее – «медицинские организации»);

порядок установления выплат компенсационного и стимулирующего характера;

показатели и порядок отнесения руководителей медицинских организаций к группам по оплате труда.

1.2. Условия оплаты труда и размер заработной платы руководителя медицинской организации устанавливаются в трудовом договоре, заключенном с Минздравом Алтайского края на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

1.3. Зарплата руководителя медицинской организации состоит из должностного оклада, повышающего коэффициента, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Фонд оплаты труда руководителя медицинской организации входит в состав фонда оплаты труда работников медицинской организации.

Фонд заработной платы руководителя медицинской организации планируется исходя из заработной платы, предусмотренной трудовым договором руководителя.

1.4. Заработная плата руководителя медицинской организации выплачивается в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении руководителя, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором.

## 2. Порядок и условия оплаты труда руководителей медицинских организаций

### 2.1. Порядок определения должностного оклада

2.1.1. Должностной оклад руководителя медицинской организации устанавливается путем умножения минимального размера должностного оклада руководителя в соответствии с группой по оплате труда на повышающий коэффициент.

2.1.2. Минимальные размеры должностных окладов руководителей медицинских организаций указаны в приложении 1 настоящего Положения.

2.1.3. Показатели и порядок отнесения руководителей медицинских организаций к группам по оплате труда установлены в приложении 2 к настоящему Положению.

Группа по оплате труда для руководителя вновь создаваемой медицинской организации устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей.

2.1.4. Повышающий коэффициент к минимальному должностному окладу руководителя медицинской организации устанавливается Минздравом Алтайского края в размере от 1 до 3.

Конкретный размер повышающего коэффициента устанавливается в трудовом договоре с руководителем медицинской организации.

2.1.5. Группа по оплате труда и повышающий коэффициент к минимальному размеру должностного оклада руководителя пересматриваются Минздравом Алтайского края не чаще одного раза в год (за исключением реорганизуемых организаций).

2.1.6. Повышение минимальных размеров должностных окладов руководителей медицинских организаций осуществляется при принятии Правительством Алтайского края решений об индексации (увеличении) оплаты труда.

### 2.2. Порядок установления выплат компенсационного характера

2.2.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);



надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

2.2.2. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты руководителям, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, рассчитываются от должностного оклада.

Минимальный размер выплаты компенсационного характера за работу с вредными и (или) опасными условиями составляет 4% должностного оклада.

Если по результатам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится, за исключением случаев, когда законодательством Российской Федерации и Алтайского края предусмотрены дополнительные гарантии по оплате труда отдельным категориям работников.

Независимо от результатов специальной оценки условий труда руководителям устанавливаются следующие размеры компенсационных выплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда:

руководителям специализированных медицинских организаций, оказывающих психиатрическую помощь, в размере 10 % должностного оклада;

руководителям специализированных медицинских организаций, оказывающих противотуберкулезную помощь, в размере 15 % должностного оклада;

руководителям специализированных медицинских организаций, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, в размере 20 % должностного оклада.

2.2.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

К выплатам за работу в местностях с особыми климатическими условиями относятся районные коэффициенты. Размеры районных коэффициентов устанавливаются в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2.2.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьями 149-154 Трудового Кодекса Российской Федерации.

Минздравом Алтайского края руководителю медицинской организации с его письменного согласия может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по специальности с оплатой в размере до 25% оклада врача соответствующей специальности. Оплата дополнительной работы должна отражаться в трудовом договоре.

Руководитель медицинской организации имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель - досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее чем за три рабочих дня.

2.2.5. Руководителям медицинских организаций, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, в зависимости от степени

секретности сведений, к которым они имеют документально подтвержденный доступ на законных основаниях, устанавливается надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами в соответствии с действующим законодательством.

Размер надбавки устанавливается правовым актом Минздрава Алтайского края с учетом объема сведений, к которым руководители медицинских организаций имеют доступ, а также продолжительность срока, в течение которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений.

Надбавка устанавливается только по основной должности и рассчитывается от должностного оклада.

2.2.6. Выплаты компенсационного характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда медицинской организации в соответствующем финансовом году за счет всех источников финансового обеспечения, за исключением целевых средств.

2.2.7. Выплаты компенсационного характера для руководителей медицинских организаций устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.2.8. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

### 2.3. Порядок установления выплат стимулирующего характера

2.3.1. К выплатам стимулирующего характера относятся:  
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;  
выплаты за стаж непрерывной работы;  
выплаты за наличие квалификационной категории, ученой степени, почетного звания;  
премиальные выплаты по итогам работы (I квартал, II квартал, III квартал, IV квартал);

единовременные (разовые) премии.

2.3.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с целью мотивации к выполнению больших объемов работ с меньшим количеством ресурсов и к применению в работе новых методов и технологий, повышающих результативность труда.

Размеры выплат за интенсивность и высокие результаты работы определяются в трудовых договорах, заключенных с Минздравом Алтайского края.

2.3.3. Выплаты за стаж непрерывной работы устанавливаются с целью стимулирования длительной непрерывной работы в медицинских организациях, подведомственных Минздраву Алтайского края.

Устанавливаются следующие размеры выплат за стаж непрерывной работы:

за стаж непрерывной работы от 5 до 10 лет – 5 % должностного оклада;

за стаж непрерывной работы свыше 10 лет – 10 % должностного оклада.

В стаж непрерывной работы засчитывается период непрерывной работы в медицинских организациях, подведомственных Минздраву Алтайского края.

Исчисленный период непрерывной работы сохраняется в течение трех месяцев со дня увольнения из медицинских организаций, подведомственных Минздраву Алтайского края.

Изменение размера выплаты за стаж непрерывной работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение данной выплаты, на основании документов, подтверждающих непрерывный стаж работы.

Руководителям медицинских организаций выплата за стаж непрерывной работы устанавливается как по основной должности, так и по совместительству в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

2.3.4. Выплаты за наличие квалификационной категории, ученой степени, почетного звания устанавливаются с целью стимулирования к профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Устанавливаются следующие размеры выплат за квалификационные категории:

- за вторую квалификационную категорию – 5 % должностного оклада;
- за первую квалификационную категорию – 10 % должностного оклада;
- за высшую квалификационную категорию – 15 % должностного оклада.

Для назначения выплаты руководителю медицинской организации по основной должности учитывается квалификационная категория по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье»; для назначения выплаты по совместительству учитывается квалификационная категория в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

Устанавливаются следующие размеры выплат за ученую степень:

кандидата медицинских (фармацевтических) наук – 5 % должностного оклада;

доктора медицинских (фармацевтических) наук – 10 % должностного оклада.

Установление выплаты за ученую степень производится как по основной работе, так и по работе по совместительству.

Размер выплаты за почетное звание, название которого начинается со слов «Заслуженный» или «Народный», при условии соответствия почетного звания профессиональной деятельности, устанавливается в размере 5 % должностного оклада.

Выплата за почетное звание применяется только по основной работе. При наличии двух почетных званий выплата применяется по одному из них.

2.3.5. Премирование руководителей медицинских организаций по итогам работы (I квартал, II квартал, III квартал, IV квартал) осуществляется с целью мотивации их к повышению эффективности деятельности в порядке и размерах, установленных в нормативном правовом акте Минздрава Алтайского края.

2.3.6. Размер, порядок и условия выплаты единовременных (разовых) премий устанавливаются нормативным правовым актом Минздрава Алтайского края.

2.3.7. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда медицинской организации в соответствующем финансовом году за счет всех источников финансового обеспечения, за исключением целевых средств.

2.3.8. Размеры выплат стимулирующего характера для руководителей медицинских организаций устанавливаются в трудовых договорах и могут

определяться как в процентах к должностному окладу, так и в абсолютных величинах.

## 2.4. Иные вопросы оплаты труда

2.4.1. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя медицинской организации, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников медицинских организаций за этот же период не должен превышать установленной кратности в зависимости от среднесписочной численности работников (приложение 3 настоящего Положения).

Под среднесписочной численностью работников медицинской организации необходимо понимать среднюю численность работников списочного состава без внешних совместителей, сложившуюся за предшествующий календарный год.

Среднемесячная заработная плата работников и руководителя медицинской организации определяется в соответствии с пунктом 20 постановления Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Минздрав Алтайского края устанавливает руководителям медицинских организаций выплаты стимулирующего характера по результатам достижения показателей эффективности деятельности организации и работы руководителя.

В качестве показателя эффективности работы руководителя медицинской организации в обязательном порядке устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством Алтайского края).

По решению Минздрава Алтайского края в отношении руководителя медицинской организации в качестве показателя эффективности работы руководителя этой организации может быть установлен показатель роста средней заработной платы работников медицинской организации в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Алтайского края.

При установлении условий оплаты труда руководителю медицинской организации следует исходить из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с абзацем первым настоящего пункта, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности организации и работы руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

Руководителю медицинской организации выплаты стимулирующего характера выплачиваются по решению Минздрава Алтайского края в соответствии с абзацем пятым настоящего пункта с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности организации и руководителя.

2.4.2. Выполнение руководителем медицинской организации работы по совместительству допускается только после согласования с Минздравом Алтайского края. Предельный размер оплаты труда руководителя за

совместительство не должен превышать 50 % среднемесячной заработной платы, рассчитанной за предшествующий календарный год, по соответствующей категории работников медицинской организации (по которой осуществляется работа по совместительству).

ПРИЛОЖЕНИЕ 1  
к Положению об оплате труда  
руководителей медицинских  
организаций, подведомственных  
Министерству здравоохранения  
Алтайского края

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ  
руководителей медицинских организаций

№ п/п	Группа по оплате труда руководителей	Минимальный размер должностного оклада, руб.
1	I группа	22546
2	II группа	17465
3	III группа	16172
4	IV группа	15171
5	V группа	14231

**ПРИЛОЖЕНИЕ 2**  
к Положению об оплате труда  
руководителей медицинских  
организаций, подведомственных  
Министерству здравоохранения  
Алтайского края

**ПОКАЗАТЕЛИ И ПОРЯДОК**  
отнесения руководителей медицинских организаций к группам по оплате труда

**1. Порядок установления группы по оплате труда**

1.1. Группа по оплате труда устанавливается с учетом не менее трех показателей, соответствующих специфике деятельности медицинской организации.

1.2. Каждый показатель оценивается в соответствии с указанными критериями определенным баллом.

1.3. Группа по оплате труда определяется как среднее арифметическое набранных баллов и округляется до целого по правилам математического округления.

**2. Показатели для установления группы по оплате труда**

2.1. Группа по оплате труда руководителей больниц, расположенных в городах Барнаул, Бийск или Рубцовск, имеющих поликлинические отделения, устанавливается в зависимости от показателей, указанных в таблице 1.

Таблица 1

Среднесписочная численность работников за календарный год		Численность прикрепленного населения		Уровень оказания медицинской помощи		Объемы амбулаторно-поликлинической помощи за календарный год	
Критерий (человек)	Балл	Критерий (человек)	Балл	Критерий	Балл	Критерий (посещения*)	Балл
свыше 400	1	Свыше 80000	1	3	1	свыше 100000	1
301-400	2	40001-80000	2	2	2	75001-100000	2
201-300	3	10001-40000	3	1	3	50001-75000	3
100-200	4	5000-10000	4	-	-	25000-50000	4
до 100	5	до 5000	5	-	-	до 25000	5

\* Оказываемые в рамках Территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи.

Группа по оплате труда руководителей родильных домов устанавливается в зависимости от трех указанных выше показателей: среднесписочная численность работников за календарный год; уровень оказания медицинской помощи; объемы амбулаторно-поликлинической помощи за календарный год.



2.2. Группа по оплате труда руководителей больниц, расположенных в городах Барнаул, Бийск или Рубцовск, не имеющих поликлинических отделений, устанавливается в зависимости от показателей, указанных в таблице 2.

Таблица 2

Среднесписочная численность работников за календарный год		Уровень оказания медицинской помощи		Доля услуг, оказанных в экстренной форме, за календарный год	
Критерий (человек)	Балл	Критерий	Балл	Критерий (%)	Балл
свыше 400	1	3	1	свыше 80	1
301-400	2	2	2	61-80	2
201-300	3	1	3	41-60	3
100-200	4	-	-	20-40	4
до 100	5	-	-	до 20	5

2.3. Группа по оплате труда руководителей городских поликлиник устанавливается в зависимости от показателей, указанных в таблице 3.

Таблица 3

Среднесписочная численность работников за календарный год		Численность прикрепленного населения		Объемы амбулаторно-поликлинической помощи за календарный год	
Критерий (человек)	Балл	Критерий (человек)	Балл	Критерий (посещения*)	Балл
свыше 400	1	свыше 80000	1	свыше 100000	1
301-400	2	40001-80000	2	75001-100000	2
201-300	3	10001-40000	3	50001-75000	3
100-200	4	5000-10000	4	25000-50000	4
до 100	5	до 5000	5	до 25000	5

\* Оказываемые в рамках Территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи.

2.4. Группа по оплате труда руководителей стоматологических поликлиник устанавливается в зависимости показателей, указанных в таблице 4.

Таблица 4

Среднесписочная численность работников за календарный год		Объемы амбулаторно-поликлинической помощи за календарный год		Укомплектованность врачебным персоналом (физическими лицами) за календарный год	
Критерий (человек)	Балл	Критерий (посещения*)	Балл	Критерий (%)	Балл
свыше 400	1	свыше 100000	1	свыше 90	1
301-400	2	75001-100000	2	51-90	2
201-300	3	50001-75000	3	41-50	3

100-200	4	25000-50000	4	31-40	4
до 100	5	до 25000	5	до 30	5

\* Оказываемые в рамках Территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи.

2.5. Группа по оплате труда руководителей станций скорой помощи устанавливается в зависимости от показателей, указанных в таблице 5.

Таблица 5

Среднесписочная численность работников за календарный год		Численность обслуживаемого населения		Обращаемость на 1 тысячу обслуживаемого населения	
Критерий (человек)	Балл	Критерий (тысяч человек)	Балл	Критерий	Балл
свыше 400	1	свыше 400	1	свыше 600	1
301-400	2	301-400	2	401-600	2
201-300	3	201-300	3	201-400	3
100-200	4	100-200	4	100-200	4
до 100	5	до 100	5	до 100	5

2.6. Группа по оплате труда руководителей санаториев устанавливается в зависимости от показателей, указанных в таблице 6.

Таблица 6

Среднесписочная численность работников за календарный год		Число мест		Мощность лечебно-диагностической базы, количество отделений, кабинетов	
Критерий (человек)	Балл	Критерий (коек)	Балл	Критерий	Балл
свыше 400	1	свыше 300	1	свыше 20	1
301-400	2	201-300	2	16-20	2
201-300	3	101-200	3	11-15	3
100-200	4	50-100	4	5-10	4
до 100	5	до 50	5	до 5	5

2.7. Группа по оплате труда руководителей центральных районных больниц и больниц городов, не указанных в пункте 2.1, устанавливается в зависимости от показателей, указанных в таблице 7.

Таблица 7

Среднесписочная численность работников за календарный год	Численность прикрепленного населения	Число филиалов
---	--------------------------------------	----------------

Критерий (человек)	Балл	Критерий (человек)	Балл	Критерий	Балл
свыше 400	1	свыше 80000	1	свыше 40	1
301-400	2	40001-80000	2	31-40	2
201-300	3	10001-40000	3	21-30	3
100-200	4	5000-10000	4	10-20	4
до 100	5	до 5000	5	до 10	5

2.8. Группа по оплате труда руководителей краевых специализированных организаций, имеющих коечные фонды и поликлинические отделения, устанавливается в зависимости от показателей, указанных в таблице 8.

Таблица 8

Среднесписочная численность работников за календарный год		Число сметных коек (круглосуточный и дневной стационары)		Уровень оказания медицинской помощи		Объемы амбулаторно-поликлинической помощи за календарный год	
Критерий (человек)	Балл	Критерий	Балл	Критерий	Балл	Критерий (посещения*)	Балл
свыше 400	1	свыше 150	1	3	1	свыше 100000	1
301-400	2	101-150	2	2	2	75001-100000	2
201-300	3	51-100	3	1	3	50001-75000	3
100-200	4	25-50	4	-	-	25000-50000	4
до 100	5	до 25	5	-	-	до 25000	5

\*Оказываемые в рамках Территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи.

Группа по оплате труда руководителей краевых специализированных организаций, имеющих коечные фонды круглосуточных стационаров, но не имеющих поликлинических отделений, устанавливается в зависимости от трех указанных выше показателей: среднесписочная численность работников за календарный год; число сметных коек (круглосуточный и дневной стационары); уровень оказания медицинской помощи.

Группа по оплате труда руководителей краевых специализированных организаций, не имеющих коечных фондов круглосуточных стационаров, но имеющих поликлинические отделения, устанавливается в зависимости от трех указанных выше показателей: среднесписочная численность работников за календарный год; уровень оказания медицинской помощи; объемы амбулаторно-поликлинической помощи за календарный год.

2.9. Группа по оплате труда руководителя КГБУЗ «Алтайский краевой центр крови» устанавливается в зависимости от показателей, указанных в таблице 9.

Таблица 9

Среднесписочная численность	Заготовка цельной донорской крови за	Выдача размороженных	Производство концентрата
-----------------------------	--------------------------------------	----------------------	--------------------------

работников за календарный год		календарный год		эритроцитов за календарный год		тромбоцитов за календарный год	
Критерий (человек)	Балл	Критерий (тысяч литров)	Балл	Критерий (тысяч доз)	Балл	Критерий (количество доз)	Балл
свыше 400	1	свыше 25	1	свыше 7	1	свыше 2500	1
301-400	2	21-25	2	6-7	2	2001-2500	2
201-300	3	16-20	3	4-5	3	1501-2000	3
100-200	4	10-15	4	2-3	4	1000-1500	4
до 100	5	до 10	5	до 2	5	до 1000	5

2.10. Группа по оплате труда руководителей организаций особого типа устанавливается в зависимости от следующих показателей.

2.10.1. Группа по оплате труда руководителя КГБУЗ «Алтайский краевой медицинский информационно-аналитический центр» устанавливается в зависимости от показателей, указанных в таблице 10.

Таблица 10

Среднесписочная численность работников за календарный год		Выполнение государственного задания за календарный год		Сбор, обработка, мониторинг статистической отчетности о состоянии здоровья населения и деятельности краевых медицинских организаций	
Критерий (человек)	Балл	Критерий (%)	Балл	Критерий (юридических лиц)	Балл
свыше 300	1	свыше 90	1	свыше 150	1
201-300	2	81-90	2	121-150	2
101-200	3	71-80	3	91-120	3
50-100	4	60-70	4	60-90	4
до 50	5	до 60	5	до 60	5

2.10.2. Группа по оплате труда руководителя ГБУЗ особого типа «Краевой центр мобилизационных резервов «Резерв» устанавливается в зависимости от показателей, указанных в таблице 11.

Таблица 11

Среднесписочная численность работников за календарный год		Выполнение государственного задания за календарный год		Количество структурных подразделений	
Критерий (человек)	Балл	Критерий (%)	Балл	Критерий	Балл
свыше 300	1	свыше 90	1	свыше 9	1
201-300	2	81-90	2	7-9	2
101-200	3	71-80	3	4-6	3
50-100	4	60-70	4	2-3	4
до 50	5	до 60	5	до 2	5

2.10.3. Группа по оплате труда руководителя КГБУЗ «Краевой Центр общественного здоровья и медицинской профилактики» устанавливается в зависимости от показателей, указанных в таблице 12.

Таблица 12

Среднесписочная численность работников за календарный год		Выполнение государственного задания за календарный год		Уровень оказания медицинской помощи	
Критерий (человек)	Балл	Критерий (%)	Балл	Критерий	Балл
свыше 300	1	свыше 90	1	3	1
201-300	2	81-90	2	2	2
101-200	3	71-80	3	1	3
50-100	4	60-70	4	-	-
до 50	5	до 60	5	-	-

2.10.4. Группа по оплате труда руководителя КГБУЗ «Алтайское краевое бюро судебно-медицинской экспертизы» устанавливается в зависимости от показателей, указанных в таблице 13.

Таблица 13

Среднесписочная численность работников за календарный год		Выполнение государственного задания за календарный год		Количество филиалов (межрайонных отделений)	
Критерий (человек)	Балл	Критерий (%)	Балл	Критерий	Балл
свыше 300	1	свыше 90	1	свыше 25	1
201-300	2	81-90	2	21-25	2
101-200	3	71-80	3	16-20	3
50-100	4	60-70	4	10-15	4
до 50	5	до 60	5	до 10	5

**ПРИЛОЖЕНИЕ 3**  
к Положению об оплате труда  
руководителей медицинских  
организаций, подведомственных  
Министерству здравоохранения  
Алтайского края

**ПРЕДЕЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ**  
соотношения среднемесячной заработной платы руководителя медицинской  
организации

Среднесписочная численность работников медицинской организации (человек)	Пределный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя медицинской организации и среднемесячной заработной платы работников (раз)
до 30	до 3,5
от 31 до 70	до 4,0
от 71 до 150	до 4,5
от 151 до 400	до 5,0
от 401 до 800	до 5,5
801 и более	до 6,0