



**УПРАВЛЕНИЕ ИМУЩЕСТВЕННЫХ ОТНОШЕНИЙ АЛТАЙСКОГО КРАЯ
(АЛТАЙКРАЙИМУЩЕСТВО)**

ПРИКАЗ

15.01.2024

№ 2

г. Барнаул

О внесении изменений в некоторые приказы Министерства имущественных отношений Алтайского края и управления имущественных отношений Алтайского края

В соответствии с постановлением Правительства Алтайского края от 29.09.2023 № 363 «Об индексации с 1 октября 2023 года оплаты труда работников краевых государственных учреждений», приказом управления Алтайского края по труду и занятости населения от 24.03.2022 № 45/Пр/35 «Об утверждении методических рекомендаций по установлению минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников в примерных положениях (положениях), разрабатываемых исполнительными органами Алтайского края, осуществляющими функции и полномочия учредителей в отношении краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета»

приказываю:

1. Внести изменения в некоторые приказы Министерства имущественных отношений Алтайского края и управления имущественных отношений Алтайского края согласно приложению к настоящему приказу.
2. Настоящий приказ распространяется на правоотношения, возникшие с 01.10.2023.
3. Настоящий приказ подлежит опубликованию на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник управления

А.В. Теплов

ПРИЛОЖЕНИЕ
к приказу управления имуще-
ственных отношений Алтай-
ского края
от 15.04.2024 № 2

ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в некоторые приказы
Министерства имущественных отношений Алтайского края и управления
имущественных отношений Алтайского края

1. В приказах Министерства имущественных отношений Алтайского края:

1.1. от 23.11.2017 № 152 «Об утверждении положения об оплате труда руководителей краевых государственных учреждений, подведомственных управлению имущественных отношений Алтайского края» (в редакции от 01.04.2019 № 30, от 16.01.2020 № 4, от 15.12.2020 № 110, от 09.08.2022 № 115, от 08.12.2022 № 198):

в преамбуле слова «органами исполнительной власти» заменить словами «исполнительными органами»;

в Положении об оплате труда руководителей краевых государственных учреждений, подведомственных управлению имущественных отношений Алтайского края, утвержденном указанным приказом:

в пункте 2.1.1:

в абзаце первом после слов «на повышающий коэффициент» дополнить словами «к минимальному должностному окладу руководителя учреждения»;

в абзаце втором слова «окладов (должностных окладов), ставок заработной платы» заменить словами «должностных окладов»;

по тексту слова «фактическая численность» в соответствующем падеже заменить словами «среднесписочная численность» в соответствующем падеже;

пункт 2.1.5 изложить в следующей редакции:

«2.1.5. К показателям для определения группы по оплате труда руководителя учреждения, ведущего деятельность в сфере развития общественных пространств и проведения торгов, относятся:

площадь земельных участков, переданных для содержания, обслуживания и развития общественных пространств (удельный вес показателя – 60 %);

количество проданного имущества, закрепленного за краевыми государственными предприятиями на праве хозяйственного ведения, краевыми государственными учреждениями на праве оперативного управления, и проданных объектов незавершенного строительства, изъятых по решению суда, за предшествующий календарный год (удельный вес показателя – 20 %);

среднесписочная численность работников учреждения, сложившаяся за предшествующий календарный год (удельный вес показателя – 20 %).

**Показатели
отнесения руководителя КГКУ «Фонд имущества Алтайского края»
к группе по оплате труда**

Группа по оплате труда руководителя	Площадь земельных участков, переданных для содержания, обслуживания и развития общественных пространств, кв.м (удельный вес показателя – 60 %)	Количество проданного имущества, закрепленного за краевыми государственными предприятиями на праве хозяйственного ведения, краевыми государственными учреждениями на праве оперативного управления, и проданных объектов незавершенного строительства, изъятых по решению суда, за предшествующий календарный год, ед. (удельный вес показателя – 20 %)	Среднесписочная численность работников учреждения, сложившаяся за предшествующий календарный год, чел. (удельный вес – 20 %)
I группа	600001 и более	54 и более	801 и более
II группа	от 300001 до 600000	от 43 до 53	от 401 до 800
III группа	от 150001 до 300000	от 32 до 42	от 131 до 400
IV группа	от 100001 до 150000	от 21 до 31	от 51 до 130
V группа	до 100000	до 20	до 50

Отнесение руководителя к группе по оплате труда определяется исходя из наибольшего совокупного удельного веса показателей группы.»;

пункт 2.1.6 изложить в следующей редакции:

«2.1.6. Минимальные размеры должностных окладов руководителя учреждения:

№ п/п	Группа по оплате труда руководителей	Минимальный размер должностного оклада, рублей
1.	I группа	21451
2.	II группа	16617

3.	III группа	15387
4.	IV группа	14434
5.	V группа	13540

в абзаце восьмом пункта 2.1.11 слова «в процентах к должностным окладам или в абсолютных величинах, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края» заменить словами «в соответствии с пунктом 2.2.1 настоящего Положения»;

подпункт 2.2.1.1 изложить в следующей редакции:

«2.2.1.1. Руководителю учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

доплата за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами;

надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

иные компенсационные выплаты, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Алтайского края, распространяющимися на правоотношения в сфере оплаты труда.

Виды, размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовом договоре руководителя учреждения. Их выплата осуществляется в пределах средств, предусмотренных на оплату труда.»;

абзац третий подпункта 2.2.1.2 исключить;

пункт 2.2.2.4 изложить в следующей редакции:

«2.2.2.4. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы осуществляется ежемесячно и устанавливается с учетом напряженности режима работы, численности работников учреждения.

Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы определяется Учредителем и устанавливается в процентном отношении к должностному окладу в размере не более 100 процентов в соответствии с установленными критериями.

Критериями, позволяющими оценить интенсивность и высокие результаты работы руководителя учреждения, являются:

особая ответственность выполняемой работы;

высокая результативность и оперативность выполняемой работы;

проявление инициативы и творческий подход к делу;

привлечение руководителя учреждения к выполнению непредвиденных и срочных работ;

количество оказанных государственных услуг, выполняемых работ;
отсутствие жалоб на качество и срок предоставляемых услуг, выполняемых работ;

соблюдение законодательства при выполнении трудовых обязанностей;
соблюдение квоты по приему на работу инвалидов;

подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается на определенный срок, но не более чем на 1 год, по истечении которого сохраняется, изменяется или отменяется по решению Учредителя в зависимости от изменения интенсивности работы. Если по истечении указанного периода в месячный срок Учредителем не принято решение об изменении или отмене выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, установленный ранее ее размер сохраняется на следующий год.»;

пункт 2.2.2.5 изложить в следующей редакции:

«Премияльные выплаты по итогам работы за отчетный период (квартал и (или) год) руководителю учреждения осуществляются на основании приказа Учредителя с учетом выполнения показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя, эффективного использования государственного имущества, личного вклада руководителя учреждения в осуществление основных задач и функций, определенных уставом учреждения, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

Премияльные выплаты по итогам работы за отчетный период (квартал и (или) год) выплачиваются с учетом следующих показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя:

соблюдение краевым государственным бюджетным учреждением критериев качества выполнения работ и услуг в рамках установленного учреждению государственного задания;

выполнение краевым государственным бюджетным учреждением государственного задания;

соблюдение учреждением порядка составления и ведения плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения или бюджетной сметы;

успешное и добросовестное исполнение руководителем учреждения своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

организация и проведение учреждением мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения, в том числе публикация информации в средствах массовой информации, размещение ее в сети «Интернет»;

соблюдение квоты по приему на работу инвалидов;

непосредственное участие и (или) личный вклад руководителя учреждения в обеспечение выполнения и реализации мероприятий, задач поставленных перед учреждением (в том числе: непосредственное участие в определении государственной кадастровой стоимости, подготовка методических и иных разъяснений, связанных с определением кадастровой стоимости, проведение торгов);

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения (отсутствие обжалования действий (бездействия), решений учреждения по вопросам государственной кадастровой оценки, порядка организации продажи государственного имущества Алтайского края, в судебном и ином порядке, определенном законодательством Российской Федерации);

отсутствие обстоятельств, перечисленных в пункте 2.2.2.8 настоящего Положения.

Общий размер премий руководителя учреждения не может превышать пяти должностных окладов в год.

Премияльные выплаты по итогам работы за отчетный период (квартал и (или) год) выплачивается с целью поощрения за общие результаты работы учреждения по итогам отчетного периода.»;

подпункт 2.2.2.7 признать утратившим силу;

подпункт 2.2.2.8 дополнить абзацем седьмым следующего содержания:

«При возникновении нарушений трудовой и исполнительской дисциплины производится уменьшение размера премии в периоде, за который осуществляется выплата, в котором вынесено дисциплинарное взыскание, в случае, если дисциплинарный проступок повлиял на результаты и достижение показателей эффективности деятельности учреждения. Общий размер всех удержаний при каждой выплате заработной платы не может превышать 20 процентов.»;

абзац второй подпункта 2.2.2.11 изложить в следующей редакции:

«В стаж для установления указанной ежемесячной выплаты включаются периоды работы руководителя учреждения в данном учреждении, краевых государственных учреждениях всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также организациях, финансируемых за счет средств краевого бюджета, периоды замещения должностей государственной гражданской службы и муниципальной службы, а также периоды замещения в других организациях должностей по профилю профессиональной деятельности, аналогичному замещаемой должности в учреждении.»;

1.2. от 16.02.2018 № 20 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных учреждений, подведомственных управлению имущественных отношений Алтайского края» (в редакции от 05.04.2018 № 40, от 17.05.2018 № 56, от 30.10.2018 № 129, от 18.09.2019 № 91, от 15.12.2020 № 110, от 09.08.2022 № 115, от 08.12.2022 № 198):

в преамбуле слова «органами исполнительной власти» заменить словами «исполнительными органами»;

в Примерном положении об оплате труда работников краевых государственных бюджетных учреждений, подведомственных управлению имущественных отношений Алтайского края, утвержденном указанным приказом:

в пункте 1.1 слова «органами исполнительной власти» заменить словами «исполнительными органами»;

в пункте 1.4.1 слова «(далее – «выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных»))» исключить;

в пункте 1.7 слова «окладов (должностных окладов), ставок заработной платы» заменить словами «должностных окладов»;

таблицу 1 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

Профессиональная квалификационная группа	Минимальный размер должностного оклада, ставки заработной платы, руб.	Предельные размеры повышающих коэффициентов
1	2	3
Общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих		
Профессиональная квалификационная группа первого уровня	3267	до 1,22
Профессиональная квалификационная группа второго уровня	3585	до 1,96
Профессиональная квалификационная группа третьего уровня	3983	до 2,06
Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня	7038	до 2,01
Общепрофессиональные профессии рабочих		
Профессиональная квалификационная группа первого уровня	3141	до 1,09
Профессиональная квалификационная группа второго уровня	3585	до 1,96

»;

пункты 3.1 и 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.1. Работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями; выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных (далее – «выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных»));

доплата за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами;

персонифицированная доплата;

иные компенсационные выплаты, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Алтайского края, распространяющимися на правоотношения в сфере оплаты труда.

3.2. Виды, размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовом договоре с работником. Их выплата осуществляется в пределах средств, предусмотренных на оплату труда.»;

пункты 3.3, 3.4 признать утратившими силу;

абзац первый пункта 3.5 изложить в следующей редакции:

«Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.»;

пункт 4.5 изложить в следующей редакции:

«4.5. Критериями, позволяющими оценить результативность и качество работы работника являются:

особая ответственность выполняемой работы;

высокая результативность и оперативность выполняемой работы;

проявление инициативы и творческий подход к делу;

привлечение работника к выполнению непредвиденных и срочных работ;

количество оказанных государственных услуг, выполняемых работ;

отсутствие жалоб на качество и срок предоставляемых услуг, выполняемых работ;

соблюдение законодательства при выполнении трудовых обязанностей;

подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения.»;

абзацы третий и четвертый пункта 4.6 изложить в следующей редакции:

«Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается на определенный срок, но не более чем на 1 год, по истечении которого сохраняется, изменяется или отменяется по решению руководителя Учреждения в зависимости от изменения интенсивности работы.

Если по истечении указанного периода в месячный срок руководителем Учреждения не принято решение об изменении или отмене выплаты за ин-

тенсивность и высокие результаты работы, установленный ранее ее размер сохраняется на следующий год.».

2. В приказе управления имущественных отношений Алтайского края от 18.09.2019 № 91 «Об оплате труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных управлению имущественных отношений Алтайского края» (в редакции от 15.12.2020 № 110, от 09.08.2022 № 115, от 08.12.2022 № 198):

в преамбуле слова «, от 16.10.2018 № 392 «Об органах исполнительной власти Алтайского края», указами Губернатора Алтайского края от 16.10.2018 № 156 «О структуре органов исполнительной власти Алтайского края», от 08.11.2018 № 172 «О внесении изменений в указ Губернатора Алтайского края от 03.11.2016 № 131», во исполнение протеста прокуратуры Алтайского края от 09.08.2019 № 07-09-2019/9983» исключить;

в Положении об оплате труда работников краевых государственных казенных учреждений, подведомственных управлению имущественных отношений Алтайского края, утвержденном указанным приказом:

в пункте 1.1 слова «органами исполнительной власти» заменить словами «исполнительными органами»;

в пункте 1.4 слова «(далее – «выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных»)» исключить;

таблицу 1 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

Профессиональная квалификационная группа	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.	Предельные размеры повышающих коэффициентов
1	2	3
Общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих		
Профессиональная квалификационная группа первого уровня	3267	до 1,22
Профессиональная квалификационная группа второго уровня	3585	до 1,96
Профессиональная квалификационная группа третьего уровня	3983	до 2,06

Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня	7038	до 2,01	
Общепрофессиональные профессии рабочих			
Профессиональная квалификационная группа первого уровня	3141	до 1,09	
Профессиональная квалификационная группа второго уровня	3585	до 1,96	»;

пункты 3.1 и 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.1. Работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных (далее – «выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных»));

доплата за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами;

персонализированная доплата;

иные компенсационные выплаты, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Алтайского края, распространяющимися на правоотношения в сфере оплаты труда.

3.2. Виды, размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовом договоре с работником. Их выплата осуществляется в пределах средств, предусмотренных на оплату труда.»;

пункты 3.3, 3.4 признать утратившими силу;

пункт 4.4 изложить в следующей редакции:

«4.4. Ежемесячные выплаты за интенсивность и высокие результаты, за качество выполняемой работы работников Учреждений устанавливаются на определенный срок, но не более чем на 1 год, по истечении которого сохраняются, изменяются или отменяются по решению руководителя Учреждения в зависимости от изменения интенсивности работы.

Если по истечении указанного периода в месячный срок руководителем Учреждения не принято решение об изменении или отмене указанных ежемесячных выплат, установленный ранее их размер сохраняется на следующий год.».