



**МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА
АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

(Минтранс Алтайского края)

П Р И К А З

«12» 01 2024 г.

№ 6

г. Барнаул

О внесении изменений в приказ
Министерства транспорта Алтайского
края от 05.06.2020 № 125

Приказываю:

Внести в приказ Министерства транспорта Алтайского края от 05.06.2020 № 125 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий дорожного хозяйства Алтайского края» (в редакции от 28.12.2022 № 320) следующие изменения:

в Положении, утвержденном указанным приказом:

пункт 3.1 изложить в следующей редакции:

«3.1. В трудовом договоре руководителя устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

доплата за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

иные компенсационные выплаты, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.»;

абзац девятый пункта 3.3 признать утратившим силу;

в пункте 3.10:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«3.10. В трудовых договорах, заключаемых с руководящим составом Предприятия, необходимо предусматривать показатели их депремирования, которые могут снижать размер их вознаграждения, сформированного по результатам достижения Предприятием показателей деятельности. При этом показатели депремирования руководящего состава предприятий не должны влиять на общий вес показателей деятельности предприятий.»;

абзац десятый изложить в следующей редакции:

«Наличие, состав и вес показателей депремирования, их целевое значение, а также размер депремирования для руководящего состава Предприятия определяются Учредителем.»;

дополнить абзацем одиннадцатым следующего содержания:

«Показатели деятельности предприятий и показатели депремирования их руководящего состава устанавливаются Учредителем.»;

в пункте 3.11:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«3.11. Премия по результатам достижения Предприятием за соответствующий период показателей эффективности деятельности не выплачивается в следующих случаях:»;

абзац четвертый признать утратившим силу;

дополнить Положение пунктом 3.11(1) следующего содержания:

«3.11(1). В случае если к руководителю Предприятия было применено дисциплинарное взыскание и его дисциплинарный проступок повлиял на результаты и достижение показателей экономической эффективности деятельности Предприятия, он подлежит депремированию за период, когда к нему было применено дисциплинарное взыскание. Размер депремирования руководителя Предприятия устанавливается учредителем соразмерно тяжести и последствиям дисциплинарного проступка, при этом общий размер депремирования не должен приводить к уменьшению размера месячной заработной платы более чем на 20 процентов.».

Министр



А.В. Воронов