



**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

ПРИКАЗ

27.12. 2023

№ 74-П

г. Барнаул

**О внесении изменений в приказ
Министерства образования и науки
Алтайского края от 18.05.2021 № 30-П**

П р и к а з ы в а ю :

1. Внести в приказ Министерства образования и науки Алтайского края от 18.05.2021 № 30-П «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Алтайского края» (в редакции от 28.09.2021 № 55-П, от 27.05.2022 № 24-П) следующие изменения:

в Положении, утвержденном указанным приказом:

абзац первый пункта 1 изложить в следующей редакции:

«1. Положение об оплате труда руководителей краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Алтайского края (далее – «положение») разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 «О применении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета». Положение распространяется на образовательные учреждения, учреждения, оказывающие социальные услуги, медицинские учреждения, учреждения отдыха и оздоровления детей, краевое государственное бюджетное учреждение «Алтайский краевой центр психолого-педагогической и медико-социальной помощи», подведомственные Министерству образования и науки Алтайского края и включает в себя:»;

в пункте 4:

в абзаце первом и таблице слова «фактическая численность» в соответствующем падеже заменить словами «среднесписочная численность» в соответствующем падеже;

абзац первый после таблицы изложить в следующей редакции:

«Под среднесписочной численностью работников учреждения необходимо понимать среднюю численность работников списочного состава без внешних совместителей, сложившуюся за предшествующий календарный год.»;

в пункте 1.2:

после слова «учреждения» дополнить словами «(за исключением медицинского учреждения)»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«Размер должностного оклада руководителя медицинского учреждения устанавливается путем умножения минимального размера должностного оклада руководителя в соответствии с группой по оплате труда на повышающий коэффициент.»;

в пункте 1.3 слова «органами исполнительной власти» заменить словами «исполнительными органами»;

в пункте 1.6 после слова «учреждений» дополнить словами «(за исключением медицинских учреждений)»;

пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей учреждений в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации.»;

пункт 2.6 дополнить абзацем следующего содержания:

«Выполнение руководителем медицинского учреждения дополнительной работы в порядке совмещения должности врача соответствующей специальности допускается с разрешения Минобрнауки Алтайского края в размере, не превышающем четверти нормы рабочего времени, установленной действующим законодательством Российской Федерации для соответствующей категории медицинских работников.»;

пункт 3.2 после абзаца четвертого дополнить абзацами следующего содержания:

«ежемесячные выплаты за наличие квалификационной категории (для руководителей медицинских учреждений);

ежемесячные выплаты за стаж непрерывной работы (для руководителей медицинских учреждений);»;

пункт 3.5 дополнить абзацами следующего содержания:

«Ежемесячная стимулирующая выплата за стаж непрерывной работы руководителям медицинских учреждений производится в следующих размерах:

Стаж непрерывной работы	Размер ежемесячной выплаты за стаж непрерывной работы (в процентах от должностного оклада)
от 3 лет до 5 лет	10
свыше 5 лет	15

В стаж непрерывной работы засчитывается период непрерывной работы в медицинских учреждениях независимо от ведомственной подчиненности.»;

пункт 3.6 изложить в следующей редакции:

«3.6. Ежемесячные стимулирующие выплаты за наличие ученой степени устанавливаются в следующих размерах:

для руководителей учреждений, имеющих ученую степень:
кандидата наук – 10 процентов от должностного оклада;
доктора наук – 20 процентов от должностного оклада.

Для руководителей учреждений, занимающих должности, по которым наличие соответствующей ученой степени предусмотрено квалификационными характеристиками, ежемесячные стимулирующие выплаты устанавливаются в следующих размерах:

для руководителей учреждений, имеющих ученую степень:
кандидата наук – 3000 рублей;
доктора наук – 7000 рублей.

Ежемесячная выплата за наличие ученой степени устанавливается руководителям учреждений на основании диплома доктора наук или кандидата наук, выданного в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

Ежемесячная выплата за наличие квалификационной категории устанавливается руководителям медицинских учреждений в следующих размерах:

за вторую квалификационную категорию – 8 процентов должностного оклада;

за первую квалификационную категорию – 16 процентов должностного оклада;

за высшую квалификационную категорию – 24 процента должностного оклада.

Для назначения выплаты руководителю медицинской организации по основной должности учитывается квалификационная категория по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье»; для назначения выплаты по совместительству учитывается квалификационная категория в порядке и на условиях, предусмотренных для должностей, занимаемых по совместительству.»;

пункт 3.7 после абзаца первого дополнить абзацем следующего содержания:

«Выплата за наличие почетного звания «Заслуженный врач Российской Федерации», «Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации», «Заслуженный врач РСФСР», «Заслуженный врач СССР» аналогичного почетного звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также других почетных званий, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный» при условии соответствия почетного звания профилю деятельности медицинского учреждения, устанавливается руководителям медицинских учреждений в размере 10 процентов должностного оклада.»;

пункт 3.8 после абзаца первого дополнить абзацем следующего содержания:

«Выплата за наличие отраслевой награды (нагрудный знак «Отличник здравоохранения», «Почетная грамота Министерства здравоохранения Российской Федерации» и иных отраслевых наград) устанавливается

руководителям медицинских учреждений в размере 5 процентов должностного оклада.»;

приложение к Положению дополнить пунктом 2 следующего содержания:

«2. Медицинские учреждения относятся к I-V группам по оплате труда руководителей, которые устанавливаются с учетом не менее трех показателей, соответствующих специфике деятельности учреждения.

Каждый показатель оценивается в соответствии с критериями, указанными в таблице 11, определенным баллом, после чего группа по оплате труда определяется как среднее арифметическое набранных баллов и округляется до целого по правилам математического округления:

Таблица 11

Среднесписочная численность работников за календарный год		Число сметных коек (круглосуточный и дневной стационары)		Уровень оказания медицинской помощи	
Критерий (человек)	Балл	Критерий	Балл	Критерий	Балл
свыше 400	1	свыше 150	1	3	1
301–400	2	101 – 150	2	2	2
201–300	3	51 – 100	3	1	3
100–200	4	25 – 50	4	–	–
до 100	5	до 25	5	–	–».

2. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию и вступает в силу с 01.01.2024, за исключением абзацев пятого – восьмого, тринадцатого, пятнадцатого, шестнадцатого пункта 1 настоящего приказа, которые вступают в силу с момента официального опубликования настоящего приказа.

Министр



С.П. Говорухина