



**МИНИСТЕРСТВО
ЦИФРОВОГО РАЗВИТИЯ И СВЯЗИ
АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

(Минцифры Алтайского края)

П Р И К А З

12 декабря 2023 г.

г. Барнаул

№ 68

О внесении изменений в приказ
Министерства цифрового развития и
связи Алтайского края от 16.08.2021
№ 57

П р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ Министерства цифрового развития и связи Алтайского края от 16.08.2021 № 57 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевого государственного бюджетного учреждения, подведомственного Министерству цифрового развития и связи Алтайского края» (в редакции от 21.06.2022 № 61, 09.11.2022 № 96) следующие изменения:

в преамбуле слова «приказом управления Алтайского края по труду и занятости населения от 24.03.2022 № 45/Пр/35 «Об утверждении методических рекомендаций по установлению минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников в примерных положениях (положениях), разрабатываемых органами исполнительной власти Алтайского края, осуществляющими функции и полномочия учредителей в отношении краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета» заменить словами «приказом управления Алтайского края по труду и занятости населения от 24.03.2022 № 45/Пр/35 «Об утверждении методических рекомендаций по установлению минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников в примерных положениях (положениях), разрабатываемых исполнительными органами Алтайского края, осуществляющими функции и полномочия учредителей в отношении краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета»;

в Примерном положении, утвержденном указанным приказом:

в пункте 1.1 слова «органами исполнительной власти» заменить словами «исполнительными органами»;

пункт 3.1 изложить в следующей редакции:

«3.1. Виды, размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами Учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Примерным положением и конкретизируются в трудовых договорах работников Учреждения.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера и порядком установления выплат компенсационного характера работникам краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работникам учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета, утвержденным Постановлением, с учетом пункта 1.6 настоящего Примерного положения.

Работникам Учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

доплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами; персонифицированная доплата.»;

абзац первый пункта 4.1 изложить в следующей редакции:

«4.1. Виды, размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера определяются руководителем Учреждения самостоятельно в пределах фонда оплаты труда, устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами Учреждения в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера и порядком установления выплат стимулирующего характера работникам краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работникам учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета, утвержденным Постановлением, и конкретизируются в трудовых договорах работников. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с пунктами 1.6 настоящего Примерного положения, а также с учетом предусмотренных настоящим Примерным положением критериев для их назначения.»;

в пункте 4.4:

в абзаце первом слова «органов исполнительной власти Алтайского края, реализации национальных проектов, государственных программ Российской Федерации и Алтайского края, ведомственных целевых программ» заменить словами «поручений Министерства, реализации

национальных проектов (программ), входящих в их состав федеральных проектов, а также региональных проектов (программ)»;

в абзаце втором:

после слова «сохранена» дополнить словами «, изменена»;

слова «при несоответствии установленным критериям или нарушении» заменить словами «соответствия установленным критериям или соблюдения»;

в абзаце третьем:

после слов «решение об» дополнить словами «изменении или»;

слова «порядок ее оплаты, установленный настоящим Примерным положением, сохраняется» заменить словами «выплата сохраняется в прежнем размере»;

в абзаце десятом слова «, федеральных и краевых государственных программ» заменить словами «(программ), входящих в их состав федеральных проектов, а также региональных проектов (программ)»;

в абзаце восьмом пункта 4.5 слова «режима рабочего времени, отсутствие дисциплинарных взысканий» заменить словами «трудовой дисциплины»;

в абзаце третьем пункта 4.8 после слов «дополнительного профессионального образования и» дополнить словом «профессионального»;

в абзаце четвертом пункта 4.9 слова «и ведомственными» исключить»;

в пункте 6.2:

по тексту и в таблице слова «фактическая численность» в соответствующем падеже заменить словами «среднесписочная численность» в соответствующем падеже;

приложение к Примерному положению изложить в редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.10.2023.

3. Настоящий приказ подлежит опубликованию на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Министр



Е.А. Зрюмов

ПРИЛОЖЕНИЕ

к приказу Министерства
цифрового развития и связи
Алтайского края

от 12 сентября 2023 № 68

ПРИЛОЖЕНИЕ

к Примерному положению об
оплате труда работников краевого
государственного бюджетного
учреждения, подведомственного
Министерству цифрового
развития и связи Алтайского края

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ

окладов (должностных окладов) работников краевого государственного бюджетного учреждения, подведомственного Министерству цифрового развития и связи Алтайского края, и предельные размеры повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным группам должностей

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.	Предельные размеры повышающих коэффициентов
1.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников, специалистов и служащих			
1.1.	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»			
1.1.1.	1-й квалификационный уровень	юрисконсульт	3983	до 2,06
1.1.2.	4-й квалификационный уровень	ведущий специалист	3983	до 2,06
1.1.3.	5-й квалификационный уровень	главный специалист	3983	до 2,06
1.2.	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»			
1.2.1.	1-й квалификационный уровень	начальник отдела	7038	до 2,01
2.1.	Профессии, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»			
2.1.1.	1-й квалификационный уровень	водитель автомобиля	3585	до 1,96