



МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА АЛТАЙСКОГО КРАЯ
(Минсельхоз Алтайского края)

П Р И К А З

07 декабря 2023 г.

№ 143

г. Барнаул

О внесении изменений в приказ
Министерства сельского хозяйства
Алтайского края от 31.01.2017 № 16

В соответствии с постановлением Правительства Алтайского края от 29.09.2023 № 363 «Об индексации с 1 октября 2023 года оплаты труда работников краевых государственных учреждений», приказом управления Алтайского края по труду и занятости населения от 24.03.2022 № 45/Пр/35 «Об утверждении методических рекомендаций по установлению минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников в примерных положениях (положениях) разрабатываемых органами исполнительной власти Алтайского края, осуществляющими функции и полномочия учредителей в отношении краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета» (в редакции от 10.10.2022 №45/Пр/130, от 25.10.2023 № 45/Пр/111) :

приказываю:

1. Внести в приказ Министерства сельского хозяйства Алтайского края от 31.01.2017 № 16 «Об утверждении положения об оплате труда руководителей краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), подведомственных министерству сельского хозяйства Алтайского края» (в редакции от 23.01.2018 № 11, от 30.08.2019 № 115, от 09.02.2021 № 11, от 30.12.2021 № 175, от 15.06.2022 № 80, от 15.11.2022 № 145) следующие изменения:

в Положении, утвержденном указанным приказом:

в главе II:

в разделе 1:

таблицу «Минимальные размеры должностных окладов руководителей учреждений» изложить в следующей редакции:

**«Минимальные размеры
должностных окладов руководителей учреждений**

Группа по оплате труда руково- дителей	Минимальный размер должностного оклада, рублей
I группа	21451
II группа	16617
III группа	15387
IV группа	14434
V группа	13540

»;

по тексту раздела слова «фактическая численность» заменить словами «среднесписочная численность» в соответствующем падеже;

после третьего абзаца раздела 2 дополнить абзацем следующего содержания:

«иные выплаты в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации.»;

в разделе 3:

пункт 3.1.1. изложить в следующей редакции:

«3.1.1. Ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с учетом напряженности режима работы, степени участия работников в выполнении поручений Правительства Алтайского края или иных органов исполнительной власти, реализации государственных программ Российской Федерации и Алтайского края, национальных проектов (программ), входящих в их федеральных проектов, а также региональных проектов (программ), возможности самостоятельного выполнения срочных, особо важных и ответственных работ. Размер выплаты определяется учредителем и устанавливается в процентном отношении к должностному окладу в размере не более 114 процентов. Выплата устанавливается на определенный срок, но не более чем на 1 год, по истечении которого может быть сохранена или отменена.

пятый абзац пункта 3.1.4 изложить в следующей редакции:

«Премияльные выплаты по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал, год) включая выплаты за выполнение особо важных, сложных и срочных работ, на основании приказа учредителя осуществляется с учетом соблюдения условий, предусмотренных пунктом 3.3 настоящего Положения.

в пункте 3.3:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«При определении размера премиальных выплат по итогам работы, указанных в пункте 3.1.4 настоящего Положения, учитываются следующие условия (в периоде, за который осуществляются выплаты):

абзацы седьмой и восьмой пункта 3.3 изложить в редакции следующих

абзацев:

«выполнение учреждением объема государственного задания (достижение показателей государственного задания на оказание государственных услуг, выполнение работ;

отсутствие фактов применения к руководителю дисциплинарных взысканий за совершение дисциплинарных проступков.

В случае применения в отчетном периоде к руководителю дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка, повлиявшего на указанные условия назначения премии, размер премиальных выплат по итогам работы за отчетный период по решению учредителя подлежит снижению (при этом снижение размера указанных премиальных выплат и иных допустимых удержаний из заработной платы руководителя не должно приводить к уменьшению размера его месячной заработной платы более чем на 20 процентов».

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования и применяется к отношениям, возникших с 01.10.2023.

3. Опубликовать настоящий приказ в установленном законом порядке.

Министр



С.А. Межин