



**УПРАВЛЕНИЕ ДЕЛАМИ
ГУБЕРНАТОРА И ПРАВИТЕЛЬСТВА АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

ПРИКАЗ

« 7 » декабря 2023 г.

№ 129-П/ОД

г. Барнаул

О внесении изменений в некоторые приказы управления делами Губернатора и Правительства Алтайского края

На основании приказа управления Алтайского края по труду и занятости населения от 25.10.2023 № 45/Пр/111 «О внесении изменений в приказ управления Алтайского края по труду и занятости населения от 24.03.2022 № 45/Пр/35», приказываю:

1. Внести следующие изменения в некоторые приказы управления делами Губернатора и Правительства Алтайского края:

1.1. от 16.04.2018 № 71-ОД «Об утверждении положения об оплате труда руководителей краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), подведомственных управлению делами Губернатора и Правительства Алтайского края» (в редакции приказов от 19.07.2018 № 128-ОД, от 19.09.2019 № 136-ОД, от 19.04.2021 № 31-П/ОД, от 27.06.2022 № 68-П/ОД, от 30.11.2022 № 126-П/ОД):

в Положении, утвержденном названным приказом:

по тексту Положения слова «фактическая численность» в соответствующем падеже заменить словами «среднесписочная численность» в соответствующем падеже;

раздел 2 Главы II:

абзац первый пункта 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1. Компенсационные выплаты устанавливаются в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации.»;

абзац второй пункта 2.2.1 изложить в следующей редакции:

«В целях определения размера указанных выплат работодатели организуют проведение специальной оценки условий труда. Работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий труда. Если по результатам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится, за исключением случаев, когда законодательством Российской Федерации»

Федерации и Алтайского края предусмотрены дополнительные гарантии по оплате труда отдельным категориям работников.»;

в пунктах 3.2 и 3.3 раздела 3 Главы II слова «до 100%» заменить словами «до 200%»;

1.2. от 16.04.2018 № 72-ОД «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных автономных и бюджетных учреждений, подведомственных управлению делами Губернатора и Правительства Алтайского края» (в редакции приказов от 12.11.2019 № 166-ОД, от 01.10.2020 № 106-ОД, от 17.05.2021 № 39-П/ОД, от 27.06.2022 № 68-П/ОД, от 30.11.2022 № 126-П/ОД):

в Примерном положении, утвержденном названным приказом:

по тексту слова «фактическая численность» в соответствующем падеже заменить словами «среднесписочная численность» в соответствующем падеже;

пункт 2.1 раздела 2 Главы II изложить в следующей редакции:

«2.1. Компенсационные выплаты устанавливаются в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации.»;

в разделе 3 Главы II:

в пункте 3.2 слова «не более 190» заменить словами «не более 250»;

в пункте 3.3 слова «не более 90» и «не более 70» заменить словами соответственно «не более 150» и «не более 130»;

пункт 3.6.1 изложить в следующей редакции:

«3.6.1. Премия по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам отчетного периода.

При разработке критериев учитывается:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий;

соблюдение режима рабочего времени, отсутствие фактов применения дисциплинарных взысканий за совершение дисциплинарных проступков.

В случае применения в отчетном периоде дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка, повлиявшего на указанные условия назначения премии, размер премиальных выплат по итогам работы за отчетный период по решению руководителя подлежит снижению (при этом снижение размера указанных премиальных выплат и иных допустимых удержаний из заработной платы не должно приводить к уменьшению размера его месячной заработной платы более чем на 20 процентов).»;

приложение к Примерному положению изложить в редакции приложения 1 к настоящему приказу.

1.3. от 01.10.2019 № 140-ОД «Об утверждении положения об оплате труда работников краевого государственного казенного учреждения «Постоянное представительство Алтайского края в городе Москве» (в редакции приказов от 25.02.2021 № 12-П/ОД, от 27.06.2022 № 68-П/ОД, от

30.11.2022 № 126-П/ОД):

в Положении, утвержденном названным приказом:

по тексту Положения слова «фактическая численность» в соответствующем падеже заменить словами «среднесписочная численность» в соответствующем падеже;

пункт 12 раздела 2 Главы II изложить в следующей редакции:

«12. Компенсационные выплаты устанавливаются в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации.»;

пункт 27 раздела 3 Главы II изложить в следующей редакции:

«27. Премия по итогам работы за отчетный период (квартал, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам отчетного периода.

При разработке критериев учитывается:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий;

соблюдение режима рабочего времени, отсутствие фактов применения дисциплинарных взысканий за совершение дисциплинарных проступков.

В случае применения в отчетном периоде дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка, повлиявшего на указанные условия назначения премии, размер премиальных выплат по итогам работы за отчетный период по решению руководителя подлежит снижению (при этом снижение размера указанных премиальных выплат и иных допустимых удержаний из заработной платы не должно приводить к уменьшению размера его месячной заработной платы более чем на 20 процентов).»;

приложение к Положению изложить в редакции приложения 2 к настоящему приказу.

1.4. от 12.11.2019 № 166-ОД «Об утверждении положения об оплате труда работников краевого государственного казенного учреждения «Аппарат Общественной палаты Алтайского края» и внесении изменений в некоторые приказы» (в редакции приказов от 20.12.2019 № 189-ОД, от 25.02.2021 № 12-П/ОД, от 11.05.2021, от 27.06.2022 № 68-П/ОД, от 20.09.2022 № 105-П/ОД, от 30.11.2022 № 126-П/ОД):

в Положении, утвержденном названным приказом:

по тексту Положения слова «фактическая численность» в соответствующем падеже заменить словами «среднесписочная численность» в соответствующем падеже;

пункт 12 раздела 2 Главы II изложить в следующей редакции:

«12. Компенсационные выплаты устанавливаются в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации.»;

в разделе 3 Главы II:

в пункте 21 слова «не более 190» заменить словами «не более 250»;

в пункте 22 слова «не более 90» и «не более 70» заменить словами соответственно «не более 150» и «не более 130»;

пункт 25 изложить в следующей редакции:

«25. Премия по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам отчетного периода.

При разработке критериев учитывается:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий;

соблюдение режима рабочего времени, отсутствие фактов применения дисциплинарных взысканий за совершение дисциплинарных проступков.

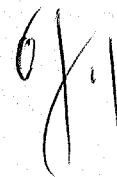
В случае применения в отчетном периоде дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка, повлиявшего на указанные условия назначения премии, размер премиальных выплат по итогам работы за отчетный период по решению руководителя подлежит снижению (при этом снижение размера указанных премиальных выплат и иных допустимых удержаний из заработной платы не должно приводить к уменьшению размера его месячной заработной платы более чем на 20 процентов).»;

приложение к Положению изложить в редакции приложения 3 к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.10.2023.

3. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Управляющий делами



О.А. Гусев

Приложение № 1
к приказу управления делами
Губернатора и Правительства
Алтайского края
от 07.12.2023 № 129-П/ОД

Приложение
к Примерному положению об
оплате труда работников
краевых государственных
автономных и бюджетных
учреждений, подведомственных
управлению делами
Губернатора и Правительства
Алтайского края

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) И ПРЕДЕЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ К ОКЛАДАМ
(ДОЛЖНОСТНЫМ ОКЛАДАМ)
СПЕЦИАЛИСТОВ, СЛУЖАЩИХ И ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ,
НЕ ОТНЕСЕННЫХ
К ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ**

№ п/п	Наименование должностей специалистов, служащих и профессий рабочих	Минимальный оклад (должностной оклад), руб.	Пределный размер повышающего коэффициента
1.	Заведующий отделом культуры и отдыха, культурорганизатор, аккомпаниатор, воспитатель, ведущий дискотеки, пресс-секретарь, библиотекарь, специалист по фольклору, редактор, хормейстер, специалист по обслуживанию информационных систем	3585	до 1,96
2.	Режиссер, звукорежиссер, ведущий методист	3983	до 2,06

Приложение № 2
к приказу управления делами
Губернатора и Правительства
Алтайского края
от 07.12.2023 № 129 -П/ОД

Приложение
к Положению об оплате труда
работников краевого
государственного казенного
учреждения «Постоянное
представительство в городе
Москве»

**РАЗМЕРЫ
ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ),
СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ
РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ И ПОВЫШАЮЩИХ
КОЭФФИЦИЕНТОВ К ОКЛАДАМ (ДОЛЖНОСТНЫМ ОКЛАДАМ),
СТАВКАМ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ**

№ п/п	Наименование должностей руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих	Минимальн ый оклад (должностн ой оклад), ставка заработной платы, руб.	Повышающий коэффициент по профессиональ ным квалификацио нным группам	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы с учетом повышающего коэффициента по профессиональным квалификационным группам, руб.
1.	Диспетчер	3585	1,88	6740
2.	Старший диспетчер	3585	1,96	7027
3.	Бухгалтер	3983	2,06	8205
4.	Инженер по ремонту	3983	1,88	7489

5.	Специалист по связям с общественностью	3983	1,88	7489
6.	Ведущий специалист по связям с общественностью	3983	2,06	8205
7.	Начальник отдела	7038	2,01	14147
8.	Дворник	3141	1,09	3424
9.	Уборщик служебных помещений	3141	1,09	3424
10.	Водитель автомобиля	3585	1,96	7027

Приложение № 3
к приказу управления делами
Губернатора и Правительства
Алтайского края
от 07.12.2023 № 129 -П/ОД

Приложение
к Положению об оплате труда
работников краевого
государственного казенного
учреждения «Аппарат
Общественной палаты
Алтайского края»

**РАЗМЕРЫ
ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ),
СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ
РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ И ПОВЫШАЮЩИХ
КОЭФФИЦИЕНТОВ К ОКЛАДАМ (ДОЛЖНОСТНЫМ ОКЛАДАМ),
СТАВКАМ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ**

№ п/п	Наименование должностей руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих	Минимальный оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, руб.	Повышающий коэффициент по профессиональным квалификационным группам	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы с учетом повышающего коэффициента по профессиональным квалификационным группам, руб.
1.	Специалист по связям с общественностью	3983	1,77	7050
2.	Юрисконсульт	3983	1,77	7050
3.	Секретарь руководителя	3585	1,35	4840