



**ИНСПЕКЦИЯ ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО КОНТРОЛЯ  
И КОНТРОЛЯ В СФЕРЕ ЗАКУПОК АЛТАЙСКОГО КРАЯ  
(Инспекция госфинконтроля Алтайского края)**

**П Р И К А З**

05.12.2023

№ 5-н

г. Барнаул

О внесении изменений в отдельные  
приказы инспекции

Во исполнение постановления Правительства Алтайского края от 29.09.2023 № 363 «Об индексации с 1 октября 2023 года оплаты труда работников краевых государственных учреждений», приказа управления Алтайского края по труду и занятости населения от 25.10.2023 № 45/Пр/111 «О внесении изменений в приказ управления Алтайского края по труду и занятости населения от 24.03.2022 № 45/Пр/35»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести изменения в следующие приказы инспекции финансово-экономического контроля и контроля в сфере закупок Алтайского края:

от 04.02.2020 № 1-н «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей краевых государственных казенных учреждений, подведомственных инспекции финансово-экономического контроля и контроля в сфере закупок Алтайского края» (в редакции от 10.11.2020 № 6-н, от 20.05.2022 № 3-н, от 07.11.2022 № 5-н):

в разделе II Положения, утвержденного названным приказом:

пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается путем умножения минимального размера должностного оклада руководителя в соответствии с группой по оплате труда на повышающий коэффициент.

Минимальные размеры должностного оклада руководителей учреждений:

Группа по оплате труда руководителей	Минимальный размер должностного оклада, рублей
I группа	21451
II группа	16617

III группа	15387
IV группа	14434
V группа	13540

Индексация минимального размера должностного оклада руководителя учреждения осуществляется на основании нормативных правовых актов Алтайского края.»;

в пунктах 2.7, 2.8 слово «фактической» в соответствующем падеже заменить на слово «среднесписочной» в соответствующем падеже;

в разделе III Положения, утвержденного названным приказом:

абзац шестой пункта 3.1 признать утратившим силу;

в разделе IV Положения, утвержденного названным приказом:

пункт 4.1 дополнить абзацем девятым следующего содержания:

«Выплаты стимулирующего характера осуществляются руководителю учреждения на основании приказа Инспекции с учетом достижения показателей эффективности деятельности учреждения и работы руководителя.»;

подпункт 4.1.5 изложить в следующей редакции:

«4.1.5. В целях поощрения руководителей учреждений за общие результаты труда им устанавливаются премии по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал, год), в том числе за выполнение особо важных, сложных и срочных работ.»;

пункт 4.2 изложить в следующей редакции:

«4.2. При принятии решения о выплате премии по итогам работы и определении ее размера учитываются следующие условия (в периоде, за который осуществляются выплаты):

успешное и добросовестное исполнение руководителем учреждения своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

участие в течение отчетного периода (месяц, квартал, год) в выполнении важных работ, организации и проведении мероприятий;

отсутствие просроченной задолженности перед работниками учреждения по заработной плате, по уплате налогов и иных обязательных платежей в бюджет и государственные внебюджетные фонды;

выполнение учреждением квоты по приему на работу инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации, Алтайского края;

отсутствие фактов применения к руководителю дисциплинарных взысканий за совершение дисциплинарных проступков.

В случае применения в отчетном периоде к руководителю дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка, повлиявшего на указанные условия назначения премии, размер премиальных выплат по итогам работы за отчетный период по решению Инспекции подлежит снижению (при этом снижение размера указанных премиальных выплат и иных допустимых удержаний из заработной платы руководителя не должно приводить к уменьшению размера его месячной заработной платы более чем на 20 процентов).»;

от 04.02.2020 № 2-н «Об утверждении Положения об оплате труда работников краевых государственных казенных учреждений, подведомственных инспекции финансово-экономического контроля и контроля в сфере закупок Алтайского края» (в редакции от 10.11.2020 № 6-н, от 18.02.2022 № 1-н, от 07.11.2022 № 5-н):

в разделе II Положения, утвержденного названным приказом:  
пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения устанавливаются руководителем учреждения с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, сложности и объема выполняемой работы, в соответствии со следующими размерами:

Наименование должности	Размеры окладов (должностных окладов), рублей
Начальник отдела	8060
Заместитель начальника отдела	7006
Консультант	6623
Главный специалист	6046
Ведущий специалист	5471

»;

в разделе III Положения, утвержденного названным приказом:  
пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2. Перечень, размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.»;

в разделе IV Положения, утвержденного названным приказом:

в абзаце шестом подпункта 4.1.2 слова «или нарушении трудовой дисциплины» исключить;

в разделе V Положения, утвержденного названным приказом:

в пункте 5.3 слово «фактической» в соответствующем падеже заменить на слово «среднесписочной» в соответствующем падеже.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.10.2023.

3. Настоящий приказ подлежит опубликованию на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)).

Руководитель инспекции



Д.В. Малыхин