



**УПРАВЛЕНИЕ
ПЕЧАТИ И МАССОВЫХ КОММУНИКАЦИЙ
АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

П Р И К А З

04.12.2023

№ 93

г. Барнаул

«О внесении изменений в приказ
управления печати и массовых
коммуникаций Алтайского края
от 02.06.2022 № 61

Приказываю:

1. Внести в приказ управления печати и массовых коммуникаций Алтайского края от 02.06.2022 № 61 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей краевых государственных бюджетных учреждений, подведомственных управлению печати и массовых коммуникаций Алтайского края» (в редакции от 31.10.2022 № 108) следующие изменения:

в Положении об оплате труда руководителей краевых государственных бюджетных учреждений, подведомственных управлению печати и массовых коммуникаций Алтайского края, утвержденном названным приказом:

в пункте 1.1 слова «органами исполнительной власти» заменить словами «исполнительными органами»;

в пунктах 2.4 и 2.5 слово «фактическая» заменить словом «среднесписочная»;

пункт 2.7 изложить в следующей редакции:

«2.7. Минимальные размеры должностных окладов руководителей учреждений:

| Группа по оплате труда руководителей | Минимальный размер должностного оклада руководителя, рублей |
|--------------------------------------|---|
| I группа | 21451 |
| II группа | 16617 |
| III группа | 15387 |
| IV группа | 14434 |
| V группа | 13540 |

»;

в пункте 2.8 слово «фактическая» в соответствующем падеже заменить словом «среднесписочная» в соответствующем падеже;

пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации.»;

в пункте 4.4 слова «а также ведомственных целевых программ» заменить словами «национальных проектов (программ), входящих в их состав федеральных проектов, а также региональных проектов (программ)»;

в пункте 4.13 слова «результатов деятельности учреждения по итогам выполнения государственного задания» заменить словами «соблюдения условий, предусмотренных пунктом 4.16 настоящего Положения»;

пункт 4.16 изложить в следующей редакции:

«4.16. При определении размера премиальных выплат по итогам работы, указанных в пункте 4.11 настоящего Положения, учитываются следующие условия (в периоде, за который осуществляются выплаты):

выполнение учреждением объема государственного задания (достижение показателей государственного задания на оказание государственных услуг, выполнение работ);

отсутствие просроченной задолженности перед работниками учреждения по заработной плате, по уплате налогов и иных обязательных платежей в бюджет и внебюджетные фонды;

выполнение учреждением квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации, Алтайского края);

отсутствие фактов применения к руководителю дисциплинарных взысканий за совершение дисциплинарных проступков.

В случае применения в отчетном периоде к руководителю дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка, повлиявшего на указанные условия назначения премии, размер премиальных выплат по итогам работы за отчетный период по решению Учредителя подлежит снижению (при этом снижение размера указанных премиальных выплат и иных допустимых удержаний из заработной платы руководителя не должно приводить к уменьшению размера его месячной заработной платы более чем на 20 процентов).».

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.10.2023.

3. Настоящий приказ подлежит опубликованию на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Временно исполняющий обязанности
начальника управления



В.А. Киричук