



**МИНИСТЕРСТВО ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
АЛТАЙСКОГО КРАЯ**
(Минэкономразвития Алтайского края)

П Р И К А З

27 ноября 2023

№ 14

г. Барнаул

О внесении изменений в некоторые приказы Министерства экономического развития Алтайского края

Приказываю:

1. Внести следующие изменения в приказы Министерства экономического развития Алтайского края:

1.1. от 17.04.2018 № 6 «Об утверждении положения об оплате труда руководителей краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), подведомственных Министерству экономического развития Алтайского края» (в редакции от 27.08.2018 № 15, от 09.01.2020 № 1, от 21.07.2020 № 14, от 12.07.2022 № 11, от 23.11.2022 № 19):

в Положении, утвержденном названным приказом:

по тексту Положения слово «фактическая» в соответствующем падеже заменить словом «среднесписочная» в соответствующем падеже;

в пункте 1 слова «органами исполнительной власти» заменить словами «исполнительными органами»;

подпункт 1.5.2 изложить в следующей редакции:

«1.5.2. Показатели отнесения руководителя краевого автономного учреждения «Алтайский центр государственно-частного партнерства и привлечения инвестиций» к группе по оплате труда:

| Группа по оплате труда руководителей | Показатели, характеризующие качество и (или) объем (содержание) оказываемых государственных услуг (выполняемых работ) учреждением (удельный вес показателя 50%) | Среднесписочная численность работников учреждения, сложившаяся за предшествующий календарный год, чел. | Балансовая стоимость основных средств учреждения, сложившаяся за предшествующий календарный год, млн.руб. (удельный вес показателя 25%) |
|--------------------------------------|---|--|---|
| | | | |

| | | | |
|------------|--|-------------------------------|----------------|
| | | (удельный вес показателя 25%) | |
| | Сопровождение инвестиционных проектов на территории Алтайского края по принципу «одного окна», количество проведенных консультаций, штук | | |
| I группа | от 61 и выше | 36 и более | от 6,1 и более |
| II группа | от 51 до 60 | от 21 до 35 | от 4,1 до 6,0 |
| III группа | от 41 до 50 | от 13 до 20 | от 2,1 до 4,0 |
| IV группа | от 31 до 40 | от 5 до 12 | от 1,1 до 2,0 |
| V группа | от 20 до 30 | до 4 | до 1,0»; |

подпункт 1.5.3 изложить в следующей редакции:

«1.5.3. Показатели отнесения руководителей краевого государственного бюджетного учреждения «Алтайский центр кластерного развития» к группе по оплате труда:

| Группа по оплате труда руководителей | Показатели, характеризующие качество и (или) объем (содержание) оказываемых государственных услуг (выполняемых работ) учреждением (удельный вес показателя 50%) | Среднесписочная численность работников учреждения, сложившаяся за предшествующий календарный год, чел. (удельный вес показателя 25%) | Балансовая стоимость основных средств учреждения, сложившаяся за предшествующий календарный год, млн. руб. (удельный вес показателя 25%) (без учета имущества, переданного в аренду и безвозмездное пользование) |
|--------------------------------------|---|--|--|
| | Организация и проведение коммуникационных мероприятий, единиц | | |
| I группа | от 20 и более | от 35 и более | от 40,1 и более |
| II группа | от 16 до 19 | от 27 до 34 | от 30,1 до 40,0 |
| III группа | от 12 до 15 | от 19 до 26 | от 20,1 до 30,0 |

| | | | |
|-----------|------------|-------------|-----------------|
| IV группа | от 8 до 11 | от 11 до 18 | от 10,1 до 20,0 |
| V группа | до 7 | до 10 | до 10,0»; |

подпункт 1.5.4 изложить в следующей редакции:

«1.5.4. Показатели отнесения руководителей краевого автономного учреждения «Центр экономической и социальной информации» к группе по оплате труда:

| Группа по оплате труда руководителей | Показатели, характеризующие качество и (или) объем (содержание) оказываемых государственных услуг (выполняемых работ) учреждением (удельный вес показателя 50%) | Среднесписочная численность работников учреждения, сложившаяся за предшествующий календарный год, чел. (удельный вес показателя 25%) | Балансовая стоимость основных средств учреждения, сложившаяся за предшествующий календарный год, млн.руб. (удельный вес показателя 25%) |
|--------------------------------------|---|--|---|
| | Проведение научных исследований в сфере экономики, единиц записок | | |
| I группа | 16 и более | от 11 и более | 1,6 и более |
| II группа | от 12 до 15 | от 8 до 10 | от 1,1 до 1,5 |
| III группа | от 8 до 11 | от 5 до 7 | от 0,6 до 1,0 |
| IV группа | от 4 до 7 | от 3 до 4 | от 0,4 до 0,5 |
| V группа | до 3 | до 2 | до 0,3»; |

таблицу «Минимальные размеры должностных окладов руководителей учреждений» изложить в следующей редакции:

«Минимальные размеры
должностных окладов руководителей учреждений

| № п/п | Группа по оплате труда руководителей | Минимальный размер должностного оклада (рублей) |
|-------|--------------------------------------|---|
| 1. | I группа | 21451 |
| 2. | II группа | 16617 |
| 3. | III группа | 15387 |
| 4. | IV группа | 14434 |

| | | |
|----|----------|---------|
| 5. | V группа | 13540»; |
|----|----------|---------|

абзац шестой пункта 2.1 изложить в следующей редакции:

«Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации.»;

абзац первый подпункта 3.1.1 изложить в следующей редакции:

«3.1.1 Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в зависимости от фактической загрузки деятельности учреждения, участия в выполнении решений Правительства Алтайского края и иных исполнительных органов Алтайского края, реализации государственных программ Российской Федерации и Алтайского края, национальных проектов (программ), входящих в их состав федеральных проектов, а также региональных проектов (программ), за выполнение руководителем срочных, особо важных и ответственных работ.»;

подпункт 3.1.5 изложить в следующей редакции:

«3.1.5. В целях поощрения устанавливается премия по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал, год).

Премия по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал, год) выплачивается с целью поощрения руководителя учреждения за общие результаты труда по итогам отчетного периода с учетом соблюдения условий, предусмотренных пунктом 3.3 Положения.»;

пункт 3.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«Направление средств на стимулирующие выплаты руководителю учреждения осуществляется по результатам достижения показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя.»;

пункт 3.3 изложить в следующей редакции:

«3.3. При определении размера премиальных выплат по итогам работы, указанных в подпункте 3.1.5 Положения, учитываются следующие условия (в периоде, за который осуществляются выплаты):

выполнение учреждением объема государственного задания;

отсутствие просроченной задолженности перед работниками учреждения по заработной плате, по уплате налогов и иных обязательных платежей в бюджет и внебюджетные фонды;

выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством Алтайского края);

отсутствие фактов применения к руководителю дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарных проступков.

В случае применения в отчетном периоде к руководителю дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка, повлиявшего на указанные условия назначения премии, размер премиальных выплат по итогам работы за отчетный период по решению учредителя подлежит снижению (при этом снижение размера указанных премиальных выплат и иных допустимых удержаний из заработной платы руководителя не должно приводить к уменьшению размера его месячной заработной платы

более чем на 20 процентов).»;

1.2. от 13.06.2018 № 9 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных (автономных) учреждений, подведомственных Минэкономразвития Алтайского края» (в редакции от 29.10.2019 № 12, от 11.09.2020 № 18, от 12.07.2022 № 11, от 23.11.2022 № 19):

в Примерном положении, утвержденном указанным приказом: по тексту Примерного положения слова «органы исполнительной власти» в соответствующем падеже заменить словами «исполнительные органы» в соответствующем падеже;

в пункте 2.3 таблицу 1 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

**Порядок
применения повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений**

| Профессиональная квалификационная группа | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (рублей) | Предельные размеры повышающих коэффициентов |
|--|---|---|
| 1 | 2 | 3 |
| Общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих | | |
| Профессиональная квалификационная группа первого уровня | 3267 | до 1,22 |
| 1 квалификационный уровень | | |
| 2 квалификационный уровень | | |
| Профессиональная квалификационная группа второго уровня | 3585 | до 1,96 |
| 1 квалификационный уровень | | |
| 2 квалификационный уровень | | |

| | | |
|---|------|-----------|
| 3 квалификационный уровень | | |
| 4 квалификационный уровень | | |
| 5 квалификационный уровень | | |
| Профессиональная квалификационная группа третьего уровня | 3983 | до 2,06 |
| 1 квалификационный уровень: аналитик, программист, бухгалтер, специалист по делопроизводству, эксперт, специалист по маркетингу, специалист | | |
| 2 квалификационный уровень | | |
| 3 квалификационный уровень | | |
| 4 квалификационный уровень: ведущий специалист | | |
| 5 квалификационный уровень: заместитель начальника отдела, главный специалист | | |
| Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня | 7038 | до 2,01 |
| 1 квалификационный уровень: начальник отдела | | |
| 2 квалификационный уровень | | |
| 3 квалификационный уровень | | |
| Общепрофессиональные профессии рабочих | | |
| Профессиональная квалификационная группа первого уровня | 3141 | до 1,09 |
| 1 квалификационный уровень | | |
| 2 квалификационный уровень | | |
| Профессиональная квалификационная группа второго уровня | 3585 | до 1,96»; |
| 1 квалификационный уровень: водитель | | |
| 2 квалификационный уровень | | |
| 3 квалификационный уровень | | |
| 4 квалификационный уровень | | |

пункт 3.1 изложить в следующей редакции:

«3.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации.»;

в подпункте 4.1.1 слова «ведомственных целевых программ» заменить словами «национальных проектов (программ), входящих в их состав федеральных проектов, а также региональных проектов (программ)»;

пункт 5.3 признать утратившим силу;

в пункте 5.5 слово «фактическая» в соответствующем падеже заменить словом «среднесписочная» в соответствующем падеже;

1.3. от 28.04.2018 № 7 «Об утверждении положения об оплате труда работников краевого государственного казенного учреждения «Центр государственных закупок Алтайского края», подведомственного Минэкономразвития Алтайского края» (в редакции от 29.06.2018 № 12, от 09.01.2020 № 1, от 05.08.2020 № 16, от 21.12.2020 № 28, от 12.07.2021 №10, от 01.07.2022 № 10, от 25.11.2022 №20):

в положении, утвержденном названным приказом:

по тексту положения слова «органы исполнительной власти» в соответствующем падеже заменить словами «исполнительные органы» в соответствующем падеже;

в пункте 2.6 таблицу 1 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

**Порядок
применения повышающих коэффициентов к должностному окладу,
ставке заработной платы и размеры должностных окладов
работников учреждения**

| Профессиональная квалификационная группа, квалификационный уровень, наименование должности | Минимальный размер оклада (рублей) | Повышающий коэффициент к минимальному окладу | Размер должностного оклада (рублей) |
|--|------------------------------------|--|-------------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих | | | |
| Профессиональная квалификационная группа третьего уровня | 3983 | до 2,06 | до 8205 |
| 4 квалификационный уровень: ведущий бухгалтер; ведущий экономист; ведущий экономист по материально-техническому снабжению | 3983 | 2,00 | 7966 |

| | | | |
|---|------|---------|----------|
| 5 квалификационный уровень: главный специалист; главный специалист по кадрам; главный специалист – документовед; главный специалист – программист; главный специалист – системный администратор; главный специалист – юрисконсульт; главный специалист по закупкам | 3983 | 2,06 | 8205 |
| Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня | 7038 | до 2,01 | до 14147 |
| 1 квалификационный уровень: начальник отдела | 7038 | 1,66 | 11684 |
| Общепрофессиональные профессии рабочих | | | |
| Профессиональная квалификационная группа второго уровня | 3585 | до 1,96 | до 7027 |
| 1 квалификационный уровень: водитель автомобиля | 3585 | 1,66 | 5952»; |

пункт 3.1 изложить в следующей редакции:

«3.1 Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации.»;

в подпункте 4.1.5 слова «ведомственных целевых программ» заменить словами «национальных проектов (программ), входящих в их состав федеральных проектов, а также региональных проектов (программ)»;

пункт 5.3 признать утратившим силу;

в пункте 5.5 слово «фактическая» в соответствующем падеже заменить словом «среднесписочная» в соответствующем падеже.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования, распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.10.2023.

3. Настоящий приказ подлежит опубликованию на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Временно исполняющий обязанности
заместителя Председателя Правительства
Алтайского края, министра экономического
развития Алтайского края

