



**МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ АЛТАЙСКОГО КРАЯ  
(МИНКУЛЬТУРЫ АЛТАЙСКОГО КРАЯ)**

**П Р И К А З**

от 07.11.2023

№ 294

г. Барнаул

**О внесении изменений в приказ управления Алтайского края  
по культуре и архивному делу от 28.05.2018 № 148**

**Приказываю:**

1. Внести в приказ управления Алтайского края по культуре и архивному делу от 28.05.2018 № 148 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), в отношении которых Министерство культуры Алтайского края осуществляет функции и полномочия учредителя» (в редакции от 30.03.2021 № 107, от 27.05.2022 № 181, от 10.11.2022 № 380) следующие изменения:

В Положении об оплате труда руководителей краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), в отношении которых Министерство культуры Алтайского края осуществляет функции и полномочия учредителя, утвержденном вышеназванным приказом (далее – «Положение»):

по тексту Положения слова «фактическая численность» в соответствующем падеже заменить словами «среднесписочная численность» в соответствующем падеже;

пункт 2.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«Минимальный размер должностного оклада руководителя устанавливается в соответствии с методическими рекомендациями по установлению минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников в примерных положениях (положениях), разрабатываемых органами исполнительной власти Алтайского края, осуществляющими функции и полномочия учредителей в отношении краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета, утвержденными приказом управления Алтайского края по труду и занятости населения от 24.03.2022 № 45/Пр/35.»;

пункт 4.5 изложить в следующей редакции:

«4.5. Ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты

работы производится в размере 80 процентов от ее максимального размера, установленного в трудовом договоре при нарушении в работе систем жизнеобеспечения учреждения (за исключением нарушений, возникших вследствие обстоятельств непреодолимой силы) до их устранения, но на срок не менее 1 месяца. При одновременном возникновении двух и более нарушений выплата за интенсивность и высокие результаты не производится.

При возникновении нарушений исполнительской и трудовой дисциплины производится уменьшение размера выплаты за интенсивность и высокие результаты работы за каждое такое нарушение в течение месяца, в котором вынесено дисциплинарное взыскание, в случае если дисциплинарный проступок повлиял на интенсивность и высокие результаты работы. При этом уменьшение размера выплаты за интенсивность и высокие результаты работы не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы более чем на 20 процентов.»;

приложение к Положению признать утратившим силу.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.10.2023.

Министр



Е.Е. Безрукова