



**АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА И ПРАВИТЕЛЬСТВА
АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

П Р И К А З

27.10.2023

№ 42-а

г. Барнаул

**О внесении изменений в некоторые приказы Администрации
Губернатора и Правительства Алтайского края**

Приказываю:

1. Внести изменения в следующие приказы Администрации Губернатора и Правительства Алтайского края:

1.1. от 11.05.2017 № 4-а «Об утверждении служебного распорядка Администрации Губернатора и Правительства Алтайского края (в редакции от 05.10.2017 № 22-а, от 09.01.2020 № 1-а, от 09.09.2020 № 35-а, от 09.11.2020 № 45-а, от 25.06.2021 № 13-а, от 28.10.2021 № 27-а, от 11.03.2022 № 12-а, от 08.11.2022 № 39-а, от 02.03.2023 № 5-а) следующие изменения:

в Перечне должностей государственной гражданской службы Алтайского края, предусмотренных в Администрации Губернатора и Правительства Алтайского края, по которым устанавливается ненормированный служебный день:

пункт 2.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«главный консультант отдела кадрового обеспечения государственной службы.»;

абзац пятый пункта 2.4 признать утратившим силу;

абзац второй пункта 5.3 изложить в следующей редакции:

«консультант организационно-технологического отдела, в должностные обязанности которого входит организационно-техническое обеспечение деятельности заместителя Председателя Правительства Алтайского края;»;

пункт 13 изложить в следующей редакции:

«13. Отдел по обеспечению деятельности комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав Алтайского края.

13.1. должности главной группы:

начальник отдела по обеспечению деятельности комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав Алтайского края;

13.2. должности ведущей группы:

консультант отдела по обеспечению деятельности комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав Алтайского края.

13.3. должности старшей группы:

главный специалист отдела по обеспечению деятельности комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав Алтайского края.»;

1.2. от 06.12.2017 № 30-а «Об утверждении Положения об организации практической подготовки в Администрации Губернатора и Правительства Алтайского края» (в редакции от 30.03.2021 № 5-а) следующие изменения:

преамбулу приказа изложить в следующей редакции:

«В целях внедрения эффективных технологий и современных методов кадровой работы в исполнительных органах Алтайского края и органах местного самоуправления приказываю:»;

в Положении об организации практической подготовки в Администрации Губернатора и Правительства Алтайского края:

слова «орган исполнительной власти» в соответствующих числе и падеже заменить словами «исполнительный орган» в соответствующих числе и падеже;

в абзаце третьем пункта 4 слова «Губернатора и Правительства Алтайского края» исключить;

пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. Утвержденный План направляется департаментом Администрации Губернатора и Правительства Алтайского края по вопросам государственной службы и кадров в управление делами Губернатора и Правительства Алтайского края, в указанные в нем структурные подразделения Администрации, исполнительным органам Алтайского края, органам местного самоуправления.»;

в пункте 9 слова «Администрации края» заменить словом «Администрации»;

абзац первый пункта 12 изложить в следующей редакции:

«12. По окончании практической подготовки руководитель практической подготовки в трехдневный срок представляет в департамент Администрации Губернатора и Правительства Алтайского края по вопросам государственной службы и кадров отчет об исполнении индивидуальной программы практической подготовки, а также краткий отзыв о стажере и результатах прохождения им практической подготовки. Второй экземпляр указанных документов направляется руководителем практической подготовки в соответствующий исполнительный орган Алтайского края, орган местного самоуправления для приобщения к материалам личного дела.»;

1.3. от 23.01.2019 № 2-а «Об утверждении методики проведения конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Алтайского края в Администрации Губернатора и Правительства Алтайского края и включение в кадровый резерв Администрации Губернатора и Правительства Алтайского края» (в редакции от 25.06.2021 № 13-а) следующие изменения:

в методике проведения конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Алтайского края в Администрации

Губернатора и Правительства Алтайского края и включение в кадровый резерв Администрации Губернатора и Правительства Алтайского края:

пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Конкурс проводится в целях оценки профессионального уровня граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих), допущенных к участию в конкурсе (далее - «кандидаты»), проверки их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения соответствующих должностей гражданской службы и определения по результатам таких оценки и проверки кандидата для назначения на должность гражданской службы.»;

абзац второй пункта 8 после слова «оценку» дополнить словами «профессионального уровня.»;

абзац третий пункта 10 изложить в следующей редакции:

«при необходимости актуализация положений должностных регламентов государственных гражданских служащих применительно к должностям гражданской службы, в отношении которых проводится конкурс, включая установление квалификационных требований к конкретной специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), а также квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки (при наличии соответствующего решения представителя нанимателя).»;

абзац первый пункта 12 изложить в следующей редакции:

«12. Методы оценки и соответствующие им конкурсные задания, сформированные Департаментом с участием структурных подразделений Администрации, в которых учреждены вакантные должности гражданской службы, должны позволить оценить профессиональный уровень кандидатов в зависимости от областей и видов профессиональной служебной деятельности, такие профессиональные и личностные качества, как аналитическое мышление, командное взаимодействие, персональная эффективность, гибкость и готовность к изменениям, - для всех кандидатов, а также лидерство и принятие управленческих решений - дополнительно для кандидатов, претендующих на замещение должностей гражданской службы категории «руководители», категории «специалисты» главной и ведущей групп должностей.»;

абзац восьмой пункта 17 изложить в следующей редакции:

«рекомендации представителю нанимателя о недопуске к участию в конкурсе граждан (гражданских служащих) в связи с их несоответствием квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие

требования), а также в связи с ограничениями, установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе для поступления на гражданскую службу и ее прохождения;»;

пункт 21 изложить в следующей редакции:

«21. В ходе проведения конкурса конкурсная комиссия оценивает профессиональный уровень кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации (документов о присвоении ученой степени, ученого звания (при наличии), прохождении гражданской или иного вида государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе результатов конкурсных процедур, указанных в пункте 11 настоящей Методики.

Конкурсная комиссия осуществляет сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования).»;

пункт 23 после слова «оценке» дополнить словами «профессионального уровня.»;

пункт 29 дополнить абзацем следующего содержания:

«Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, имеющие необходимый для замещения вакантной должности гражданской службы профессиональный уровень, представитель нанимателя может принять решение о проведении повторного конкурса.».

2. Пункт 1.1 настоящего приказа распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 07.09.2023.

Заместитель Председателя
Правительства Алтайского края –
руководитель Администрации
Губернатора и Правительства
Алтайского края



В.В. Снесарь