



**МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ АЛТАЙСКОГО КРАЯ
(МИНКУЛЬТУРЫ АЛТАЙСКОГО КРАЯ)**

П Р И К А З

от 20.10.2023

г. Барнаул

№ 279

**О внесении изменений в приказ Министерства культуры
Алтайского края от 25.03.2021 № 97**

Приказываю:

Внести в приказ Министерства культуры Алтайского края от 25.03.2021 № 97 «Об утверждении Методики проведения конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Алтайского края, установленной в Министерстве культуры Алтайского края, и включение в кадровый резерв Министерства культуры Алтайского края» следующие изменения:

в Методике, утвержденной вышеназванным приказом:

по тексту Методики слова «отдел государственной службы, правовой и кадровой работы» в соответствующем падеже заменить словами «отдел государственной службы, образования, правовой и кадровой работы» в соответствующем падеже;

абзац восьмой пункта 1 изложить в следующей редакции:

«Конкурсы проводятся в целях оценки профессионального уровня граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих), допущенных к участию в Конкурсах (далее также – «кандидат»), проверки их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения соответствующих должностей гражданской службы и определения по результатам таких оценки и проверки кандидата для назначения на должность гражданской службы.»;

абзац пятый пункта 5 после слов «методы оценки» дополнить словами «профессионального уровня.»;

абзац седьмой пункта 6 изложить в следующей редакции:

«копии документов об образовании и (или) о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту службы (работы);»;

в абзаце первом пункта 8 слова «указанной информационной системы» заменить словами «сети «Интернет»;

пункт 9 изложить в следующей редакции:

«9. Претендент не допускается к участию в Конкурсах:

а) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки;

б) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования);

в) в связи с ограничениями, связанными с поступлением на гражданскую службу и ее прохождением и установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

При установлении в ходе проверки обстоятельств, препятствующих в соответствии с федеральными законами и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации поступлению гражданина на гражданскую службу, он информируется письмом Министерства о причинах отказа в участии в Конкурсе в письменной форме. В случае если претендент представил документы для участия в Конкурсе в электронном виде, извещение о причинах отказа в участии в Конкурсе направляется ему в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием сети «Интернет».»;

абзац первый пункта 12 изложить в следующей редакции:

«12. Отдел государственной службы, образования, правовой и кадровой работы Министерства не позднее, чем за 15 календарных дней до начала второго этапа Конкурса размещает на официальных сайтах Правительства Алтайского края, Министерства в сети «Интернет» информацию о дате, месте и времени его проведения, список претендентов, допущенных к участию в Конкурсе, и направляет кандидатам соответствующие сообщения в письменной форме. В случае если кандидат представил документы для участия в Конкурсе в электронном виде, сообщение направляется в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием сети «Интернет».»;

пункт 13 изложить в следующей редакции:

«13. Если в результате проведения Конкурса не были выявлены кандидаты, имеющие необходимый для замещения вакантной должности гражданской службы профессиональный уровень, министр может принять решение о проведении повторного Конкурса.»;

абзац второй пункта 16 после слов «методы оценки» дополнить словами «профессионального уровня.»;

абзац второй пункта 18 изложить в следующей редакции:

«Комиссия вправе также принять решение, имеющее рекомендательный характер, о включении в кадровый резерв Министерства кандидата, ко-

торый не стал победителем Конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, но профессиональный уровень, профессиональные и личностные качества которого получили высокую оценку. В кадровый резерв Комиссией могут рекомендоваться кандидаты из числа тех кандидатов, общая сумма набранных баллов которых составляет не менее 50 процентов максимального балла.».

Министр



Е.Е. Безрукова