



**УПРАВЛЕНИЕ
ПЕЧАТИ И МАССОВЫХ КОММУНИКАЦИЙ
АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

П Р И К А З

17.10.2023

№ 77

г. Барнаул

«О внесении изменений в приказ
управления печати и массовых
коммуникаций Алтайского края от
11.06.2021 № 74»

П р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ управления печати и массовых коммуникаций Алтайского края от 11.06.2021 № 74 «Об утверждении методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Алтайского края, установленных в управлении печати и массовых коммуникаций Алтайского края, и включение в кадровый резерв управления печати и массовых коммуникаций Алтайского края» следующие изменения:

абзац четвертый пункта 3 дополнить словами «, а также в иных случаях, предусмотренных федеральными законами»;

в методике проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Алтайского края, установленных в управлении печати и массовых коммуникаций Алтайского края, и включение в кадровый резерв управления печати и массовых коммуникаций Алтайского края, утвержденной названным приказом:

в первом предложении пункта 1.4 слова «а также их соответствия» заменить словами «проверке их соответствия иным», дополнить словами «и определения по результатам таких оценки и проверки кандидата для назначения на должность гражданской службы»;

в пункте 1.5:

в абзаце первом слова «и, соответственно, настоящая Методика не используется» исключить;

дополнить абзацем пятым следующего содержания:

«в иных случаях, предусмотренных федеральными законами, по решению начальника Управления.»;

в пункте 2.1 слова «профессиональных и личностных качеств» заменить словами «профессионального уровня»;

во втором предложении пункта 2.2 слова «специальности (направлению подготовки)» заменить словами «специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), а также квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки.»;

в пункте 2.3:

слова «, их соответствия квалификационным требованиям» исключить; дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Проведение индивидуального собеседования и тестирования в ходе конкурсных процедур является обязательным, а применение иных методов оценки осуществляется по решению начальника Управления, принятому на стадии подготовки к проведению конкурса с учетом предложений отдела правового, кадрового и организационного обеспечения и отдела Управления, в котором проводится конкурс. Члены конкурсной комиссии, указанной в пункте 2.6 настоящей Методики, также вправе вносить предложения начальнику Управления о применении методов оценки и формировании конкурсных заданий в соответствии с настоящей Методикой.»;

в пункте 2.4 слова «соответствия кандидатов» заменить словами «профессионального уровня кандидатов, проверка их соответствия иным установленным»;

в пункте 3.2 абзац пятый изложить в следующей редакции:

«проводит оценку профессионального уровня претендентов на замещение должностей гражданской службы, проверку соответствия квалификационным требованиям для замещения должностей гражданской службы.»;

в пункте 3.5 абзац второй исключить, дополнить абзацами вторым – пятым следующего содержания:

«Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе в связи с:

его несоответствием квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки;

его несоответствием квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования);

ограничениями, связанными с поступлением на гражданскую службу и ее прохождением и установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.»;

пункт 4.2 изложить в следующей редакции:

«4.2. Конкурсная комиссия оценивает профессиональный уровень кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации (документов о присвоении ученой степени, ученого звания (при наличии), прохождении гражданской или иного вида государ-

ственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе результатов конкурсных процедур с использованием методов оценки, предусмотренных Единой методикой и настоящей Методикой.

Конкурсная комиссия осуществляет сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования).»;

в абзаце втором пункта 4.18 после слова «но» дополнить словами «профессиональный уровень»;

в наименовании Приложения к методике проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Алтайского края, установленных в управлении печати и массовых коммуникаций Алтайского края, и включение в кадровый резерв управления печати и массовых коммуникаций Алтайского края слова «профессиональных и личностных качеств» заменить словами «профессионального уровня».

2. Настоящий приказ подлежит опубликованию на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Временно исполняющий обязанности
начальника управления



В.А. Киричук