



**УПРАВЛЕНИЕ ДЕЛАМИ
ГУБЕРНАТОРА И ПРАВИТЕЛЬСТВА АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

ПРИКАЗ

«9» октября 2023 г.

№ 104 - П/ОД

г. Барнаул

О внесении изменений в приказ управления делами Губернатора и Правительства Алтайского края от 27.09.2018 № 153-ОД

Приказываю:

1. Внести в приказ управления делами Губернатора и Правительства Алтайского края от 27.09.2018 № 153-ОД «Об утверждении Методики проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Алтайского края, установленных в управлении делами Губернатора и Правительства Алтайского края и конкурса на включение в кадровый резерв управления делами Губернатора и Правительства Алтайского края» (в редакции приказов от 18.02.2019 № 23-ОД, от 01.10.2020 № 105-ОД, от 27.10.2021 № 86-П/ОД) (далее – «Приказ», «Методика») следующие изменения:

в Методике, утвержденной названным Приказом:
пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Конкурсы на замещение вакантной должности гражданской службы (группе должностей гражданской службы, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв) (далее – «конкурс») проводятся в целях оценки профессионального уровня граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих Российской Федерации (далее – «гражданский служащий»)), допущенных к участию в конкурсах (далее – «кандидат»), проверки их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения должности гражданской службы и определении по результатам таких оценки и проверки гражданина или гражданского служащего из числа претендентов для назначения на должность гражданской службы.»;

пункт 16 изложить в следующей редакции:

«16. Решение в отношении граждан (гражданских служащих) о допуске (об отказе в допуске) к участию в конкурсе на основании представленных ими документов принимается председателем конкурсной комиссии.

Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе:

в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки;

в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования);

в связи с ограничениями, связанными с поступлением на гражданскую службу и ее прохождением и установленными Федеральным законом № 79-ФЗ.»;

абзацы 2-3 пункта 20 изложить в следующей редакции:

«оценку профессионального уровня кандидатов на замещение вакантной должности гражданской службы;

проверку соответствия кандидатов иным установленным квалификационным требованиям для замещения этой должности;

принятие решений по результатам проведения конкурса;»;

в пункте 22:

после слов «об образовании» дополнить словами «и (или) о квалификации»;

после слов «методов оценки» дополнить словами «профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов»;

дополнить абзацем 2 следующего содержания:

«В ходе проведения конкурса осуществляется сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования).»;

абзац 2 считать абзацем 3;

пункт 26 после слов «профессионального уровня,» дополнить словами «профессиональных и личностных качеств кандидатов, »;

абзац 1 пункта 33 изложить в следующей редакции:

«Кандидаты, которые не стали победителями конкурса, однако профессиональный уровень, профессиональные и личностные качества которых получили высокую оценку конкурсной комиссии, по рекомендации этой конкурсной комиссии с их согласия включаются в кадровый резерв для замещения должностей гражданской службы той же группы, к которой относилась вакантная должность гражданской службы.»;

пункт 36 изложить в следующей редакции:

«36. Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, имеющие необходимый для замещения вакантной должности гражданской службы в управлении делами (группе должностей гражданской службы, по которой формируется кадровый резерв) профессиональный уровень, управляющий делами может принять решение о проведении повторного конкурса.».

2. Настоящий приказ вступает в силу с момента его официального опубликования на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Временно исполняющий обязанности
заместителя управляющего делами



Е.Ю. Шуткина