



УПРАВЛЕНИЕ ИМУЩЕСТВЕННЫХ ОТНОШЕНИЙ АЛТАЙСКОГО КРАЯ
(АЛТАЙКРАИМУЩЕСТВО)

ПРИКАЗ

28.09.2023

№ 155

г. Барнаул

О внесении изменений в приказ управления имущественных отношений Алтайского края от 26.01.2023 № 13 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров краевых государственных унитарных предприятий, подведомственных управлению имущественных отношений Алтайского края»

Приказываю:

1. Внести следующие изменения в приказ управления имущественных отношений Алтайского края от 26.01.2023 № 13 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров краевых государственных унитарных предприятий, подведомственных управлению имущественных отношений Алтайского края»:

в Положении об оплате труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров краевых государственных унитарных предприятий, подведомственных управлению имущественных отношений Алтайского края, утвержденном указанным приказом:

пункт 3.1 изложить в следующей редакции:

«3.1. В трудовом договоре руководителя Предприятия устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

доплата за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

иные компенсационные выплаты, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Алтайского края, распространяющимися на правоотношения в сфере оплаты труда.»;

абзац четвертый пункта 3.11 изложить в следующей редакции:

«к руководителю Предприятия были применены меры дисциплинарной ответственности в течение квартала, в котором вынесено дисциплинарное взыскание, в случае, если его дисциплинарный проступок повлиял на результаты и достижение показателей экономической эффективности деятельности предприятия. Общий размер всех удержаний при каждой выплате заработной платы не может превышать 20 процентов.».

2. Настоящий приказ подлежит опубликованию на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Временно исполняющий обязанности
начальника управления



А.В. Теплов