



УПРАВЛЕНИЕ АЛТАЙСКОГО КРАЯ
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

(УТЗН Алтайского края)

П Р И К А З

26.09.2023

№ 45/Пр/96

г. Барнаул

О внесении изменений в приказ
управления Алтайского края по
труду и занятости населения
от 25.01.2019 № 45/Пр/7

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 29.04.2023 № 319 «Об изменении и признании утратившими силу некоторых актов Президента Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 20.06.2023 № 1010 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации» п р и к а з ы в а ю :

1. Внести следующие изменения в Методику проведения конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Алтайского края в управлении Алтайского края по труду и занятости населения и включение в кадровый резерв управления Алтайского края по труду и занятости населения, утвержденную приказом управления Алтайского края по труду и занятости населения от 25.01.2019 № 45/Пр/7 «Об утверждении Методики проведения конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Алтайского края в управлении Алтайского края по труду и занятости населения и включение в кадровый резерв управления Алтайского края по труду и занятости населения» (в редакции приказов УТЗН Алтайского края от 16.10.2019 № 45/Пр/154, от 15.04.2021 № 45/Пр/70, от 13.07.2021 № 45/Пр/120):

в пункте 4:

слова «а также» заменить словом «проверки»;

после слов «их соответствия» дополнить пункт словом «иным»;

после слов «(далее соответственно – «оценка кандидатов», «квалификационные требования») дополнить словами «и определения по результатам таких оценки и проверки кандидата для назначения на должность гражданской службы»;

в абзаце втором пункта 11 после слова «Оценку» дополнить словами «профессионального уровня»;

в абзаце первом пункта 13:

после слов «Методы оценки» дополнить абзац словами «и соответствующие им конкурсные задания, сформированные кадровой службой с уча-

ствием подразделений государственного органа, в которых учреждены вакантные должности гражданской службы,»;

слово «стратегическое» заменить словом «аналитическое»;

в абзаце третьем пункта 14 слова «специальности (направлению подготовки)» заменить словами «специальности, (направлению подготовки) (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), а также квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки»;

абзац второй пункта 16 после слов «оценки» дополнить словами «профессионального уровня»;

пункт 21 изложить в следующей редакции:

«21. По решению комиссии гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе:

а) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки;

б) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования);

в) в связи с ограничениями, связанными с поступлением на гражданскую службу и ее прохождением и установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.»;

пункт 26:

после слов «документов об образовании и» дополнить словами «(или)», после слов «о квалификации» дополнить словами «(документов о присвоении ученой степени, ученого звания (при наличии))»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкурсная комиссия осуществляет сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования).»;

пункт 27 после слов «При оценке» дополнить словами «профессионального уровня,»;

пункт 36 дополнить абзацем следующего содержания:

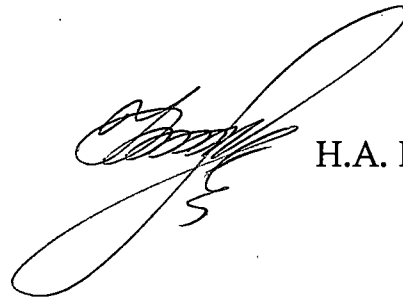
«Кандидаты, которые не стали победителями конкурса на вакантную должность гражданской службы, однако профессиональный уровень, про-

фессиональные и личностные качества которых получили высокую оценку конкурсной комиссии, по рекомендации этой комиссии с их согласия включаются в кадровый резерв управления для замещения должностей гражданской службы той же группы, к которой относилась вакантная должность гражданской службы, на замещение которой проводился конкурс.»;

в пункте 39 слова «отвечающие квалификационным требованиям» заменить словами «имеющие необходимый профессиональный уровень».

2. Настоящий приказ подлежит опубликованию на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Временно исполняющий обязанности
начальника управления



Н.А. Капура