



МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
АЛТАЙСКОГО КРАЯ
(Минсоцзащита Алтайского края)

П Р И К А З

22.09.2023

№ 27/Пр/276

г. Барнаул

О внесении изменений в приказ Министерства социальной защиты Алтайского края от 30.01.2019 № 27/Пр/25

П р и к а з ы в а ю :

1. Внести в приказ Министерства социальной защиты Алтайского края от 30.01.2019 № 27/Пр/25 «Об утверждении Методики проведения конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Алтайского края в Министерстве социальной защиты Алтайского края и включение в кадровый резерв Министерства социальной защиты Алтайского края» (в редакции от 26.02.2021 № 27/Пр/68) следующие изменения:

в Методике, утвержденной указанным приказом:
пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Конкурс проводится в целях оценки профессионального уровня граждан Российской Федерации, государственных гражданских служащих (далее – «гражданские служащие»), допущенных к участию в конкурсе (далее – «кандидаты»), проверки их соответствия установленным квалификационным требованиям для замещения соответствующих должностей гражданской службы (далее соответственно – «оценка кандидатов», «квалификационные требования») и определения по результатам таких оценки и проверки гражданина (гражданского служащего) из числа кандидатов для назначения на должность гражданской службы.

В ходе проведения конкурса осуществляется сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования).»;

пункт 21 изложить в следующей редакции:

«21. Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе:

а) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки;

б) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования);

в) в связи с ограничениями, связанными с поступлением на гражданскую службу и ее прохождением и установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.»;

пункты 26, 27 изложить в следующей редакции:

«26. При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов, указанных в пункте 12 настоящей Методики.

27. При оценке профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований для замещения вакантной должности гражданской службы и других положений должностного регламента по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.».

2. Настоящий приказ подлежит опубликованию на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Временно исполняющий обязанности
заместителя министра, начальника
управления по социальному обслуживанию,
закупкам и эксплуатации



А.В. Репин