



МИНИСТЕРСТВО СПОРТА АЛТАЙСКОГО КРАЯ
(Минспорт Алтайского края)

П Р И К А З

22.09.2023

г. Барнаул

№ 429

О внесении изменений в приказ Министерства спорта Алтайского края от 01.07.2019 № 229 «Об утверждении Методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Алтайского края, установленных в Министерстве спорта Алтайского края, и включение в кадровый резерв»

В связи с динамикой федерального законодательства, в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 31.03.2018 № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов» приказываю:

1. Внести изменения в приказ Министерства спорта Алтайского края от 01.07.2019 № 229 «Об утверждении Методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Алтайского края, установленных в Министерстве спорта Алтайского края, и включение в кадровый резерв» согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ подлежит опубликованию на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Временно исполняющий
обязанности министра

М.Т. Рябцев

Приложение
к приказу Министерства
спорта Алтайского края
от 22.09.2023 № 429

Изменения

в Методику проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Алтайского края, установленных в Министерстве спорта Алтайского края, и включение в кадровый резерв

1. Пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Конкурс проводится в целях оценки профессионального уровня граждан Российской Федерации (гражданских служащих), допущенных к участию в конкурсах (далее - «кандидаты»), на замещение вакантной должности гражданской службы, проверки их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения этой должности (далее соответственно - «оценка кандидатов», «квалификационные требования») и определении по результатам таких оценки и проверки гражданина (гражданского служащего) из числа кандидатов для назначения на должность гражданской службы.

В ходе проведения конкурса осуществляется сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования).».

2. В абзаце втором пункта 7.1 после слов «сведения о методах оценки» дополнить словами «профессионального уровня»,».

3. Абзац третий подпункта «г» пункта 7.2 изложить в следующей редакции:

«копии документов об образовании и (или) о квалификации, а также по желанию претендента копии документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы);».

4. Абзац второй пункта 10 изложить в следующей редакции:

«Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе:

а) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки;

б) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования);

в) в связи с ограничениями, связанными с поступлением на гражданскую службу и ее прохождением и установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.».

5. Пункт 23 изложить в следующей редакции:

«23. На втором этапе конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование и тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы, на замещение которой претендуют кандидаты.

При оценке профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований для замещения вакантной должности гражданской службы и других положений должностного регламента по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.».

6. В пункте 24 после слов «Оценка соответствия» дополнить словами «профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств».

7. В пункте 33:

в абзаце третьем после слов «гражданской службы, но» дополнить словами «профессиональный уровень,»;

дополнить пункт следующим абзацем:

«Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, имеющие необходимый для замещения вакантной должности гражданской службы профессиональный уровень, представитель нанимателя может принять решение о проведении повторного конкурса.».

8. В приложение 1 в наименовании после слов «Методы оценки» дополнить словами «профессионального уровня,».