



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ АЛТАЙСКОГО КРАЯ

**П Р И К А З**

*25 августа 2023*

г. Барнаул

№ 366

О внесении изменений в приказ Министерства здравоохранения Алтайского края от 10.09.2018 № 537-к/р

Приказываю:

Внести в приказ Министерства здравоохранения Алтайского края от 10.09.2018 № 537-к/р «Об утверждении Методики проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Алтайского края в Министерстве здравоохранения Алтайского края, а также конкурса на включение в кадровый резерв Министерства здравоохранения Алтайского края» (в редакции от 20.02.2021 № 104-к/р, от 06.06.2022 № 429-к/р) следующие изменения:

абзац первый пункта 1 приказа после слов «методы оценки» дополнить словами «профессионального уровня.»;

в Методике проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Алтайского края в Министерстве здравоохранения Алтайского края, а также конкурса на включение в кадровый резерв Министерства здравоохранения Алтайского края, утвержденной указанным приказом:

в пункте 4 слова «должности или на включение» заменить словами «должности, включение»;

абзац девятый пункта 7 изложить в следующей редакции:

«копии документов об образовании и (или) о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту службы (работы);»;

абзац восьмой пункта 8 изложить в следующей редакции:

«Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе: в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки;

в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования);

в связи с ограничениями, связанными с поступлением на гражданскую службу и ее прохождением.»;

в пункте 12:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«12. В состав конкурсной комиссии входят министр и уполномоченные им гражданские служащие (в том числе из отдела по вопросам государственной службы и кадров и подразделения, в котором проводится конкурс на замещение вакантной должности гражданской службы), независимые эксперты - представители научных, образовательных и других организаций, являющиеся специалистами в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности гражданских служащих, по вопросам кадровых технологий и гражданской службы. Число независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии, а также представители общественного совета при Министерстве здравоохранения Алтайского края (далее - «общественный совет»).»;

абзац второй изложить в следующей редакции:

«Представители общественных советов определяются решениями соответствующих общественных советов.»;

в абзаце третьем слово «включенные» заменить словом «включаемые»;

пункт 14 изложить в следующей редакции:

«14. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня кандидатов на замещение вакантной должности гражданской службы, проверке их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения этой должности и определении по результатам такой оценки и проверки гражданина (гражданского служащего) из числа кандидатов для назначения на должность гражданской службы.

Методы оценки и соответствующие им конкурсные задания, сформированные отделом по вопросам государственной службы и кадров с участием подразделений Минздрава Алтайского края, в которых учреждены вакантные должности гражданской службы, должны позволить оценить профессиональный уровень кандидатов в зависимости от областей и видов профессиональной служебной деятельности, такие профессиональные и личностные качества, как аналитическое мышление, командное взаимодействие, персональная эффективность, гибкость и готовность к изменениям, - для всех кандидатов, а также лидерство и принятие управленческих решений - дополнительно для кандидатов, претендующих на замещение должностей гражданской службы категории «руководители» всех групп должностей и категории «специалисты» ведущей и старшей групп должностей.»;

в пункте 15:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«На втором этапе конкурса конкурсная комиссия оценивает профессиональный уровень кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации (документов о присвоении ученой степени, ученого звания (при наличии), прохождении гражданской или иного вида государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе результатов конкурсных процедур.»;

абзац второй изложить в следующей редакции:

«Методы оценки и соответствующие им конкурсные задания, сформированные отделом по вопросам государственной службы и кадров с участием подразделений Минздрава Алтайского края, в которых учреждены вакантные должности гражданской службы, на соответствие кандидатов квалификационным требованиям осуществляется исходя из категорий и групп вакантных должностей гражданской службы (группы должностей гражданской службы, по которой формируется кадровый резерв) в соответствии с методами оценки согласно приложению 2.»;

в абзаце третьем слова «и другие не противоречащие нормативным правовым актам Российской Федерации конкурсные процедуры» исключить;

подпункты 5-6 изложить в следующей редакции:

«5) Решение практических задач подразумевает ознакомление кандидата с проблемной ситуацией, изложенной в формате текста или видео, связанной с областью и видом профессиональной служебной деятельности по вакантной должности гражданской службы, и подготовку кандидатом ответов на вопросы, направленные на выявление его аналитических, стратегических или управленческих способностей.

6) Индивидуальное собеседование проводится с кандидатами, успешно прошедшими предыдущие конкурсные процедуры, и заключается в устных ответах кандидатов на вопросы, задаваемые членами конкурсной комиссии. В ходе индивидуального собеседования кандидатам необходимо задавать одни и те же вопросы в целях сравнения ответов и реакции разных кандидатов на них для максимально объективного учета. Также в рамках индивидуального собеседования возможно задавать вопросы, связанные с личными качествами кандидата.

Применение всех перечисленных методов не является обязательным. Необходимость, а также очередность их применения при проведении конкурса определяется конкурсной комиссией. С целью обеспечения контроля при выполнении кандидатами конкурсных заданий в ходе конкурсных процедур присутствуют представители конкурсной комиссии.

При проведении конкурсов в качестве обязательных применяются не менее двух методов. При этом тестирование и индивидуальное собеседование являются обязательными методами. Кандидат не допускается до индивидуального собеседования в случае низких результатов, показанных на предшествующих конкурсных процедурах.

При выполнении кандидатами конкурсных заданий и проведении заседания конкурсной комиссии по решению министра может производиться видео- и (или) аудиозапись либо стенограмма проведения соответствующих конкурсных процедур.»;

в пункте 17:

абзац первый после слов «При оценке» дополнить словами «профессионального уровня.»;

дополнить пункт абзацем вторым следующего содержания:

«В ходе проведения конкурса осуществляется сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной пе-

реподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования).»;

в пункте 19:

абзац третий после слов «отсутствие кандидата» дополнить словами «и является основанием для назначения его на вакантную должность гражданской службы либо отказа в таком назначении»;

абзац седьмой после слов «гражданской службы, но» дополнить словами «профессиональный уровень.»;

пункт 21 изложить в следующей редакции:

«21. Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, имеющие необходимый для замещения вакантной должности гражданской службы профессиональный уровень, представитель нанимателя может принять решение о проведении повторного конкурса.»;

в пункте 22 слова «государственного органа» заменить словами «Минздрава Алтайского края»;

наименование Приложения 2, утвержденного указанным приказом, после слов «методы оценки» дополнить словами «профессионального уровня.»;

наименование Приложения 3, утвержденного указанным приказом, изложить в следующей редакции:

«Конкурсный бюллетень»;

наименование Приложения 4, утвержденного указанным приказом, изложить в следующей редакции:

«Решение конкурсной комиссии по итогам конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Алтайского края в Министерстве здравоохранения Алтайского края»;

наименование Приложения 5, утвержденного указанным приказом, изложить в следующей редакции:

«Протокол конкурсной комиссии по результатам конкурса на включение в кадровый резерв Министерства здравоохранения Алтайского края».

Министр



Д.В. Попов