



УПРАВЛЕНИЕ АЛТАЙСКОГО КРАЯ
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

(УТЗН Алтайского края)

П Р И К А З

дд. dd.dddd

№ 45/Пр/204

г. Барнаул

О внесении изменений в приказ управ-
ления Алтайского края по труду и заня-
тости населения от 18.02.2020
№ 45/Пр/27

Приказываю:

1. Внести в приказ управления Алтайского края по труду и занятости на-
селения от 18.02.2020 № 45/Пр/27 «Об утверждении Порядка выполнения уста-
новленной квоты приема на работу инвалидов на территории Алтайского края»
следующие изменения:

В преамбуле исключить слова «Федерального закона от 24.11.1995
№ 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»»;

в Порядке, утвержденном указанным приказом:

в пункте 2.1:

абзац второй признать утратившим силу;

абзацы третий и четвертый после слова «Работодатели,» дополнить сло-
вами «зарегистрированные в Алтайском крае и»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«Филиалы и представительства работодателей, зарегистрированных в
других субъектах Российской Федерации, находящиеся на территории Алтай-
ского края, исчисляют квоту для приема на работу инвалидов в соответствии с
законодательством Алтайского края, исходя из среднесписочной численности
работников таких филиалов и представительств работодателя.»;

в абзаце третьем пункта 2.2 слова «результатам аттестации рабочих мест
по условиям труда или» исключить;

пункт 2.5 изложить в следующей редакции:

«2.5. Квота для приема на работу инвалидов считается выполненной рабо-
тодателем в случае оформления в установленном порядке трудовых отношений
с инвалидами в рамках исполнения работодателем обязанности по трудоустрой-
ству инвалидов в соответствии с установленной квотой.

Оформление работодателем в установленном порядке трудовых отноше-
ний с инвалидом на любое рабочее место считается выполнением квоты для
приема на работу инвалидов в случаях и порядке, которые установлены Прави-
тельством Российской Федерации.»;

пункт 3.3 изложить в следующей редакции:

«3.3. Работодатель на основании соглашения о трудоустройстве инвалидов в счет установленной квоты может создавать рабочие места для трудоустройства инвалидов и осуществления ими трудовой деятельности на других предприятиях, в организациях, учреждениях, в том числе некоммерческих организациях.»;

пункт 3.5 изложить в следующей редакции:

«3.5. При приеме на работу инвалида, направленного органом службы занятости, работодатель в пятидневный срок уведомляет об этом орган службы занятости в электронной форме с использованием Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – «единая цифровая платформа») с указанием дня приема инвалида на работу либо возвращает направление, выданное инвалиду органом службы занятости, в орган службы занятости в случае, если работодатель не зарегистрирован на единой цифровой платформе в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

В случае отказа в приеме на работу инвалида, направленного органом службы занятости, работодатель уведомляет орган службы занятости о дне проведенных с инвалидом переговоров о вариантах подходящей работы и причине отказа в приеме на работу в электронной форме с использованием единой цифровой платформы либо делает в направлении органа службы занятости отметку о дне явки инвалида, причине отказа в приеме на работу и возвращает направление инвалиду в случае, если работодатель не зарегистрирован на единой цифровой платформе в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.»;

в приложении к Порядку:

позиции 7 и 8 изложить в следующей редакции:

«7.	Численность инвалидов, трудоустроенных в отчетном периоде (в том числе признанных инвалидами в отчетном периоде из числа работников, принятых ранее) <1>	человек	
8.	Численность инвалидов, уволенных в отчетном периоде (в том числе работников, с которых инвалидность была снята в отчетном периоде) <1>	человек».	

после позиции 12 текст изложить в следующей редакции:

«Руководитель _____
(подпись) (Ф.И.О., контактный телефон)

«__» _____ 20__ г.

М.П.(при наличии)».

2. Настоящий приказ подлежит опубликованию на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

3. Настоящий приказ вступает в силу с 01.03.2022 за исключением абзацев с 13 по 20 пункта 1 настоящего приказа, которые вступают в силу с момента официального опубликования приказа.

Начальник управления

 Н.А. Капура