



МИНИСТЕРСТВО СПОРТА АЛТАЙСКОГО КРАЯ
(Минспорт Алтайского края)

П Р И К А З

19.10.2020

№ 251

г. Барнаул

Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и автономных учреждений, а также работников учреждений, финансируемых за счет средств краевого бюджета, в сфере физической культуры и спорта

В соответствии с постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 «О применении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений, финансируемых за счет средств краевого бюджета» в целях совершенствования системы оплаты труда работников краевых государственных бюджетных и автономных учреждений, а также работников, финансируемых за счет средств краевого бюджета, в области физической культуры и спорта, подведомственных Министерству спорта Алтайского края, направленной на повышение качества предоставляемых услуг, материальной заинтересованности работников в эффективности их труда п р и к а з ы в а ю :

1. Утвердить прилагаемое к настоящему приказу примерное положение об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и автономных учреждений, а также работников учреждений, финансируемых за счет средств краевого бюджета, в сфере физической культуры и спорта.

2. Рекомендовать главам администраций муниципальных районов и городских округов использовать Положение, утвержденное пунктом 1 настоящего приказа, при разработке муниципальных нормативно-правовых актов об оплате труда работников муниципальных организаций, осуществляющих спортивную подготовку.

3. Распространить действие настоящего приказа на правоотношения, возникшие с 01.10.2019.

4. Настоящий приказ подлежит опубликованию на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Министр спорта

А.А. Перфильев

УТВЕРЖДЕНО
приказом Министерства
спорта Алтайского края
от 19.10.2020 № 291

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и автономных учреждений, а также работников учреждений, финансируемых за счет средств краевого бюджета, в области физической культуры и спорта

1. Общие положения

1.1 Положение об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и автономных учреждений, а также работников учреждений, финансируемых за счет средств краевого бюджета, в области физической культуры и спорта (далее соответственно – «Положение», «учреждение») разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 04.12.2007 № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», приказа Министерства спорта Российской Федерации от 30.10.2015 года № 999 «Об утверждении требований к обеспечению подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации», постановления Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 «О применении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений финансируемых за счет средств краевого бюджета» (далее – «постановление Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375») и включает в себя:

порядок установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

размеры и порядок установления повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы;

виды, условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера и критерии их установления;

условия выплаты материальной помощи.

1.2. В целях обеспечения единых подходов к регулированию заработной платы в учреждении устанавливаются системы оплаты труда тренеров и других работников учреждений (далее – «работники»), с учетом:

положений профессиональных стандартов или Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

установленных государственных гарантий оплаты труда;

перечня и порядка установления выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренных для данной категории работников;

условий настоящего положения;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, положений отраслевых и территориальных отраслевых соглашений;

мнения соответствующих профсоюзных организаций.

1.3. Формирование фонда оплаты труда учреждения осуществляется на основании нормативных затрат на оплату труда на оказание государственной услуги (выполнение работы), рассчитанных в соответствии с нормативно-правовым актом Министерства спорта Алтайского края (далее – «Министерство»), утверждающим порядок их определения в области физической культуры и спорта в Алтайском крае.

Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), поступающей в установленном порядке этому учреждению из краевого бюджета, средств поступающих от приносящей доход деятельности и из иных установленных законодательством источников.

1.4. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется из базовой и стимулирующей части.

Базовая часть фонда оплаты труда учреждения обеспечивает гарантированную заработную плату работников и состоит из:

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения по штатным единицам;

повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставкам заработной платы;

выплат компенсационного характера.

Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности работников учреждений в своевременном и добросовестном исполнении своих должностных обязанностей, применении современных и инновационных технологий в работе, повышении качества тренировочного процесса и достижении высоких спортивных результатов, развитие творческой активности и инициативности.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждений не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной службы Министерства.

Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной службы Министерства определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда государственных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной службы (без учета объема

бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов) на утвержденную в штатном расписании численность государственных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной службы, и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится до наступления календарного года учредителем до руководителей учреждений.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов) на численность работников учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

Сопоставление расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников учреждения осуществляется с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда государственных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной службы Министерства.

1.5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации (далее - «выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных»).

Месячная заработная плата работников учреждения выплачивается за выполнение ими функциональных обязанностей (работ), предусмотренных трудовым договором, и состоит из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по занимаемой должности, повышающих коэффициентов, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставку заработной платы работника, повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), ставке заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера являются обязательными для включения в трудовой договор работника.

Заработная плата работников учреждения предельными размерами не ограничивается.

1.6. Прочие вопросы, не урегулированные настоящим Положением, решаются учреждением самостоятельно в части, не противоречащей трудовому законодательству, нормативным правовым актам об оплате труда работников учреждений.

1.7. Штатное расписание учреждения формируется и утверждается руководителем в пределах фонда оплаты труда в соответствии с рекомендациями, утвержденными приказом Министерства спорта Российской

Федерации от 30.10.2015 года № 999 «Об утверждении требований к обеспечению подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации».

Наименования должностей определяются согласно наименованиям, представленным в соответствующих профессиональных стандартах или разделах Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих.

В целях развития кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности отрасли совершенствование систем оплаты труда работников государственных (муниципальных) учреждений физической культуры и спорта рекомендуется осуществлять с учетом перераспределения средств, предназначенных для оплаты труда в организациях, так, чтобы на установление гарантированной части выплаты заработной платы (окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, повышающего коэффициента за специфику работы, установленного в соответствии с пунктом 2.1.2 настоящего Положения) направлялось не менее 70 процентов фонда оплаты труда организации (без учета части фонда оплаты труда, предназначенного на выплаты компенсационного характера).

1.8. Ежегодно на начало календарного года или начало тренировочного (спортивного) сезона руководитель учреждения утверждает тарификационные списки работников.

1.9. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых услуг (выполнения работ), учреждение вправе осуществлять привлечение, помимо работников, занимающих должности, предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора.

1.10. Повышение оплаты труда работников учреждений, в том числе осуществляющих спортивную подготовку, осуществляется в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права и определяющими системы оплаты труда работников краевых государственных учреждений.

1.11. Установление (изменение) систем оплаты труда работников учреждений, в том числе осуществляющих спортивную подготовку, осуществляется с учетом обеспечения в текущем году уровня номинальной заработной платы в среднем не ниже уровня, достигнутого в предыдущем году (определяется на основе статистических данных Федеральной службы государственной статистики).

1.12. Увеличение (индексация) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы производится на основании нормативного правового акта Алтайского края.

1.13. Повышение оплаты труда осуществляется за счет выделяемых на эти цели бюджетных ассигнований, средств, поступающих от приносящей доход деятельности, а также получаемых по результатам проведения

мероприятий, направленных на повышение эффективности бюджетных расходов.

1.14. При бригадном методе работы установление заработной платы осуществляется на основании локального нормативного акта учреждения по утвержденному коэффициенту трудового участия каждого специалиста с учетом объема, сложности и специфики его работы.

1.15. В целях обеспечения качественного оказания государственных услуг (выполнения работ) трудовые отношения с работниками учреждений оформляются по трудовому договору, основанному на принципах эффективного контракта.

1.16. Настоящее Положение является основой для разработки в учреждениях, находящихся в ведении Министерства, соответствующих положений об оплате труда работников.

2. Порядок и условия оплаты труда работников

2.1. Основные условия установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы

2.1.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений устанавливаются локальными нормативными актами учреждения с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), сложности и объема выполняемой работы и не могут быть ниже минимальных размеров окладов (далее также – « $O_{\min}$ »), предусмотренных приложениями 1-6 к настоящему Положению. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по квалификационным уровням рассчитываются с учетом дифференциации должностей.

2.1.2. Дифференциация должностей осуществляется путем оценки сложности трудовых функций, выполнение которых предусмотрено при замещении соответствующей должности, по соответствующей профессии или специальности работников в соответствии с профессиональными стандартами по виду профессиональной деятельности (по области профессиональной деятельности) «Физическая культура и спорт» или приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 15.08.2011 № 916н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников в области физической культуры и спорта».

К $O_{\min}$ работников применяются следующие повышающие коэффициенты:
за квалификационную категорию (далее также – « $k_{\text{кв}}$ »);
за наличие спортивного разряда или спортивного звания спортсмена (далее также – « $k_{\text{сз}}$ »);
для работающих в сельской местности (далее также – « $k_{\text{см}}$ »);

за специфику работы (далее также – « $k_{сп}$ »);
 персональный повышающий (далее также – « $k_{перс}$ »);
 педагогическим работникам (далее также – « $k_{пр}$ »).

$k_{кв}$ устанавливается работникам в соответствии с присвоенной квалификационной категорией (приложение 7).

$k_{кз}$ устанавливается спортсменам, имеющим спортивный разряд или спортивное звание (приложение 8).

$k_{см}$ устанавливается в размере и в порядке, установленном постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375.

$k_{перс}$ устанавливается работнику учреждения с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размере принимается руководителем учреждения в отношении каждого конкретного работника. Персональный повышающий коэффициент, устанавливается работникам учреждений в размере от 1,0 до 4,0.

Указанные выше $k_{кв}$, $k_{кз}$, $k_{см}$, $k_{перс}$ образуют новый должностной оклад (далее также – «ДО») при начислении компенсационных, стимулирующих выплат и других повышающих коэффициентов.

$k_{сп}$ учитывает особенности функционирования учреждения, в том числе специализированных отделений, устанавливается в размере 0,15 и применяется при расчете заработной платы в отношении всех штатных работников:

учреждений, включенных в Перечень учреждений, использующих наименование «олимпийский» или слов, образованных на его основе;

учреждений, осуществляющих спортивную подготовку и использующих в своем наименовании слова «центр спортивной подготовки» или выполняющих функции, аналогичные центру спортивной подготовки.

$k_{пр}$ устанавливается согласно таблице 1 пункта 2.4 настоящего Положения и отражается в трудовом договоре работника.

Указанные выше $k_{сп}$, $k_{пр}$ не образуют новый должностной оклад и не учитываются при начислении компенсационных, стимулирующих выплат и других повышающих коэффициентов.

2.1.3. Изменение размеров повышающих коэффициентов производится на основании приказа по учреждению и в следующие сроки:

при присвоении спортивного разряда или спортивного звания – с новой тарификацией на следующий спортивный сезон;

при присвоении квалификационной категории - согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия.

2.1.4. Повышение заработной платы тренеров и иных специалистов, непосредственно осуществляющих спортивную подготовку, в условиях нормальной продолжительности рабочего времени осуществляется с учетом роста средней заработной платы в Алтайском крае.

2.2. Оплата труда тренеров и иных специалистов, непосредственно осуществляющих спортивную подготовку

2.2.1. К $O_{\min}$ тренеров и иных специалистов, непосредственно осуществляющих спортивную подготовку, установленных приложениями 1, 2 к настоящему Положению, применяются следующие повышающие коэффициенты:

- за квалификационную категорию ($k_{\text{кв}}$);
- для работающих в сельской местности ($k_{\text{см}}$);
- за специфику работы ($k_{\text{сп}}$);
- персональный повышающий ($k_{\text{перс}}$).

Должностной оклад тренеров может устанавливаться:

по нормативам оплаты труда тренеров за подготовку одного спортсмена, лица, проходящего спортивную подготовку (далее также - занимающегося) с учетом правил, установленных федеральным органом исполнительной власти в области физической культуры и спорта, а также положения о формировании групп, самостоятельно разработанных учреждением;

исходя из установленного объема тренировочной нагрузки (тренировочных часов) в неделю в группах, сформированных с учетом правил, установленных федеральным органом исполнительной власти в области физической культуры и спорта, а также положения о формировании групп, самостоятельно разработанных учреждением.

2.2.2. В рабочее время тренеров (включая старшего), осуществляющих спортивную подготовку, включается тренерская работа, индивидуальная работа с занимающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая работа, предусмотренная должностными обязанностями и (или) индивидуальным планом, методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с занимающимися, участие в работе коллегиальных органов управления организацией.

2.2.3. Тренерам, осуществляющим спортивную подготовку, устанавливается ставка заработной платы за норму часов непосредственно тренерской (практической) работы 24 часа в неделю.

Соотношение тренерской и другой работы в пределах рабочей недели или тренировочного периода (спортивного сезона) определяется соответствующим локальным нормативным актом учреждения с учетом количества часов по тренировочному плану, специальности и квалификации работника.

2.2.4. Продолжительность рабочего времени при работе тренеров (включая старшего) по совместительству не должна превышать 4 часов в день. В дни, когда по основному месту работы тренер свободен от исполнения трудовых обязанностей, он может работать по совместительству полный рабочий день (смену). В течение одного месяца продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать половины месячной нормы рабочего времени, установленной для соответствующей категории работников.

Режим рабочего времени и времени отдыха устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка коллективным договором, трудовым договором.

Нагрузка на одну ставку инструктора по спорту составляет не более 40 часов в неделю, в том числе на физкультурно-спортивные занятия с группами, организацию и проведение физкультурных и спортивно-массовых мероприятий не более 30 часов и методическую работу.

2.2.5. За тренерскую работу, выполняемую работником с письменного согласия выше или ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплату производить пропорционально фактически определенному объему выполненной тренерской работы.

2.2.6. Объем тренерской нагрузки работников определяется ежегодно на начало тренировочного периода (спортивного сезона) и устанавливается распорядительным актом учреждения.

2.2.7. Объем тренерской нагрузки, установленный работнику, оговаривается в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

2.2.8. Объем тренерской нагрузки работников, установленный на начало тренировочного периода (спортивного сезона), не может быть изменен в текущем году (тренировочном периоде, спортивном сезоне) по инициативе руководителя, за исключением его снижения, связанного с уменьшением количества часов по планам, графикам спортивной подготовки, сокращением количества спортсменов, групп.

2.2.9. При определении объема тренерской нагрузки на следующий год (тренировочный период, спортивный сезон) руководитель преимущественно сохраняет преемственность работников в подготовке спортсменов, не допуская ее изменения в сторону снижения, за исключением случаев, связанных с уменьшением количества часов по планам, графикам спортивной подготовки, сокращением количества спортсменов, групп.

2.2.10. Об изменениях объема тренерской нагрузки (увеличении или снижении), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, руководитель уведомляет работников в письменной форме не позднее чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема тренерской нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

2.2.11. Формирование нового должностного оклада тренеров определяется путем умножения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом объема фактической тренерской нагрузки на повышающие коэффициенты.

2.2.12. С учетом установленной в учреждении системы нормирования труда новый должностной оклад тренеров рассчитывается по формуле:

при «почасовом» методе расчета оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

$$ДО = O_{\min} \times t_{\text{чн}}/24 \times k_{\text{см}} \times (1 + \sum (k_{\text{кв}}; k_{\text{перс}})), \text{ где:}$$

$O_{\min}$ - минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленный приложением 1 к настоящему Положению;

$t_{\text{чн/24}}$ - оптимальное количество часов в неделю проводимых тренировочных занятий согласно утвержденному в учреждении графику (расписанию) к норме рабочего времени;

$k_{\text{см}}$ – повышающий коэффициент в размере 1,25 к $O_{\min}$ устанавливается при условии работы в сельской местности, при отсутствии условия, данный коэффициент не применяется и исключается из формулы при расчете должностного оклада;

$\sum (k_{\text{кв}}; k_{\text{перс}})$ - сумма повышающих коэффициентов, образующих новый должностной оклад.

при «подушевом» методе расчета оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (применяется до 01.09.2020):

$ДО = O_{\min} \times V_{\text{сп}} \times k_{\text{см}} \times (1 + \sum (k_{\text{кв}}; k_{\text{перс}}))$, где:

$V_{\text{сп}}$ - объем фактической тренерской нагрузки, определяемый путем умножения количества спортсменов (занимающихся) по каждому этапу (периоду) спортивной подготовки, на расчетный норматив оплаты за подготовку одного спортсмена (занимающегося) с учетом расчетного коэффициента в зависимости от вида спорта и коэффициента участия тренера в реализации тренировочного плана.

$V_{\text{сп}} = (n_1 \times r_1 \times k_{\text{план1}} + n_2 \times r_2 \times k_{\text{план2}} + \dots + n_n \times r_n \times k_{\text{планn}}) / 100$, где

$n_1, n_2, \dots, n_n$ - количество занимающихся, зачисленных по каждому этапу (периоду) подготовки;

$r_1, r_2, \dots, r_n$ - расчетные нормативы за подготовку одного занимающегося по каждому этапу (периоду) подготовки;

$k_{\text{план1}}, k_{\text{план2}}, \dots, k_{\text{планn}}$ - коэффициенты участия тренера в реализации тренировочного плана.

При расчете должностного оклада коэффициент участия применяется только в случае, если тренер осуществляет работу с группой в меньшем объеме, чем установленный программой объем работы на определенном этапе (периоде) подготовки или при бригадном методе работы. Данный коэффициент рассчитывается по следующей формуле:

$k_{\text{план}} = t_{\text{раб}} / t_{\text{прогр}}$, где

$k_{\text{план}}$ - коэффициент участия тренера в реализации тренировочного плана;

$t_{\text{раб}}$ - установленный работнику объем работы с группами по каждому этапу (периоду) подготовки;

$t_{\text{прогр}}$ - объем работы с группами, установленный по программе на определенном этапе (периоде) подготовки.

Размер выплат по повышающим коэффициентам, не образующим новый должностной оклад, к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения нового должностного оклада на повышающие коэффициенты.

Заработная плата тренеров (далее - ЗП) рассчитывается по формулам:

$ЗП = ДО \times (1 + k_{\text{сп}}) + СВ + КВ$, где

СВ и КВ - стимулирующие выплаты (далее также - СВ) и компенсационные выплаты, включая выплату компенсационного характера работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, в размере и порядке, определенным нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края (далее также - КВ).

Заработная плата специалистов, непосредственно осуществляющих подготовку спортсменов, рассчитывается по формулам:

$$ДО = O_{\min} \times k_{\text{см}} \times (1 + \sum(k_{\text{кв}}; k_{\text{перс}}));$$

$$ЗП = ДО \times (1 + k_{\text{сп}}) + СВ + КВ.$$

Возраст лиц, поступающих, а также уже занимающихся в учреждениях, осуществляющих спортивную подготовку, рекомендуемая наполняемость спортивных групп и режим спортивной подготовки определяются федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта, в том числе по программам спортивно-оздоровительной работы с различными группами населения.

Кроме основного тренера к проведению тренировочных занятий могут привлекаться тренеры по смежным видам спорта (акробатике, хореографии, общей физической подготовке и др.) и другие специалисты, при условии одновременной работы в пределах количества часов спортивной программы. При этом оплата их труда не должна суммарно превышать 50% норматива, предусмотренного для основного тренера.

В группах спортивно-оздоровительной работы по физической культуре и спорту с категориями населения различного возраста с целью большего охвата занимающихся максимальный объем тренировочной нагрузки в неделю может быть снижен, но не более чем на 10% от годового объема и не более чем на 2 часа в неделю с возможностью увеличения в каникулярный период, но не более чем на 25% от годового тренировочного объема.

Перевод занимающегося на последующий этап спортивной подготовки производится по результатам сдачи контрольно-переводных нормативов, разработанных учреждением на основании федеральных стандартов спортивной подготовки и утвержденных тренерским советом.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера тренерам, иным специалистам, непосредственно осуществляющим подготовку спортсменов, устанавливаются в соответствии с разделами 3, 4 настоящего Положения.

2.3. Оплата труда спортсменов (спортсменов-инструкторов)

2.3.1. К $O_{\min}$ спортсменов (спортсменов-инструкторов), установленных приложением 1 к настоящему Положению, применяются следующие повышающие коэффициенты:

за наличие спортивного разряда, спортивного звания спортсмена ($k_{\text{кз}}$);

для работающих в сельской местности ($k_{\text{см}}$);

персональный повышающий ($k_{\text{перс}}$);

за специфику работы ($k_{\text{сп}}$).

Должностной оклад спортсменов рассчитывается по формуле:

$$ДО = O_{\min} \times k_{\text{см}} \times (1 + \sum(k_{\text{кз}}; k_{\text{перс}})).$$

Заработная плата спортсменов рассчитывается по формуле:

$$ЗП = ДО \times (1 + k_{\text{сп}}) + СВ + КВ.$$

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера спортсменам, (спортсменам-инструкторам) устанавливаются в соответствии с разделами 3 и 4 настоящего Положения.

2.4. Оплата труда работников образования

К $O_{\min}$ работников образования, установленных приложением 2 к настоящему Положению, применяются следующие повышающие коэффициенты:

за квалификационную категорию ($k_{\text{кв}}$);

для работающих в сельской местности ($k_{\text{см}}$);

персональный повышающий ($k_{\text{перс}}$);

за специфику работы ($k_{\text{сп}}$);

повышающий коэффициент педагогическим работникам ($k_{\text{пр}}$).

Должностной оклад работников образования рассчитывается по формуле:

$$ДО = O_{\min} \times V_{\text{уч/нагр}} \times k_{\text{см}} \times (1 + \sum(k_{\text{кв}}; k_{\text{перс}})), \text{ где:}$$

$V_{\text{уч/нагр}}$ - норматив оплаты труда (учебной нагрузки) учителей, преподавателей и других работников, осуществляющих преподавательскую работу.

Заработная плата работников образования рассчитывается по формуле:

$$ЗП = ДО \times (1 + \sum(k_{\text{сп}}; k_{\text{пр}})) + СВ + КВ, \text{ где}$$

$\sum(k_{\text{сп}}; k_{\text{пр}})$ - сумма коэффициентов, не образующих новый должностной оклад.

Норматив оплаты труда (учебной нагрузки) учителей, преподавателей и других работников, осуществляющих преподавательскую работу, формируется исходя из количества часов, определенных федеральным государственным образовательным стандартом, учебным планом и программами, обеспеченности кадрами и других конкретных условий деятельности учреждений.

Нормы часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку (должностной оклад) заработной платы определяются, установленным уполномоченным федеральным органом исполнительной власти.

Повышающий коэффициент к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы педагогических работников устанавливается за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника (руководство методическим обеспечением, кураторство, заведование кабинетом, проверка тетрадей, письменных работ, проверка курсовых и выпускных квалификационных работ, организация учебно-воспитательной работы в общежитии, интернате и другая работа), утверждается руководителем учреждения и не может превышать 0,25 за каждый из видов перечисленных работ согласно таблице 1 настоящего Положения.

Таблица 1

**Размер повышающего коэффициента
к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы
педагогических работников**

Виды работ	Размер коэффициента от $O_{\min}$ с учетом $V_{уч/нагр}$	Размер коэффициента от $O_{\min}$
Классное руководство (руководство группой) в учреждении среднего профессионального образования		до 0,25
Проверка тетрадей, письменных работ	до 0,25	
Проверка курсовых и выпускных квалификационных работ	до 0,25	
Заведование кабинетом, лабораторией в учреждении среднего профессионального образования		до 0,25
Работа с библиотечным фондом учебников (в зависимости от количества экземпляров учебников)		до 0,25
Обслуживание работающего компьютера в кабинете вычислительной техники (при отсутствии в штате соответствующей должности)	до 0,05 за каждый работающий компьютер	
Организация учебно-воспитательной работы в общежитии		до 0,25
Другая работа	по согласованию	по согласованию

Примечание: конкретный размер повышающего коэффициента устанавливается руководителем учреждения по согласованию с представительным органом работников.

Оплата труда за отработанные часы дополнительных внеурочных занятий производится сверх объема, установленного педагогу при тарификации.

В случае отъезда отдельных обучающихся-спортсменов на тренировочные сборы и соревнования или их болезни объем учебной нагрузки учителей, преподавателей и воспитателей не меняется.

При невыполнении по не зависящим от педагога причинам объема установленной учебной нагрузки уменьшение заработной платы не производится.

За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников, а также лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, производится из расчета установленной заработной платы при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены

учебных занятий (образовательного процесса). В этот период работники привлекаются к другим видам работ.

За педагогическими и другими работниками при направлении или привлечении их в период, не совпадающий с их очередным отпуском, для работы в оздоровительных лагерях всех видов сохраняется заработная плата, установленная при тарификации. Для работников, выезжающих по собственной инициативе в летний период для такой работы, указанный порядок не применяется.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера работникам образования устанавливаются в соответствии с разделами 3 и 4 настоящего Положения.

2.5. Оплата труда работников культуры, искусства и кинематографии

К $O_{\min}$ работников культуры, искусства и кинематографии, установленных приложением 3 к настоящему Положению, применяются следующие повышающие коэффициенты:

- за квалификационную категорию ($k_{\text{кв}}$);
- для работающих в сельской местности ($k_{\text{см}}$);
- персональный повышающий ($k_{\text{перс}}$);
- за специфику работы ($k_{\text{сп}}$).

Должностной оклад работников культуры, искусства и кинематографии рассчитывается по формуле:

$$\text{ДО} = O_{\min} \times k_{\text{см}} \times (1 + \sum(k_{\text{кв}}; k_{\text{перс}})).$$

Зарботная плата работников культуры, искусства и кинематографии рассчитывается по формуле:

$$\text{ЗП} = \text{ДО} \times (1 + k_{\text{сп}}) + \text{СВ} + \text{КВ}.$$

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера работников культуры, искусства устанавливаются в соответствии с разделами 3 и 4 настоящего Положения и приложением 12.

2.6. Оплата труда медицинских и фармацевтических работников

К $O_{\min}$ медицинских и фармацевтических работников, установленных приложением 4 к настоящему Положению, применяются следующие повышающие коэффициенты:

- за квалификационную категорию ($k_{\text{кв}}$);
- для работающих в сельской местности ($k_{\text{см}}$);
- персональный повышающий ($k_{\text{перс}}$);
- за специфику работы ($k_{\text{сп}}$).

Должностной оклад медицинских и фармацевтических работников рассчитывается по формуле:

$$\text{ДО} = O_{\min} \times k_{\text{см}} \times (1 + \sum(k_{\text{кв}}; k_{\text{перс}})).$$

Зарботная плата медицинских и фармацевтических работников рассчитывается по формуле:

$$ЗП = ДО \times (1 + k_{\text{сп}}) + СВ + КВ.$$

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера медицинским и фармацевтическим работникам, устанавливаются в соответствии с разделами 3 и 4 настоящего Положения.

2.7. Оплата труда работников печатных средств массовой информации

К O_{min} работников печатных средств массовой информации, установленных приложением 5 к настоящему Положению, применяются следующие повышающие коэффициенты:

за квалификационную категорию ($k_{\text{кв}}$);

для работающих в сельской местности ($k_{\text{см}}$);

персональный повышающий ($k_{\text{перс}}$).

Должностной оклад работников печатных средств массовой информации рассчитывается по формуле:

$$ДО = O_{\text{min}} \times k_{\text{см}} \times (1 + \sum(k_{\text{кв}}, k_{\text{перс}})).$$

Заработная плата работников печатных средств массовой информации рассчитывается по формуле:

$$ЗП = ДО + СВ + КВ.$$

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера работникам печатных средств массовой информации устанавливаются в соответствии с разделами 3 и 4 настоящего Положения.

2.8. Оплата труда работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих

Размеры окладов (должностных окладов) работников общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих устанавливаются в соответствии с утвержденными постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 минимальными размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам, установленным в приложении 6 к настоящему Положению, с применением повышающего коэффициента.

Размеры должностных окладов заместителей начальников отделов устанавливаются локальными нормативными актами учреждения на 7-10 % ниже размера должностных окладов начальников отделов.

Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы по квалификационным уровням рассчитываются на основе дифференциации должностей, включаемых в штатные расписания учреждений, путем применения к минимальному размеру оклада (должностного оклада), ставке заработной платы повышающего коэффициента по занимаемой должности.

Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности образует новый должностной оклад и учитывается при начислении компенсационных,

стимулирующих выплат и иных повышающих коэффициентов в порядке и размерах, установленных пунктом 2.1 настоящего Положения, таких как:

для работающих в сельской местности ($k_{см}$);

персональный повышающий ($k_{перс}$);

за специфику работы ($k_{сп}$).

Должностной оклад работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, рассчитывается по формуле:

$$ДО = O_{\min} \times k_{см} \times k_{перс}, \text{ где}$$

$O_{\min}$ - минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом повышающего коэффициента по занимаемой должности.

Заработная плата работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, рассчитывается по формуле:

$$ЗП = ДО \times (1 + k_{сп}) + СВ + КВ.$$

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера работникам, занимающим общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются в соответствии с разделами 3 и 4 настоящего Положения.

2.9 Оплата труда работников, осуществляющих деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих

Размеры окладов (должностных окладов) работников общеотраслевых профессий рабочих устанавливаются в соответствии с утвержденными постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 минимальными размерами окладов по профессиональным квалификационным группам, установленным приложением 6 к настоящему Положению, с применением повышающих коэффициентов.

Оклады (должностные оклады) по квалификационным группам рассчитываются на основе дифференциации профессий рабочих, включаемых в штатные расписания учреждений, путем применения к минимальному окладу повышающего коэффициента по занимаемой должности.

Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности образует новый должностной оклад и учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих выплат и иных повышающих коэффициентов в порядке и размерах, установленных пунктом 2.1 настоящего Положения, таких как:

персональный повышающий ($k_{перс}$);

для работающих в сельской местности ($k_{см}$);

за специфику работы ($k_{сп}$).

Должностной оклад работников, осуществляющих деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих, рассчитывается по формуле:

$$ДО = O_{\min} \times k_{см} \times k_{перс}, \text{ где}$$

$O_{\min}$ - минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом повышающего коэффициента по занимаемой должности.

Заработная плата работников, осуществляющих деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих, рассчитывается по формуле:

$$ЗП = ДО \times (1 + k_{\text{сп}}) + СВ + КВ.$$

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера работникам, осуществляющим деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих, устанавливаются в соответствии с разделами 3 и 4 настоящего Положения.

3. Выплаты компенсационного характера и порядок установления выплат компенсационного характера

3.1. Работникам учреждений могут устанавливаться следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

доплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами; персонифицированная доплата.

3.2. Порядок установления выплат компенсационного характера.

3.2.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах к окладам, ставкам или в абсолютных величинах, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края.

3.2.2. Виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением и конкретизируются в трудовых договорах работников.

3.2.3. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

В целях определения размера указанных выплат руководителем организуется проведение специальной оценки условий труда.

Руководитель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий труда. Если по результатам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то

указанная выплата не производится, за исключением случаев, когда законодательством Российской Федерации и Алтайского края предусмотрены дополнительные гарантии по оплате труда отдельным категориям работников.

3.2.4. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.2.5. Выплаты компенсационного характера работникам в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьями 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.2.6. В случае, если месячная заработная плата работников (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных) полностью отработавших в этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, им выплачивается персонифицированная доплата в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных) и установленным минимальным размером оплаты труда.

3.2.7. Доплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами осуществляются работникам, допущенным к государственной тайне, в виде ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу.

4. Выплаты стимулирующего характера и порядок установления выплат стимулирующего характера

4.1. Работникам учреждения могут устанавливаться следующие стимулирующие выплаты:

за интенсивность и высокие результаты работы;

за эффективность (качество) выполняемых работ;

за стаж непрерывной работы, выслугу лет, наличие ученой степени, почетного звания;

премиальные выплаты по итогам работы;

единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми наградами и другие);

иные выплаты.

4.2. Виды, размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера определяются учреждениями самостоятельно в пределах фонда оплаты труда, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями,

локальными нормативными актами в соответствии с постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375, настоящим Положением и конкретизируются в трудовых договорах работников.

Размер выплат стимулирующего характера может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работника, так и в абсолютных величинах с учетом разработанных систем стимулирования в учреждении.

4.3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику в соответствии с показателями и критериями, позволяющими оценить результативность и качество его работы, в порядке, определенном настоящим Положением, в соответствии с методикой оценки эффективности деятельности учреждений по оказанию государственных услуг (выполнению работ), утвержденной Министерством.

При определении видов и размеров выплат стимулирующего характера следует учитывать:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- инициативу и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- качество подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

- участие в соответствующем периоде в выполнении особо важных работ и мероприятий.

4.4. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы работникам устанавливается в зависимости от фактической загрузки, участия в выполнении решений учредителя в части реализации федеральных программ, государственных программ Алтайского края. Размер выплат определяется руководителем учреждения и устанавливается в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы или выплачивается в абсолютных величинах. Выплата устанавливается на определенный срок, но не более чем на 1 год, по истечении которого может быть сохранена или отменена.

Конкретный размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается согласно приложению 9 к настоящему Положению.

4.5. Критериями дифференциации выплаты за эффективность (качество) выполняемых работ могут являться:

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

- качественное выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности.

Премия за качество выполняемых работ устанавливается в случае, если работникам учреждения не установлена стимулирующая надбавка к окладу (должностному окладу) за качество выполненных работ или критерии

премирования за качество выполняемой работы отличаются от критериев выплат стимулирующего характера.

Выплаты работникам (кроме тренеров) надбавок за подготовку и (или) участие в подготовке спортсменов высокого класса устанавливаются согласно приложению 10 к настоящему Положению.

4.6. Ежемесячная надбавка за стаж работы устанавливается всем работникам учреждения в следующих размерах:

Стаж работы	Размер надбавки, в процентах
от 1 года до 3 лет	10
от 3 лет до 5 лет	15
от 5 лет до 10 лет	20
от 10 лет до 15 лет	25
от 15 лет и выше	30

В стаж для установления названной надбавки включаются периоды работы в данном учреждении, в учреждениях аналогичного профиля или по аналогичной специальности в других организациях, органах государственной власти, органах местного самоуправления.

4.7. Размер стимулирующей выплаты за наличие почетного звания, соответствующего профилю учреждения или занимаемой должности, устанавливается к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы согласно приложению 11 к настоящему Положению и производится на основании приказа по учреждению со дня присвоения почетного звания.

4.8. Ежемесячная выплата за наличие ученой степени устанавливается работникам учреждений в следующих размерах:

за наличие ученой степени доктора наук – 20 процентов должностного оклада, но не более 7000 руб.

за наличие ученой степени кандидата наук – 10 процентов должностного оклада, но не более 3000 руб.

Данная выплата осуществляется на основании приказа по учреждению с даты вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

4.9. В целях поощрения работников устанавливаются следующие премиальные выплаты по итогам работы:

- премия по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал, год);
- премия за выполнение особо важных и срочных работ;
- премия за качество выполняемых работ.

Премиальные выплаты по итогам работы осуществляются в порядке и размерах, установленных локальными нормативными актами учреждения, в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда и максимальными размерами не ограничиваются.

При разработке критериев для премирования могут учитываться:

успешное и добросовестное исполнением работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

участие в течение месяца в выполнении важных работ, организации мероприятий.

4.10. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается единовременно по итогам исполнения таких работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

Премия за выполнение особо важных и срочных работ устанавливается в случае, если работникам учреждения не установлена стимулирующая выплата к окладу (должностному окладу) за выполнение указанных работ или критерии данного премирования отличаются от критериев выплат стимулирующего характера.

4.11. Тренерам, осуществляющим спортивную подготовку, устанавливаются стимулирующие выплаты в соответствии с требованиями к результатам реализации программ спортивной подготовки по видам спорта на каждом из этапов спортивной подготовки, определенными в федеральных стандартах спортивной подготовки по видам спорта.

4.12. При установлении стимулирующих выплат учитываются требования по соответствию интенсивности физической и психической нагрузки возрастным психофизиологическим параметрам спортсменов, установленные в федеральных стандартах спортивной подготовки по видам спорта.

4.13. Тренерам, осуществляющим спортивную подготовку, устанавливаются стимулирующие выплаты за переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки, в том числе в иную организацию, осуществляющую подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации.

4.14. Тренерам и иным специалистам устанавливаются стимулирующие выплаты по результатам прохождения независимой оценки квалификации и получения соответствующего свидетельства.

4.15. Тренерам, осуществляющим спортивную подготовку на начальном и тренировочном этапах, при первичном трудоустройстве по профильной специальности в организации, осуществляющие спортивную подготовку, в течение первых 4 лет устанавливаются стимулирующие выплаты к ставке заработной платы в размере до 50 процентов.

4.16. Тренерам и иным специалистам в возрасте до 35 лет устанавливаются стимулирующие выплаты, если указанные работники отвечают одновременно следующим требованиям:

получают или имеют профильное высшее образование, соответствующее должности, независимо от формы получения образования;

состоят в трудовых отношениях с организацией, осуществляющей спортивную подготовку на постоянной основе;

участвуют в разработке и реализации программы спортивной подготовки.

4.17. Работникам, условия труда которых связаны с работой с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, устанавливаются стимулирующие выплаты в размере 20 процентов к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу).

4.18. Тренерам, осуществляющим наставничество над тренерами, при первичном трудоустройстве по профильной специальности в организации, осуществляющие спортивную подготовку, устанавливаются стимулирующие выплаты к ставке заработной платы в размере до 50 процентов.

4.19. Работникам учреждений, реализующим экспериментальные и инновационные проекты в сфере физической культуры и спорта, устанавливаются стимулирующие выплаты к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу).

4.20. В фонде оплаты труда учреждения предусматриваются средства на стимулирующие выплаты работникам, принимающим участие в подготовке спортсмена высокого класса, за переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки, в том числе в иную организацию, осуществляющую подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации, интенсивность и высокие результаты работы и достижения.

4.21. Тренерам и иным специалистам, ранее участвовавшим не менее 2 лет в подготовке спортсмена, достигшего высоких результатов в официальных спортивных соревнованиях, не ниже уровня сборной Российской Федерации, имеет право на стимулирующую выплату в течение не менее 4 лет с момента достижения спортсменом результатов, а также на дополнительное поощрение, в том числе за счет грантовых программ, реализуемых федеральными органами исполнительной власти и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации при достижении спортсменом результата на Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских играх.

4.22. Единовременная (разовая) премия может выплачиваться:

в связи с государственными или профессиональными праздниками, знаменательными или профессиональными юбилейными датами;

в связи с награждением правительственными, региональными и ведомственными наградами, присвоением почетных званий и вручением знаков отличия Российской Федерации, Алтайского края;

в связи с юбилеем (50 лет и далее каждые 5 лет);

в связи выделением целевых средств из федерального, краевого бюджетов на поощрение работников.

4.23. Распределение и выплата работникам поощрительных выплат по результатам труда за счет стимулирующей части фонда оплаты труда производятся на основании приказа учреждения в соответствии с локальными нормативными актами по согласованию с первичной профсоюзной организацией или иным представительным органом работников, созданным в учреждении.

4.24. Стимулирующая выплата тренеру за подготовку спортсмена высокого класса устанавливается в соответствии с таблицей 2 настоящего Положения.

Таблица 2

**Нормативы оплаты труда тренера за подготовку
спортсмена высокого класса**

N п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Размер норматива, усл. ед.
1	2	3	4
1.	Личные соревнования, включая эстафеты, соревнования с участием групп, пар, экипажей		
1.1	Олимпийские игры	1	200
	Чемпионат мира	1	
1.2	Олимпийские игры	2-6	150
	Чемпионат мира	2-3	
	Чемпионат Европы	1-3	
	Кубок мира (сумма этапов или финал)	1-3	
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	
1.3	Чемпионат мира	4-6	120
	Чемпионат Европы	4-6	
	Кубок мира (сумма этапов или финал)	4-6	
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	2-3	
	Чемпионат России	1-3	
	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	
1.4	Олимпийские игры	Участие	100
	Чемпионат мира	Участие	
	Чемпионат Европы	Участие	
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	4-6	
	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1	
1.5	Первенство мира (юниоры)	1-3	100
	Первенство Европы (юниоры)	1-3	
1.6	Чемпионат России	4-6	80
	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	2-3	
1.7	Первенство мира (юниоры)	4-6	80
	Первенство Европы (юниоры)	4-6	
	Первенство России (юниоры)	1-3	
	Первенство мира (юноши старшей возрастной группы)	1-3	
	Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы)	1-3	
1.8	Официальные всероссийские спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1-3	60
1.9	Первенство России (юниоры)	4-6	60
	Первенство России (юноши старшей возрастной группы)	1-3	
1.10	Первенство России (юноши старшей возрастной группы)	4-6	50
1.11	Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юноши старшей возрастной группы)	1-3	55

N п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Размер норматива, усл. ед.
1	2	3	4
1.12	Официальные спортивные соревнования СФО, являющиеся этапом кубка России	1-3	30
2. Соревнования в командных игровых видах спорта			
2.1	Олимпийские игры	1	200
	Чемпионат мира	1	
	Чемпионат Европы	1	
2.2	Олимпийские игры	2-6	150
	Чемпионат мира	2-3	
	Чемпионат Европы	2-3	
2.3	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1-3	100
2.4	Первенство мира (юниоры)	1-3	
	Первенство Европы (юниоры)	1-3	
2.5	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	4-6	80
2.6	Первенство мира (юноши старшей возрастной группы)	1-3	
	Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы)	1-3	
2.7	Официальные международные спортивные соревнования (юниоры)	1-3	75
2.8	Официальные международные спортивные соревнования (юноши старшей возрастной группы)	1-3	70
2.9	Подготовка команды (членов команды), занявшей места		75
	на чемпионате России	1-3	
	на первенстве России (юниоры)	1-2	
	на первенстве России (юноши старшей возрастной группы)	1	
2.10	Подготовка команды (членов команды), занявшей места		60
	на чемпионате России	4-6	
	на первенстве России (юниоры)	3-4	
	на первенстве России (юноши старшей возрастной группы)	2-3	

Примечание: Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе. Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям. Всероссийская универсиада приравнивается к официальным всероссийским спортивным соревнованиям. Финал Спартакиады учащихся и финал Спартакиады молодежи приравниваются к первенству России в соответствующей возрастной группе.

Размер норматива оплаты труда тренера за подготовку спортсмена высокого класса устанавливается по наивысшему результату указанного спортсмена на основании протоколов (выписки из протоколов) соревнований и действует с момента показанного спортсменом результата в течение одного календарного года, а в отношении международных соревнований - до проведения следующих международных соревнований аналогичного уровня.

Если в период действия установленного тренеру размера норматива оплаты труда спортсмен улучшил спортивный результат, размер выплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен не подтвердил прежний результат, размер норматива тренеру устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена.

В таблице 2 по итогам выступлений на международных спортивных соревнованиях учитываются только результаты спортсменов, включенных в списки кандидатов в спортивные сборные команды Российской Федерации, а по итогам выступлений на всероссийских спортивных соревнованиях - включенных в спортивные сборные команды субъектов Российской Федерации.

В учреждениях физической культуры и спорта на основании порядка, утвержденного локальным нормативным актом, могут быть созданы бригады тренерского состава. Норматив оплаты труда за подготовку высококвалифицированного спортсмена распределяется между членами бригады в соответствии с утвержденным порядком.

При переводе спортсмена из государственного бюджетного учреждения дополнительного образования в организацию, осуществляющую спортивную подготовку, в том числе центр спортивной подготовки, стимулирующая выплата за подготовку высококвалифицированного спортсмена в течение 4 лет со дня перевода спортсмена сохраняется за тренером, подготовившим спортсмена к соревнованиям, на которых он достиг высоких результатов до перевода из учреждения дополнительного образования.

4.25. Тренерам и иным специалистам учреждений физической культуры и спорта, участвующим в реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения ГТО, устанавливаются стимулирующие выплаты к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу).

4.26. К ставкам заработной платы тренеров этапа начальной подготовки и тренировочного этапа, устанавливается стимулирующая выплата за сохранность контингента, сохранение здоровья лиц, проходящих спортивную подготовку.

5. Выплата материальной помощи.

5.1. В пределах выделенных бюджетных ассигнований на фонд оплаты труда работникам учреждений оказывается материальная помощь в следующих случаях:

при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

по следующим обстоятельствам:

продолжительное (более 1 месяца) заболевание работника, его супруга или близкого родственника (мать, отец, сын, дочь), подтвержденное справкой медицинской организации;

рождение ребенка, подтвержденное свидетельством о рождении;

вступление в брак, подтвержденное свидетельством о браке;

смерть супруга или близкого родственника (мать, отец, сын, дочь), подтвержденная свидетельством о смерти;

утрата или повреждение жилья в случае пожара, наводнения или иного стихийного бедствия, подтвержденные документом, содержащим сведения об утрате или повреждении жилья в связи указанными обстоятельствами.

Материальная помощь к отпуску выплачивается при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска или его части и не может превышать двух должностных окладов в год.

Материальная помощь к отпуску работнику принятому, уволенному в текущем календарном году, выплачивается пропорционально отработанному времени.

Материальная помощь по семейным обстоятельствам выплачивается единовременно за счет средств фонда оплаты труда.

Максимальный размер материальной помощи не может превышать трех должностных окладов в год.

Решение об оказании работнику материальной помощи принимается руководителем учреждения на основании письменного заявления работника и с учетом мнения выборного органа работников.

6. Условия оплаты труда заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера

6.1. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 - 30 % ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

Среднемесячная заработная плата за календарный год заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений, формируемая за счет всех источников финансового обеспечения, не может превышать 90 % заработной платы руководителей этих учреждений, предусмотренных трудовыми договорами.

Ответственность за соблюдение установленного соотношения размера заработной платы руководителей учреждений и заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров возлагается на руководителей учреждений.

6.2. Норматив численности заместителей руководителя устанавливается в

зависимости от фактической численности работников учреждения, сложившейся за последние 12 месяцев, предшествующих пересмотру этого норматива, с учетом особенностей учреждения, видов деятельности и организации управления этой деятельностью:

Фактическая численность работников учреждения, чел.	Число заместителей руководителя учреждения, ед.
до 30	до 1
от 31 до 70	до 2
от 71 до 150	до 3
от 151 до 400	до 4
от 401 до 800	до 5
801 и более	по согласованию с учредителем

Норматив численности заместителей руководителя пересматривается учредителем не чаще одного раза в год.

6.3. Выплаты компенсационного характера заместителям руководителей и главным бухгалтерам учреждений осуществляются в соответствии с разделом 3 настоящего Положения и отражаются в заключаемых с ними трудовых договорах.

6.4. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителей и главным бухгалтерам учреждений устанавливаются с учетом достижения целевых показателей эффективности их работы, в соответствии с разделом 4 настоящего Положения.

Приложение 1
к Положению об оплате труда
работников краевых
государственных бюджетных
(автономных) учреждений,
финансируемых за счет средств
краевого бюджета, в сфере
физической культуры и спорта

Минимальные размеры
окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по
профессиональным квалификационным группам должностей работников
физической культуры и спорта

N п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер, руб.
1	2	3	4
1	Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня		
1.1	1 квалификационный уровень	дежурный по спортивному залу; сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности	2460
1.2	2 квалификационный уровень	спортивный судья; спортсмен; спортсмен- ведущий	2572
2	Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
2.1	1 квалификационный уровень	инструктор по адаптивной физической культуре; инструктор по спорту; спортсмен-инструктор; тренер-наездник лошадей; техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	2684
2.2	2 квалификационный уровень	администратор тренировочного процесса; инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор- методист физкультурно-спортивных организаций; медицинская сестра по массажу спортивной сборной команды Российской Федерации; оператор видеозаписи спортивной сборной команды Российской Федерации; тренер; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре; хореограф	2908
2.3	3 квалификационный уровень	инструктор-методист спортивной сборной команды Российской Федерации по адаптивной физической культуре; начальник водной станции; начальник клуба (спортивного, спортивно- технического, стрелково-спортивного); начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения; специалист по подготовке спортивного инвентаря; старшие: инструктор-	3355

N п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер, руб.
1	2	3	4
		методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	
3	Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня		
3.1	1 квалификационный уровень	аналитик (по виду или группе видов спорта); врач по спортивной медицине спортивных сборных команд Российской Федерации (по видам спорта); механик спортивной сборной команды Российской Федерации; начальник отдела (по виду или группе видов спорта); специалист спортивной сборной команды Российской Федерации (по виду спорта); тренер спортивной сборной команды Российской Федерации (по виду спорта)	3355
3.2	2 квалификационный уровень	начальник спортивной сборной команды Российской Федерации (по виду спорта); старший тренер спортивной сборной команды Российской Федерации (по виду спорта)	3579
4	Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта четвертого уровня		
4.1		главный тренер спортивной сборной команды Российской Федерации (по виду спорта); государственный тренер (по виду спорта); начальник управления (по виду или группе видов спорта)	3802

Приложение 2
к Положению об оплате труда
работников краевых
государственных бюджетных
(автономных) учреждений,
финансируемых за счет средств
краевого бюджета, в сфере
физической культуры и спорта

Минимальные размеры
окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по
профессиональным квалификационным группам должностей работников
образования

N п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер, руб.
1	2	3	4
1	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
1.1		секретарь учебной части; помощник воспитателя	2237
2	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
2.1	1 квалификационный уровень	дежурный по режиму; младший воспитатель	2460
2.2	2 квалификационный уровень	диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	2684
3	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
3.1	1 квалификационный уровень	музыкальный руководитель	2908
3.2	2 квалификационный уровень	инструктор-методист; социальный педагог; педагог-организатор	3132
3.3	3 квалификационный уровень	воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист	3355
3.4	4 квалификационный уровень	преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу); преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; старший воспитатель; старший методист	3579
4	Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
4.1	2 квалификационный уровень	начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и	4026

N п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер, руб.
		среднего профессионального образования (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню)	
4.2	3 квалификационный уровень	начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования	4250

Приложение 3
к Положению об оплате труда
работников краевых
государственных бюджетных
(автономных) учреждений,
финансируемых за счет средств
краевого бюджета, в сфере
физической культуры и спорта

Минимальные размеры
окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по
профессиональным квалификационным группам должностей работников
культуры, искусства и кинематографии

N п/п	Квалификационный уровень Наименование должностей	Размер, руб.
1	Профессиональная квалификационная группа «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»	
1.1	контролер билетов; смотритель музейный	2237
2	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	
2.1	Аккомпаниатор	3240
3	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	
3.1	аккомпаниатор-концертмейстер; редактор электронных баз данных музея; библиотекарь; методист централизованной библиотечной системы, библиотеки, музея, клубного учреждения, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных организаций	2948
4	Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	
4.1	заведующий филиалом музея, заведующий отделом (сектором) музея; заведующий отделом (сектором) библиотеки	4620

Приложение 4
к Положению об оплате труда
работников краевых
государственных бюджетных
(автономных) учреждений,
финансируемых за счет средств
краевого бюджета, в сфере
физической культуры и спорта

Минимальные размеры
окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по
профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и
фармацевтических работников

N п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер, руб.
1	Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
1.1	1 квалификационный уровень	инструктор по лечебной физкультуре	2788
1.2	3 квалификационный уровень	медицинская сестра; медицинская сестра по массажу, медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)	3194
1.3	4 квалификационный уровень	фельдшер; медицинская сестра врача общей практики	3903
1.4	5 квалификационный уровень	заведующий медпунктом - фельдшер (медицинская сестра)	4275
2	Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
2.1	2 квалификационный уровень	врачи-специалисты	4275

Приложение 5
к Положению об оплате труда
работников краевых
государственных бюджетных
(автономных) учреждений,
финансируемых за счет средств
краевого бюджета, в сфере
физической культуры и спорта

Минимальные размеры
окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по
профессиональным квалификационным группам должностей работников
печатных средств массовой информации

N п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер, руб.
1	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации первого уровня»		
1.1		оператор компьютерного набора	3240
2	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации второго уровня»		
2.1	1 квалификационный уровень	корректор; технический редактор	3240 3903
2.2	3 квалификационный уровень	фоторедактор	3903
3	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня»		
3.1	1 квалификационный уровень	выпускающий (редактор по выпуску); корреспондент; фотокорреспондент	4275
3.2	2 квалификационный уровень	дизайнер; редактор; старший корреспондент; старший фотокорреспондент	4290
3.3	3 квалификационный уровень	заведующий отделом по основным направлениям деятельности; обозреватель; редактор-консультант; редактор- стилист; системный администратор; собственный корреспондент; специальный корреспондент	4620
3.4	4 квалификационный уровень	редактор 1 категории	4992
4	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации четвертого уровня»		
4.1	2 квалификационный уровень	ответственный секретарь	5364
4.2	3 квалификационный уровень	главный редактор	6214

Приложение 6
к Положению об оплате труда
работников краевых
государственных бюджетных
(автономных) учреждений,
финансируемых за счет средств
краевого бюджета, в сфере
физической культуры и спорта

**Минимальные размеры
окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по
профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных
должностей руководителей, специалистов и служащих, общепрофессиональных
профессий рабочих и предельные размеры повышающих коэффициентов по
профессиональным квалификационным группам**

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, руб.	Предельные размеры повышающих коэффициентов
Общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих			
1	Профессиональная квалификационная группа первого уровня	1984	до 1,22
2	Профессиональная квалификационная группа второго уровня	2178	до 1,96
3	Профессиональная квалификационная группа третьего уровня	2419	до 2,06
4	Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня	4276	до 2,01
Общепрофессиональные профессии рабочих			
5	Профессиональная квалификационная группа первого уровня	1908	до 1,09
6	Профессиональная квалификационная группа второго уровня	2178	до 1,96

Отнесение к общепрофессиональным должностям руководителей, специалистов и служащих, общепрофессиональным профессиям рабочих осуществляется в соответствии с приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих», от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих».

Приложение 7
к Положению об оплате труда
работников краевых
государственных бюджетных
(автономных) учреждений,
финансируемых за счет средств
краевого бюджета, в сфере
физической культуры и спорта

Размеры коэффициентов
за квалификационную категорию или повышающих коэффициентов за
результаты, соответствующие критериям по установлению
квалификационных категорий к окладам (должностным окладам), ставкам
заработной платы

Категории	Размеры коэффициентов
высшая	0,8
первая	0,5
вторая	0,3

Приложение 8
к Положению об оплате труда
работников краевых
государственных бюджетных
(автономных) учреждений,
финансируемых за счет средств
краевого бюджета, в сфере
физической культуры и спорта

Размер
повышающего коэффициента за наличие спортивного разряда, спортивного
звания к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
спортсменам (спортсменам-инструкторам)

№ п/п	Спортивная квалификация	Размер коэффициента
1	Кандидат в мастера спорта	1,1
2	Мастер спорта России, Гроссмейстер России	1,5
3	Мастер спорта России международного класса, Гроссмейстер России	2,0
4	Мастер спорта России международного класса, Гроссмейстер России - призер всероссийских соревнований	2,5
5	Мастер спорта России международного класса, Гроссмейстер России - призер международных соревнований	3,5

Приложение 9
к Положению об оплате труда
работников краевых
государственных бюджетных
(автономных) учреждений,
финансируемых за счет средств
краевого бюджета, в сфере
физической культуры и спорта

Виды выплат стимулирующего характера
за интенсивность и высокие результаты работы к окладу
(должностному окладу), ставке заработной платы работников

№ п/п	Показатель	Критерии	Размер выплаты %
1	Выполнение программ спортивной подготовки	100% занимающихся, успешно сдавших контрольные переводные нормативы, в том числе результат реализации программы спортивной подготовки в соответствии с федеральными требованиями стандарта спортивной подготовки по виду спорта	30
2	Присвоение спортивных разрядов	не менее 50% количества занимающихся, получивших спортивный разряд	30
4	Победы на всероссийских, межрегиональных спортивных соревнованиях: чемпионатах и первенствах России, чемпионатах и первенствах федерального округа Российской Федерации, зональных соревнованиях с участием спортивных сборных команд (клубов) субъектов Российской Федерации из двух и более федеральных округов	1-3 места	40
5	Внедрение программно-нормативного комплекса ВФСК «Готов к труду и обороне»	Количество занимающихся, выполнивших нормы ВФСК в отчетном году	30

Стимулирующие выплаты
за интенсивность, высокие результаты работы, предусмотренные для спортсменов, тренеров и специалистов, непосредственно осуществляющих подготовку спортсменов по командным видам спорта к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы

N п/п	Показатель	Критерий	Доля
1	Выполнение календарного плана официальных всероссийских соревнований	количество проведенных игр	100%
2	Качество выполнения календарного плана официальных всероссийских соревнований	спортивный результат	100%

Стимулирующие выплаты
за интенсивность, высокие результаты работы, предусмотренные для специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы

N п/п	Показатель	Критерий	Доля
1	Работа в оперативном режиме	участие в организации спортивно- физкультурных мероприятий	50%

Приложение 10
к Положению об оплате труда
работников краевых
государственных бюджетных
(автономных) учреждений,
финансируемых за счет средств
краевого бюджета, в сфере
физической культуры и спорта

Выплаты
работникам (кроме работников тренерского состава) за подготовку и (или)
участие в подготовке спортсмена высокого класса по спортивным
дисциплинам к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы

N п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Размер выплат по составу обучающихся. %	
			постоян ный	перемен ный
1	2	3	4	5
1. Личные соревнования, включая эстафеты, соревнования с участием групп, пар, экипажей				
1.1	Олимпийские игры	1	до 15	до 7
	Чемпионат мира	1		
1.2	Олимпийские игры	2-6	до 10	до 5
	Чемпионат мира	2-3		
	Чемпионат Европы	1-3		
	Кубок мира (сумма этапов или финал)	1-3		
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1		
1.3	Чемпионат мира	4-6	до 10	до 5
	Чемпионат Европы	4-6		
	Кубок мира (сумма этапов или финал)	4-6		
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	2-3		
	Чемпионат России	1-3		
	Кубок России (сумма этапов или финал)	1		
1.4	Олимпийские игры	участие	до 8	до 3
	Чемпионат мира	участие		
	Чемпионат Европы	участие		
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	4-6	до 8	до 3
	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1		
	Первенство мира (юниоры)	1-3		
	Первенство Европы (юниоры)	1-3		
1.5	Чемпионат России	4-6	до 8	до 3
	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	2-3		
	Первенство мира (юниоры)	4-6		
	Первенство Европы (юниоры)	4-6		

N п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Размер выплат по составу обучающихся. %	
			постоян ный	перемен ный
1	2	3	4	5
	Первенство России (юниоры)	1-3		
	Первенство мира (юноши старшей возрастной группы)	1-3		
	Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы)	1-3		
1.6	Официальные всероссийские спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1-3	до 5	до 2
	Первенство России (юниоры)	4-6		
	Первенство России (юноши старшей возрастной группы)	1-3		
1.7	Первенство России (юноши старшей возрастной группы)	4-6	до 5	до 1
2. Соревнования в командных игровых видах спорта				
2.1	Олимпийские игры	1	до 15	до 7
	Чемпионат мира	1		
	Чемпионат Европы	1		
2.2	Олимпийские игры	2-6	до 10	до 5
	Чемпионат мира	2-3		
	Чемпионат Европы	2-3		
2.3	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1	до 8	до 5
	Первенство мира (юниоры)	1-3		
	Первенство Европы (юниоры)	1-3		
2.4	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	4-6	до 8	до 3
	Первенство мира (юноши старшей возрастной группы)	1-3		
	Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы)	1-3	до 8	до 3
2.5	Официальные международные спортивные соревнования (юниоры)	1-3	до 5	до 1
2.6	Официальные международные спортивные соревнования (юноши старшей возрастной группы)	1-3		
2.7	Подготовка команды (членов команды), занявшей места		до 6	до 2
	на чемпионате России	1-3		
	в первенстве России (юниоры)	1-2		

N п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Размер выплат по составу обучающихся. %	
			постоянный	переменный
1	2	3	4	5
	в первенстве России (юноши старшей возрастной группы)	1		
2.8	Подготовка команды (членов команды), занявшей места на чемпионате России	4-6	до 4	до 1
	в первенстве России (юниоры)	3-4	до 4	до 1
	в первенстве России (юноши старшей возрастной группы)	2-3		

Примечание: Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе. Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям. Всероссийская универсиада приравнивается к официальным всероссийским спортивным соревнованиям. Финал Спартакиады учащихся и финал спартакиады молодёжи приравниваются к первенству России в соответствующей возрастной группе.

Выплаты за участие в подготовке спортсмена высокого класса устанавливаются работникам (кроме работников тренерского состава) учреждения, непосредственно участвующим в процессе подготовки спортсмена высокого класса.

Выплата к должностному окладу работника (кроме работников тренерского состава) за подготовку и (или) участие в подготовке учащегося-спортсмена высокого класса устанавливается по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований, в которых спортсмен принимал участие, на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований и действует с момента показанного спортсменом спортивного результата или с начала учебного (финансового) года (соответственно сдвигая срок действия) в течение одного календарного года, а в отношении международных спортивных соревнований - до проведения следующих международных спортивных соревнований аналогичного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат).

Если в период применения установленной выплаты к должностному окладу работника (кроме работников тренерского состава) спортсмен улучшил спортивный результат, размер выплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

**Приложение 11
к Положению об оплате труда
работников краевых
государственных бюджетных
(автономных) учреждений,
финансируемых за счет средств
краевого бюджета, в сфере
физической культуры и спорта**

**Выплаты
за наличие почетного звания к окладу (должностному окладу), ставке
заработной платы**

Наименование выплаты	Размеры выплат, %
За почетное звание - «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации»; за государственные награды, включая почетные звания Российской Федерации и СССР; за почетные спортивные звания «Заслуженный тренер России», «Заслуженный тренер РСФСР», «Заслуженный тренер СССР», «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный мастер спорта СССР»; за почетный знак «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», за знак «Отличник физической культуры и спорта»	100
За почетное звание - «Народный учитель Российской Федерации»; «Заслуженный учитель Российской Федерации»; «Народный учитель СССР»; «Заслуженный учитель школы РСФСР»; другие почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов «Народный»; «Заслуженный»; при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин	100
За ведомственные награды; за спортивные звания «Мастер спорта России»; «Мастер спорта России международного класса»; «Гроссмейстер России»; «Мастер спорта СССР международного класса»; «Гроссмейстер СССР»; «Мастер спорта СССР»	40
За отраслевые награды - нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации»; «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации»; «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации»; «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации»; «За развитие научно-исследовательской работы студентов»; знаки и значки «Отличник народного просвещения»; «Отличник профессионально-технического образования РСФСР»	100

Приложение 12
к Положению об оплате труда
работников краевых
государственных бюджетных
(автономных) учреждений,
финансируемых за счет средств
краевого бюджета, в сфере
физической культуры и спорта

Стимулирующие выплаты
работникам культуры к окладу (должностному окладу), ставке заработной
платы

N п/п	Наименование показателей	Критерий	Размер выплат, %
1	Внедрение новых информационных технологий	ведение электронного каталога, поиск информации в Интернете, создание и ведение сводного электронного каталога	до 50
2	Совместная работа с педагогами по ведущим темам и направлениям	помощь в деятельности педагогам и учащимся; освоение новой технологии развития критического мышления через чтение и письмо	до 40
3	Реставрирование единиц библиотечного фонда	количество и высокий уровень отреставрированных единиц библиотечного фонда	до 50
4	Организация подписки на периодические издания	выполнение плана по подписным изданиям	до 15