



**МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА
АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

(Минтранс Алтайского края)

П Р И К А З

«16» 10 2020 г.

г. Барнаул

№ 023

О внесении изменений в приказ
Министерства транспорта Ал-
тайского края от 10.10.2019
№ 269

Приказываю:

Внести в приказ Министерства транспорта Алтайского края от 10.10.2019 № 269 «Об утверждении Положения об оплате труда работников казенных учреждений, работающих в области транспорта и дорожного хозяйства, подведомственных Министерству транспорта Алтайского края» изменения согласно приложению.

Министр

А.Г. Дементьев

ПРИЛОЖЕНИЕ
к приказу Министерства транспор-
та Алтайского края
от 16.10. 2020 № 223

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в приказ Министерства транспорта Алтайского края от 10.10.2019 № 269 «Об утверждении Положения об оплате труда работников казенных учреждений, работающих в области транспорта и дорожного хозяйства, подведомственных Министерству транспорта Алтайского края»

В Положении, утвержденном указанным приказом:

в абзаце первом пункта 1.1 слова «учреждений (организаций), работающих в области транспорта» заменить словами «учреждений, работающих в области транспорта»;

пункты 1.3 – 1.4 заменить пунктами 1.3 – 1.5 в следующей редакции:

«1.3. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения в части оплаты труда работников.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения, осуществляющего исполнение государственных функций, наделенного в случаях, предусмотренных законодательством, полномочиями по осуществлению государственных функций, возложенных на Министерство транспорта Алтайского края, а также обеспечивающего его деятельность (административно-хозяйственное, информационно-техническое и кадровое обеспечение, делопроизводство, бухгалтерский учет и отчетность), не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной службы, Министерства транспорта Алтайского края.

Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной службы, Министерства транспорта Алтайского края определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда государственных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной службы, Министерства транспорта Алтайского края (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов) на утвержденную в штатном расписании численность государственных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной службы, Министерства транспорта Алтайского края, и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится до наступления календарного года Министерством транспорта Алтайского края до руководителя учреждения.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников

учреждения определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов) на численность работников учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

1.4. Сопоставление расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников учреждения осуществляется с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда государственных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной службы, Министерства транспорта Алтайского края.

1.5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – «выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных»);

абзацы первый – второй подпункта 2.2.1 изложить в следующей редакции:

«2.2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников устанавливаются в соответствии с минимальными размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, утвержденными в Постановлении об оплате труда, с учетом повышающего коэффициента по профессиональным квалификационным группам (Приложение № 1), а также пунктов 1.3 – 1.4 настоящего Положения.

Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам рассчитываются на основе дифференциации должностей, включаемых в штатное расписание учреждения, путем применения к минимальному окладу (должностному окладу), ставке заработной платы повышающего коэффициента по профессиональным квалификационным группам. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы определяется путем умножения минимального размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы соответствующей профессиональной квалификационной группы.»;

абзац седьмой подпункта 2.4.1 изложить в следующей редакции:

«Размер выплат компенсационного характера устанавливается в соответствии с пунктами 1.3 – 1.4 настоящего Положения и может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, так и в абсолютных величинах, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края.»;

в подпункте 2.4.2:

в абзаце втором слова «, в том числе внеплановой, в случаях, установ-

ленных частью 1 статьи 17 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» исключить;

дополнить подпункт абзацем следующего содержания:

«Работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий труда. Если по результатам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится, за исключением случаев, когда законодательством Российской Федерации и Алтайского края предусмотрены дополнительные гарантии по оплате труда отдельным категориям работников.»;

подпункт 2.4.4 изложить в следующей редакции:

«2.4.4. Выплаты компенсационного характера работникам в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьями 149 – 154 Трудового кодекса Российской Федерации.»;

подпункт 2.4.6 изложить в следующей редакции:

«2.4.6. В случае, если месячная заработная плата работников (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных) полностью отработавших в этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, им выплачивается персонифицированная доплата в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных) и установленным минимальным размером оплаты труда.»;

абзацы девятый – десятый подпункта 2.5.1 изложить в следующей редакции:

«Размер выплат стимулирующего характера устанавливается в соответствии с пунктами 1.3 – 1.4 настоящего Положения и может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, так и в абсолютных величинах.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику в соответствии с показателями и критериями, позволяющими оценить результативность и качество его работы в порядке, установленном настоящим Положением, и в соответствии с методикой оценки эффективности деятельности учреждения, утвержденной учреждением по согласованию с Министерством транспорта Алтайского края.»;

в абзаце четвертом подпункта 2.5.6 слова «, а также иных источников финансирования, не противоречащих действующему законодательству» исключить;

пункт 3.2 после абзаца шестого дополнить абзацем следующего содержания:

«Среднемесячная заработная плата заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения определяется в соответствии с пунктом 20 постановления Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы»»;

наименование графы 3 таблицы приложения 1 изложить в следующей редакции: «Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.».