



МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
АЛТАЙСКОГО КРАЯ
(Минсоцзащита Алтайского края)

П Р И К А З

16.10.2020

№ 27/Пр/334

г. Барнаул

О внесении изменений в приказ Министерства социальной защиты Алтайского края от 25.03.2019 № 27/Пр/84

Приказываю:

1. Внести в приказ Министерства социальной защиты Алтайского края от 25.03.2019 № 27/Пр/84 «Об утверждении Положения об оплате труда работников краевых государственных казенных учреждений, подведомственных Министерству социальной защиты Алтайского края» следующие изменения:

в Положении, утвержденном указанным приказом:

пункт 1.3 дополнить абзацем следующего содержания:

«Настоящее Положение носит для учреждений обязательный характер.»;

пункт 1.5 изложить в следующей редакции:

«1.5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – «выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных»).»;

дополнить Положение пунктами 1.6, 1.7 следующего содержания:

«1.6. Среднемесячная заработная плата работников и руководителя учреждения определяется в соответствии с пунктом 20 постановления Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

1.7. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждений не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной службы Министерства социальной защиты Алтайского края.

Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной службы, Министерства социальной защиты Алтай-

ского края определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда государственных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной службы органа исполнительной власти (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов), на утвержденную в штатном расписании численность государственных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной службы органа исполнительной власти, и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и учитывается при формировании фонда оплаты труда работников учреждений, который до наступления календарного года доводится Министерством социальной защиты Алтайского края до руководителя учреждения.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов) на численность работников учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

Сопоставление расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников учреждения осуществляется с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда государственных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной службы Министерства социальной защиты Алтайского края.»;

пункт 2.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«Повышающий коэффициент для работающих в сельской местности в размере 1,25 к минимальным окладам (должностным окладам) устанавливается работникам учреждений, работающим в сельской местности.»;

пункт 2.8 изложить в следующей редакции:

«2.8. Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения устанавливаются с учетом пункта 1.7 настоящего Положения руководителем учреждения в соответствии с размерами, указанными в настоящем Положении, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, сложности и объема выполняемой работы.»;

пункты 3.2, 3.3 изложить в следующей редакции:

«3.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с пунктом 1.7 настоящего Положения к окладам (должностным окладам) работников и могут определяться как в процентах к окладам (должностным окладам) работников, так и в абсолютных величинах.

Виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодатель-

ством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

Перечень, размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

3.3. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

В целях определения размера указанных выплат работодатель организует проведение специальной оценки условий труда.

Работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий труда. Если по результатам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится, за исключением случаев, когда законодательством Российской Федерации и Алтайского края предусмотрены дополнительные гарантии по оплате труда отдельным категориям работников.»;

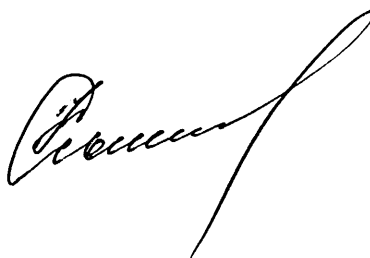
пункт 3.6 изложить в следующей редакции:

«3.6. В случае если месячная заработная плата работников (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных), полностью отработавших в этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, им выплачивается персонализированная доплата в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных) и установленным минимальным размером оплаты труда.»;

приложение 3 к Положению изложить в редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ подлежит опубликованию на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Министр



Н.В. Оськина

ПРИЛОЖЕНИЕ

к приказу Министерства
социальной защиты
Алтайского края

от 16.10.2020 № 27/Пп/334

РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ

(должностных окладов) работников учреждений, занимающих
должности, не отнесенные к профессиональным квалификационным
группам и квалификационным уровням

Таблица 1

Наименование должности	Размер оклада (долж- ностного оклада) (рублей)	Повышающий коэффициент к окладу (долж- ностному окладу)	Предельный размер оклада (должностного оклада) (рублей)
Администратор баз данных	2792	до 1,59	4449
Специалист по организации и установлению выплат социального характера (специалист по социальным выплатам)	3371	до 1,54	5195
Главный специалист по организации и установлению выплат социального характера (главный специалист по социальным выплатам) (городской округ)	3579	до 1,51	5405
Специалист по приему граждан	3371	до 1,54	5195
Начальник отдела			6497

Таблица 2

Группа по оплате труда руководителей учреждения	Размер оклада (должностного оклада) (рублей)	
	директор центра занятости населения	заместитель директора центра занятости населения
I группа	11387	8574
II группа	9278	8351
III группа	8907	8017
IV группа	8248	7423
V группа	7871	7084