



МИНИСТЕРСТВО ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ АЛТАЙСКОГО КРАЯ

(Минэкономразвития Алтайского края)

П Р И К А З

05 августа 2020

г. Барнаул

№ *16*

О внесении изменений в приказ Министерства экономического развития Алтайского края от 28.04.2018 № 7

Приказываю:

1. Внести в приказ Министерства экономического развития Алтайского края от 28.04.2018 № 7 «Об утверждении положения об оплате труда работников краевого государственного казенного учреждения «Центр государственных закупок Алтайского края», подведомственного Минэкономразвития Алтайского края» (в редакции от 29.06.2018 № 12, от 09.01.2020 № 1) следующие изменения:

в положении, утвержденном данным приказом (далее – «положение»):
пункт 1.4 изложить в следующей редакции:

«1.4. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и иных выплат в соответствии с действующим законодательством.»;

дополнить положение пунктом 1.5 следующего содержания:

«1.5. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной службы Минэкономразвития Алтайского края.

Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной службы Минэкономразвития Алтайского края, определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда государственных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной службы (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов) на утвер-

жденную в штатном расписании численность государственных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной службы, и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов) на численность работников учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

Сопоставление расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников учреждения осуществляется с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда государственных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной службы Минэкономразвития Алтайского края.

Среднемесячная заработная плата работников и руководителя учреждения (организации) определяется в соответствии с пунктом 20 постановления Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы»;

пункт 2.6 после слова «устанавливаются» дополнить словами «с учетом пункта 1.5 настоящего положения»;

абзац первый пункта 3.1 изложить в следующей редакции:

«3.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с пунктом 1.5 настоящего положения в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных величинах, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края.»;

пункт 3.2.1 изложить в следующей редакции:

«3.2.1. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

В целях определения размера указанных выплат работодатель организует проведение специальной оценки условий труда.

Работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий труда. Если по результатам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится, за исключением случаев, когда законодательством Российской Федерации и Алтайского края предусмотрены дополнительные гарантии по оплате труда отдельным категориям работников.»;

пункт 3.2.5 изложить в следующей редакции:

«3.2.5. В случае если месячная заработная плата работников (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и иных выплат в соответствии с действующим законодательством), полностью отработавших в этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, им выплачивается персонифицированная доплата в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и иных выплат в соответствии с действующим законодательством) и установленным минимальным размером оплаты труда.»;

абзац второй пункта 4.2 после слов «критериев оценки эффективности труда работников учреждения» дополнить словами «в соответствии с пунктом 1.5 настоящего положения»;

пункт 6.2 после слов «руководитель учреждения» дополнить словами «с учетом мнения профсоюзного или иного представительного органа работников».

2. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию на официальном интернет-портале правовой информации (www.pravo.gov.ru).

Временно исполняющий обязанности
министра экономического развития
Алтайского края



А.А. Нагорнов