



УПРАВЛЕНИЕ АЛТАЙСКОГО КРАЯ
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

(УТЗН Алтайского края)

П Р И К А З

18.02.2020

г. Барнаул

№ 45/нп/дч

Об утверждении Порядка выполнения установленной квоты приема на работу инвалидов на территории Алтайского края

Во исполнение Трудового кодекса Российской Федерации, Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», закона Алтайского края от 06.07.2006 № 59-ЗС «Об установлении в Алтайском крае квоты приема на работу инвалидов», указа Губернатора Алтайского края от 11.12.2018 № 200 «Об утверждении Положения об управлении Алтайского края по труду и занятости населения» в части наделения управления Алтайского края по труду и занятости населения полномочиями по определению в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов минимального количества специальных рабочих мест на каждом предприятии, в учреждении, организации для их трудоустройства **п р и к а з ы в а ю :**

1. Утвердить прилагаемый Порядок выполнения установленной квоты приема на работу инвалидов на территории Алтайского края.

2. Настоящий приказ подлежит опубликованию на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Начальник управления

 Н.А. Капура

УТВЕРЖДЕН

приказом управления Алтайского
края по труду и занятости населения

от 18.02.2020 № 45/нр/24

ПОРЯДОК
выполнения установленной квоты приема на работу инвалидов
на территории Алтайского края

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с нормами Трудового кодекса Российской Федерации, Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», закона Алтайского края от 06.07.2006 № 59-ЗС «Об установлении в Алтайском крае квоты приема на работу инвалидов», указа Губернатора Алтайского края от 11.12.2018 № 200 «Об утверждении Положения об управлении Алтайского края по труду и занятости населения» в части наделения управления Алтайского края по труду и занятости населения полномочиями по определению в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов минимального количества специальных рабочих мест на каждом предприятии, в учреждении, организации для их трудоустройства.

Настоящий Порядок распространяется на всех работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Алтайского края.

1.2. Для целей настоящего Порядка используются следующие термины:
квота – минимальное количество рабочих мест для приема на работу инвалидов, с учетом рабочих мест, на которых уже работают инвалиды;

инвалид – лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты;

специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов – рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов, оснащаются (оборудуются) работодателями с учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений их жизнедеятельности в соответствии с основными требованиями к такому оснащению (оборудованию) указанных рабочих мест, определенными федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной по-

литики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда и социальной защиты населения;

индивидуальная программа реабилитации или абилитации инвалида – комплекс оптимальных для инвалида реабилитационных мероприятий, включающий в себя отдельные виды, формы, объемы, сроки и порядок реализации медицинских, профессиональных и других реабилитационных мер, направленных на восстановление, компенсацию нарушенных функций организма, формирование, восстановление, компенсацию способностей инвалида к выполнению определенных видов деятельности;

работодатель – физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником. В случаях, предусмотренных федеральными законами, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры;

резервирование рабочих мест – установление работодателями определенного количества рабочих мест по профессиям и специальностям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, в счет установленной квоты приема на работу инвалидов.

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

2.1. Работодателям, численность работников которых составляет более 100 человек, установлена квота приема на работу инвалидов в размере четырех процентов к среднесписочной численности работников, работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, установлена квота приема на работу инвалидов в размере трех процентов к среднесписочной численности работников в соответствии с Законом Алтайского края от 06.07.2006 № 59-ЗС «Об установлении в Алтайском крае квоты приема на работу инвалидов».

Общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, освобождаются от обязательного квотирования рабочих мест для инвалидов.

Работодатели, имеющие обособленные подразделения (филиалы, представительства) на территории Алтайского края, исчисляют квоту для приема на работу инвалидов исходя из среднесписочной численности работников с учетом обособленных подразделений (филиалов, представительств).

Работодатели, имеющие обособленные подразделения (филиалы, представительства), расположенные в других субъектах Российской Федерации, исчисляют квоту для приема на работу инвалидов исходя из среднесписочной численности работников без учета обособленных подразделений (филиалов, представительств).

2.2. Расчет квоты приема на работу инвалидов осуществляется работодателями самостоятельно. Среднесписочная численность работников работодателя исчисляется в порядке, определенном Федеральным органом государ-

ственной статистики.

При расчете квоты приема на работу инвалидов округление дробного числа до целого производится в сторону уменьшения до целого значения путем математического округления.

При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

2.3. Рабочие места, на которых работают инвалиды на момент установления квоты приема на работу инвалидов, засчитываются в счет установленной квоты.

2.4. При изменении численности работников работодателем производится перерасчет квоты приема на работу инвалидов.

2.5. Выполнением квоты приема на работу инвалидов считается трудоустройство инвалидов в количестве, соответствующем установленной квоте приема на работу инвалидов, на созданные или выделенные рабочие места.

2.6. Трудоустройство граждан в счет квоты производится работодателем самостоятельно или по направлению органа службы занятости.

2.7. Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается в количестве одного рабочего места для каждого предприятия, учреждения, организации в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов.

3. Права и обязанности работодателя в области трудоустройства инвалидов в счет квоты

3.1. Работодатели в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов обязаны:

создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов и принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах;

создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида;

создавать, дооборудовать, адаптировать, модернизировать специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов согласно их индивидуальной программе реабилитации или абилитации. При этом приобретение технических приспособлений (устройств), осуществление мероприятий по техническому и организационному оснащению специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов осуществляется за счет средств работодателя;

ежемесячно, до 5 числа, предоставлять в государственную службу занятости населения (далее – «органы службы занятости») информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;

представлять в органы службы занятости информацию о наличии сво-

бодных рабочих мест и вакантных должностей по мере их возникновения, но не реже одного раза в месяц, не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным;

ежемесячно, до 5 числа месяца, следующего за отчетным, представлять в органы службы занятости по месту нахождения работодателя информацию о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов (по форме согласно приложению к настоящему Порядку).

Работодателям, зарегистрированным в федеральной государственной информационной системе «Единая система идентификации и аутентификации в инфраструктуре, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг в электронной форме», обеспечивается возможность представления информации о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой приема на работу инвалидов (включая информацию о локальных актах, содержащих сведения об указанных рабочих местах, выполнении квоты приема на работу инвалидов) в электронной форме с использованием интерактивного портала по труду и занятости населения Алтайского края (далее – «интерактивный портал») с подтверждением простой или усиленной квалифицированной электронной подписью в соответствии с Федеральным законом от 06.04.2011 № 63-ФЗ «Об электронной подписи».

Формирование информации осуществляется посредством заполнения электронной формы на интерактивном портале без необходимости дополнительной подачи информации в какой-либо иной форме.

3.2. Работодатель имеет право:

получать на безвозмездной основе от органов службы занятости бесплатную информацию о положении на рынке труда. Указанная информация может быть получена в электронной форме с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети «Интернет», включая интерактивный портал, либо через многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг;

запрашивать и получать от органов службы занятости информацию, необходимую при создании специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

принимать на работу граждан, непосредственно обратившихся к нему, на равных основаниях с гражданами, имеющими направление органов службы занятости;

обжаловать действия органа службы занятости в вышестоящий орган службы занятости, а также в суд в установленном законом порядке.

3.3. Работодатель на основании договора о создании или выделении рабочих мест для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты может создавать рабочие места для трудоустройства инвалидов и осуществле-

ния ими трудовой деятельности на других предприятиях, в организациях, учреждениях, в том числе некоммерческих организациях.

3.4. При трудоустройстве инвалидов в счет квоты работодатель осуществляет подбор необходимых работников из числа инвалидов с учетом требований к исполнению трудовых функций, требований к кандидатуре работника, уровню его профессиональной подготовки и квалификации, опыту и навыкам работы, противопоказанных и рекомендованных условий и видов труда в связи с состоянием здоровья.

3.5. В случае приема на работу инвалида, направленного органом службы занятости, работодатель в пятидневный срок возвращает в орган службы занятости направление с указанием даты приема инвалида на работу.

В случае отказа в приеме на работу инвалида, направленного службой занятости населения, работодатель указывает в направлении дату обращения инвалида по вопросу трудоустройства и причину отказа в приеме на работу, и возвращает направление инвалиду.

3.6. Работодатели при невыполнении квоты приема на работу инвалидов могут самостоятельно осуществлять резервирование рабочих мест путем принятия локального нормативного акта с указанием количества резервируемых рабочих мест для инвалидов в разрезе профессий и специальностей.

4. Ответственность работодателя

4.1. В случае неисполнения работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, а также отказа работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты работодатель несет административную ответственность, предусмотренную ч. 1 ст. 5.42 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

4.2. В случае непредставления, несвоевременного представления, представления в неполном объеме или в искаженном виде информации, предусмотренной абзацами 5-7 пункта 3.1 настоящего Порядка, работодатель несет ответственность в соответствии со ст. 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

ПРИЛОЖЕНИЕ

к Порядку выполнения установленной квоты приема на работу инвалидов на территории Алтайского края

Представляется до 5 числа месяца, следующего за отчетным

ИНФОРМАЦИЯ

о выполнении квоты приема на работу инвалидов
за январь – _____ 20__ года

по _____
(наименование организации)
представляется в _____
(наименование органа службы занятости)

№ п/п	Показатели	Единицы измере- ния	Значение
1	2	3	4
1	Численность работников организации	человек	
1.1	Установленный размер квоты для приема на работу инвалидов	%	
2	Среднесписочная численность работников организации за отчетный период	человек	
2.1	из строки 2: численность работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда	человек	
3	Среднесписочная численность работников для расчета квоты (строка 2 – строка 2.1)	человек	
4	Численность работников организации с инвалидностью на конец отчетного периода (в том числе сверх установленной квоты)	человек	
5	Сведения об установленном количестве квотируемых рабочих мест для инвалидов (строка 3 × строка 1.1 / 100)	единиц	
5.1	из строки 5: специальных рабочих мест	единиц	
6	Численность инвалидов, работающих в счет квоты на начало отчетного года	человек	
7	Численность инвалидов, принятых в счет квоты в отчетном периоде (в том числе признанных инвалидами в отчетном периоде из числа работников, принятых ранее) ¹	человек	
8	Численность инвалидов, выбывших с квотируемых рабочих мест в отчетном периоде (в том числе работников, с которых инвалидность была снята в отчетном периоде) ¹	человек	
9	Численность инвалидов, работающих в счет квоты на конец отчетного периода	человек	

1	2	3	4
9.1	из строки 9: на специальных рабочих местах	человек	
9.2	из строки 9: у других работодателей по договору о создании или выделении рабочих мест для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты	человек	
9.2.1	из строки 9.2: наименования работодателей, с которыми заключены договоры		
10	Количество свободных (вакантных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов на конец отчетного периода	единиц	
10.1	из строки 10: специальных рабочих мест	единиц	
11	Количество рабочих мест, предполагаемых к выделению (созданию) для трудоустройства инвалидов дополнительно к установленной квоте	единиц	
11.1	из строки 11: специальных рабочих мест	единиц	

¹ Нарастающим итогом за текущий год.

12. Информация о локальных нормативных актах, содержащих сведения о созданных, выделенных и зарезервированных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов (наименование, номер и дата принятия акта; сведения о рабочих местах: количество в разрезе должностей руководителей, специалистов или профессий рабочих с указанием, является (не является) рабочее место оборудованным (оснащенным)).

Руководитель _____
(подпись) (Ф.И.О., контактный телефон)

«___» _____ 20__ г.

М.П.

Исполнитель _____
(подпись) (Ф.И.О., контактный телефон)

(раздел ниже заполняется сотрудником органа службы занятости)

Дата представления информации: «___» _____ 20__ г.

Рег. № _____

(подпись, фамилия, имя, отчество сотрудника органа службы занятости, принявшего информацию)».