



МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
АЛТАЙСКОГО КРАЯ
(Минсоцзащита Алтайского края)

П Р И К А З

22. 10. 2018

№ 28/Пп/374

г. Барнаул

Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных учреждений социального обслуживания, подведомственных Министерству социальной защиты Алтайского края

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 «О применении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета» приказываю:

1. Утвердить прилагаемое Примерное положение об оплате труда работников краевых государственных бюджетных учреждений социального обслуживания, подведомственных Министерству социальной защиты Алтайского края.

2. Настоящий приказ подлежит опубликованию на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Министр

Н.В. Оськина

УТВЕРЖДЕНО

приказом Министерства
социальной защиты
Алтайского края

от 22.10.2019 № 27/П/374

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников краевых государственных бюджетных учреждений социального обслуживания, подведомственных Министерству социальной защиты Алтайского края

1. Общие положения

1.1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников краевых государственных бюджетных учреждений социального обслуживания, подведомственных Министерству социальной защиты Алтайского края (далее – «Примерное положение»), регулирует порядок, условия оплаты труда работников краевых государственных бюджетных учреждений социального обслуживания, подведомственных Министерству социальной защиты Алтайского края (Минсоцзащита Алтайского края).

1.2. Настоящее Примерное положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 «О применении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета» (далее – «постановление Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375»).

1.3. Система оплаты труда работников подведомственных Минсоцзащите Алтайского края краевых государственных бюджетных учреждений социального обслуживания (далее – «учреждения»), включающая размеры окладов (должностных окладов), повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными актами учреждений и локальными актами Минсоцзащиты Алтайского края в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края, а также настоящим Примерным положением.

1.4. Система оплаты труда работников устанавливается с учетом: положений Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

установленных государственных гарантий оплаты труда;

перечня видов выплат компенсационного характера, установленного

разделом 3 настоящего Примерного положения;

перечня видов выплат стимулирующего характера, установленного разделом 4 настоящего Примерного положения;

условий настоящего Примерного положения;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, территориальных отраслевых соглашений;

мнения соответствующих профсоюзных организаций.

1.5. Наименования должностей или профессий работников определяются в соответствии с наименованиями, предусмотренными Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, профессиональными стандартами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1.6. Оплата труда работника, полностью отработавшего за месяц норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного минимального размера оплаты труда без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

1.7. Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений устанавливаются руководителем учреждения с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), сложности и объема выполняемой работы.

1.8. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

1.9. По отдельным профессиям, должностям, не требующим полной занятости, могут устанавливаться часовые ставки заработной платы.

Размер часовой ставки заработной платы рассчитывается исходя из оклада (должностного оклада) работника путем деления его на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году (в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели), а для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – на среднемесячное количество рабочих часов за 3 месяца.

1.10. Условия оплаты труда руководителей учреждений осуществляются в соответствии с Положением об оплате труда руководителей.

1.11. Норматив численности заместителей руководителя устанавливается в зависимости от фактической численности работников учреждения, сложившейся за последние 12 месяцев, предшествующих пересмотру этого норматива, с учетом особенностей учреждения, видов деятельности и организации управления этой деятельностью:

Фактическая численность работников учреждения (чел.)	Число заместителей руководителя учреждения (ед.)
до 30	до 1
от 31 до 70	до 2
от 71 до 150	до 3
от 151 до 400	до 4
от 401 до 800	до 5
801 и более	по согласованию с учредителем

Норматив численности заместителей руководителя может пересматриваться не чаще одного раза в год Минсоцзащитой Алтайского края.

Среднемесячная заработная плата за календарный год заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения, формируемая за счет всех источников финансового обеспечения, не может превышать 90 % заработной платы руководителя учреждения, предусмотренной трудовым договором.

Ответственность за соблюдение установленного соотношения размера заработной платы руководителя учреждения и заработной платы заместителей руководителя, главного бухгалтера возлагается на руководителя учреждения.

1.12. Оплата труда работников учреждения определяется трудовым договором исходя из условий, результативности труда, особенностей деятельности учреждения и работника в соответствии с установленной системой оплаты труда.

1.13. Штатное расписание учреждения утверждается его руководителем и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

При составлении штатного расписания используются следующие принципы:

расчет необходимого количества штатных должностей производится с преимущественным использованием показателей государственного задания;

учитывается возможность максимальной оптимизации штатных должностей.

1.14. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется исходя из объема субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), поступающей в установленном порядке этому учреждению из краевого бюджета, средств, поступающих от приносящей доход деятельности, и из иных установленных законодательством источников.

1.15. Размер средств на оплату труда работников учреждений может быть уменьшен при условии уменьшения объема предоставляемых ими государственных услуг, а также с учетом других требований действующего законодательства.

1.16. Повышение минимальных окладов (должностных окладов) работников осуществляется на основании нормативных правовых актов Алтайского края.

1.17. Настоящее Примерное положение является основой для разработки в учреждениях соответствующих положений об оплате труда работников.

2. Порядок установления окладов (должностных окладов) работников учреждений

2.1. Размеры минимальных окладов (должностных окладов) работников учреждений определяются трудовыми договорами согласно приложению 1 к настоящему Примерному положению на основе отнесения занимаемых работниками должностей к профессиональным квалификационным группам.

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 – 30 % ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

Размеры окладов (должностных окладов) общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевых профессий рабочих устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375.

Руководители учреждений вправе устанавливать работникам повышенные размеры окладов (должностных окладов) по сравнению с минимальными окладами (должностными окладами) в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

К окладам (должностным окладам) специалистов учреждений, работающих в сельской местности, применяется повышающий коэффициент, установленный в соответствии с постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375, который образует новый оклад (должностной оклад) и учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат и при установлении иных повышающих коэффициентов.

2.2. Положением об оплате и стимулировании труда работников учреждения, утверждаемым его локальным актом либо коллективным договором, предусматривается установление работникам следующих повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу):

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) в связи со спецификой учреждения социального обслуживания в зависимости от подразделения и занимаемой должности (далее – «в связи со спецификой учреждения»);

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) медицинского и педагогического персонала за наличие квалификационной категории;

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за наличие почетного звания;

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за наличие ученой степени.

Размер выплат с учетом повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника на повышающий коэффициент. Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) за наличие квали-

фикационной категории, почетного звания, ученой степени образует новый оклад (должностной оклад), который учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат, а также при установлении иных повышающих коэффициентов. Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) в связи со спецификой учреждения не образует нового оклада (должностного оклада) и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

2.3. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) в связи со спецификой учреждения устанавливается руководителями учреждений в зависимости от типа учреждения и должностных обязанностей работника. Размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) работников в связи со спецификой учреждения в зависимости от подразделения и занимаемой должности приведены в приложении 2 к настоящему Примерному положению.

В специализированных учреждениях для несовершеннолетних, нуждающихся в социальной реабилитации, а также в соответствующих специализированных отделениях для несовершеннолетних комплексных центров социального обслуживания населения работникам устанавливаются повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу) в связи со спецификой учреждения:

за работу с детьми, находящимися в трудной жизненной ситуации, – 0,20.

2.4. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за наличие квалификационной категории устанавливается с целью стимулирования работников к качественному труду путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) медицинского и педагогического персонала за наличие квалификационной категории:

при наличии высшей квалификационной категории – 0,15;

при наличии первой квалификационной категории – 0,10;

при наличии второй квалификационной категории – 0,05.

Квалификационная категория учитывается при установлении повышающего коэффициента работникам по той специальности, по которой им присвоена квалификационная категория и которая соответствует должностным обязанностям. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за наличие квалификационной категории устанавливается в течение 5 лет со дня издания приказа о присвоении квалификационной категории органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия. При наличии уважительной причины по представлению руководителя учреждения срок переаттестации специалиста переносится не более чем на 3 месяца, в течение которых работнику устанавливается повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за квалификационную категорию. В случае отказа специалиста от прохождения очередной аттестации присвоенная ранее квалификационная категория утрачивается с момента истечения пятилетнего срока ее присвоения.

Права на установление повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за наличие квалификационной категории работники, не относящиеся к медицинскому и педагогическому персоналу, не имеют.

2.5. Работникам, которым присвоена ученая степень кандидата (доктора) наук, устанавливаются повышающие коэффициенты.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за наличие ученой степени:

при наличии ученой степени кандидата наук – 0,08;

при наличии ученой степени доктора наук – 0,16.

Повышающий коэффициент за наличие ученой степени устанавливается только по основной работе.

Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу) за наличие ученой степени устанавливаются со дня ее присвоения.

При этом размер выплаты к окладу (должностному окладу) за наличие ученой степени не может превышать:

3000 рублей в месяц – при наличии ученой степени кандидата наук;

7000 рублей в месяц – при наличии ученой степени доктора наук.

2.6. Работникам, которым присвоено почетное звание, устанавливаются повышающие коэффициенты.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за наличие почетного звания:

при наличии звания, начинающегося со слова «Заслуженный», – 0,08;

при наличии звания, начинающегося со слова «Народный», – 0,16.

Повышающий коэффициент за наличие почетного звания устанавливается только по основной работе.

При наличии у работника двух почетных званий повышающий коэффициент устанавливается по одному из оснований.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за наличие почетного звания устанавливается со дня присвоения почетного звания.

2.7. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных тарифно-квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии (в порядке исключения) могут быть назначены на соответствующие должности.

Положения настоящего пункта не распространяются на врачей, средний медицинский и фармацевтический персонал, педагогов-специалистов.

3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. В пределах средств, предусмотренных на оплату труда, работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасны-

ми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

доплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами; персонифицированная доплата.

3.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам) работников в процентах к окладам (должностным окладам) или в абсолютных величинах, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации, Алтайского края.

3.3. Виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными актами учреждений, локальными актами Минсоцзащиты Алтайского края в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Примерным положением.

3.4. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

В целях определения размера данных выплат руководители учреждений проводят специальную оценку условий труда, разрабатывают и реализуют мероприятия, направленные на улучшение условий труда.

3.5. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации. Размер районного коэффициента определяется нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края.

3.6. Выплаты компенсационного характера работникам учреждений в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работа в ночное время, работа в выходные и нерабочие праздничные дни), устанавливаются в соответствии со статьями 149 – 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата. Размер доплаты устанавливается руководителями учреждений по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

За работу в ночное время производится выплата работникам за каждый час работы, но не менее 20 % часовой тарифной ставки, оклада (должностного оклада). Размер выплаты составляет до 50 % часовой тарифной ставки, оклада (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время. Конкретные размеры выплаты устанавливаются коллективным договором, локальными актами учреждений, принимаемыми с учетом мнения профсоюзных организаций или иных представительных органов работников (при наличии).

3.7. Ежемесячная процентная надбавка к окладу (должностному окладу) за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается работникам учреждений, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, имеющим документально подтверждаемый доступ на законных основаниях, в соответствии с действующими нормативными правовыми актами Российской Федерации. Размер ежемесячной процентной надбавки к окладу (должностному окладу) за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, работникам учреждений устанавливается трудовым договором по согласованию с Минсоцзащитой Алтайского края. Ежемесячная процентная надбавка к окладу (должностному окладу) за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается только по основной должности.

3.8. В случае если месячная заработная плата работников без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, полностью отработавших в этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, им выплачивается персонифицированная доплата в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой, без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями и за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и установленным минимальным размером оплаты труда.

4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

4.1. В пределах средств, предусмотренных на оплату труда, работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми наградами).

4.2. Виды, размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера определяются учреждениями самостоятельно в пределах фонда оплаты труда, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными актами учреждений в соответствии с утвержденным перечнем видов выплат стимулирующего характера, настоящим Примерным положением и конкретизируются в трудовых договорах работников.

Размер выплат стимулирующего характера, кроме выплаты за выслугу лет, может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работника, так и в абсолютных величинах.

4.3. Выплаты стимулирующего характера, кроме выплаты за выслугу лет и единовременных премий, устанавливаются работнику в соответствии с критериями, позволяющими оценить результативность и качество его работы, в порядке, определенном настоящим Примерным положением, и в соответствии с методикой оценки эффективности деятельности учреждений, утвержденной Минсоцзащитой Алтайского края, либо локальным актом учреждения по согласованию с Минсоцзащитой Алтайского края.

4.4. Выплата за выслугу лет устанавливается исходя из общего стажа работы в органах социальной защиты населения и иных государственных (муниципальных) организациях в следующих размерах:

4.4.1. врачам (в том числе врачам-руководителям, заместителям руководителя по медицинской части) и среднему медицинскому персоналу домов-интернатов всех типов, расположенных в сельской местности:

при стаже работы от 3 до 5 лет – 30 % оклада (должностного оклада);

при стаже работы от 5 до 7 лет – 45 % оклада (должностного оклада);

при стаже работы свыше 7 лет – 60 % оклада (должностного оклада);

4.4.2. всем работникам учреждений, кроме работников, получающих надбавку по основанию, предусмотренному в подпункте 4.4.1 настоящего Примерного положения:

при стаже работы от 3 до 5 лет – 20 % оклада (должностного оклада);

при стаже работы свыше 5 лет – 30 % оклада (должностного оклада).

4.5. Выплата за выслугу лет устанавливается по основной должности исходя из оклада (должностного оклада).

4.6. Работникам, занимающим по совместительству штатные должности медицинского персонала, выплата за выслугу лет устанавливается и по совмещаемым должностям в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей в подпунктах 4.4.1, 4.4.2 настоящего Примерного положения.

4.7. Изменение размеров выплаты за выслугу лет производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение надбавки, если документы, подтверждающие стаж работы, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

4.8. Порядок исчисления стажа работы, дающего право на соответствующую выплату, установлен в приложении 3 к настоящему Примерному положению.

4.9. При установлении работнику выплаты за интенсивность и высокие результаты работы руководителям учреждений рекомендуется учитывать

следующие показатели:

- интенсивность и напряженность работы;
- обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы учреждения;

- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения.

4.10. При установлении работнику выплаты за качество выполняемых работ руководителю учреждения рекомендуется учитывать следующие показатели:

- соблюдение регламентов, стандартов, требований к выполнению работ (оказанию услуг);

- соблюдение установленных сроков выполнения работ (оказания услуг);
- положительная оценка работы сотрудника и служб учреждения со стороны клиентов;

- отсутствие обоснованных жалоб со стороны потребителей услуг, предоставляемых учреждениями.

4.11. Премирование работников учреждений по итогам работы осуществляется в порядке и размерах, установленных локальными актами учреждений, в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда и максимальными размерами не ограничивается.

4.12. Рекомендуется устанавливать следующие виды премиальных выплат:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);
- премия за особые достижения в труде.

4.13. Премии по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) выплачиваются с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы за установленный период.

4.14. Премии за особые достижения в труде выплачиваются единовременно.

4.15. Премирование работников осуществляется в соответствии с критериями, утвержденными локальными актами учреждений. При разработке критериев необходимо учитывать следующие показатели:

- добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- наличие поощрений и (или) положительных отзывов о деятельности работника;

- инициативность и применение в работе современных форм и методов организации труда.

4.16. При установлении работнику выплат стимулирующего характера руководитель учреждения может учитывать иные показатели в соответствии со спецификой учреждения.

4.17. Распределение между работниками учреждения поощрительных выплат по результатам труда за счет стимулирующей части фонда оплаты труда производится на основании приказов руководителей учреждений в соответствии с локальными актами учреждений по согласованию с первичной

профсоюзной организацией или иным представительным органом работников, созданным в учреждении (при наличии).

5. Условия выплаты материальной помощи

5.1. Из фонда оплаты труда работникам учреждений может быть оказана материальная помощь.

5.2. Решение об оказании материальной помощи работникам и ее конкретных размерах принимают руководители учреждений на основании письменных заявлений работников.

5.3. Размер материальной помощи работникам учреждений, а также порядок и условия ее оказания устанавливаются в коллективном договоре с учетом мнения профсоюзного или иного представительного органа работников.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к Примерному положению об оплате труда работников краевых государственных бюджетных учреждений социального обслуживания, подведомственных Министерству социальной защиты Алтайского края

МИНИМАЛЬНЫЕ ОКЛАДЫ

(должностные оклады) работников учреждений социального обслуживания, установленные на основе отнесения их к профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням

1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг

1.1. Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»

№ п/п	Наименование должностей	Минимальные размеры окладов (должностных окладов) (рублей)
1.1.1	Социальный работник	
	начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее полное (общее) образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет	2418
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет	2683
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет	2948
	высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет	3239

1.2. Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»

№ п/п	Наименование должностей	Минимальные размеры окладов (должностных окладов) (рублей)
1	2	3
1 квалификационный уровень		
1.2.1	Специалист по профессиональной ориентации инвалидов	
	высшее профессиональное (педагогическое, психологическое, медицинское) образование без предъявления требований к стажу работы в должности специалиста по профессиональной ориентации инвалидов	3239
	высшее профессиональное (педагогическое, психологическое, медицинское) образование и стаж работы в должности специалиста по профессиональной ориентации инвалидов не менее 3 лет	3902
	высшее профессиональное (педагогическое, психологическое, медицинское) образование и стаж работы в должности специалиста по профессиональной ориентации инвалидов не менее 5 лет	4620
1.2.2	Специалист по социальной работе	
	высшее профессиональное (по профилю) образование без предъявления требований к стажу работы, или высшее профессиональное образование, индивидуальная подготовка и стаж работы в должности социального работника не менее 2 лет, или среднее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности социального работника не менее 3 лет	3239
	высшее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 1 года, или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 2 лет, или среднее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 3 лет	3557
	высшее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 2 лет, или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 4 лет, или среднее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 5 лет	3902
	высшее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 3 лет или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 5 лет	4274

1	2	3
	высшее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 5 лет или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 7 лет	4620
	высшее профессиональное (по профилю) образование, стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 5 лет и наличие научно-методических разработок по профилю работы	4991
1.2.3	Инструктор-методист по лечебной физкультуре	
	стаж работы по профилю не менее 3 лет	3557
	стаж работы в должности инструктора-методиста по лечебной физкультуре не менее 3 лет или стаж работы по профилю не менее 5 лет	3902
	стаж работы в должности инструктора-методиста по лечебной физкультуре не менее 5 лет	4274
	стаж работы в должности инструктора-методиста по лечебной физкультуре не менее 7 лет	4620
	стаж работы в должности инструктора-методиста по лечебной физкультуре не менее 10 лет	4991
2 квалификационный уровень		
1.2.4	Медицинский психолог	
	не имеющий квалификационной категории	4274
	имеющий II квалификационную категорию	4620
	имеющий I квалификационную категорию	4991
	имеющий высшую квалификационную категорию	5364
1.2.5	Специалист по реабилитации инвалидов	
	не имеющий квалификационной категории	4274
	имеющий II квалификационную категорию	4620
	имеющий I квалификационную категорию	4991
	имеющий высшую квалификационную категорию	5364

1.3. Профессиональная квалификационная группа «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и занятых в сфере предоставления социальных услуг»

№ п/п	Наименование должностей	Минимальные размеры окладов (должностных окладов) (рублей)
1	2	3
1 квалификационный уровень		
1.3.1	Заведующий отделением (социальной службой)	
	высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет	4274
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности заведующего отделением (социальной службой) не менее 5 лет	4991

2. Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников

2.1. Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»

№ п/п	Наименование должностей	Минимальные размеры окладов (должностных окладов) (рублей)
1 квалификационный уровень		
2.1.1	Санитарка, санитарка (мойщица)	
	начальное общее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев без предъявления требований к стажу работы	1982
	начальное общее образование, индивидуальное обучение не менее 3 месяцев и стаж работы по профилю не менее 2 лет	2077
2.1.2	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	
	среднее (полное) общее образование и дополнительная подготовка на курсах младших медицинских сестер по уходу за больными без предъявления требований к стажу работы	2077
	среднее (полное) общее образование, дополнительная подготовка на курсах младших медицинских сестер по уходу за больными и стаж работы по профилю не менее 2 лет	2178
2.1.3	Сестра-хозяйка	
	среднее (полное) общее образование и дополнительная подготовка по специальной программе без предъявления требований к стажу работы	2077
	среднее (полное) общее образование, дополнительная подготовка по специальной программе и стаж работы по профилю не менее 2 лет	2178

2.2. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»

№ п/п	Наименование должностей	Минимальные размеры окладов (должностных окладов) (рублей)
1	2	3
1 квалификационный уровень		
2.2.1	Медицинский дезинфектор	
	среднее (полное) общее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев без предъявления требований к стажу работы	2178
	среднее медицинское образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и стаж работы по профилю не менее 2 лет	2418

1	2	3
2.2.2	Инструктор по трудовой терапии	
	среднее медицинское или среднее профессиональное образование по профилю выполняемой работы без предъявления требований к стажу работы	2418
	среднее медицинское образование и стаж работы по профилю не менее 2 лет или среднее профессиональное образование по профилю выполняемой работы и стаж работы по профилю не менее 2 лет	2683
2.2.3	Инструктор по лечебной физкультуре	
	не имеющий квалификационной категории	2683
	имеющий II квалификационную категорию	2948
	имеющий I квалификационную категорию	3239
	имеющий высшую квалификационную категорию	3557
2.2.4	Медицинский статистик	
	не имеющий квалификационной категории	2418
	имеющий II квалификационную категорию	2683
	имеющий I квалификационную категорию	2948
	имеющий высшую квалификационную категорию	3239
2 квалификационный уровень		
2.2.5	Лаборант, медицинская сестра диетическая	
	не имеющие квалификационной категории	2683
	имеющие II квалификационную категорию	2948
	имеющие I квалификационную категорию	3239
	имеющие высшую квалификационную категорию	3557
3 квалификационный уровень		
2.2.6	Медицинская сестра, медицинская сестра по физиотерапии, зубной техник	
	не имеющие квалификационной категории	2683
	имеющие II квалификационную категорию	2948
	имеющие I квалификационную категорию	3239
	имеющие высшую квалификационную категорию	3557
2.2.7	Медицинская сестра по массажу	
	не имеющая квалификационной категории	3239
	имеющая II квалификационную категорию	3557
	имеющая I квалификационную категорию	3902
	имеющая высшую квалификационную категорию	4274
2.2.8	Фармацевт	
	не имеющий квалификационной категории	2948
	имеющий II квалификационную категорию	3239
	имеющий I квалификационную категорию	3557
	имеющий высшую квалификационную категорию	3902
4 квалификационный уровень		
2.2.9	Медицинская сестра процедурной, фельдшер, акушер, фельдшер-лаборант	
	не имеющие квалификационной категории	3239
	имеющие II квалификационную категорию	3557

1	2	3
	имеющие I квалификационную категорию	3902
	имеющие высшую квалификационную категорию	4274
2.2.10	Зубной врач	
	не имеющий квалификационной категории	3557
	имеющий II квалификационную категорию	3902
	имеющий I квалификационную категорию	4274
	имеющий высшую квалификационную категорию	4620
5 квалификационный уровень		
2.2.11	Старшая медицинская сестра	
	не имеющая квалификационной категории	3557
	имеющая II квалификационную категорию	3902
	имеющая I квалификационную категорию	4274
	имеющая высшую квалификационную категорию	4620

2.3. Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»

№ п/п	Наименование должностей	Минимальные размеры окладов (должностных окладов) (рублей)
2 квалификационный уровень		
2.3.1	Врачи-специалисты	
	не имеющие квалификационной категории	4274
	имеющие II квалификационную категорию	4620
	имеющие I квалификационную категорию	4991
	имеющие высшую квалификационную категорию	5364

2.4. Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»

№ п/п	Наименование должностей	Минимальные размеры окладов (должностных окладов) (рублей)
1	2	3
1 квалификационный уровень		
2.4.1	Заведующий структурным подразделением (медицинским отделением в стационарных учреждениях)	
	врач-специалист, не имеющий квалификационной категории, при наличии в отделении до 6 врачебных должностей	4620
	врач-специалист II квалификационной категории при наличии в отделении до 6 врачебных должностей	4991
	врач-специалист I квалификационной категории при наличии в отделении до 6 врачебных должностей	5364

1	2	3
	врач-специалист высшей квалификационной категории при наличии в отделении до 6 врачебных должностей	5789
	врач-специалист, не имеющий квалификационной категории, при наличии в отделении 7 и более врачебных должностей	4991
	врач-специалист II квалификационной категории при наличии в отделении 7 и более врачебных должностей	5364
	врач-специалист I квалификационной категории при наличии в отделении 7 и более врачебных должностей	5789
	врач-специалист высшей квалификационной категории при наличии в отделении 7 и более врачебных должностей	6213

3. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования

3.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня

№ п/п	Наименование должностей	Минимальные размеры окладов (должностных окладов) (рублей)
3.1.1	Помощник воспитателя	
	среднее (полное) общее образование и курсовая подготовка без предъявления требований к стажу работы	2077

3.2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня

№ п/п	Наименование должностей	Минимальные размеры окладов (должностных окладов) (рублей)
1	2	3
1 квалификационный уровень		
3.2.1	Младший воспитатель	
	среднее (полное) общее образование и курсовая подготовка без предъявления требований к стажу работы	2077
	среднее (полное) общее образование, курсовая подготовка и стаж работы в должности младшего воспитателя не менее 4 лет	2178
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	2683

3.3. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

№ п/п	Наименование должностей	Минимальные размеры окладов (должностных окладов) (рублей)
1	2	3
1 квалификационный уровень		
3.3.1	Инструктор по труду	
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование, специальная подготовка и стаж работы по профилю не менее 3 лет	2683
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	3239
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогический работы от 5 до 10 лет	3557
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	3902
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет или II квалификационная категория	4274
	I квалификационная категория	4620
	высшая квалификационная категория	4991
3.3.2	Инструктор по физической культуре	
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	2683
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	3239
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	3557
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	3902
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет или II квалификационная категория	4274

1	2	3
	I квалификационная категория	4620
	высшая квалификационная категория	4991
3.3.3	Музыкальный руководитель	
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	2948
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	3239
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	3557
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	3902
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет или II квалификационная категория	4274
	I квалификационная категория	4620
	высшая квалификационная категория	4991
3.3.4	Старший вожатый	
	среднее профессиональное образование или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка без предъявления требований к стажу работы	2683
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	3239
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	3557
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	3902
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет или II квалификационная категория и стаж педагогической работы не менее 3 лет	4274
	I квалификационная категория	4620
	высшая квалификационная категория	4991
2 квалификационный уровень		
3.3.5	Педагог дополнительного образования	

1	2	3
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	2683
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	3239
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	3557
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	3902
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	4274
	II квалификационная категория	4620
	I квалификационная категория	4991
	высшая квалификационная категория	5364
3.3.6	Педагог-организатор	
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	2948
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	3239
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	3557
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	3902
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	4274
	II квалификационная категория	4620
	I квалификационная категория	4991
	высшая квалификационная категория	5364
3.3.7	Социальный педагог	
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	2948
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	3239

1	2	3
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	3557
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	3902
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет	4274
	II квалификационная категория или высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет	4620
	I квалификационная категория	4991
	высшая квалификационная категория	5364
3.3.8	Тренер-преподаватель	
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	2683
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	3239
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	3557
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	3902
	II квалификационная категория	4274
	I квалификационная категория	4620
	высшая квалификационная категория	4991
3 квалификационный уровень		
3.3.9	Воспитатель	
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	2948
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	3239
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	3557
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	3902

1	2	3
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет	4274
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или II квалификационная категория	4620
	I квалификационная категория	4991
	высшая квалификационная категория	5364
3.3.10	Педагог-психолог	
	высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» без предъявления требований к стажу работы	3239
	высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 2 до 5 лет	3557
	высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 5 до 10 лет	3902
	высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы (работы по специальности) свыше 10 лет	4274
	II квалификационная категория	4620
	I квалификационная категория	4991
	высшая квалификационная категория	5364
3.3.11	Мастер производственного обучения	
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	3239
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	3557
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 5 лет	3902
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	4274
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет или II квалификационная категория	4620
	I квалификационная категория	4991
	высшая квалификационная категория	5364
3.3.12	Методист	
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	3239

1	2	3
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 8 лет	3557
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 8 до 12 лет	3902
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 12 лет или II квалификационная категория	4274
	I квалификационная категория	4620
	высшая квалификационная категория	4991
4 квалификационный уровень		
3.3.13	Учитель	
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	2948
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу педагогической работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	3239
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	3557
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	3902
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет или высшее дефектологическое образование и стаж работы по профилю свыше 5 лет (для учителя специального (коррекционного) образовательного учреждения)	4274
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет, или высшее дефектологическое образование и стаж работы по профилю свыше 10 лет (для учителя специального (коррекционного) образовательного учреждения), или II квалификационная категория	4620
	I квалификационная категория	4991
	высшая квалификационная категория	5364
3.3.14	Учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед	
	высшее дефектологическое образование без предъявления требований к стажу работы	3239
	высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	3557
	высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	3902
	высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет	4274
	высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или II квалификационная категория	4620

1	2	3
	I квалификационная категория	4991
	высшая квалификационная категория	5364
3.3.15	Преподаватель	
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	2948
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	3239
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	3557
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	3902
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет или высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 5 лет (для преподавателей музыкальных дисциплин)	4274
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет, или высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет (для преподавателей музыкальных дисциплин), или II квалификационная категория	4620
	I квалификационная категория	4991
	высшая квалификационная категория	5364
3.3.16	Старший воспитатель	
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 1 года	3557
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	3902
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	4274
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	4620
	I квалификационная категория	4991
	высшая квалификационная категория	5364
3.3.17	Старший методист	
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста, инструктора-методиста не менее 1 года	3902
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста, инструктора-методиста не менее 3 лет	4274
	II квалификационная категория	4620
	I квалификационная категория	4991
	высшая квалификационная категория	5364

4. Профессиональные квалификационные группы должностей работников, профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии

4.1. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»

№ п/п	Наименование должностей	Минимальные размеры окладов (должностных окладов) (рублей)
4.1.1	Культорганизатор	
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	2418
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет	2683
	высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 1 года или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет	2948

4.2. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»

№ п/п	Наименование должностей	Минимальные размеры окладов (должностных окладов) (рублей)
4.2.1	Библиотекарь	
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или общее среднее образование и курсовая подготовка	2683
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) не менее 3 лет	2948
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) II категории не менее 3 лет	3557
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) I категории не менее 3 лет	4274

4.3. Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»

№ п/п	Наименование должностей	Минимальные размеры окладов (должностных окладов) (рублей)
4.3.1	Киномеханик	
	демонстрирование фильмов и техническое обслуживание киноустановок, оборудованных узкоплечной кинопроекционной аппаратурой	1982
	демонстрирование фильмов и техническое обслуживание киноустановок, оборудованных 16-, 35-, 70-миллиметровой кинопроекционной аппаратурой стационарного и передвижного типа и устройствами автоматизации кинопоказа	2077
	демонстрирование фильмов в широкоформатных, панорамных и стереоскопических кинотеатрах со стереофоническим звуковоспроизведением и уход за киноаппаратурой	2178
	демонстрирование фильмов и техническое обслуживание всех видов киноустановок	2418

МИНИМАЛЬНЫЕ ОКЛАДЫ

(должностные оклады) работников учреждений социального обслуживания, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям руководителей, специалистов и служащих, не отнесенным к профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням

№ п/п	Наименование должностей	Минимальные размеры окладов (должностных окладов) (рублей)
1	2	3
1	Заведующий аптекой	
	при выполнении должностных обязанностей заведующего аптекой учреждения, отнесенного к IV группе по оплате труда руководителей	2948
	при выполнении должностных обязанностей заведующего аптекой учреждения, отнесенного к III группе по оплате труда руководителей	3239
	при выполнении должностных обязанностей заведующего аптекой учреждения, отнесенного ко II группе по оплате труда руководителей	3557
	при выполнении должностных обязанностей заведующего аптекой учреждения, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей	3902
2	Заведующий прачечной	
	при выполнении должностных обязанностей заведующего прачечной учреждения, отнесенного к IV группе по оплате труда руководителей	2077

1	2	3
	при выполнении должностных обязанностей заведующего прачечной учреждения, отнесенного к III группе по оплате труда руководителей	2178
	при выполнении должностных обязанностей заведующего прачечной учреждения, отнесенного ко II группе по оплате труда руководителей	2418
	при выполнении должностных обязанностей заведующего прачечной учреждения, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей	2683
3	Главная медицинская сестра (без квалификационной категории или II квалификационная категория)	
	при выполнении должностных обязанностей главной медицинской сестры учреждения, отнесенного к IV группе по оплате труда руководителей	3557
	при выполнении должностных обязанностей главной медицинской сестры учреждения, отнесенного к III группе по оплате труда руководителей	3902
	при выполнении должностных обязанностей главной медицинской сестры учреждения, отнесенного ко II группе по оплате труда руководителей	4274
	при выполнении должностных обязанностей главной медицинской сестры учреждения, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей	4620
4	Главная медицинская сестра (I квалификационная категория)	
	при выполнении должностных обязанностей главной медицинской сестры учреждения, отнесенного к IV группе по оплате труда руководителей	3902
	при выполнении должностных обязанностей главной медицинской сестры учреждения, отнесенного к III группе по оплате труда руководителей	4274
	при выполнении должностных обязанностей главной медицинской сестры учреждения, отнесенного ко II группе по оплате труда руководителей	4620
	при выполнении должностных обязанностей главной медицинской сестры учреждения, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей	4991
5	Главная медицинская сестра (высшая квалификационная категория)	
	при выполнении должностных обязанностей главной медицинской сестры учреждения, отнесенного к IV группе по оплате труда руководителей	4274
	при выполнении должностных обязанностей главной медицинской сестры учреждения, отнесенного к III группе по оплате труда руководителей	4620
	при выполнении должностных обязанностей главной медицинской сестры учреждения, отнесенного ко II группе по оплате труда руководителей	4991
	при выполнении должностных обязанностей главной медицинской сестры учреждения, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей	5364

1	2	3
6	Помощник врача-эпидемиолога	
	помощник санитарного врача, врача-эпидемиолога, врача-паразитолога, энтомолога, не имеющий квалификационной категории	3239
	помощник санитарного врача, врача-эпидемиолога, врача-паразитолога, энтомолога, имеющий II квалификационную категорию	3557
	помощник санитарного врача, врача-эпидемиолога, врача-паразитолога, энтомолога, имеющий I квалификационную категорию	3902
	помощник санитарного врача, врача-эпидемиолога, врача-паразитолога, энтомолога, имеющий высшую квалификационную категорию	4274
7	Педагог-валеолог	
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	2683
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	3239
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	3557
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	3902
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	4274
	II квалификационная категория	4620
	I квалификационная категория	4991
	высшая квалификационная категория	5364
8	Директор (начальник) котельной	
	при выполнении должностных обязанностей директора (начальника) котельной учреждения, отнесенного к IV группе по оплате труда руководителей	2418
	при выполнении должностных обязанностей директора (начальника) котельной учреждения, отнесенного к III группе по оплате труда руководителей	2683
	при выполнении должностных обязанностей директора (начальника) котельной учреждения, отнесенного ко II группе по оплате труда руководителей	2948
	при выполнении должностных обязанностей директора (начальника) котельной учреждения, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей	3239

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к Примерному положению
об оплате труда работников
краевых государственных бюд-
жетных учреждений социально-
го обслуживания, подведом-
ственных Министерству соци-
альной защиты Алтайского края

РАЗМЕРЫ

повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам)
работников в связи со спецификой учреждения социального об-
служивания в зависимости от подразделения и занимаемой
должности

№ п/п	Наименование учреждений и их подразделений	Наименование должностей
1	2	3
1. Повышающий коэффициент до 0,15		
1.1	Учреждения социального обслужи- вания и их структурные подразделе- ния	должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала всех наименова- ний, предусмотренные для обслуживания контингента; должности руководителей, специалистов, служащих и рабочих всех профессий
1.2	Учреждения социального обслужи- вания	дезинфекторы; персонал фи- зиотерапевтических кабине- тов
2. Повышающий коэффициент до 0,25		
2.1	Психоневрологические интернаты, детские психоневрологические ин- тернаты, реабилитационные центры (отделения) для детей и подростков с ограниченными возможностями, специальные дома-интернаты для престарелых и инвалидов	должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала всех наименова- ний, предусмотренные для обслуживания контингента в указанных учреждениях; должности директоров, их заместителей, специалистов, служащих и рабочих всех профессий
2.2	Центры социальной адаптации для лиц без определенного места жи- тельства	должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала всех наименова- ний, предусмотренные для обслуживания контингента в указанных учреждениях; должности директоров, их заместителей, специалистов, служащих и рабочих всех профессий

1	2	3
2.3	Отделения милосердия, отделения (палаты) для лежачих больных домов-интернатов	должности персонала, непосредственно обслуживающего лежачих больных

Примечания:

1. Работникам, занятым на работах с разными условиями, предусмотренными в подпунктах 1 и 2, повышающий коэффициент устанавливается до 0,30.

2. В каждом учреждении на основании перечня должностей, указанных в приведенной таблице, должен быть составлен и утвержден по согласованию с выборным профсоюзным органом или иным представительным органом работников (при наличии) перечень работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности устанавливается повышающий коэффициент.

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

к Примерному положению об оплате труда работников краевых государственных бюджетных учреждений социального обслуживания, подведомственных Министерству социальной защиты Алтайского края

ПОРЯДОК

исчисления стажа работы, дающего право на выплату к окладу (должностному окладу) за выслугу лет

1. В стаж работы засчитывается:

1.1. работникам, предусмотренным подпунктом 4.4.1 Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных учреждений социального обслуживания, подведомственных Министерству социальной защиты Алтайского края, утвержденного настоящим приказом, время работы как по основной работе, так и по работе по совместительству в государственных (муниципальных) организациях на должностях:

старшие врачи станций (отделений) скорой медицинской помощи;

врачи, средний и младший медицинский персонал и водители выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи и выездных реанимационных гематологических бригад;

врачи, средний и младший медицинский персонал и водители выездных бригад отделений плановой и экстренной консультативной медицинской помощи;

врачи и средний медицинский персонал расположенных в сельской местности участковых больниц и амбулаторий, домов-интернатов всех типов;

средний медицинский персонал фельдшерско-акушерских пунктов;

заведующие терапевтическими и педиатрическими отделениями поликлиник, а также участковые терапевты и педиатры, участковые медицинские сестры терапевтических и педиатрических территориальных участков;

фельдшеры, работающие на территориальных терапевтических и педиатрических участках в поликлиниках и поликлинических отделениях;

врачи общей практики (семейные врачи) и медицинские сестры врачей общей практики (семейных врачей);

врачи-фтизиатры, врачи-педиатры и средний медицинский персонал противотуберкулезных учреждений (подразделений), работающие на фтизиатрических участках по обслуживанию взрослого и детского населения;

врачи-специалисты и средний медицинский персонал домов (отделений) сестринского ухода;

1.2. работникам, предусмотренным подпунктом 4.4.2 Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных

учреждений социального обслуживания, подведомственных Министерству социальной защиты Алтайского края, утвержденного настоящим приказом:

время работы как по основной работе, так и работе по совместительству на любых должностях в органах социальной защиты населения и иных государственных (муниципальных) организациях, для врачей в том числе время работы на должностях врачей и провизоров-интернов, врачей и провизоров-стажеров, время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений, время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;

1.3. работникам, предусмотренным подпунктами 4.4.1, 4.4.2 Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных учреждений социального обслуживания, подведомственных Министерству социальной защиты Алтайского края, утвержденного настоящим приказом, время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР и Российской Федерации, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнослужащих в плену, при наличии справки военкомата.

2. Выплата за выслугу лет, устанавливаемая работнику, не может быть меньше ранее установленной надбавки за непрерывный стаж работы.