



УПРАВЛЕНИЕ АЛТАЙСКОГО КРАЯ
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

(УТЗН Алтайского края)

П Р И К А З

04.06.2019

г. Барнаул

№ 45/пр/рп

О внесении изменений в приказ
управления Алтайского края по труду
и занятости населения от 28.08.2014
№ 10-01/145

Приказываю:

1. Внести в приказ управления Алтайского края по труду и занятости населения от 28.08.2014 № 10-01/145 изменения согласно приложению.
2. Настоящий приказ подлежит опубликованию на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Начальник управления

 Н.А. Капура

ПРИЛОЖЕНИЕ

к приказу управления Алтайского края по труду и занятости населения от 04.06.2009 № 45/п.п/09.

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в приказ управления Алтайского края по труду и занятости населения от 28.08.2014 № 10-01/145

В приказе управления Алтайского края по труду и занятости населения от 28.08.2014 № 10-01/145:

в наименовании и в пункте 1 приказа слово «населения» исключить;
пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Краевым государственным казенным учреждениям управлениям социальной защиты населения по городским округам и муниципальным районам в лице директоров (заместителей директоров) центров занятости населения, непосредственно организующих деятельность в области содействия занятости населения на территории городских округов, муниципальных районов, обеспечить доведение настоящего приказа до сведения работодателей.»;

пункты 3, 4 исключить.

В Порядке представления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в органы службы занятости населения Алтайского края, утвержденным указанным приказом:

наименование изложить в следующей редакции:

«Порядок представления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в органы службы занятости Алтайского края»;

в пункте 1.1:

слова «органы службы занятости населения» заменить словами «органы службы занятости»;

после слов «О занятости населения в Российской Федерации» дополнить словами «(далее – «Закон»)»;

в пункте 1.2. слово «зарегистрированных» заменить словами «осуществляющих деятельность»;

пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1. Работодатели обязаны представлять в государственные учреждения (службы занятости населения Алтайского края) (далее – «органы службы занятости») информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей (далее – информация)»;

пункт 2.2. изложить в следующей редакции:

«2.2. Информация представляется в органы службы занятости по месту нахождения работодателей, обособленных подразделений работодателей (филиалов, представительств) по мере возникновения свободных рабочих мест и вакантных должностей, но не реже одного раза в месяц, не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным.

Настоящий Порядок распространяется на обособленные структурные подразделения работодателей (филиалы, представительства) в случае если они наделены полномочиями по приему и увольнению работников.»;

пункт 2.3. изложить в следующей редакции:

«2.3. Информация представляется по форме «Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей)», утвержденной приказом Минтруда России от 19.02.2019 № 90н «Об утверждении форм бланков личного дела получателя государственных услуг в области содействия занятости населения».

Информация может быть представлена при личном обращении в органы службы занятости, почтовой связью, с использованием средств факсимильной связи или в электронной форме, в том числе с использованием Единого портала государственных и муниципальных услуг (функций) или интерактивного портала по труду и занятости населения Алтайского края, с подтверждением простой или усиленной квалифицированной электронной подписью в соответствии с Федеральным законом от 06.04.2011 № 63-ФЗ «Об электронной подписи».

Работодателям, сведения о которых содержатся в регистре получателей государственных услуг в сфере занятости населения, обеспечивается возможность направления информации посредством обращения по телефону при условии последующего подтверждения переданных данных на бумажном носителе.»;

пункт 2.4. изложить в следующей редакции:

«2.4. Работодатель вправе размещать соответствующую информацию в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» (далее – «Система») в соответствии с Правилами формирования, ведения и модернизации информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России», утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 25.08.2015 № 885.

Работодатель, ежемесячно размещающий соответствующую информацию в Системе, считается исполнившим требования статьи 25 Закона в части представления органам службы занятости информации.

Работодатель, зарегистрированный в Системе и не разместивший в Системе соответствующую информацию, считается проинформировавшим органы службы занятости об отсутствии вакансий.».