



УПРАВЛЕНИЕ АЛТАЙСКОГО КРАЯ
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

(УТЗН Алтайского края)

П Р И К А З

15.05.2019

г. Барнаул

№ 45/пр/У

О внесении изменений в приказ
управления Алтайского края по труду
и занятости населения от 10.03.2015
№ 10-01/37

Приказываю:

Внести изменения:

в приказ управления Алтайского края по труду и занятости населения от 10.03.2015 № 10-01/37 «Об утверждении Порядка выдачи Министерством труда и социальной защиты Алтайского края заключения о награждении руководителей предприятий, учреждений и организаций медалью «За заслуги в труде» (в редакции приказов Главтрудсоцзащиты от 28.05.2015 № 150, от 24.07.2015 № 247, приказа Минтрудсоцзащиты Алтайского края от 28.08.2017 № 384):

в наименовании и тексте приказа, наименовании и тексте Порядка, утвержденного указанным приказом, слова «Министерством труда и социальной защиты Алтайского края» заменить словами «управлением Алтайского края по труду и занятости населения»;

в Порядке:

в пункте 1.1 слова «от 14.11.2016 № 135 «Об утверждении Положения о Министерстве труда и социальной защиты Алтайского края» заменить словами «от 11.12.2018 № 200 «Об утверждении Положения об управлении Алтайского края по труду и занятости населения»;

в пункте 1.2 слова «Министерством труда и социальной защиты Алтайского края (Минтрудсоцзащита Алтайского края)» заменить словами «управлением Алтайского края по труду и занятости населения (далее – УТЗН Алтайского края)»;

абзац 7 пункта 3.1 изложить в следующей редакции «проведение специальной оценки условий труда;»;

в тексте Порядка слово «Минтрудсоцзащита Алтайского края» в соответствующем падеже заменить словами «УТЗН Алтайского края»;

в Справке о соответствующих экономических, производственных и иных показателях деятельности претендента на награждение медалью «За заслуги в труде» строку 9 критериев оценки изложить в следующей редакции:

«Проведение специальной оценки условий труда	год (в случае поэтапного проведения - годы) проведения специальной оценки условий труда; организация (организации), проводившая (проводившие) специальную оценку условий труда; количество рабочих мест и занятых на них работников, на которых проведена специальная оценка условий труда (по сводной ведомости, в случае поэтапного проведения - по сводным ведомостям)».
--	---

Начальник управления



Н.А. Капура