



ИНСПЕКЦИЯ СТРОИТЕЛЬНОГО И ЖИЛИЩНОГО НАДЗОРА АЛТАЙСКОГО КРАЯ

П Р И К А З

17 АПР 2019

№ 7-нп

г. Барнаул

Об утверждении методики проведения конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Алтайского края, установленной в инспекции строительного и жилищного надзора Алтайского края, и включение в кадровый резерв инспекции строительного и жилищного надзора Алтайского края

В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 31.03.2018 № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов» и указом Губернатора Алтайского края от 08.02.2018 № 18 «Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Алтайского края», приказываю:

1. Признать утратившими силу приказы Госинспекции Алтайского края:

от 15.09.2015 № 471 «Об утверждении Методики проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Алтайского края, установленной в Государственной инспекции Алтайского края»;

от 05.05.2016 № 70 «О внесении изменения в приказ Государственной инспекции Алтайского края от 15.09.2015 № 471 «Об утверждении Методики проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Алтайского края, установленной в Государственной инспекции Алтайского края»;

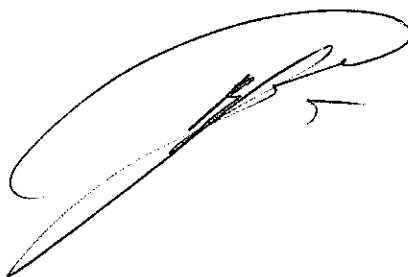
от 20.04.2018 № 10-нп «О внесении изменений в приказ Государственной инспекции Алтайского края от 15.09.2015 № 471 «Об утверждении Методики проведения конкурса на замещение вакантной

должности государственной гражданской службы Алтайского края, установленной в Государственной инспекции Алтайского края».

2. Утвердить прилагаемую Методику проведения конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Алтайского края, установленной в инспекции строительного и жилищного надзора Алтайского края, и включение в кадровый резерв инспекции строительного и жилищного надзора Алтайского края.

3. Приказ вступает в силу с момента его официального опубликования на Официальном интернет-портале правовой информации (www.pravo.gov.ru).

Руководитель инспекции

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, sweeping loop followed by a series of smaller, more intricate strokes, ending in a small hook.

О.И. Веремеинко

ПРИЛОЖЕНИЕ

к приказу инспекции
строительного и жилищного
надзора Алтайского края
от ~~17~~ АПР 2019 2019 № ~~7~~ *НИ*

МЕТОДИКА

проведения конкурсов на замещение вакантной должности
государственной гражданской службы Алтайского края, установленной
в инспекции строительного и жилищного надзора Алтайского края, и
включение в кадровый резерв инспекции строительного и жилищного
надзора Алтайского края

I. Общие положения

1. Настоящая Методика проведения конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Алтайского края, установленной в инспекции строительного и жилищного надзора Алтайского края, и включение в кадровый резерв инспекции строительного и жилищного надзора Алтайского края (далее – «Методика»), разработана в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее - Федеральный закон), указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 31.03.2018 № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов», указом Губернатора Алтайского края от 08.02.2018 № 18 «Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Алтайского края» и определяет порядок и условия проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Алтайского края, установленной в инспекции строительного и жилищного надзора Алтайского края (далее – «Инспекция»), а также на включение в кадровый резерв Инспекции.

2. Основными задачами проведения конкурса являются:

обеспечение конституционного права граждан Российской Федерации на равный доступ к государственной гражданской службе Алтайского края (далее – «гражданская служба»);

обеспечение права государственных гражданских служащих Алтайского края (далее – «гражданские служащие») на должностной рост на конкурсной основе;

отбор и формирование на конкурсной основе высокопрофессиональных кадров;

совершенствование работы по подбору и расстановке кадров.

3. Конкурсы проводятся в целях оценки профессионального уровня граждан Российской Федерации (гражданских служащих), допущенных к участию в конкурсах (далее – «кандидаты»), а также их соответствия установленным квалификационным требованиям для замещения соответствующих должностей гражданской службы (далее соответственно – «квалификационные требования», «оценка кандидатов»).

II. Организация проведения конкурсов

4. Конкурс объявляется по решению руководителя Инспекции или лица, исполняющего его обязанности при наличии вакантной (не замещаемой гражданским служащим) должности гражданской службы, замещение которой в соответствии со статьей 22 Федерального закона может быть произведено на конкурсной основе, и оформляется приказом Инспекции.

5. Конкурс не проводится:

а) при назначении на должности гражданской службы, относящиеся к младшей группе должностей гражданской службы;

б) при назначении на замещаемые на определенный срок полномочий должности гражданской службы категорий «руководители»;

в) при заключении срочного служебного контракта;

г) при назначении государственного служащего на иную должность государственной службы в случаях, предусмотренных частью 2 статьи 28, частью 1 статьи 31 и частью 9 статьи 60.1 Федерального закона;

д) при назначении на должность гражданской службы гражданского служащего (гражданина), включенного в кадровый резерв.

6. Право на участие в конкурсе имеют граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и отвечающие квалификационным требованиям для замещения вакантной должности гражданской службы, установленной в соответствии с законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

Гражданский служащий вправе на общих основаниях участвовать в конкурсе независимо от того, какую должность он замещает на период проведения конкурса.

7. Конкурс проводится в два этапа.

На первом этапе отдел правовой работы и кадров службы правовой работы и работы с обращениями граждан Инспекции (далее – отдел правовой работы и кадров Инспекции):

7.1. Организует размещение на официальном сайте Правительства Алтайского края, официальном сайте Инспекции и федеральной государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» (далее – «Федеральный портал государственной службы») объявлений о приеме документов для участия в конкурсе.

Объявление о конкурсе должно включать в себя помимо сведений, предусмотренных пунктом 6 Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 112, сведения о методах оценки профессиональных и личностных качеств претендентов, положения должностного регламента гражданского служащего, включающие должностные обязанности, права и ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) должностных обязанностей, показатели эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности гражданского служащего, возможность прохождения предварительного квалификационного теста вне рамок конкурса для самостоятельной оценки претендентом своего профессионального уровня.

Предварительный тест включает в себя задания для оценки уровня владения претендентами государственным языком Российской Федерации (русским языком), знаниями основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о государственной службе и о противодействии коррупции, знаниями и умениями в сфере информационно-коммуникационных технологий.

Предварительный тест размещается на Федеральном портале государственной службы, доступ претендентам для его прохождения предоставляется безвозмездно.

Результаты прохождения претендентом предварительного теста не могут быть приняты во внимание конкурсной комиссией и не могут являться основанием для отказа ему в приеме документов для участия в конкурсе.

7.2. Организует прием документов от граждан Российской Федерации, изъявивших желание участвовать в конкурсе:

- а) личного заявления;
- б) заполненной и подписанной анкеты по форме, утвержденной Правительством Российской Федерации, с фотографией;
- в) копии паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);
- г) документов, подтверждающих необходимое профессиональное образование, квалификацию и стаж работы:
 - копии трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые), заверенную нотариально или кадровой службой по месту работы (службы), или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность претендента;
 - копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию претендента копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы);
- д) документа об отсутствии у претендента заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению;

е) иных документов, предусмотренных Федеральным законом, другими федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

7.3. Информировать претендентов об условиях и формах проведения конкурса, об отказе в приеме документов, об отказе в участии в конкурсе.

7.4. Проводит предварительную оценку соответствия претендентов установленным квалификационным требованиям.

7.5. Организует проверку достоверности сведений, содержащихся в документах, в том числе соблюдения ограничений и запретов, связанных с гражданской службой (за исключением сведений, представленных гражданским служащим).

7.6. С согласия претендента проводит процедуру оформления его допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, если исполнение должностных обязанностей по должности гражданской службы, на замещение которой он претендует, связано с использованием таких сведений.

7.7. Формирует список кандидатов, соответствующих установленным требованиям, из числа которых будет осуществляться дальнейший отбор, и представляет его в конкурсную комиссию.

7.8. Совместно с секретарем конкурсной комиссии осуществляет организационное обеспечение деятельности конкурсной комиссии.

7.9. Осуществляет другие связанные с проведением конкурса действия в соответствии с настоящей Методикой.

8. Гражданский служащий, замещающий должность гражданской службы в Инспекции, подает заявление на имя руководителя Инспекции (лица, исполняющего его обязанности).

Гражданский служащий, замещающий должность гражданской службы в ином государственном органе, изъявивший желание участвовать в конкурсе, проводимом Инспекцией, представляет заявление на имя руководителя Инспекции и заполненную, подписанную им и заверенную кадровой службой государственного органа, в котором он замещает должность гражданской службы, анкету по форме, утвержденной Правительством Российской Федерации, с фотографией.

9. Документы, указанные в подпункте 7.2 пункта 7 и пункте 8 настоящей Методики, в течение 21 календарного дня со дня размещения объявления об их приеме на Федеральном портале государственной службы представляются в Инспекцию гражданином (гражданским служащим) лично, посредством направления по почте или в электронном виде с использованием Федерального портала государственной службы.

Порядок представления документов в электронном виде устанавливается Правительством Российской Федерации.

Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основанием для отказа гражданину (гражданскому служащему) в их приеме.

При несвоевременном представлении документов, представлении их не в полном объеме или с нарушением правил оформления по уважительной причине, руководитель Инспекции вправе перенести сроки их приема.

10. Список кандидатов, соответствующих установленным требованиям, из числа которых будет осуществляться дальнейший отбор, формируется отделом правовой работы и кадров Инспекции и утверждается решением конкурсной комиссии, оформляемым протоколом.

Гражданин (гражданский служащий) не допускаются к участию в конкурсе в связи с несоответствием квалификационным требованиям для замещения вакантной должности гражданской службы, а также в связи с ограничениями, установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе для поступления на гражданскую службу и ее прохождения.

11. При обработке персональных данных в Инспекции в соответствии с законодательством Российской Федерации в области персональных данных принимаются правовые, организационные и технические меры для защиты персональных данных от неправомерного или случайного доступа к ним, уничтожения, изменения, блокирования, копирования, предоставления, распространения персональных данных, а также от иных неправомерных действий в отношении персональных данных.

12. Решение о дате, месте и времени проведения второго этапа конкурса принимается руководителем Инспекции (лицом, исполняющим его обязанности) после проверки достоверности сведений, представленных претендентами на замещение вакантной должности гражданской службы, а также после оформления в случае необходимости допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну. Второй этап конкурса проводится не позднее чем через 30 календарных дней после дня завершения приема документов для участия в конкурсе, а в случае оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, срок проведения второго этапа конкурса определяется руководителем Инспекции (лицом, исполняющим его обязанности).

При установлении в ходе проверки обстоятельств, препятствующих в соответствии с федеральными законами и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации поступлению гражданина на гражданскую службу, он информируется руководителем Инспекции (лицом, исполняющим его обязанности) о причинах отказа в участии в конкурсе в письменной форме. В случае, если гражданин представил документы для участия в конкурсе в электронном виде, извещение о причинах отказа в участии в конкурсе направляется ему в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием Федерального портала государственной службы.

Претендент на замещение вакантной должности гражданской службы, не допущенный к участию в конкурсе, вправе обжаловать это решение в соответствии с законодательством Российской Федерации.

13. Отдел правовой работы и кадров Инспекции не позднее чем за 15 календарных дней до начала второго этапа конкурса размещает на официальном сайте Инспекции, официальном сайте Правительства Алтайского края и на Федеральном портале государственной службы информацию о дате, месте и времени его проведения, список кандидатов, и направляет кандидатам соответствующие сообщения в письменной форме, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, - в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием Федерального портала государственной службы.

При проведении конкурса кандидатам гарантируется равенство прав в соответствии с Конституцией Российской Федерации и федеральными законами.

14. Для проведения конкурса приказом Инспекции образуется конкурсная комиссия, действующая на постоянной основе.

15. Конкурсная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

Состав конкурсной комиссии утверждается приказом Инспекции. В состав конкурсной комиссии входят: руководитель Инспекции (лицо, исполняющее его обязанности), гражданские служащие Инспекции (в том числе в обязанности которых входит реализация полномочий в области государственной гражданской службы и кадровой политики, юридическое сопровождение деятельности, а также подразделения, в котором проводится конкурс на замещение вакантной должности гражданской службы), представитель департамента Администрации Губернатора и Правительства Алтайского края по вопросам государственной службы и кадров, независимые эксперты, представители Общественного совета при Инспекции (далее – «Общественный совет»).

В целях повышения объективности и независимости работы конкурсной комиссии по решению руководителя Инспекции проводится обновление ее состава раз в два года.

16. В качестве независимых экспертов-специалистов по вопросам, связанным с гражданской службой, в состав конкурсной комиссии включаются представители научных, образовательных и других организаций, приглашаемые по запросу руководителя Инспекции.

17. Кандидатуры представителей Общественного совета для включения в состав конкурсной комиссии представляются этим советом по запросу руководителя Инспекции.

Общее число представителей Общественного совета, независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии.

18. Состав конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, исполнение должностных обязанностей по которой связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, формируется с учетом положений законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

19. Состав конкурсной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

20. Председателем конкурсной комиссии является руководитель Инспекции (лицо, исполняющее его обязанности).

Председатель конкурсной комиссии осуществляет руководство деятельностью конкурсной комиссии.

В отсутствие председателя конкурсной комиссии руководство ее деятельностью осуществляет заместитель председателя конкурсной комиссии.

21. Заседание конкурсной комиссии проводится при наличии не менее двух кандидатов.

22. Заседание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего количества ее членов. Проведение заседания конкурсной комиссии с участием только ее членов, замещающих должности гражданской службы, не допускается.

23. На втором этапе конкурса конкурсная комиссия на основании представленных кандидатами документов об образовании и о квалификации, прохождении гражданской службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также по результатам конкурсных процедур оценивает их знания и умения (профессиональный уровень).

Для оценки профессионального уровня кандидатов, их соответствия квалификационным требованиям в ходе конкурсных процедур могут использоваться не противоречащие федеральным законам и другим нормативным актам Российской Федерации методы оценки, включая индивидуальное собеседование, подготовка проекта документа, анкетирование, проведение групповых дискуссий, написание реферата и иных письменных работ или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы (группе должностей гражданской службы, по которой формируется кадровый резерв).

При проведении конкурсов в качестве обязательных применяются не менее двух методов - индивидуальное собеседование и тестирование.

23.1. Посредством тестирования осуществляется оценка уровня владения кандидатами государственным языком Российской Федерации (русским языком), знаниями основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о государственной службе и противодействии коррупции, знаниями и умениями в сфере информационно-коммуникационных технологий, а также знаниями и умениями в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности, установленной должностным регламентом.

При тестировании используется единый перечень вопросов.

Тест формируется из двух частей и должен содержать 40 вопросов.

Первая часть теста формируется по единым унифицированным заданиям, разработанным, в том числе, с учетом категорий и групп должностей гражданской службы, а вторая часть - по тематике

профессиональной служебной деятельности исходя из области и вида профессиональной служебной деятельности по вакантной должности гражданской службы (группе должностей гражданской службы, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв).

Для формирования первой части теста используются вопросы, размещенные на Федеральном портале государственной службы.

Вопросы для второй части теста формируются структурным подразделением Инспекции, в состав которого входит конкурсная должность.

Уровень сложности тестовых заданий возрастает в прямой зависимости от категории и группы должностей гражданской службы. Чем выше категория и группа должностей гражданской службы, тем больший объем знаний и умений требуется для их прохождения.

На каждый вопрос теста может быть только один верный вариант ответа.

Кандидатам предоставляется одно и то же время для прохождения тестирования.

Подведение результатов тестирования основывается на количестве правильных ответов.

Результаты тестирования оформляются в виде краткой справки.

Тестирование считается пройденным, если кандидат правильно ответил на 70 и более процентов заданных вопросов из 100% возможных.

По результатам тестирования в зависимости от количества правильных ответов кандидатам выставляются баллы:

Количество правильных ответов	Процент правильных ответов	Балл	Результат
36 - 40	90 - 100	5	Тест пройден
32 - 35	80 - 89	4	
28 - 31	70 - 79	3	
0 - 27	0 - 69	0	Тест не пройден

23.2. В рамках индивидуального собеседования задаются вопросы, направленные на оценку профессионального уровня кандидата.

В этих целях с учетом должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы (группе должностей гражданской службы, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв) составляется перечень вопросов по каждой вакантной должности гражданской службы (группе должностей гражданской службы, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв). Вопросы должны различаться по уровню сложности в зависимости от категории и группы должностей.

В ходе индивидуального собеседования кандидатам задаются одни и те же вопросы, что позволит сравнивать ответы и реакцию кандидатов на них для максимально объективного их учета. Количество вопросов, задаваемых в ходе индивидуального собеседования, должно быть не менее 3 и не более 5.

Предварительное индивидуальное собеседование может проводиться руководителем структурного подразделения Инспекции, на замещение вакантной должности гражданской службы в котором проводится конкурс, или руководителем структурного подразделения Инспекции, в котором реализуется область профессиональной служебной деятельности по группе должностей гражданской службы, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв.

О результатах проведения предварительного индивидуального собеседования в случае его проведения до заседания конкурсной комиссии конкурсная комиссия информируется проводившим его лицом в форме устного доклада в ходе заседания конкурсной комиссии.

Проведение индивидуального собеседования с кандидатом в ходе заседания конкурсной комиссии является обязательным.

В ходе индивидуального собеседования конкурсной комиссией также проводится обсуждение с кандидатом результатов выполнения им других конкурсных заданий, задаются вопросы с целью определения его профессионального уровня, а также вопросы, связанные с личностными качествами кандидата.

По окончании индивидуального собеседования с кандидатом каждый член конкурсной комиссии заносит в конкурсный бюллетень, составляемый по форме, соответствующей приложению 2 Методики, результат оценки кандидата при необходимости с краткой мотивировкой, обосновывающей принятое членом конкурсной комиссии решение. По результатам ответов кандидата на все вопросы в конкурсном бюллетене выставляется одна оценка.

По результатам индивидуального собеседования в зависимости от содержания ответов кандидатам выставляются баллы:

Оценка содержания ответа на вопрос	Балл
Ответ правильный и полный	5
Ответ неполный и (или) частично неправильный	3 - 4
Ответ неправильный или совсем не дан	0

23.3. Применение иных методов оценки профессионального уровня кандидатов, указанных в абзаце 2 пункта 23 Методики, их соответствия квалификационным требованиям производится в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации.

24. Оценка соответствия кандидатов квалификационным требованиям осуществляется исходя из категорий и групп вакантных должностей

гражданской службы (группы должностей гражданской службы, по которой формируется кадровый резерв) в соответствии с методами оценки согласно приложению 1 к Методике.

25. Вопросы для проведения анкетирования, тестирования, групповых дискуссий, а также темы для написания рефератов и иных письменных работ подготавливаются структурными подразделениями Инспекции, на замещение вакантной должности гражданской службы в котором проводится конкурс, или руководителем структурного подразделения Инспекции, в котором реализуется область профессиональной служебной деятельности по группе должностей гражданской службы, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв, совместно с отделом правовой работы и кадров Инспекции, с учетом назначения должности, квалификационных требований, должностных обязанностей и других положений должностного регламента.

26. С целью обеспечения контроля при выполнении кандидатами конкурсных заданий в ходе конкурсных процедур присутствуют представители конкурсной комиссии. Члены конкурсной комиссии не позднее 3 рабочих дней до начала ее заседания должны быть ознакомлены с материалами выполнения кандидатами конкурсных заданий. Перечень указанных материалов определяется председателем конкурсной комиссии.

27. При выполнении кандидатами конкурсных заданий и проведении заседания конкурсной комиссии по решению руководителя Инспекции ведется видео и (или) аудиозапись, либо стенограмма проведения соответствующих конкурсных процедур.

28. Принятие решения конкурсной комиссией об определении победителя конкурса без проведения очного индивидуального собеседования с кандидатом не допускается.

29. Итоговый балл кандидата определяется как сумма среднего арифметического баллов, выставленных кандидату членами конкурсной комиссии по результатам индивидуального собеседования, других конкурсных заданий, и баллов, набранных кандидатом по итогам тестирования и выполнения иных аналогичных конкурсных заданий.

30. По результатам сопоставления итоговых баллов кандидатов секретарь конкурсной комиссии формирует рейтинг кандидатов.

31. Решение конкурсной комиссии об определении победителя конкурса на вакантную должность гражданской службы (кандидата (кандидатов) для включения в кадровый резерв) принимается открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании. При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии.

Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидата.

32. Результаты голосования конкурсной комиссии оформляются решением конкурсной комиссии по итогам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы по форме согласно приложению 3 к Методике и протоколом заседания конкурсной комиссии по результатам

конкурса на включение в кадровый резерв по форме согласно приложению 4 к Методике.

Указанное решение (протокол) содержит рейтинг кандидатов с указанием набранных баллов и занятых ими мест по результатам оценки конкурсной комиссии.

33. Решение конкурсной комиссии при проведении конкурса на замещение вакантной должности является основанием для назначения кандидата на должность гражданской службы либо отказа в таком назначении.

Решение конкурсной комиссии при проведении конкурса на включение в кадровый резерв является основанием для включения кандидата в кадровый резерв Инспекции либо отказа в таком включении.

Конкурсная комиссия вправе принять решение, имеющее рекомендательный характер, о включении в кадровый резерв кандидата, который не стал победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, но профессиональные и личностные качества которого получили высокую оценку, а общая сумма набранных баллов по итогам пройденных конкурсных процедур, составляет не менее 50 процентов максимального балла.

34. Сообщения о результатах конкурса в 7-дневный срок со дня его завершения направляются кандидатам в письменной форме, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной подписью, с использованием Федерального портала государственной службы. Информация о результатах конкурса также размещается в указанный срок на официальном сайте Инспекции, на официальном сайте Правительства Алтайского края и Федеральном портале государственной службы.

35. По результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы в течение 30 календарных дней с момента направления сообщения, указанного в пункте 34 настоящей Методики, издается приказ Инспекции о назначении победителя конкурса на вакантную должность гражданской службы и заключается служебный контракт с победителем конкурса.

По результатам конкурса на включение в кадровый резерв не позднее 14 дней со дня принятия конкурсной комиссией решения издается приказ Инспекции о включении в кадровый резерв кандидата (кандидатов), в отношении которого (которых) принято соответствующее решение, с указанием групп должностей гражданской службы, на которые они могут быть назначены.

36. Если конкурсной комиссией принято решение о включении в кадровый резерв Инспекции кандидата, не ставшего победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, то с согласия указанного лица издается приказ о включении его в кадровый резерв для замещения должностей гражданской службы той же группы, к которой относилась вакантная должность гражданской службы.

Согласие кандидата на включение его в кадровый резерв по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы оформляется в письменной форме либо в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью.

37. Документы претендентов, не допущенных к участию в конкурсе, и кандидатов, участвовавших в конкурсе, могут быть возвращены им по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурса. До истечения этого срока документы хранятся в архиве Инспекции, после чего подлежат уничтожению. Документы для участия в конкурсе, представленные в электронном виде, хранятся в течение трех лет, после чего подлежат уничтожению.

38. Расходы, связанные с участием в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами средств связи и другие), осуществляются кандидатами за счет собственных средств.

39. Кандидат вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.

40. Иные вопросы, связанные с проведением конкурса и не урегулированные настоящей Методикой, разрешаются в соответствии с действующими нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края.

Приложение 1
к Методике
проведения конкурсов на замещение
вакантных должностей государственной
гражданской службы Алтайского края,
установленных в инспекции строительного
и жилищного надзора Алтайского края,
и включение в кадровый резерв инспекции
строительного и жилищного надзора
Алтайского края

МЕТОДЫ

оценки профессиональных и личностных качеств граждан российской федерации (государственных гражданских служащих), рекомендуемые при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Алтайского края, установленных в инспекции строительного и жилищного надзора Алтайского края, и включение в кадровый резерв инспекции строительного и жилищного надзора Алтайского края

Категории должностей	Группы должностей	Методы оценки
Руководители	главная	тестирование; индивидуальное собеседование
	ведущая	тестирование; индивидуальное

		собеседование; подготовка проекта документа; написание реферата и иных письменных работ; анкетирование; проведение групповых дискуссий
Специалисты	главная	тестирование; индивидуальное собеседование
	ведущая	тестирование; индивидуальное собеседование; подготовка проекта документа; анкетирование; написание реферата и иных письменных работ;
	старшая	тестирование; индивидуальное собеседование; подготовка проекта документа
Обеспечивающ ие специалисты	главная	тестирование; индивидуальное собеседование; подготовка проекта документа; написание реферата и иных письменных работ;
	ведущая	тестирование; индивидуальное собеседование
	старшая	тестирование; индивидуальное собеседование

Приложение 2
к Методике
проведения конкурсов на замещение
вакантных должностей государственной
гражданской службы Алтайского края,
установленных в инспекции
строительного и жилищного надзора
Алтайского края, и включение в кадровый
резерв инспекции строительного и
жилищного надзора Алтайского края

Конкурсный бюллетень
 « ____ » _____ 20__ г.
 (дата проведения конкурса)

(полное наименование должности, на замещение которой проводится конкурс,
 или наименование группы должностей, по которой проводится конкурс
 на включение в кадровый резерв)

**Балл, присвоенный членом конкурсной комиссии кандидату
 по результатам индивидуального собеседования
 (Справочно: максимальный балл составляет 5 баллов)**

Фамилия, имя, отчество кандидата	Балл	Краткая мотивировка выставленного балла (при необходимости)
1	2	3

(фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии)

(подпись)

Приложение 3
 к Методике
 проведения конкурсов на замещение
 вакантных должностей государственной
 гражданской службы Алтайского края,
 установленных в инспекции
 строительного и жилищного надзора
 Алтайского края, и включение в кадровый
 резерв инспекции строительного и
 жилищного надзора Алтайского края

РЕШЕНИЕ
 конкурсной комиссии по итогам конкурса на замещение вакантной
 должности государственной гражданской службы Алтайского края,
 установленной в инспекции строительного и жилищного надзора
 Алтайского края

« ____ » _____ 20__ г.
 (дата проведения конкурса)

1. Присутствовало на заседании ____ из ____ членов конкурсной комиссии:

Ф.И.О. члена конкурсной комиссии, присутствующего на заседании конкурсной комиссии	Должность

2. Проведен конкурс на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Алтайского края, установленной в инспекции строительного и жилищного надзора Алтайского края

(наименование должности с указанием структурного подразделения)

3. Результаты рейтинговой оценки кандидатов:

Ф.И.О. кандидата	Итоговый балл	Место в рейтинге (в порядке убывания)

4. Результаты голосования по определению победителя конкурса (заполняются по всем кандидатам):

(Ф.И.О. кандидата, занявшего первое место в рейтинге)			
Ф.И.О. члена конкурсной комиссии	Голосование		
	«за»	«против»	«воздержался»
Итого			

(Ф.И.О. кандидата, занявшего второе место в рейтинге)			
Ф.И.О. члена конкурсной комиссии	Голосование		
	«за»	«против»	«воздержался»
Итого			

(Ф.И.О. кандидата, занявшего третье место в рейтинге)			
Ф.И.О. члена конкурсной комиссии	Голосование		
	«за»	«против»	«воздержался»
Итого			

Комментарии к результатам голосования (при необходимости)

5. По результатам голосования конкурсная комиссия признает победителем конкурса следующего кандидата:

Ф.И.О. кандидата, признанного победителем	Вакантная должность государственной гражданской службы Алтайского края

6. По результатам голосования конкурсная комиссия рекомендует к включению в кадровый резерв инспекции строительного и жилищного надзора Алтайского края следующих кандидатов:

Ф.И.О. кандидата, рекомендованного к включению в кадровый резерв инспекции по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Алтайского края	Группа должностей государственной гражданской службы Алтайского края

7. В заседании конкурсной комиссии не участвовали следующие члены комиссии:

(фамилия, имя, отчество)

Председатель конкурсной комиссии _____

(подпись)

(И.О.Фамилия)

Заместитель председателя конкурсной
комиссии

(подпись)

(И.О.Фамилия)

Секретарь конкурсной комиссии

(подпись)

(И.О.Фамилия)

Независимые эксперты

(подпись)

(И.О.Фамилия)

(подпись)

(И.О.Фамилия)

Представители Общественного совета

(подпись)

(И.О.Фамилия)

(подпись)

(И.О.Фамилия)

Другие члены конкурсной комиссии

(подпись)

(И.О.Фамилия)

(подпись)

(И.О.Фамилия)

Приложение 4
к Методике
проведения конкурсов на замещение
вакантных должностей государственной
гражданской службы Алтайского края,
установленных в инспекции
строительного и жилищного надзора
Алтайского края, и включение в кадровый
резерв инспекции строительного и
жилищного надзора Алтайского края

ПРОТОКОЛ
заседания конкурсной комиссии
по результатам конкурса на включение в кадровый резерв
инспекции строительного и жилищного надзора Алтайского края
« ____ » _____ 20__ г.
(дата проведения конкурса)

1. Присутствовало на заседании из членов конкурсной комиссии

Ф.И.О. члена конкурсной комиссии, присутствующего на заседании конкурсной комиссии	Должность

2. Проведен конкурс на включение в кадровый резерв инспекции строительного и жилищного надзора Алтайского края по следующей группе должностей государственной гражданской службы Алтайского края

(наименование группы должностей)

3. Результаты рейтинговой оценки кандидатов

Ф.И.О. кандидата	Итоговый балл	Место в рейтинге (в порядке убывания)

4. Результаты голосования по определению кандидата (кандидатов) для включения в кадровый резерв инспекции строительного и жилищного надзора Алтайского края (заполняется по кандидатам, получившим по итогам оценки не менее 50 процентов максимального балла)

(Ф.И.О. кандидата, занявшего первое место в рейтинге)			
Ф.И.О. члена конкурсной комиссии	Голосование		
	«за»	«против»	«воздержался»
Итого			

(Ф.И.О. кандидата, занявшего второе место в рейтинге)			
Ф.И.О. члена конкурсной комиссии	Голосование		
	«за»	«против»	«воздержался»
Итого			

(Ф.И.О. кандидата, занявшего третье место в рейтинге)			
Ф.И.О. члена конкурсной комиссии	Голосование		
	«за»	«против»	«воздержался»
Итого			

Комментарии к результатам голосования (при необходимости)

5. По результатам голосования конкурсная комиссия определяет следующего кандидата (кандидатов) для включения в кадровый резерв, инспекции по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Алтайского края:

Ф.И.О. кандидата, признанного победителем	Группа должностей государственной гражданской службы Алтайского края

6. В заседании конкурсной комиссии не участвовали следующие члены комиссии: _____

(фамилия, имя, отчество)

Председатель конкурсной комиссии _____

(подпись)

(И.О.Фамилия)

Заместитель председателя конкурсной комиссии _____

(подпись)

(И.О.Фамилия)

Секретарь конкурсной комиссии _____

(подпись)

(И.О.Фамилия)

Независимые эксперты _____

(подпись)

(И.О.Фамилия)

(подпись)

(И.О.Фамилия)

Представители Общественного совета

(подпись)

(И.О.Фамилия)

(подпись)

(И.О.Фамилия)

Другие члены конкурсной комиссии

(подпись)

(И.О.Фамилия)

(подпись)

(И.О.Фамилия)