



**УПРАВЛЕНИЕ АЛТАЙСКОГО КРАЯ
ПО ВНЕШНИМ СВЯЗЯМ, ТУРИЗМУ И КУРОРТНОМУ ДЕЛУ**

П Р И К А З

09.11.2018

г. Барнаул

№ Пр-139

О внесении изменений в приказ управления Алтайского края по туризму, курортному делу, межрегиональным и международным отношениям от 11.07.2016 № Пр-61

Приказываю:

1. Внести в приказ управления Алтайского края по туризму, курортному делу, межрегиональным и международным отношениям от 11.07.2016 № Пр-61 «Об утверждении Положения о кадровом резерве в управлении Алтайского края по внешним связям, туризму и курортному делу» следующие изменения:

в преамбуле приказа ссылку на Указ Губернатора Алтайского края от 17.12.2013 № 68 «Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Алтайского края» заменить на Указ Губернатора Алтайского края от 08.02.2018 № 18 «Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Алтайского края»

в Положении, утвержденном вышеназванным приказом:

в пункте 1.1 ссылку на Указ Губернатора Алтайского края от 17.12.2013 № 68 «Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Алтайского края» заменить на Указ Губернатора Алтайского края от 08.02.2018 № 18 «Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Алтайского края»;

пункт 2.3. дополнить абзацами третьим и четвертым следующего содержания:

«Гражданские служащие (граждане), которые указаны в подпунктах 2, 4 пункта 2.2. настоящего Положения и не стали победителями конкурса на

замещение вакантной должности гражданской службы, однако профессиональные и личностные качества которых получили высокую оценку конкурсной комиссии, по рекомендации этой комиссии с их согласия включаются в кадровый резерв Управления для замещения должностей гражданской службы той же группы, к которой относилась вакантная должность гражданской службы, на замещение которой проводился конкурс.

Гражданские служащие, которые указаны в подпункте 5 пункта 2.2 настоящего Положения и которые по результатам аттестации признаны аттестационной комиссией соответствующими замещаемой должности гражданской службы и рекомендованы ею к включению в кадровый резерв Управления для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста (в том числе в пределах группы должностей, к которой относится замещаемая ими должность), с их согласия включаются в кадровый резерв Управления в течение одного месяца после проведения аттестации.»

пункт 2.7 изложить в следующей редакции: «Список кадрового резерва Управления, утвержденный начальником либо уполномоченным им должностным лицом, состоит из следующих разделов:

группа должностей гражданской службы, на замещение которых гражданский служащий (гражданин) включен в кадровый резерв Управления;

фамилия, имя, отчество гражданского служащего (гражданина), включенного в кадровый резерв Управления;

дата рождения гражданского служащего (гражданина), включенного в кадровый резерв Управления;

сведения о профессиональном образовании, направлении подготовки, специальности;

наименование замещаемой должности гражданской службы, наименование должности и места работы гражданина (на дату включения в кадровый резерв Управления);

стаж государственной службы, общий трудовой стаж (на дату включения в кадровый резерв Управления);

данные о получении дополнительного профессионального образования (период обучения, наименование организации, осуществляющей образовательную деятельность, направление профессиональной переподготовки, тема повышения квалификации, количество часов);

дата, реквизиты правового акта о включении в кадровый резерв Управления;

отметка об исключении из кадрового резерва Управления (основание и дата исключения из кадрового резерва, реквизиты правового акта об исключении из кадрового резерва).

В список кадрового резерва Управления могут включаться иные сведения, необходимые для работы с кадровым резервом»;

пункт 2.8 изложить в следующей редакции: «По результатам конкурса не позднее 14 дней со дня принятия конкурсной комиссией решения издается правовой акт Управления о включении в кадровый резерв кандидата (кандидатов), в отношении которого (которых) принято соответствующее решение, с указанием группы должностей гражданской службы, на которые они могут быть назначены»;

раздел 4 изложить в следующей редакции:

«4.1. Основаниями исключения гражданского служащего из кадрового резерва являются:

- а) личное заявление;
- б) назначение на должность гражданской службы в порядке должностного роста в пределах группы должностей гражданской службы, для замещения которых гражданский служащий включен в кадровый резерв;
- в) назначение на должность гражданской службы в пределах группы должностей гражданской службы, для замещения которых гражданский служащий включен в кадровый резерв в соответствии с подпунктами 6 и 7 пункта 2.2 настоящего Положения;
- г) понижение гражданского служащего в должности гражданской службы в соответствии с пунктом 3 части 16 статьи 48 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;
- д) совершение дисциплинарного проступка, за который к гражданскому служащему применено дисциплинарное взыскание, предусмотренное пунктом 2 или 3 части 1 статьи 57 либо пунктом 2 или 3 статьи 59.1 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;
- е) увольнение с государственной гражданской службы, за исключением увольнения по основанию, предусмотренному пунктом 8.2 или 8.3 части 1 статьи 37 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», либо по одному из оснований, предусмотренных частью 1 статьи 39 указанного Федерального закона;
- ж) непрерывное пребывание в кадровом резерве более трех лет.

4.2. Основаниями исключения гражданина из кадрового резерва являются:

- а) личное заявление;
- б) назначение на должность гражданской службы в пределах группы должностей гражданской службы, для замещения которых гражданин включен в кадровый резерв;
- в) смерть (гибель) гражданина либо признание гражданина безвестно отсутствующим или объявление его умершим решением суда, вступившим в законную силу;
- г) признание гражданина недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;

д) наличие заболевания, препятствующего поступлению на государственную гражданскую службу и подтвержденного заключением медицинской организации;

е) достижение предельного возраста пребывания на государственной гражданской службе, установленного статьей 25.1 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;

ж) осуждение гражданина к наказанию, исключающему возможность поступления на государственную гражданскую службу, по приговору суда, вступившему в законную силу;

з) выход гражданина из гражданства Российской Федерации или приобретение гражданства другого государства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации;

и) признание гражданина полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

к) применение к гражданину административного наказания в виде дисквалификации;

л) непрерывное пребывание в кадровом резерве более трех лет.

2. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Временно исполняющий обязанности
заместителя начальника управления



М.Е. Татаркин