



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ АЛТАЙСКОГО КРАЯ

П Р И К А З

17.07.2018

№ 222

г. Барнаул

Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых медицинских организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Алтайского края

В соответствии с постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 «О применении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Примерное положение об оплате труда работников краевых медицинских организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Алтайского края (приложение).

2. Руководителям краевых медицинских организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Алтайского края, на основании настоящего приказа разработать и утвердить положения об оплате труда работников медицинских организаций, а также обеспечить внесение изменений в трудовые договоры работников.

3. Признать утратившими силу приказы Главного управления Алтайского края по здравоохранению и фармацевтической деятельности:

от 04.05.2012 № 540 «О реализации постановления Администрации Алтайского края от 26.10.2011 № 607 «Об утверждении Отраслевого положения об оплате труда работников краевых государственных медицинских организаций, подведомственных Главному управлению Алтайского края по здравоохранению и фармацевтической деятельности»;

от 14.12.2015 № 737 «О внесении изменений в приказ Главного управления от 04.05.2012 № 540»;


от 30.12.2015 № 789 «О внесении изменений в приказ Главного управления от 04.05.2012 № 540».

4. Настоящий приказ распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2018.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на временно

исполняющего обязанности заместителя министра здравоохранения Алтайского края Гордеева К.В.

Временно исполняющий
обязанности министра



И.В. Долгова

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНО

приказом Министерства
здравоохранения Алтайского края
от 17.07 2018 № 112

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников краевых медицинских организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Алтайского края

1. Общие положения

1.1. Примерное положение об оплате труда работников краевых медицинских организаций (далее – «Положение»), подведомственных Министерству здравоохранения Алтайского края (Минздраву Алтайского края), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 «О применении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета» (далее – «Постановление № 375»).

1.2. Система оплаты труда работников краевых медицинских организаций, подведомственных Минздраву Алтайского края (далее – «медицинские организации»), устанавливается с учетом:

положений Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов; установленных государственных гарантий оплаты труда;

перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера и порядка установления выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работникам учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета, утвержденных Постановлением № 375;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, положений отраслевых и территориальных отраслевых соглашений;

мнения Алтайской краевой организации профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации;

условий настоящего Положения.

1.3. Системы оплаты труда работников устанавливаются руководителем медицинской организации с согласия профсоюзного или иного представительного органа работников с учетом имеющихся финансовых возможностей медицинской организации и закрепляются в коллективном договоре.

1.4. Наименования должностей медицинских и фармацевтических работников в медицинских организациях устанавливаются в соответствии с номенклатурой должностей медицинских работников и фармацевтических работников, утвержденной нормативными правовыми актами Министерства здравоохранения Российской Федерации, или профессиональными стандартами.

Наименования должностей или профессий работников определяются в соответствии с наименованиями, предусмотренными Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, профессиональными стандартами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1.5. Размер заработной платы работников медицинских организаций отражается в трудовых договорах в соответствии с установленной системой оплаты труда.

1.6. Заработная плата работников включает в себя оклад, повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

1.7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

1.8. Заключение трудовых договоров с работниками медицинских организаций по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.9. Оплата труда работников, полностью отработавших за месяц норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного минимального размера оплаты труда, без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

1.10. Руководители медицинских организаций вправе устанавливать работникам повышенные по сравнению с размерами окладов, установленными нормативными правовыми актами Минздрава Алтайского края, размеры окладов в пределах утвержденного фонда оплаты труда по согласованию с Минздравом Алтайского края.

Повышение минимальных размеров окладов (должностных окладов) работников, в том числе руководителей медицинских организаций, осуществляется на основании нормативных правовых актов Алтайского края.

1.11. Фонд оплаты труда работников медицинских организаций формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке этой медицинской организации из краевого бюджета, средств обязательного медицинского страхования и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.12. Фонд заработной платы на очередной финансовый год рассчитывается на основании:

тарификационных списков (приложение 10);

расчета средств на оплату труда за работу в выходные и нерабочие

праздничные дни, за работу в ночное время, дежурства на дому, на совмещение должностей работников, уходящих в отпуск;

расчета средств на оплату выплат стимулирующего характера отдельным категориям специалистов, определенных нормативными правовыми актами Правительства Алтайского края и Минздрава Алтайского края.

1.13. Тарификационные списки утверждаются руководителем медицинской организации ежегодно на 1 января следующего финансового года.

Порядок проведения тарификации работников медицинских организаций указан в приложении 11 к Положению.

1.14. Предельная доля расходов на оплату труда работников административно-управленческого персонала медицинских организаций в фонде оплаты труда должна составлять не более 40 %.

1.15. Штатное расписание медицинской организации утверждается руководителем исходя из потребности в специалистах с учетом имеющихся финансовых возможностей и включает в себя все должности работников данной медицинской организации.

Штатное расписание медицинской организации разрабатывается с учетом штатных нормативов, утвержденных приказами Министерства здравоохранения СССР, РСФСР, Российской Федерации, Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации. Штатные нормативы носят рекомендательный характер и не являются обязательными в применении.

2. Порядок и условия оплаты труда работников медицинских организаций

2.1. Порядок и условия оплаты труда медицинских и фармацевтических работников

2.1.1. Размеры окладов для медицинских и фармацевтических работников медицинских организаций (за исключением руководителей структурных подразделений) устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей по соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ) с учетом присвоенной им квалификационной категории и наличия ученой степени.

Размеры окладов для руководителей структурных подразделений медицинских организаций с высшим медицинским (фармацевтическим) образованием устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим квалификационным уровням ПКГ с учетом присвоенной им квалификационной категории и ученой степени, а также в зависимости от числа врачебных (провизорских) должностей в подразделении.

Размеры окладов для руководителей структурных подразделений медицинских организаций из числа среднего медицинского персонала устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим квалификационным уровням ПКГ с учетом присвоенной им квалификационной категории, а также в зависимости от числа должностей специалистов со

средним медицинским образованием в подразделении.

Размеры окладов для главных медицинских сестер (главных акушерок, главных фельдшеров) устанавливаются на основе отнесения занимаемой должности к соответствующему квалификационному уровню ПКГ в зависимости от установленной в медицинской организации группы по оплате труда руководителя, а также с учетом присвоенной им квалификационной категории.

2.1.2. Минимальные размеры окладов медицинских и фармацевтических работников с учетом присвоенной квалификационной категории и ученой степени указаны в приложении 1.

2.1.3. Для медицинских и фармацевтических работников устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

за работу в сельской местности;

за почетное звание;

за особый характер работы и специфику труда;

в связи с особенностями деятельности организации (структурного подразделения организации);

за стаж непрерывной работы.

2.1.4. Повышающий коэффициент в размере 1,25 к окладам устанавливается специалистам из числа медицинских и фармацевтических работников, работающим в сельской местности, и учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также иных повышающих коэффициентов.

2.1.5. Повышающий коэффициент за почетное звание рассчитывается от оклада с учетом повышающего коэффициента за работу в сельской местности (при наличии) и учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также иных повышающих коэффициентов.

Повышающий коэффициент устанавливается для врачей-специалистов и специалистов с высшим фармацевтическим образованием, имеющих почетные звания, названия которых начинаются со слов «Заслуженный» и «Народный», при условии соответствия почетного звания профессиональной деятельности работника, в размере 0,08.

Повышающий коэффициент за почетное звание применяется только по основной работе. При наличии двух почетных званий указанный коэффициент применяется по одному из оснований.

2.1.6. Повышающий коэффициент за особый характер работы и специфику труда рассчитывается от оклада с учетом повышающего коэффициента за работу в сельской местности (при наличии), а также повышающего коэффициента за наличие почетного звания (при наличии) и учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Работникам других организаций (структурных подразделений организаций), привлекаемым для проведения консультаций, экспертизы, оказания медицинской помощи и другой работы в медицинские организации (структурные подразделения медицинских организаций), в которых применяется повышающий коэффициент за особый характер работы и специфику труда, оплата труда

с применением вышеуказанного повышающего коэффициента производится за фактически отработанное время.

Размеры повышающего коэффициента указаны в приложении 5.

2.1.7. Для медицинских и фармацевтических работников оклад с применением повышающих коэффициентов за работу в сельской местности (при наличии), за наличие почетного звания (при наличии), за особый характер работы и специфику труда (при наличии) образуют должностной оклад.

2.1.8. Повышающий коэффициент в связи с особенностями деятельности организации (структурного подразделения организации) рассчитывается от оклада с учетом повышающего коэффициента за работу в сельской местности (при наличии), а также повышающего коэффициента за наличие почетного звания (при наличии) и не учитывается при начислении выплат компенсационного (за исключением выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями) и стимулирующего характера, а также иных повышающих коэффициентов.

Размеры повышающего коэффициента указаны в приложении 6.

2.1.9. Повышающий коэффициент за стаж непрерывной работы рассчитывается от оклада с учетом повышающего коэффициента за работу в сельской местности (при наличии), а также повышающего коэффициента за наличие почетного звания (при наличии) и не учитывается при начислении выплат компенсационного (за исключением выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями) и стимулирующего характера, а также иных повышающих коэффициентов.

Повышающий коэффициент за стаж непрерывной работы устанавливается медицинским и фармацевтическим работникам как по основной должности, так и по совместительству в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

Изменение размера повышающего коэффициента за стаж непрерывной работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение повышающего коэффициента, на основании документов, подтверждающих непрерывный стаж работы.

Порядок исчисления стажа непрерывной работы указан в приложении 8.

Размеры повышающего коэффициента за стаж непрерывной работы указаны в приложении 9.

2.1.10. С учетом условий труда медицинским работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделами 3 и 4 Положения.

2.2. Порядок и условия оплаты труда работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, а также работников образования и культуры, работающих в медицинских организациях

2.2.1. Размеры окладов работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, а также работников образования и культуры, работающих в медицинских организациях, устанавливаются на основе

отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ по соответствующим квалификационным уровням с учетом присвоенных им квалификационных категорий и в соответствии с требованиями к образованию, квалификации и стажу работника для занятия соответствующей должности.

2.2.2. Минимальные размеры окладов работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, а также работников образования и культуры, работающих в медицинских организациях, указаны в приложении 2.

2.2.3. Для работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, а также работников образования и культуры, работающих в медицинских организациях, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

за работу в сельской местности;

за особый характер работы и специфику труда;

в связи с особенностями деятельности организации (структурного подразделения организации);

за стаж непрерывной работы.

2.2.4. Повышающий коэффициент в размере 1,25 к окладам устанавливается работникам, занятым в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, а также работникам образования и культуры медицинских организаций, работающим в сельской местности, и учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также иных повышающих коэффициентов.

2.2.5. Повышающий коэффициент за особый характер работы и специфику труда рассчитывается от оклада с учетом повышающего коэффициента за работу в сельской местности (при наличии) и учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размеры повышающего коэффициента указаны в приложении 5.

2.2.6. Для работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, а также работников образования и культуры, работающих в медицинских организациях, оклад с применением повышающих коэффициентов за работу в сельской местности (при наличии), за особый характер работы и специфику труда (при наличии) образуют должностной оклад.

2.2.7. Повышающий коэффициент в связи с особенностями деятельности организации (структурного подразделения организации) рассчитывается от оклада с учетом повышающего коэффициента за работу в сельской местности (при наличии) и не учитывается при начислении выплат компенсационного (за исключением выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями) и стимулирующего характера, а также иных повышающих коэффициентов.

Размеры повышающего коэффициента указаны в приложении 6.

2.2.8. Повышающий коэффициент за стаж непрерывной работы рассчитывается от оклада с учетом повышающего коэффициента за работу в сельской местности (при наличии) и не учитывается при начислении выплат компенсационного (за исключением выплаты за работу в местностях с особыми

климатическими условиями) и стимулирующего характера, а также иных повышающих коэффициентов.

Повышающий коэффициент за стаж непрерывной работы устанавливается по основной должности.

Изменение размера повышающего коэффициента за стаж непрерывной работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение повышающего коэффициента, на основании документов, подтверждающих непрерывный стаж работы.

Порядок исчисления стажа непрерывной работы указан в приложении 8.

Размеры повышающего коэффициента за стаж непрерывной работы указаны в приложении 9.

2.2.9. С учетом условий труда работникам, занятым в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, а также работникам образования и культуры, работающим в медицинских организациях, устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделами 3 и 4 Положения.

2.3. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих из числа немедицинских работников

2.3.1. Размеры окладов работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих из числа немедицинских работников (за исключением заместителей руководителя структурного подразделения, заместителя главного бухгалтера, руководителя группы учета централизованной бухгалтерии (бухгалтерии) устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ по соответствующим квалификационным уровням.

2.3.2. Минимальные размеры окладов работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих из числа немедицинских работников, указаны в приложении 3.

2.3.3. Оклад заместителя руководителя структурного подразделения устанавливается на 10 – 20 % ниже оклада руководителя соответствующего структурного подразделения. Оклад заместителя главного бухгалтера устанавливается на 20 – 30 % ниже оклада главного бухгалтера, оклад руководителя группы учета централизованной бухгалтерии (бухгалтерии) – на 10 – 20 % ниже оклада заместителя главного бухгалтера. В случае отсутствия должности заместителя главного бухгалтера оклад руководителя группы учета устанавливается на 30 – 50 % ниже оклада главного бухгалтера.

Конкретные размеры окладов заместителей руководителя структурного подразделения, заместителя главного бухгалтера, руководителя группы учета централизованной бухгалтерии (бухгалтерии) устанавливаются локальным нормативным актом медицинской организации и фиксируются в трудовых договорах.

2.3.4. Для работников, занимающих общеотраслевые должности руково-

дителей, специалистов и служащих из числа немедицинских работников, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

за работу в сельской местности;

персональный повышающий коэффициент;

за особый характер работы и специфику труда;

в связи с особенностями деятельности организации (структурного подразделения организации);

за стаж непрерывной работы.

2.3.5. Повышающий коэффициент в размере 1,25 к окладам устанавливается работникам, занимающим общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих из числа немедицинских работников, работающим в сельской местности, и учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также иных повышающих коэффициентов.

2.3.6. Персональный повышающий коэффициент устанавливается работникам, занимающим в медицинской организации (которая относится к I – III группам по оплате труда руководителя) должности заведующего жилым корпусом пансионата, заведующего общежитием, заведующего производством (шеф-повара), начальника гаража.

Персональный повышающий коэффициент рассчитывается от оклада с учетом повышающего коэффициента за работу в сельской местности (при наличии) и учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также иных повышающих коэффициентов.

Размеры персонального повышающего коэффициента указаны в приложении 7.

2.3.7. Повышающий коэффициент за особый характер работы и специфику труда рассчитывается от оклада с учетом повышающего коэффициента за работу в сельской местности (при наличии), персонального повышающего коэффициента (при наличии) и учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размеры повышающего коэффициента указаны в приложении 5.

2.3.8. Для работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих из числа немедицинских работников, оклад с применением повышающих коэффициентов за работу в сельской местности (при наличии), персонального повышающего коэффициента (при наличии), повышающего коэффициента за особый характер работы и специфику труда (при наличии) образуют должностной оклад.

2.3.9. Повышающий коэффициент в связи с особенностями деятельности организации (структурного подразделения организации) рассчитывается от оклада с учетом повышающего коэффициента за работу в сельской местности (при наличии), персонального повышающего коэффициента (при наличии) и не учитывается при начислении выплат компенсационного (за исключением выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями) и стимулирующего характера, а также иных повышающих коэффициентов.

Размеры повышающего коэффициента указаны в приложении 6.

2.3.10. Повышающий коэффициент за стаж непрерывной работы рассчитывается от оклада с учетом повышающего коэффициента за работу в сельской местности (при наличии), персонального повышающего коэффициента (при наличии) и не учитывается при начислении выплат компенсационного (за исключением выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями) и стимулирующего характера, а также иных повышающих коэффициентов.

Повышающий коэффициент за стаж непрерывной работы устанавливается по основной должности.

Изменение размера повышающего коэффициента за стаж непрерывной работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение повышающего коэффициента, на основании документов, подтверждающих непрерывный стаж работы.

Порядок исчисления стажа непрерывной работы указан в приложении 8.

Размеры повышающего коэффициента за стаж непрерывной работы указаны в приложении 9.

2.3.11. Работники, занимающие должности, указанные в настоящем разделе Положения, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в требованиях к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом, выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации тарификационной комиссии, в порядке исключения, могут быть назначены на соответствующие должности. Размер оклада работнику в данном случае устанавливается в соответствии с занимаемой должностью.

2.3.12. С учетом условий труда работникам, занимающим общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих из числа немедицинских работников, устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделами 3 и 4 Положения.

2.4. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

2.4.1. Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения этих профессий к ПКГ по соответствующим квалификационным уровням.

2.4.2. Минимальные размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, указаны в приложении 4.

2.4.3. Для работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

за особый характер работы и специфику труда;

в связи с особенностями деятельности организации (структурного подразделения организации);

за стаж непрерывной работы.

2.4.4. Повышающий коэффициент за особый характер работы и специфику труда рассчитывается от оклада и учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также иных повышающих коэффициентов.

Размеры повышающего коэффициента указаны в приложении 5.

2.4.5. Для работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, оклад с применением повышающего коэффициента за особый характер работы и специфику труда образует должностной оклад.

2.4.6. Повышающий коэффициент в связи с особенностями деятельности организации (структурного подразделения организации) рассчитывается от оклада и не учитывается при начислении выплат компенсационного (за исключением выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями) и стимулирующего характера, а также иных повышающих коэффициентов.

Размеры повышающего коэффициента указаны в приложении 6.

2.4.7. Повышающий коэффициент за стаж непрерывной работы рассчитывается от оклада и не учитывается при начислении выплат компенсационного (за исключением выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями) и стимулирующего характера, а также иных повышающих коэффициентов.

Повышающий коэффициент за стаж непрерывной работы устанавливается по основной должности.

Изменение размера повышающего коэффициента за стаж непрерывной работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение повышающего коэффициента, на основании документов, подтверждающих непрерывный стаж работы.

Порядок исчисления стажа непрерывной работы указан в приложении 8.

Размеры повышающего коэффициента за стаж непрерывной работы указаны в приложении 9.

2.4.8. С учетом условий труда работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделами 3 и 4 Положения.

2.5. Порядок и условия оплаты труда заместителей руководителей медицинских организаций и главных бухгалтеров

2.5.1. Оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров медицинских организаций устанавливаются на 10 – 30 % ниже окладов руководителей этих медицинских организаций.

Конкретные размеры окладов устанавливаются локальным нормативным актом медицинской организации и фиксируются в трудовых договорах.

2.5.2. Для заместителей руководителей медицинских организаций и

главных бухгалтеров устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

- за работу в сельской местности;
- за квалификационную категорию;
- за ученую степень;
- за почетное звание;
- за особый характер работы и специфику труда;
- в связи с особенностями деятельности организации (структурного подразделения организации);
- за стаж непрерывной работы.

2.5.3. Повышающий коэффициент в размере 1,25 к окладам устанавливается заместителям руководителей и главным бухгалтерам медицинских организаций, работающим в сельской местности, и учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также иных повышающих коэффициентов.

2.5.4. Повышающие коэффициенты за квалификационную категорию, ученую степень, а также за почетное звание (название которого начинается со слов «Заслуженный» и «Народный», при условии соответствия почетного звания их профессиональной деятельности) устанавливаются заместителям руководителей медицинских организаций из числа медицинских работников.

Повышающий коэффициент за почетное звание применяется только по основной работе. При наличии двух почетных званий коэффициент применяется по одному из них.

Устанавливаются следующие размеры повышающих коэффициентов: в соответствии с квалификационной категорией:

- за вторую – 0,08;
- за первую – 0,16;
- за высшую – 0,24;

в соответствии с ученой степенью:

- за кандидата медицинских (фармацевтических) наук – 0,08, но не более 3000 рублей в месяц;
- за доктора медицинских (фармацевтических) наук – 0,16, но не более 7000 рублей в месяц;
- за почетное звание – 0,08.

Повышающие коэффициенты рассчитываются от оклада с учетом повышающего коэффициента за работу в сельской местности (при наличии) и учитываются при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также иных повышающих коэффициентов.

2.5.5. Повышающий коэффициент за особый характер работы и специфику труда рассчитывается от оклада с учетом повышающего коэффициента за работу в сельской местности (при наличии), повышающего коэффициента за квалификационную категорию (при наличии), ученую степень (при наличии), за почетное звание (при наличии) и учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размеры повышающего коэффициента указаны в приложении 5.

2.5.6. Для заместителей руководителей медицинских организаций и главных бухгалтеров применение оклада с учетом повышающего коэффициента за работу в сельской местности (при наличии), повышающего коэффициента за квалификационную категорию (при наличии), ученую степень (при наличии), за почетное звание (при наличии), а также повышающего коэффициента за особый характер работы и специфику труда (при наличии) образует должностной оклад.

2.5.7. Повышающий коэффициент в связи с особенностями деятельности организации (структурного подразделения организации) рассчитывается от оклада с учетом повышающего коэффициента за работу в сельской местности (при наличии), повышающего коэффициента за квалификационную категорию (при наличии), ученую степень (при наличии), за почетное звание (при наличии) и не учитывается при начислении выплат компенсационного (за исключением выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями) и стимулирующего характера, а также иных повышающих коэффициентов.

Размеры повышающего коэффициента указаны в приложении 6.

2.5.8. Повышающий коэффициент за стаж непрерывной работы рассчитывается от оклада с учетом повышающего коэффициента за работу в сельской местности (при наличии), повышающего коэффициента за квалификационную категорию (при наличии), ученую степень (при наличии), за почетное звание (при наличии) и не учитывается при начислении выплат компенсационного (за исключением выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями) и стимулирующего характера, а также иных повышающих коэффициентов.

Повышающий коэффициент за стаж непрерывной работы устанавливается заместителям руководителей медицинских организаций из числа медицинских работников как по основной должности, так и по совместительству в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

Повышающий коэффициент за стаж непрерывной работы заместителям руководителей медицинских организаций из числа немедицинских работников и главному бухгалтеру устанавливается только по основной должности.

Изменение размера повышающего коэффициента за стаж непрерывной работы производится со дня достижения стажа, дающего права на увеличение повышающего коэффициента, на основании документов, подтверждающих непрерывный стаж работы.

Порядок исчисления стажа непрерывной работы указан в приложении 8.

Размеры повышающего коэффициента за стаж непрерывной работы указаны в приложении 9.

2.5.9. Среднемесячная заработная плата за календарный год заместителей руководителя и главного бухгалтера медицинской организации, формируемая за счет всех источников финансового обеспечения, не может превышать 90 % заработной платы руководителя медицинской организации, предусмотренной трудовым договором.

Ответственность за соблюдение установленного соотношения размера

заработной платы руководителя медицинской организации и заработной платы заместителей руководителя, главного бухгалтера возлагается на руководителя медицинской организации.

2.5.10. Норматив численности заместителей руководителя устанавливается в зависимости от фактической численности работников медицинской организации, сложившейся за последние 12 месяцев, предшествующих пересмотру этого норматива, с учетом особенностей медицинской организации, видов деятельности и организации управления этой деятельностью (таблица 1).

Таблица 1

Фактическая численность медицинской организации (человек)	Число заместителей руководителя медицинской организации (единиц)
до 30	до 1
от 31 до 70	до 2
от 71 до 150	до 3
от 151 до 400	до 4
от 401 до 800	до 5
801 и более	по согласованию с Минздравом Алтайского края

Норматив численности заместителей руководителя может пересматриваться Минздравом Алтайского края не чаще 1 раза в год.

2.5.11. С учетом условий труда заместителям руководителей медицинских организаций и главным бухгалтерам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделами 3 и 4 Положения.

3. Порядок установления выплат компенсационного характера

3.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

доплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами; персонифицированная доплата.

3.2. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

В целях определения размера указанных выплат работодатели организуют проведение специальной оценки условий труда, а также учитывают результаты проводимой до 01.01.2014 аттестации рабочих мест по условиям

труда.

Работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий труда. Если по результатам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится.

Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, рассчитываются от оклада с учетом повышающего коэффициента за работу в сельской местности (при наличии), а также повышающего коэффициента за наличие почетного звания (при наличии).

Конкретный перечень должностей работников, которым устанавливаются указанные выплаты, а также размеры выплат устанавливаются локальным нормативным актом медицинской организации с учетом мнения профсоюзного или иного представительного органа работников.

3.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

К выплатам за работу в местностях с особыми климатическими условиями относятся районные коэффициенты. Размеры районных коэффициентов устанавливаются в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

3.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьями 149 – 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4.1. Работникам медицинских организаций за работу в ночное время производится выплата в размере 50 % часовой ставки (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время.

Медицинским работникам, занятым оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи, выездному персоналу и работникам связи станций (отделений) скорой медицинской помощи за работу в ночное время производится выплата в размере 100 % часовой ставки (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время.

Перечень подразделений, сотрудники которых участвуют в оказании медицинской помощи в ночное время, а также должностей утверждается локальным нормативным актом медицинской организации по согласованию с профсоюзным либо иным представительным органом работников.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

3.4.2. В целях оказания экстренной медицинской помощи в нерабочее время для медицинских работников медицинских организаций с их согласия могут устанавливаться дежурства на дому.

Порядок установления дежурств на дому, а также особенности режима рабочего времени и учета рабочего времени при осуществлении медицинскими работниками дежурств на дому устанавливаются в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации и нормативным правовым актом Российской Федерации.

Оплата дежурств на дому осуществляется в размере 50 % часовой ставки должности специалиста, по которой осуществляется дежурство, за каждый час дежурства.

В случае вызова специалиста в медицинскую организацию время, затраченное на оказание медицинской помощи, оплачивается из расчета часовой ставки за фактически отработанные часы с учетом времени переезда.

3.4.3. Выплаты работникам за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, за сверхурочную работу устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.4.4. Работникам медицинских организаций, которым с их согласия вводится рабочий день с разделением смены на части (с перерывом в работе свыше 2 часов), за отработанное время в эти дни производится выплата в размере 100 % часовой ставки, из расчета должностного оклада.

Время внутрисменного перерыва в рабочее время не включается.

Перечень должностей работников, которым устанавливается указанная выплата, определяется локальным нормативным актом медицинской организации по согласованию с профсоюзным либо иным представительным органом работников.

3.4.5. Работникам медицинских организаций с их письменного согласия может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности).

Поручаемая работнику дополнительная работа по другой профессии (должности) может осуществляться путем совмещения профессий (должностей). Поручаемая работнику дополнительная работа по такой же профессии (должности) может осуществляться путем расширения зон обслуживания, увеличения объема работ. Для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, работнику может быть поручена дополнительная работа как по другой, так и по такой же профессии (должности).

Заместителям руководителя медицинской организации из числа медицинских работников разрешается вести в организации, в штате которой они состоят, работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности с оплатой в размере до 25 % должностного оклада врача соответствующей специальности. Работа заместителей руководителя медицинской организации из числа медицинских работников по специальности, независимо от ее характера и объема, должна отражаться в трудовом договоре.

Условия и порядок установления выплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника определяются по согласованию с профсоюзным либо иным представительным органом работников и фиксируются в коллективных договорах. Размер выплаты работнику за выполнение возлагаемой на него дополнительной работы устанавливается в зависимости от выполнения нормативной нагрузки по соглашению сторон трудового договора.

Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель – досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее чем за три рабочих дня.

3.5. Специалистам медицинских организаций, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, в зависимости от степени секретности сведений, к которым они имеют документально подтвержденный доступ на законных основаниях, к должностному окладу устанавливается доплата за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами в соответствии с действующим законодательством.

При определении размера доплаты учитывается объем сведений, к которым специалисты имеют доступ, а также продолжительность срока, в течение которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений.

Указанная доплата осуществляется на основании нормативных правовых актов Минздрава Алтайского края. Доплата устанавливается только по основной должности и рассчитывается от оклада (должностного оклада).

3.6. Персонифицированные доплаты устанавливаются в следующих случаях:

3.6.1. если месячная заработная плата работников учреждения, без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, полностью отработавших в этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, им выплачивается персонифицированная доплата в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой, без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, и установленным минимальным размером оплаты труда.

3.6.2. врачам-специалистам, врачам-заведующим структурными подразделениями с учетом их профессиональной подготовки за внедрение современных медицинских технологий и методик на определенный период времени в течение соответствующего календарного года может быть установлена персонифицированная доплата, которая выплачивается на основании правового акта Минздрава Алтайского края. Максимальный размер персонифицированной доплаты не может превышать трех должностных окладов, установленных для соответствующей должности.

3.7. Выплаты компенсационного характера осуществляются в пределах утвержденного фонда оплаты труда медицинской организации на соответствующий финансовый год за счет всех источников финансового обеспечения за исключением целевых средств.

3.8. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к должностному окладу или в абсолютных величинах, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края.

3.9. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже

размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

4. Порядок установления выплат стимулирующего характера

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся:
выплаты за качество выполняемых работ;
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, год);
единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми наградами и другие);
стимулирующие выплаты отдельным категориям специалистов.

4.2. Рекомендуемые показатели и критерии оценки качества деятельности работников медицинских организаций устанавливаются нормативными правовыми актами Минздрава Алтайского края.

Руководители медицинских организаций имеют право устанавливать дополнительные показатели и критерии оценки качества деятельности работников.

Условия и размеры выплат стимулирующего характера работникам медицинских организаций за качество выполняемых работ, а также порядок и условия снижения либо прекращения вышеуказанных выплат устанавливаются локальными нормативными актами медицинской организации с учетом мнения профсоюзного или иного представительного органа работников.

4.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам медицинских организаций за перевыполнение отраслевых норм нагрузки. Нормы нагрузки устанавливаются на основании нормативных правовых актов Министерства здравоохранения Российской Федерации, при их отсутствии – локальных нормативных актов медицинской организации.

4.4. Премирование работников медицинских организаций по итогам работы (месяц, квартал, год) осуществляется в порядке и размерах, установленных локальным нормативным актом медицинской организации, в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда.

4.5. Единовременные (разовые) премии устанавливаются работникам медицинских организаций к профессиональному празднику – Дню медицинского работника, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми наградами и другие. Единовременные (разовые) премии осуществляются в порядке и размерах, установленных локальным нормативным актом медицинской организации, в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда.

4.6. Решение о введении выплат стимулирующего характера отдельным категориям специалистов, а также установление размеров данных выплат и условий их осуществления принимается на основании нормативных правовых актов Правительства Алтайского края и Минздрава Алтайского края.

4.7. Виды, размеры и условия осуществления выплат стимулирующего

характера определяются медицинскими организациями самостоятельно в пределах фонда оплаты труда медицинских организаций на соответствующий финансовый год за счет всех источников финансового обеспечения, за исключением целевых средств, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с Положением, а также конкретизируются в трудовых договорах работников.

4.8. Размер выплат стимулирующего характера может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работника, так и в абсолютных величинах.

4.9. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику в соответствии с показателями и критериями, позволяющими оценить результативность и качество его работы, в соответствии с методикой оценки эффективности деятельности медицинской организации по оказанию государственных услуг, утвержденной Минздравом Алтайского края.

5. Порядок и условия выплаты материальной помощи

5.1. Для работников медицинских организаций предусмотрена выплата материальной помощи. Решение об оказании материальной помощи принимает руководитель медицинской организации на основании письменного заявления работника. Размер материальной помощи, а также порядок и условия ее оказания устанавливаются в коллективном договоре с учетом мнения профсоюзного или иного представительного органа работников.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к Примерному положению об оплате труда работников краевых медицинских организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Алтайского края

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
окладов медицинских и фармацевтических работников медицинских организаций¹**

**Профессиональные квалификационные группы (ПКГ)
должностей медицинских и фармацевтических работников**

1. ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»

№ п/п	Наименование должности	Минимальные размеры окладов работников (рублей)
1 квалификационный уровень		
1.1	Санитарка; санитарка (мойщица); младшая медицинская сестра по уходу за больными; сестра-хозяйка; фасовщица	2181

2. ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»

№ п/п	Наименование должности	Минимальные размеры окладов работников (рублей)
1	2	3
1 квалификационный уровень		
2.1	Гигиенист стоматологический; инструктор-дезинфектор; инструктор по гигиеническому воспитанию; инструктор по лечебной физкультуре; медицинский статистик; инструктор по трудовой терапии; медицинская сестра стерилизационной; младший фармацевт; медицинский дезинфектор; медицинский регистратор	
	не имеющие квалификационной категории	2949
	имеющие II квалификационную категорию	3240
	имеющие I квалификационную категорию	3559
	имеющие высшую квалификационную категорию	3904
2 квалификационный уровень		
2.2	Помощник врача-эпидемиолога; лаборант; рентгенолаборант; медицинская сестра диетическая	
	не имеющие квалификационной категории	3240
	имеющие II квалификационную категорию	3559
	имеющие I квалификационную категорию	3904
	имеющие высшую квалификационную категорию	4275
3 квалификационный уровень		

1	2	3
2.3	<p>Медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра патронажная; медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; медицинская сестра (фельдшер) по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; зубной техник; медицинская сестра участковая; медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант); фармацевт; медицинский оптик-оптометрист;</p>	
	не имеющие квалификационной категории	3559
	имеющие II квалификационную категорию	3904
	имеющие I квалификационную категорию	4275
	имеющие высшую квалификационную категорию	4620
4 квалификационный уровень		
2.4	<p>Акушерка; фельдшер; операционная медицинская сестра; медицинская сестра-анестезист; зубной врач; медицинский технолог; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной; медицинская сестра врача общей практики</p>	
	не имеющие квалификационной категории	3904
	имеющие II квалификационную категорию	4275
	имеющие I квалификационную категорию	4620
	имеющие высшую квалификационную категорию	4992
5 квалификационный уровень		
2.5	<p>Старший фармацевт; старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник) амбулаторно-поликлинических учреждений и амбулаторно-поликлинических подразделений учреждений; заведующий молочной кухней; заведующий аптекой лечебно-профилактического учреждения, заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер (акушерка, медицинская сестра) и заведующий здравпунктом - фельдшер (медицинская сестра) при наличии в учреждении (подразделении) до 6,75 должности средних медицинских работников;</p> <p>заведующий производством учреждения (отдела, отделения, лаборатории) зубопротезирования при наличии в подразделении 20 зубных техников; старшая медицинская сестра (акушерка, операционная медицинская сестра) стационарных отделений учреждений</p>	
	не имеющие квалификационной категории	4275
	имеющие II квалификационную категорию	4620
	имеющие I квалификационную категорию	4992
	имеющие высшую квалификационную категорию	5364
2.6	<p>Заведующий производством отдела, отделения, лаборатории зубопротезирования при наличии в подразделении 21 и более зубных техников; заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер (акушерка, медицинская сестра) и заведующий здравпунктом - фельдшер (медицинская сестра), старшая медицин-</p>	

1	2	3
	ская сестра (акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник) амбулаторно-поликлинических учреждений и амбулаторно-поликлинических подразделений учреждений; заведующий молочной кухней; заведующий аптекой учреждения здравоохранения при наличии в учреждении (подразделении) свыше 7 должностей.	
	не имеющие квалификационной категории	4620
	имеющие II квалификационную категорию	4992
	имеющие I квалификационную категорию	5364
	имеющие высшую квалификационную категорию	5789
2.7	Главная медицинская сестра (главная акушерка, главный фельдшер)	
	Высшее медицинское образование по специальности «Сестринское дело» без предъявления требований к стажу работы или среднее медицинское образование повышенного или базового уровня и стаж работы по профилю не менее 5 лет	
	I группа по оплате труда руководителей	
	не имеющий квалификационной категории	5789
	имеющий II квалификационную категорию	6214
	имеющий I квалификационную категорию	6693
	имеющий высшую квалификационную категорию	7228
	II группа по оплате труда руководителей	
	не имеющий квалификационной категории	5364
	имеющий II квалификационную категорию	5789
	имеющий I квалификационную категорию	6214
	имеющий высшую квалификационную категорию	6693
	III группа по оплате труда руководителей	
	не имеющий квалификационной категории	4992
	имеющий II квалификационную категорию	5364
	имеющий I квалификационную категорию	5789
	имеющий высшую квалификационную категорию	6214
	IV группа по оплате труда руководителей	
	не имеющий квалификационной категории	4620
	имеющий II квалификационную категорию	4992
	имеющий I квалификационную категорию	5364
	имеющий высшую квалификационную категорию	5789
	V группа по оплате труда руководителей	
	не имеющий квалификационной категории	4275
	имеющий II квалификационную категорию	4620
	имеющий I квалификационную категорию	4992
	имеющий высшую квалификационную категорию	5364

3. ПКГ «Врачи и провизоры»

№ п/п	Наименование должности	Минимальные размеры окладов работников (рублей)
1	2	3

1	2	3
1 квалификационный уровень		
3.1	Врач-стажер; провизор-стажер	3904
2 квалификационный уровень		
3.2	Врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням); провизор-технолог; провизор-аналитик	
	не имеющие квалификационной категории	4275
	не имеющие квалификационной категории, но имеющих ученую степень кандидата медицинских наук	4620
	имеющие II квалификационную категорию	4620
	имеющие II квалификационную категорию и ученую степень кандидата медицинских наук	4992
	имеющие I квалификационную категорию	4992
	имеющие I квалификационную категорию и ученую степень кандидата медицинских наук	5364
	имеющие высшую квалификационную категорию	5364
	имеющие высшую квалификационную категорию и ученую степень кандидата медицинских наук	5789
	имеющие высшую квалификационную категорию и ученую степень доктора медицинских наук	6214
3 квалификационный уровень		
3.3	Врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических учреждений (кроме врачей-специалистов, отнесенных к 4 квалификационному уровню); врачи-терапевты участковые; врачи-педиатры участковые; врачи общей практики (семейные врачи), врачи станций (отделений) скорой медицинской помощи	
	не имеющие квалификационной категории	4620
	не имеющие квалификационной категории, но имеющих ученую степень кандидата медицинских наук	4992
	имеющие II квалификационную категорию	4992
	имеющие II квалификационную категорию и ученую степень кандидата медицинских наук	5364
	имеющие I квалификационную категорию	5364
	имеющие I квалификационную категорию и ученую степень кандидата медицинских наук	5789
	имеющие высшую квалификационную категорию	5789
	имеющие высшую квалификационную категорию и ученую степень кандидата медицинских наук	6214
	имеющие высшую квалификационную категорию и ученую степень доктора медицинских наук	6693
4 квалификационный уровень		
3.4	Врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно-профилактических учреждений; старший врач; старший провизор; врач-анестезиолог-реаниматолог; врач-патологоанатом; врач-судебно-медицинский эксперт городские (районные) педиатры	
	не имеющие квалификационной категории	4992

1	2	3
	не имеющие квалификационной категории, но имеющие ученую степень кандидата медицинских наук	5364
	имеющие II квалификационную категорию	5364
	имеющие II квалификационную категорию и ученую степень кандидата медицинских наук	5789
	имеющие I квалификационную категорию	5789
	имеющие I квалификационную категорию и ученую степень кандидата медицинских наук	6214
	имеющие высшую квалификационную категорию	6214
	имеющие высшую квалификационную категорию и ученую степень кандидата медицинских наук	6693
	имеющие высшую квалификационную категорию и ученую степень доктора медицинских наук	7228

Установление окладов 4 квалификационного уровня распространяется на следующих врачей-специалистов хирургического профиля:

оперирующих врачей-хирургов всех наименований следующих хирургических отделений (палат) для взрослых и детей стационаров:

акушерское (в том числе физиологическое, обсервационное, патологии беременности); гинекологическое; гнойной хирургии; кардиохирургическое; колопроктологическое; микрохирургическое; нейрохирургическое (в том числе спинномозговой травмы); ожоговое; онкологическое; операционное; операционный блок (оперблок); ортопедическое; отоларингологическое; офтальмологическое; портальной гипертензии; реконструктивной и пластической хирургии; рентгенохирургических методов диагностики и лечения (в том числе кабинет); родовое (родильное); сосудистой хирургии; травматологическое (в том числе травмы кисти); травматолого-ортопедическое; туберкулезное для больных костно-суставным туберкулезом; туберкулезное для больных урогенитальным туберкулезом; туберкулезное легочно-хирургическое; урологическое (в том числе по пересадке почки); хирургическое; хирургического лечения сложных нарушений ритма сердца и электрокардиостимуляции; хирургическое торакальное; челюстно-лицевой хирургии (стоматологическое); эндоскопическое;

врачей-анестезиологов-реаниматологов отделений (групп) анестезиологии-реанимации, отделений (палат) для реанимации и интенсивной терапии стационаров больничных учреждений, диспансеров и родильных домов, перинатальных центров, отделений экстренной и планово-консультативной помощи;

врачей-хирургов, врачей-урологов и врачей-рентгенологов отделений рентгеноударноволнового дистанционного дробления камней, лазерной хирургии, лабораторий искусственного кровообращения, рентгенохирургических методов диагностики и лечения; врачей-хирургов отделений гемодиализа; врачей-хирургов всех наименований отделений экстренной и планово-консультативной помощи; врачей-трансфузиологов отделений гравитационной хирургии крови; врачей судебно-медицинских экспертов (за исключением занятых амбулаторным приемом); врачей-эндоскопистов, осуществляющих

лечебные мероприятия в стационарах; врачей-патологоанатомов;

врачей-хирургов поликлиник (амбулаторно-поликлинических подразделений) в период их работы в стационаре в порядке чередования на срок не более 3 месяцев в году или 4 месяцев подряд один раз в два года;

врачей-хирургов при их работе в стационаре и поликлинике (амбулаторно-поликлиническом подразделении), если по объему работы невозможно выделение должности врача-хирурга соответствующей специальности для амбулаторного приема больных по этой специальности;

врачей пунктов (отделений) медицинской помощи на дому.

4. ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»

№ п/п	Наименование должности	Минимальные размеры окладов работников (рублей)
1	2	3
1 квалификационный уровень		
4.1	Главный врач амбулатории, заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом, аптекой и др.), начальник структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и др.) из числа врачебного и фармацевтического персонала, отнесенного ко второму квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Врачи и провизоры»	
4.1.1	при наличии в подразделении до 6,75 врачебных или провизорских должностей	
	не имеющие квалификационной категории	4992
	не имеющие квалификационной категории, но имеющие ученую степень кандидата медицинских (фармацевтических) наук	5364
	имеющие II квалификационную категорию	5364
	имеющие II квалификационную категорию и ученую степень кандидата медицинских (фармацевтических) наук	5789
	имеющие I квалификационную категорию	5789
	имеющие I квалификационную категорию и ученую степень кандидата медицинских (фармацевтических) наук	6214
	имеющие высшую квалификационную категорию	6214
	имеющие высшую квалификационную категорию и ученую степень кандидата медицинских (фармацевтических) наук	6693

1	2	3
	имеющие высшую квалификационную категорию и ученую степень доктора медицинских (фармацевтических) наук	7228
4.1.2	при наличии в подразделении 7 и более врачебных или провизорских должностей	
	не имеющие квалификационной категории	5364
	не имеющие квалификационной категории, но имеющие ученую степень кандидата медицинских (фармацевтических) наук	5789
	имеющие II квалификационную категорию	5789
	имеющие II квалификационную категорию и ученую степень кандидата медицинских (фармацевтических) наук	6214
	имеющие I квалификационную категорию	6214
	имеющие I квалификационную категорию и ученую степень кандидата медицинских (фармацевтических) наук	6693
	имеющие высшую квалификационную категорию	6693
	имеющие высшую квалификационную категорию и ученую степень кандидата медицинских (фармацевтических) наук	7228
	имеющие высшую квалификационную категорию и ученую степень доктора медицинских (фармацевтических) наук	7806
4.2	Главный врач участковой больницы, директор больницы (дома) сестринского ухода, директор хосписа, заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом, и др.), начальник структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и др.) из числа врачебного персонала, отнесенного к 3-му квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Врачи и провизоры»	
4.2.1	при наличии в подразделении до 6,75 врачебных должностей	
	не имеющие квалификационной категории	5364
	не имеющие квалификационной категории, но имеющие ученую степень кандидата медицинских наук	5789
	имеющие II квалификационную категорию	5789
	имеющие II квалификационную категорию и ученую степень кандидата медицинских наук	6214
	имеющие I квалификационную категорию	6214
	имеющие I квалификационную категорию и ученую степень кандидата медицинских наук	6693
	имеющие высшую квалификационную категорию	6693
	имеющие высшую квалификационную категорию и ученую степень кандидата медицинских наук	7228

1	2	3
	имеющие высшую квалификационную категорию и ученую степень доктора медицинских наук	7806
4.2.2	при наличии в подразделении 7 и более врачебных должностей	
	не имеющие квалификационной категории	5789
	не имеющие квалификационной категории, но имеющие ученую степень кандидата медицинских наук	6214
	имеющие II квалификационную категорию	6214
	имеющие II квалификационную категорию и ученую степень кандидата медицинских наук	6693
	имеющие I квалификационную категорию	6693
	имеющие I квалификационную категорию и ученую степень кандидата медицинских наук	7228
	имеющие высшую квалификационную категорию	7228
	имеющие высшую квалификационную категорию и ученую степень кандидата медицинских наук	7806
	имеющие высшую квалификационную категорию и ученую степень доктора медицинских наук	8432
2 квалификационный уровень		
4.3	Заведующий отделением хирургического профиля стационаров (анестезиологии-реанимации, реанимации и интенсивной терапии, патологоанатомических, судебно-медицинской экспертизы) из числа врачебного и фармацевтического персонала, отнесенных к 4-му квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Врачи и провизоры»	
4.3.1	при наличии в подразделении до 6,75 врачебных должностей	
	не имеющие квалификационной категории	5789
	не имеющие квалификационной категории, но имеющие ученую степень кандидата медицинских наук	6214
	имеющие II квалификационную категорию	6214
	имеющие II квалификационную категорию и ученую степень кандидата медицинских наук	6693
	имеющие I квалификационную категорию	6693
	имеющие I квалификационную категорию и ученую степень кандидата медицинских наук	7228
	имеющие высшую квалификационную категорию	7228
	имеющие высшую квалификационную категорию и ученую степень кандидата медицинских наук	7806
	имеющие высшую квалификационную категорию и ученую степень доктора медицинских наук	8432
4.3.2	при наличии в подразделении 7 и более врачебных должностей	
	не имеющие квалификационной категории	6214

1	2	3
	не имеющие квалификационной категории, но имеющие ученую степень кандидата медицинских наук	6693
	имеющие II квалификационную категорию	6693
	имеющие II квалификационную категорию и ученую степень кандидата медицинских наук	7228
	имеющие I квалификационную категорию	7228
	имеющие I квалификационную категорию и ученую степень кандидата медицинских наук	7806
	имеющие высшую квалификационную категорию	7806
	имеющие высшую квалификационную категорию и ученую степень кандидата медицинских наук	8432
	имеющие высшую квалификационную категорию и ученую степень доктора медицинских наук	9107

¹ Минимальные размеры окладов указаны по состоянию на 01.01.2018.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к Примерному положению об
оплате труда работников краевых
медицинских организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Алтайского края

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
окладов работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, а также работников образования и культуры, работающих в медицинских организациях²

1. Профессиональные квалификационные группы (ПКГ) должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг

1.1. ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Минимальные размеры окладов работников (рублей)
1.1.1	Социальный работник	
	начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее полное (общее) образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет	3240
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет	3559
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет	3904
	высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет	4275

1.2. ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Минимальные размеры окладов работников (рублей)
1	2	3
1 квалификационный уровень		
1.2.1	Специалист по социальной работе; инструктор - методист по лечебной физкультуре	
	высшее образование без предъявления требований к стажу работы	3559

1	2	3
	высшее образование, стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 2 лет	3904
	высшее образование, стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 3 лет	4275
	высшее образование, стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 5 лет	4620
2 квалификационный уровень		
1.2.2	Медицинский психолог, биолог, эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений, химик-эксперт учреждения здравоохранения	
	не имеющие квалификационной категории	4275
	имеющие II квалификационную категорию	4620
	имеющие I квалификационную категорию	4992
	имеющие высшую квалификационную категорию	5364

2. Профессиональные квалификационные группы (ПКГ) должностей работников образования

2.1. ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Минимальные размеры окладов работников (рублей)
2.1.1	Вожатый	2419

2.2. ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Минимальные размеры окладов работников (рублей)
1 квалификационный уровень		
2.2.1	Младший воспитатель	2683

2.3. ПКГ должностей педагогических работников

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Минимальные размеры окладов работников (рублей)
1	2	3
1 квалификационный уровень		
2.3.1	Музыкальный руководитель, старший вожатый, инструктор по труду	
	не имеющие квалификационной категории:	

1	2	3
	для музыкального руководителя и старшего вожатого - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	2949
	для инструктора по труду - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование, специальная подготовка и стаж работы по профилю не менее 3 лет	2949
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	3240
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	3559
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	3904
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет или II квалификационная категория	4276
	имеющие I квалификационную категорию	4620
	имеющие высшую квалификационную категорию	4993
2 квалификационный уровень		
2.3.2	Педагог дополнительного образования, педагог-организатор	
	не имеющие квалификационной категории:	
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	2949
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	3240
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	3559
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	3904
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	4276
	имеющие II квалификационную категорию	4620
	имеющие I квалификационную категорию	4993
	имеющие высшую квалификационную категорию	5364
3 квалификационный уровень		
2.3.3	Воспитатель, включая старшего	

1	2	3
	не имеющие квалификационной категории:	
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	2949
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	3240
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет либо высшее педагогическое образование и стаж педагогической работы не менее 1 года (для старшего воспитателя)	3559
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет либо высшее педагогическое образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет (для старшего воспитателя)	3904
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет либо высшее педагогическое образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет (для старшего воспитателя)	4276
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет, либо высшее педагогическое образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет (для старшего воспитателя)	4620
	имеющие II квалификационную категорию	4620
	имеющие I квалификационную категорию	4993
	имеющие высшую квалификационную категорию	5364
2.3.4	Педагог-психолог	
	не имеющие квалификационной категории:	
	среднее психологическое или среднее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» без предъявления требований к стажу работы	2949
	высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» без предъявления требований к стажу работы или среднее психологическое либо среднее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 2 до 4 лет	3240
	высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 2 до 4 лет или среднее психологическое либо среднее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 4 до 6 лет	3559

1	2	3
	высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 4 до 6 лет или среднее психологическое либо среднее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы (работы по специальности) свыше 6 лет	3904
	высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 6 до 10 лет	4276
	высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы (работы по специальности) свыше 10 лет	4620
	имеющие II квалификационную категорию	4620
	имеющие I квалификационную категорию	4993
	имеющие высшую квалификационную категорию	5364
4 квалификационный уровень		
2.3.5	Учитель	
	не имеющие квалификационной категории:	
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	2949
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу педагогической работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	3240
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	3559
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	3904
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет	4276
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет	4620
	имеющие II квалификационную категорию	4620
	имеющие I квалификационную категорию	4993
	имеющие высшую квалификационную категорию	5364
2.3.6	Логопед	
	не имеющие квалификационной категории:	
	высшее дефектологическое образование без предъявления требований к стажу работы	3240
	высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	3559
	высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	3904

1	2	3
	высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет	4276
	высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет	4620
	имеющие II квалификационную категорию	4620
	имеющие I квалификационную категорию	4993
	имеющие высшую квалификационную категорию	5364

2.4. ПКГ должностей руководителей структурных подразделений

№ п/п	Наименование должности	Минимальные размеры окладов работников (рублей)
I квалификационный уровень		
2.4.1	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультативным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской, педагогической частью и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и программу дополнительного образования детей	
	не имеющие квалификационной категории	4620
	имеющие II квалификационную категорию	4993
	имеющие I квалификационную категорию	5364
	имеющие высшую квалификационную категорию	5789

3. Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства, кинематографии

3.1. ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»

№ п/п	Наименование должности	Минимальные размеры окладов работников (рублей)
3.1.1	Руководитель кружка; аккомпаниатор; культурный организатор	3240

3.2. ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»

№ п/п	Наименование должности	Минимальные размеры окладов работников (рублей)
3.2.1	Библиотекарь	3559

²Минимальные размеры окладов указаны по состоянию на 01.01.2018.

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

к Примерному положению об оплате труда работников краевых медицинских организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Алтайского края

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
окладов работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих из числа немедицинских работников³

1. ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Минимальные размеры окладов работников (рублей)
1 квалификационный уровень		
1.1.	Агент по снабжению; архивариус; делопроизводитель; дежурный по общежитию; кассир; комендант; машинистка; паспортист; секретарь; секретарь-машинистка; экспедитор	2241
2 квалификационный уровень		
1.2.	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	2420

2. ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Минимальные размеры окладов работников (рублей)
1	2	3
1 квалификационный уровень		
2.1.	Администратор; диспетчер; инспектор по кадрам; секретарь руководителя; техник; техник вычислительного информационно-вычислительного) центра; техник-программист; техник по защите информации; техник по метрологии	2949
2 квалификационный уровень		
2.2.	Заведующий архивом; заведующий канцелярией; заведующий складом; заведующий хозяйством; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутриведомственная категория	3240
3 квалификационный уровень		

1	2	3
2.3.	Заведующий жилым корпусом пансионата; заведующий научно-технической библиотекой; заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	3559
4 квалификационный уровень		
2.4.	Механик. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий»	3904
5 квалификационный уровень		
2.5.	Начальник гаража	4268

3. ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Минимальные размеры окладов работников (рублей)
1 квалификационный уровень		
3.1.	Бухгалтер; документовед; инженер по защите информации; инженер по комплектации оборудования; инженер по метрологии; инженер по надзору за строительством; инженер; инженер по охране труда и технике безопасности; инженер-программист (программист); инженер-электроник (электроник); менеджер по рекламе; психолог; социолог; переводчик; специалист по кадрам; специалист по защите информации; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра; экономист по договорной и претензионной работе; экономист по материально-техническому снабжению; экономист по планированию; экономист по труду; экономист по финансовой работе; юрисконсульт	4276
2 квалификационный уровень		
3.2.	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	4446
3 квалификационный уровень		
3.3.	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	4625
4 квалификационный уровень		
3.4.	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий»	4809
5 квалификационный уровень		
3.5.	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских, бухгалтериях	4981

4. ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Минимальные размеры окладов работников (рублей)
1 квалификационный уровень		
4.1.	Начальник отдела информации; начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник отдела капитального строительства; начальник отдела материально-технического снабжения; начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации; начальник планово-финансового отдела; начальник технического отдела; начальник финансового отдела; начальник юридического отдела	6693
2 квалификационный уровень		
4.2.	Главный ⁴ (диспетчер, метролог, механик, специалист по защите информации, энергетик)	7228
3 квалификационный уровень		
4.3.	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	7806

³Минимальные размеры окладов указаны по состоянию на 01.01.2018.

⁴За исключением случаев, когда должность с наименованием «Главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «Главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

ПРИЛОЖЕНИЕ 4

к Примерному положению об оплате труда работников краевых медицинских организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Алтайского края

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих⁵

1. ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»

№ п/п	Наименование профессий рабочих	Минимальные размеры окладов работников (рублей)
1 квалификационный уровень		
1.1.	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: гардеробщик; горничная; грузчик; дворник; дезинфектор; кастелянша; кладовщик; курьер; лифтер; няня; парикмахер; переплетчик документов; приемщик золота стоматологических учреждений (подразделений); садовник; стеклопротирщик; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий; подсобный рабочий; машинист по стирке и ремонту спецодежды; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	2018
2 квалификационный уровень		
1.2.	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший»	2079

2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»

№ п/п	Наименование профессий рабочих	Минимальные размеры окладов работников (рублей)
1	2	3
1 квалификационный уровень		
2.1.	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	2683

1	2	3
	водитель автомобиля; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин; слесарь-сантехник; столяр; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	
2 квалификационный уровень		
2.2.	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3240
3 квалификационный уровень		
2.3.	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3558
4 квалификационный уровень		
2.4.	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы ⁶	3904

⁵Минимальные размеры окладов указаны по состоянию на 01.01.2018.

⁶Перечень профессий рабочих устанавливается нормативным локальным актом учреждения

ПРИЛОЖЕНИЕ 5

к Примерному положению об оплате труда работников краевых медицинских организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Алтайского края

ПЕРЕЧЕНЬ

организаций, подразделений, в которых устанавливаются повышающие коэффициенты за особый характер работы и специфику труда, и должностей работников, имеющих право на указанные повышающие коэффициенты

№ п/п	Наименование учреждений, подразделений и должностей
1	2
1	Размер повышающего коэффициента - 0,15
1.1	Туберкулезные (противотуберкулезные) организации и структурные подразделения, за исключением указанных в п 2.10, для больных туберкулезом и для детей с туберкулезной интоксикацией, малыми и затухающими формами туберкулеза
1.2	Инфекционные больницы, отделения, палаты для инфекционных больных и больных, зараженных гельминтами; гельминтологические дневные стационары; кабинеты инфекционных заболеваний
1.3	Санатории, отделения (палаты) других организаций для детей с поражением центральной нервной системы, с нарушением функции опорно-двигательного аппарата
1.4	Дома ребенка и группы в домах ребенка общего типа для детей: с туберкулезной интоксикацией, малыми и затухающими формами туберкулеза; с нарушениями функции опорно-двигательного аппарата и другими дефектами физического развития без нарушения психики; с органическим поражением центральной нервной системы, в т.ч. детскими церебральными параличами без нарушения психики; с нарушениями слуха и речи (глухонемых, оглохших, тугоухих); с нарушениями речи (заикающихся, с алалией и другими нарушениями речи); с нарушениями зрения (слепых, слабовидящих)
1.5	Организации, отделения, палаты, кабинеты для онкологических больных
1.6	Организации, отделения, палаты, кабинеты для кожно-венерологических больных
1.7	Хирургические отделения (палаты) всех профилей стационаров, в т.ч. гравитационной хирургии крови
1.8	Операционные блоки стационаров
1.9	Отделения (группы, палаты, бригады): анестезиологии-реанимации; врачей хирургических специальностей Центра медицины катастроф; реанимации и интенсивной терапии (за исключением лаборатории (группы), обеспечивающей экспресс-диагностику); гемодиализа, для лечения больных с применением методов гемодиализа, гемосорбции, плазмафереза и ультрафильтрации; для новорожденных детей в родильных домах, перинатальных центрах; педиатрические для новорожденных детей; гериатрические для больных с сопутствующими психоневрологическими заболеваниями; родовые
1.10	Отделения (палаты), кабинеты для больных с гемобластозами и депрессиями кроветворения

1	2
1.11	Отделения (палаты), кабинеты в которых основным методом лечения является длительное применение больших доз химиотерапевтических препаратов
1.12	Рентгеновские, радиологические всех профилей и рентгенорадиологические отделы, отделения, лаборатории, группы и кабинеты; отделения рентгеноударно-волнового дистанционного дробления камней (ОРУДДК); центры, отделения, кабинеты рентгенохирургических методов диагностики и лечения
1.13	Лаборатории, отделы, отделения при работе с живыми возбудителями инфекционных заболеваний (или больными животными); с вирусами, вызывающими заболевания; с агрессивными средами и химическими реагентами; по исследованию потенциально инфицированных материалов (биологических жидкостей и тканей); на микроскопах и полярископах с применением токсических иммерсионных жидкостей и иммерсионных объективов
1.14	Барокамеры и кессоны
1.15	Отделения (кабинеты) ультразвуковой диагностики и эндоскопические отделения (кабинеты)
1.16	Психотерапевтические кабинеты амбулаторно-поликлинических организаций (подразделений)
1.17	Дома, отделения сестринского ухода, хосписы
1.18	<p>Должности в медицинских организациях: врач-психиатр многопрофильной больницы на 1000 и более коек; врач-эпидемиолог и помощник врача-эпидемиолога лечебно-профилактической организации;</p> <p>персонал, предусмотренный в штате корпусов фракционирования белков и плазмы крови и в отделениях заготовки крови и ее компонентов станций переливания крови исключительно для работы по заготовке и хранению в замороженном состоянии компонентов крови и костного мозга;</p> <p>медицинский персонал, работающий на лазерных установках; специалисты, обслуживающие лазерные установки;</p> <p>персонал физиотерапевтических отделений (кабинетов), бальнео- и грязелечебниц (отделений, кабинетов), работающий на генераторах УВЧ любой мощности (при отпуске в месяц в среднем не менее 10 процедур в смену), обслуживающий больных в помещениях сероводородных, сернистых и углесероводородных ванн и грязей, отпуска радоновых ванн, озокеритовых процедур, работающий в грязелечебницах, подогревающий и подвозящий грязи, занятый приготовлением искусственной сероводородной воды, постоянного обслуживающий помещения сероводородных, сернистых и углесероводородных и радоновых ванн, обслуживающий и производящий текущий ремонт зданий, сооружений и оборудования, приборов физиотерапевтических лечебниц (отделений), оборудования подвалов, нагревательных приборов ванн зданий, насосных станций, смесителей и резервуаров, трубопроводов и оголовков буровых скважин сероводородных, сернистых и углесероводородных и радоновых ванн;</p> <p>врач-стоматолог детский, врач-ортодонт и зубной врач детской стоматологической поликлиники (отделения, кабинета); медицинский персонал лабораторий (отделов, отделений), постоянно осуществляющий опыты по постановке реакции иммобилизации бледных трепонем; фармацевтический персонал аптек, кроме занятых исключительно отпуском лекарств без рецептов и других товаров аптечного ассортимента; фармацевтический персонал аптечных складов и баз, занятый непосредственно расфасовкой и контролем медикаментов; фармацевтический персонал контрольно-аналитических лабораторий, непосредственно выполняющий работу по анализу лекарственных средств; медицинский дезинфектор; фасовщицы и санитарки-мойщицы аптечных организаций; медицинский персонал приемных отделений стационаров лечебно-профилактических организаций; персонал централизованных стерилизационных</p>

1	2
2	Размер повышающего коэффициента - 0,25
2.1	Психиатрические (психоневрологические) и наркологические организации; работники (кроме медицинского персонала) психиатрических больниц (стационаров) специализированного типа с интенсивным наблюдением
2.2	Отделения, палаты, кабинеты для лечения психически больных и лиц, страдающих хроническим алкоголизмом и наркоманией; наркологические отделения, палаты, кабинеты; специализированные приемные отделения лечебно-профилактических учреждений, предназначенные для оказания медицинской помощи получившим травму в результате острого алкогольного отравления или острого алкогольного психоза
2.3	Специализированные бригады станций (отделений) скорой медицинской помощи, предназначенные для оказания медицинской помощи и перевозки психических больных
2.4	Лечебно-производственные (трудовые) мастерские при психиатрических (психоневрологических) организациях, перечисленных в п. 2.1
2.5	Организации (отделения, палаты) для больных с поражением спинного мозга, сопровождающимся параличом (парезом) нижних (или верхних и нижних) конечностей и расстройством функций тазовых органов
2.6	Лечебно-профилактические организации, в т.ч. санатории, и их структурные подразделения, предназначенные для детей с поражением центральной нервной системы (с органическим поражением ЦНС) с нарушением психики
2.7	Патологоанатомические бюро (отделения, подразделения, институты); отделения заготовки (консервации) трупных тканей, органов и крови
2.8	Бюро судебно-медицинской экспертизы
2.9	Отделения (палаты): для ожоговых больных; для больных с острыми отравлениями; для неврологических больных с нарушением мозгового кровообращения; для недоношенных детей; для лечения больных с хирургическими гнойными заболеваниями и осложнениями всех профилей
2.10	Противотуберкулезные диспансеры, санатории и отделения (больниц, диспансеров и клиник) для лечения легочных больных
2.11	Персонал госпиталей и отделений для ветеранов войн и лиц, приравненных к ним по льготам
2.12	Врачи и средний медицинский персонал участковой службы противотуберкулезных и кожно-венерологических учреждений (подразделений)
3	Размер повышающего коэффициента - 0,30
3.1	Медицинский персонал психиатрических больниц (стационаров) специализированного типа с интенсивным наблюдением
3.2	Судебно-психиатрические экспертные отделения (комиссии)
3.3	Врачи и средний медицинский персонал участковой службы психоневрологических организаций (подразделений)
4	Размер повышающего коэффициента - 0,40
	Амбулаторные судебно-психиатрические экспертные комиссии; судебно-психиатрические экспертные отделения для лиц, не содержащихся под стражей; отделения для принудительного лечения психически больных в психиатрических больницах.
5	Размер повышающего коэффициента - 0,80
5.1	Центры по профилактике и борьбе со СПИД
5.2	Организация и специализированные отделения, предназначенные для лечения больных СПИД и ВИЧ-инфицированных
5.3	Лаборатории и группы организаций, на которые органами здравоохранения возложено обследование населения на ВИЧ-инфекцию и исследование поступающих крови и биологических жидкостей от больных СПИД и ВИЧ-инфицирован-

1	2
	ных
5.4	Организации, за исключением перечисленных в пп. 5.1-5.3, осуществляющие проведение консультаций, осмотров, оказание медицинской помощи и другую работу, обусловленную непосредственным контактом с больными СПИД и ВИЧ-инфицированными (повышающий коэффициент применяется за каждый час работы в условиях, предусмотренных перечнем)

1. Работникам, имеющим одновременно право на повышающие коэффициенты за особый характер работы и специфику труда в соответствии с позициями, относящимся к позициям 1 и 2 Перечня, повышающий коэффициент устанавливается в размере 0,3.

В случаях, когда медицинские организации (подразделения, должности) перечислены в нескольких позициях Перечня, размеры повышающих коэффициентов, установленных по каждому из оснований, не суммируются.

2. В каждой медицинской организации на основании Перечня должен быть составлен и утвержден по согласованию с выборным профсоюзным органом перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данной медицинской организации, подразделении и должности (лечение, обеспечение диагностики, экспертизы, непосредственное обслуживание пациентов или контакт с больными и др.) может повышаться оклад, в том числе и за каждый час работы в условиях, предусмотренных Перечнем.

ПРИЛОЖЕНИЕ 6

к Примерному положению об оплате труда работников краевых медицинских организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Алтайского края

ПЕРЕЧЕНЬ

организаций (структурных подразделений) и размеры повышающих коэффициентов за особенности деятельности отдельных организаций (структурных подразделений)

№ п/п	Наименование организации, структурного подразделения организации	Наименование категорий персонала	Размер повышающего коэффициента
1	2	3	4
1	Госпиталь для ветеранов войн и специальных отделений больниц (при условии использования этих отделений не менее чем на 90 процентов для лечения ветеранов войн и лиц, приравненных к ним по льготам)	медицинский и фармацевтический персонал	0,15
		прочий персонал	0,10
2	Дома ребенка, включая специализированные	все категории персонала, за исключением педагогических работников	0,20
		педагогические работники	0,4
3	Детский дом, школа-интернат для детей, оставшихся без попечения родителей	состоящие в штате медицинской организации врачи-специалисты, средний медицинский персонал, занятые исключительно обслуживанием детей в указанных организациях образования	0,20
4	Противотуберкулезные диспансеры; туберкулезные больницы; фтизиатрические отделения (кабинеты) городских, районных больниц, туберкулезные санатории, в том числе детские	медицинские и другие работники, деятельность которых связана с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза (по перечню, утверждаемому руководителем медицинской организации)	0,25
5	Психиатрические больницы (отделения) специализированного типа и судебно-психиатрические отделения для лиц, содержащихся под стражей	медицинский, педагогический персонал	0,30

1	2	3	4
6	Медицинские организации, обслуживающие рабочих и служащих леспромхозов, лестрансхозов, химлесхозов и сплавных предприятий, в том числе лесопунктов и нижних складов лесопромышленных комбинатов и лесокомбинатов	медицинские и фармацевтические работники	0,15
7	Детские санатории, в том числе для детей с родителями; санаторные оздоровительные лагеря круглогодичного действия; детские больницы, детские отделения больниц	педагогические работники	0,20

ПРИЛОЖЕНИЕ 7

к Примерному положению об оплате труда работников краевых медицинских организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Алтайского края

РАЗМЕРЫ

персональных повышающих коэффициентов работникам, занимающим в медицинской организации (которая относится к I – III группам по оплате труда руководителя), должности заведующего жилым корпусом пансионата, заведующего общежитием, заведующего производством (шеф-повара), начальника гаража

Наименование должности	Размеры повышающих коэффициентов		
	Группы по оплате труда		
	I	II	III
Заведующий жилым корпусом пансионата; заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар)	0,42	0,20	–
Начальник гаража	0,42	0,32	0,13

ПРИЛОЖЕНИЕ 8

к Примерному положению об оплате труда работников краевых медицинских организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Алтайского края

ПОРЯДОК

исчисления стажа непрерывной работы, дающего право на повышающий коэффициент

1. В стаж работы засчитывается:

1.1. работникам, предусмотренным в пунктах 1 – 3 приложения 9 к Положению:

время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству в указанных учреждениях, подразделениях и на должностях, а также время обучения в клинической ординатуре по профилю «Лепра»;

время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству в учреждениях, подразделениях и должностях, дающее право на получение повышающего коэффициента в размерах до 0,4, до 0,60 и до 0,80, а также время обучения в клинической ординатуре по профилю «Лепра» взаимно засчитывается;

1.2. работникам, указанным в пункте 4 приложения 9 к Положению:

время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству, на любых должностях, в том числе на должностях врачей и провизоров-интернов, врачей и провизоров-стажеров, в учреждениях здравоохранения (независимо от ведомственной подчиненности), социальной защиты населения и Роспотребнадзора;

время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений;

время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;

время работы в централизованных бухгалтериях при органах и учреждениях здравоохранения, при условии если за ними непосредственно следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

время выполнения в учреждениях здравоохранения лечебно-диагностической работы, заведование отделениями и дополнительные дежурства, осуществляемые работниками государственных медицинских высших образовательных учреждений, в т.ч. учреждений дополнительного медицинского образования, и научных организаций клинического профиля;

время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в т.ч. старших и младших, обществ Красного Креста и его организаций;

время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся

структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций) независимо от форм собственности;

время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков, Минюста России;

время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в учреждение здравоохранения и социальной защиты населения не превысил 1 года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва;

время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения в период учебы студентам медицинских высших и средних образовательных учреждений, независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

время непрерывной работы в приемниках-распределителях МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество;

1.3. работникам, предусмотренным в пунктах 1 – 4 приложения 9 к Положению, при условии если нижеперечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на повышающий коэффициент:

время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;

время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 01.01.1992;

время по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет;

1.4. работникам, указанным в пунктах 1 – 4 приложения 9 к Положению, без каких-либо условий и ограничений:

время службы в Вооруженных Силах СССР, органах внутренних дел и

государственной безопасности СССР и пребывание в партизанских отрядах в период Великой Отечественной войны, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнослужащих в плену (при наличии справки военкомата).

2. Стаж работы сохраняется:

При поступлении на работу в учреждения здравоохранения и социальной защиты населения, при отсутствии во время перерыва другой работы:

2.1. не позднее одного месяца:

со дня увольнения из учреждений здравоохранения и социальной защиты населения;

после увольнения с научной или педагогической работы, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения;

после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из учреждений (подразделений) и с должностей, указанных в пунктах 1 – 4 приложения 9 к Положению, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;

со дня увольнения из органов управления здравоохранением, социальной защиты населения, органов Роспотребнадзора, Федерального и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организаций обязательного медицинского страхования, Фонда социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органов, обществ Красного Креста, комитетов профсоюзов работников здравоохранения и с должностей доверенных врачей;

после увольнения с работы на должностях медицинского персонала дошкольных и общеобразовательных учреждений, колхозно-совхозных профилакториев, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения;

со дня увольнения с предприятий и организаций (структурных подразделений) независимо от форм собственности, осуществляющих в установленном порядке функции учреждений здравоохранения, при условии если указанным периодам работы непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

со дня увольнения из приемника-распределителя МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество;

2.2. не позднее двух месяцев:

со дня увольнения из учреждений здравоохранения, социальной защиты населения и с должностей, указанных в пунктах 1 – 4 приложения 9 к Положению, после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

Перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для переезда к новому месту жительства;

после возвращения с работы в учреждениях Российской Федерации за границей или в международных организациях, если работе за границей непо-

средственно предшествовала работа в учреждениях и на должностях, предусмотренных в пунктах 1 – 4 приложения 9 к Положению.

Время переезда к месту жительства и нахождения в отпуске, не использованном за время работы за границей, в указанный двухмесячный срок не включается. Этот же порядок применяется в отношении членов семей, находившихся за границей вместе с работником;

2.3. не позднее трех месяцев:

после окончания высшего или среднего профессионального образовательного учреждения, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;

со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения) либо сокращением численности или штата работников учреждения (подразделения);

со дня увольнения с работы (службы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и с медицинских (фармацевтических) должностей в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков, не считая времени переезда;

2.4. не позднее шести месяцев со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждений (подразделений) либо сокращением численности или штата работников учреждений (подразделений), расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

2.5. не позднее одного года со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях), должностях, перечисленных в пунктах 1 – 4 приложения 9 к Положению.

3. Стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы, при условии если перерыву непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях) и должностях, перечисленных в пунктах 1 – 4 приложения 9 к Положению:

эвакуируемым или выезжающим в добровольном порядке из зон радиоактивного загрязнения;

зарегистрированным в органах службы занятости как безработные; получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов по труду и занятости; принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости в другую местность и для трудоустройства;

гражданам, покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнением межнациональных отношений;

гражданам, которые приобрели право на трудовую пенсию в период работы в учреждениях здравоохранения или социальной защиты населения;

женам (мужьям) военнослужащих (лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), увольняющимся с работы по собственному желанию из учреждений, подразделений, с должностей, перечисленных в пунктах 1 – 4 приложения 9 к Положению, в связи с переводом мужа (жены) военнослужащего (лиц рядового, начальствующего состава органов внутренних дел) в другую местность или переездом мужа (жены) в связи с увольнением с военной службы и из органов внутренних дел;

гражданам, занятым на сезонных работах в учреждениях здравоохранения, учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости.

4. Стаж работы сохраняется также в случаях:

расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе находящимся на попечении работников) или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста;

работы в учреждениях, предприятиях и организациях системы здравоохранения (кафедрах вузах, научно-исследовательских учреждениях и др.), не входящих в номенклатуру учреждений здравоохранения, в период обучения в медицинских высших и средних образовательных учреждениях и обучения на подготовительных отделениях в медицинских образовательных учреждениях;

отбывания исправительно-трудовых работ по месту работы в учреждениях здравоохранения. Повышающий коэффициент за время отбывания наказания не выплачиваются и время отбывания наказания в непрерывный стаж не засчитывается.

5. Перерывы в работе, предусмотренные подпунктами 2.1 – 2.5 настоящего приложения, в стаж непрерывной работы, дающий право на повышающий коэффициент, не включаются.

6. В стаж работы не засчитывается и прерывает его время работы в учреждениях, организациях и на предприятиях, не предусмотренных номенклатурой учреждений здравоохранения и социальной защиты населения, за исключением учреждений, организаций и предприятий, упомянутых в настоящем приложении.

ПРИЛОЖЕНИЕ 9

к Примерному положению об оплате труда работников краевых медицинских организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Алтайского края

РАЗМЕРЫ
повышающих коэффициентов за стаж непрерывной работы

№ п/п	Наименование должности	Стаж работы	Размер повышающего коэффициента
1	2	3	4
1	Старший врач станции (отделения) скорой медицинской помощи, врач, средний, младший медицинский персонал и водитель выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи и выездных реанимационных, гематологических бригад, а также выездных бригад отделений плановой и экстренной консультативной медицинской помощи ⁷	от 3 до 5 лет	0,30
		от 5 до 7 лет	0,55
		свыше 7 лет	0,80
2	Врач и средний медицинский персонал участковых больниц и амбулаторий, расположенных в сельской местности; средний медицинский персонал фельдшерско-акушерских пунктов; заведующий терапевтическим и педиатрическим отделениями поликлиник, а также участковый врач-терапевт, участковый врач-педиатр, медицинская сестра терапевтических и педиатрических территориальных участков; фельдшер, работающий на территориальных терапевтических и педиатрических участках в поликлиниках и поликлинических отделениях; врач общей практики (семейный врач) и медицинская сестра врача общей практики (семейного врача), врач-фтизиатр и средний медицинский персонал противотуберкулезных медицинских организаций (подразделений медицинских организаций), работающий на фтизиатрических участках по обслуживанию взрослого и детского населения	от 3 до 5 лет	0,30
		от 5 до 7 лет	0,45
		свыше 7 лет	0,60
3	Врач-специалист и средний медицинский персонал домов (отделений) сестринского ухода	от 3 до 5 лет	0,30
		свыше 5 лет	0,40

1	2	3	4
4	Должности работников краевых государственных медицинских организаций, за исключением должностей, указанных в пунктах 1 – 3	от 3 до 5 лет	0,20
		свыше 5 лет	0,30

⁷К часовым ставкам врачей-консультантов (врачей-специалистов), привлекаемых отделениями плановой и экстренной консультативной помощи для оказания экстренной консультативной медицинской помощи, с учетом стажа их непрерывной работы в медицинских организациях на врачебных должностях всех наименований, в том числе и по совместительству, за время выполнения указанной работы с учетом времени переезда повышающий коэффициент за стаж непрерывной работы устанавливается в размере, соответствующем размеру повышающего коэффициента за стаж непрерывной работы для специалистов выездных бригад.

Заведующим отделениями, подстанциями скорой медицинской помощи, перешедшим с должностей врачей выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, а также фельдшерам (медицинским сестрам) по приему вызовов и передаче их выездным бригадам и старшим фельдшерам подстанций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшим с должностей среднего медицинского персонала выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, повышающий коэффициент за стаж непрерывной работы сохраняется в размерах, соответствующих стажу непрерывной работы в выездных бригадах.

Главным врачам станций скорой медицинской помощи и их заместителям, перешедшим с должностей врачей выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, повышающий коэффициент за стаж непрерывной работы сохраняется в размерах, соответствующих стажу непрерывной работы в выездных бригадах.

ПРИЛОЖЕНИЕ 10

к Примерному положению об оплате труда работников краевых медицинских организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Алтайского края

Тарификационный список 1
для руководителей медицинских организаций
на 1 января 20__ года

1	Фамилия, имя, отчество	
2	Наименование должности в соответствии со штатным расписанием	
3	Размер должностного оклада в соответствии с трудовым договором	
4	Размер должностного оклада с учетом повышающего коэффициента за работу в сельской местности (гр.3х 1,25)	
5	Размер повышающего коэффициента	Повышающий коэффициент за квалификационную категорию
6	Сумма (гр.3 х гр.5) или (гр.4 х гр.5)	
7	Размер повышающего коэффициента	Повышающий коэффициент за ученую степень
8	Сумма (гр.3 х гр.7) или (гр.4 х гр.7)	
9	Размер повышающего коэффициента	Повышающий коэффициент за почетное звание
10	Сумма (гр.3 х гр.9) или (гр.4 х гр.9)	
11	Размер должностного оклада с учетом повышающих коэффициентов: за работу в сельской местности, за квалификационную категорию, за ученую степень, за почетное звание (гр.3 + гр.6 + гр.8 + гр.10) или (гр.4 + гр.6 + гр.8 + гр.10)	
12	Размер повышающего коэффициента	Повышающий коэффициент за особый характер работы и специфику труда
13	Сумма (гр.11 х гр.12)	
14	Новый должностной оклад (гр.11 + гр.13)	
15	Размер повышающего коэффициента	Повышающий коэффициент в связи с особенностями деятельности организации
16	Сумма (гр.11 х гр.15)	
17	Размер повышающего коэффициента	Повышающий коэффициент за наличие клинических подразделений медицинского ВУЗа
18	Сумма (гр.3 х гр.17) или (гр.14х гр.17)	
19	Стаж непрерывной работы (лет, месяцев, дней)	Повышающий коэффициент за стаж непрерывной работы
20	Размер повышающего коэффициента	
21	Сумма (гр.11 х гр.20)	
22	Размер доплаты (%)	Доплата за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами
23	Сумма (гр.3 х гр.22):100 или (гр.14 х гр.22) : 100	Доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда
24	Размер доплаты (%)	
25	Сумма (гр.11 х гр.24) : 100)	
26	Итого фонд заработной платы по тарификационному списку в месяц (гр.14 + гр.16 + гр.18 + гр.21 + гр.23 + гр.25)	

Тарификационный список 2
для заместителей руководителя медицинской организации и главного бухгалтера
на 1 января 20__ года

1	Фамилия, имя, отчество	
2	Наименование должности в соответствии со штатным расписанием	
3	Вид работы (основной, совместительство)	
4	Объем работы (число ставок 1,0; 0,75; 0,5; 0,25)	
5	Размер оклада (10 – 30 % ниже оклада руководителя)	
6	Размер оклада с учетом объема работы (гр. 4 x гр. 5)	
7	Размер оклада с учетом повышающего коэффициента за работу в сельской местности (гр.6 x 1,25)	
8	Размер повышающего коэффициента	Повышающий коэффициент за квалификационную категорию
9	Сумма (гр.6 x гр.8) или (гр.7 x гр.8)	
10	Размер повышающего коэффициента	Повышающий коэффициент за ученую степень
11	Сумма (гр.6 x гр.10) или (гр.7 x гр.10)	
12	Размер повышающего коэффициента	Повышающий коэффициент за почетное звание
13	Сумма (гр.6 x гр.12) или (гр.7 x гр.12)	
14	Размер оклада с учетом повышающих коэффициентов: за работу в сельской местности, за квалификационную категорию, за ученую степень, за почетное звание (гр.6 + гр.9 + гр.11 + гр.13) или (гр.7 + гр.9 + гр.11 + гр.13)	
15	Размер повышающего коэффициента	Повышающий коэффициент за особый характер работы и специфику труда
16	Сумма (гр.14 x гр.15)	
17	Должностной оклад (гр.14 + гр.16)	
18	Размер повышающего коэффициента	Повышающий коэффициент в связи с особенностями деятельности организации (структурного подразделения организации)
19	Сумма (гр.14 x гр.18)	
20	Стаж непрерывной работы (лет, месяцев, дней)	Повышающий коэффициент за стаж непрерывной работы
21	Размер повышающего коэффициента	
22	Сумма (гр.14 x гр.21)	
23	Размер доплаты (%)	Доплата за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами
24	Сумма (гр.6 x гр.23) : 100 или (гр.17 x гр.23):100	
25	Размер доплаты (%)	Доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда
26	Сумма (гр.14 x гр.25) : 100	
27	Итого фонд заработной платы по тарификационному списку в месяц (гр.17 + гр.19 + гр.22 + гр.24 + гр.26)	

Тарификационный список 3
для должностей медицинского и фармацевтического персонала
на 1 января 20__ года

1	Фамилия, имя, отчество	
2	Наименование должности в соответствии со штатным расписанием	
3	Вид работы (основной, совместительство)	
4	Объем работы (число ставок 1,0; 0,75; 0,5; 0,25)	
5	Квалификационный уровень по ЛКГ	
6	Квалификационная категория	
7	Ученая степень	
8	Размер оклада в соответствии с ПКГ, квалификационной категорией, ученой степенью	
9	Размер оклада в зависимости от объема работы (гр.4 x гр.8)	
10	Размер оклада с учетом повышающего коэффициента за работу в сельской местности (гр.9 x 1,25)	
11	Почетное звание	
12	Размер повышающего коэффициента	Повышающий коэффициент за почетное звание
13	Сумма (гр.9 x гр.12) или (гр.10 x гр.12)	
14	Размер оклада с учетом повышающих коэффициентов за работу в сельской местности, за почетное звание (гр.9 + гр.13) или (гр.10 + гр.13)	
15	Размер повышающего коэффициента	Повышающий коэффициент за особый характер работы и специфику труда
16	Сумма (гр.14 x гр.15)	
17	Должностной оклад (гр.14 + гр.16)	
18	Размер повышающего коэффициента	Повышающий коэффициент в связи с особенностями деятельности организационного подразделения организации
19	Сумма (гр.14 x гр.18)	
20	Стаж непрерывной работы (лет, месяцев, дней)	Повышающий коэффициент за стаж непрерывной работы
21	Размер повышающего коэффициента	
22	Сумма (гр.14 x гр.21)	
23	Размер доплаты (%)	Доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда
24	Сумма (гр.14 x гр.23) : 100	
25	Итого фонд заработной платы в месяц (гр.14 + гр.16 + гр.19 + гр.22 + гр.24)	

Тарификационный список 4
для должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, а также работников образования и культуры, работающих в медицинских организациях, подведомственных Минздраву Алтайского края на 1 января 20__ года

1	Фамилия, имя, отчество	
2	Наименование должности в соответствии со штатным расписанием	
3	Вид работы (основной, совмещение)	
4	Объем работы (число ставок 1,0; 0,75; 0,5; 0,25)	
5	Квалификационный уровень по ПКГ	
6	Квалификационная категория	
7	Размер оклада в соответствии с ПКГ в зависимости от квалификационной категории	
8	Размер оклада в зависимости от объема работы (гр. 4 x гр. 7)	
9	Размер оклада с учетом повышающего коэффициента за работу в сельской местности (гр. 8 x 1,25)	
10	Размер повышающего коэффициента	Повышающий коэффициент за особый характер работы и слешифику труда
11	Сумма (гр. 8 x гр. 10) или (гр. 9 x гр. 10)	
12	Должностной оклад (гр. 8 + гр. 11) или (гр. 9 + гр. 11)	
13	Размер повышающего коэффициента	Повышающий коэффициент в связи с особенностями деятельности организации (структурного подразделения организации)
14	Сумма (гр. 8 x гр. 13) или (гр. 9 x гр. 13)	
15	Стаж непрерывной работы (лет, месяцев, дней)	
16	Размер повышающего коэффициента	Повышающий коэффициент за стаж непрерывной работы
17	Сумма (гр. 8 x гр. 16) или (гр. 9 x гр. 16)	
18	Размер доплаты (%)	Доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда
19	Сумма (гр. 8 x гр. 18) : 100 или (гр. 9 x гр. 18) : 100	
20	Итого фонд заработной платы в месяц (гр. 12 + гр. 14 + гр. 17 + гр. 19)	

Тарификационный список 5
для должностей руководителей, специалистов и служащих из числа немедицинских работников
на 1 января 20__ года

1	Фамилия, имя, отчество	
2	Наименование должности	
3	Вид работы (основной, совместительство)	
4	Объем работы (число ставок 1,0; 0,75; 0,5; 0,25)	
5	Квалификационный уровень по ПКГ	
6	Размер оклада в соответствии с ПКГ в зависимости от квалификационной категории	
7	Размер оклада в зависимости от объема работы (гр. 4 x гр.6)	
8	Размер оклада с учетом повышающего коэффициента за работу в сельской местности (гр.7 x 1,25)	
9	Персональный повышающий коэффициент	Размер повышающего коэффициента
10		Сумма (гр.7 x гр.9) или (гр.8 x гр.9)
11	Размер оклада с учетом повышающего коэффициента за работу в сельской местности и персонального повышающего коэффициента (гр.7 + гр.10) или (гр.8 + гр.10)	
12	Повышающий коэффициент за особый характер работы и специфику труда	Размер повышающего коэффициента
13		Сумма (гр.11 x гр.12)
14	Должностной оклад (гр.11 + гр.13)	
15	Повышающий коэффициент в связи с особенностями деятельности организации (структурного подразделения организации)	Размер повышающего коэффициента
16		Сумма (гр.11 x гр.15)
17	Повышающий коэффициент за стаж непрерывной работы	Стаж непрерывной работы (лет, месяцев, дней)
18		Размер повышающего коэффициента
19	Сумма (гр.11 x гр.18)	
20	Доплата за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами	Размер повышающего коэффициента (%)
21		Сумма (гр.7 x гр.20) : 100 или (гр.14 x гр.20) : 100
22	Доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	Размер доплаты (%)
23		Сумма (гр.7 x гр.22) : 100 или (гр.8 x гр.22) : 100
24	Итого фонд заработной платы в месяц (гр.14 + гр.16 + гр.19+ гр.21 + гр.23)	

Тарификационный список 6
для должностей работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих
на 1 января 20__ года

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
Фамилия, имя, отчество	Наименование должности	Вид работы (основной, совместительство)	Объем работы (число ставок 1,0; 0,75; 0,5; 0,25)	Квалификационный уровень по ПКГ	Размер оклада в соответствии с квалификационным уровнем по ПКГ	Размер оклада в зависимости от объема работы (гр. 6 x гр. 4)	Размер повышающего коэффициента	Сумма (гр.7 x гр.8)	Должностной оклад (гр.7 + гр.9)	Размер повышающего коэффициента	Сумма (гр.7 x гр.11)	Стаж непрерывной работы (лет, месяцев, дней)	Размер повышающего коэффициента	Сумма (гр.7 x гр.14)	Размер доплаты (%)	Сумма (гр.7 x гр.16) : 100	Итого фонд заработной платы в месяц (гр.10 + гр.12 + гр.15+ гр.17)
							Повышающий коэффициент за особый характер работы и специфику труда			Повышающий коэффициент в связи с особенностями деятельности организации (структурного подразделения организации)			Повышающий коэффициент за стаж непрерывной работы		Доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда		

ПРИЛОЖЕНИЕ 11

к Примерному положению об оплате труда работников краевых медицинских организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Алтайского края

ПОРЯДОК

проведения тарификации работников медицинских организаций, подведомственных Минздраву Алтайского края

1. Для проведения работы по определению размеров должностных окладов медицинских, фармацевтических работников, специалистов, служащих и рабочих, а также размеров повышающих коэффициентов за стаж непрерывной работы в медицинских организациях приказом руководителя создается постоянно действующая тарификационная комиссия в составе главного бухгалтера, работника, занимающегося вопросами кадров, начальника планово-экономического отдела (экономиста), представителя профсоюзного комитета, а также других лиц, привлекаемых руководителем медицинской организации к работе по тарификации. Председателем тарификационной комиссии является руководитель медицинской организации или назначенный им заместитель руководителя.

2. Тарификационная комиссия руководствуется в своей работе действующими условиями оплаты труда соответствующих работников и другими нормативными актами. Результаты работы комиссии отражаются в тарификационных списках. Кроме того, при необходимости, тарификационная комиссия может оформлять результаты своей работы протоколом или любыми другими документами.

3. Порядок работы тарификационной комиссии (ответственный за непосредственное составление тарификационного списка, оформление, время заседания комиссии и т.д.) определяется председателем комиссии.

Тарификационный список составляется ежегодно по состоянию на 1 января и заверяется всеми членами тарификационной комиссии.

4. Тарификация работников медицинских организаций проводится по формам тарификационных списков 1 – 6.

Тарификационный список заполняется по категориям персонала по каждой должности (профессии) каждого структурного подразделения в последовательности, соответствующей структуре штатного расписания медицинской организации.

5. Тарификация лиц, работающих по совместительству (внутреннему и внешнему) в данной медицинской организации, проводится отдельными строками по каждой должности (профессии). Также отдельно проводится тарификация руководителя медицинской организации и его заместителей - врачей, выполняющих работу по врачебной специальности в соответствующих подразделениях.

6. Вакантные должности (профессии рабочих) отражаются в тех структурных подразделениях, где они имеются.

В тарификационных списках размер оклада по вакантной должности рассчитывается как среднеарифметическое окладов по квалификационному уровню соответствующей профессиональной квалификационной группе.