



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ АЛТАЙСКОГО КРАЯ

П Р И К А З

17 июля 2018

№ ддд

г. Барнаул

Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников образовательных организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Алтайского края

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законом Алтайского края от 09.11.2004 № 37-ЗС «Об оплате труда работников краевых государственных учреждений», постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 «О применении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета» приказываю:

1. Утвердить Примерное положение об оплате труда работников образовательных организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Алтайского края (приложение).

2. Руководителям образовательных организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Алтайского края, организовать разработку и принятие подведомственными учреждениями локальных нормативных актов, регламентирующих порядок оплаты труда работников, обеспечить изменение в установленном порядке условий трудовых договоров работников.

3. Настоящий приказ распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2018.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на временно исполняющего обязанности заместителя министра здравоохранения Алтайского края Гордеева К.В.

Временно исполняющий обязанности министра

И.В. Долгова

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНО

приказом Министерства
здравоохранения Алтайского края
от 17.07 2018 № ддд

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников образовательных организаций,
подведомственных Министерству здравоохранения Алтайского края

Глава I. Общие положения

1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников образовательных организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Алтайского края (далее – «Положение»), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законом Алтайского края от 09.11.2004 № 37-ЗС «Об оплате труда работников краевых государственных учреждений», постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 «О применении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета» (далее – «постановление Правительства Алтайского края от 23.11.2017 № 375») и включает в себя:

минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ);

условия и порядок установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы;

условия осуществления и порядок выплат компенсационного и стимулирующего характера;

условия оплаты труда заместителей руководителя и главных бухгалтеров образовательных организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Алтайского края (Минздрав Алтайского края);

условия выплаты материальной помощи.

2. Система оплаты труда работников образовательных организаций подведомственных Минздраву Алтайского края (далее – «Организация»), устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края с учетом настоящего Положения.

3. Заработная плата работников Организаций состоит из оклада (должностного оклада), повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4. К минимальным окладам (должностным окладам) специалистов Организации, работающих в сельской местности, устанавливается повышающий коэффициент в размере 1,25, который учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также иных повышающих коэффициентов.

5. Размер заработной платы работников Организации определяется трудовыми договорами в соответствии с установленной системой оплаты труда.

6. Оплата труда работников Организации, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выработки, либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Оплата труда работников Организации, на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному ими времени или в зависимости от выполненного ими объема работ.

7. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

8. Оплата труда работника Организации, полностью отработавшего за месяц норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного минимального размера оплаты труда, без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

9. Фонд оплаты труда работников Организации формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке из краевого бюджета на выполнение государственного задания, средств, поступающих от приносящей доход деятельности, и из иных установленных законодательством источников.

10. Штатное расписание Организации утверждает руководителем и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данной Организации.

11. Наименования должностей или профессий работников определяются в соответствии с наименованиями, предусмотренными Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональными стандартами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

12. Наименования должностей работников образования устанавливаются в соответствии с Едиными квалификационными справочниками должностей руководителей, специалистов и служащих, в разделах «Квалификационные характеристики должностей руководителей и

специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования» и «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденными уполномоченным Правительством Российской Федерации органом исполнительной власти или профессиональными стандартами. Перечень должностей педагогических работников утверждается Правительством Российской Федерации.

13. Работники, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в требованиях к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом, выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии, в порядке исключения, могут быть назначены на соответствующие должности. Размер оклада работнику в данном случае устанавливается в соответствии с занимаемой должностью.

14. Повышение минимальных окладов (должностных окладов) работников Организаций осуществляется на основании нормативных правовых актов Алтайского края.

15. Настоящее Положение является основой для разработки положения об оплате труда в Организации.

Глава II. Порядок и условия оплаты труда работников

1. Условия оплаты труда педагогических работников

1. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы педагогических работников устанавливаются по соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации:

от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;

от 05.05.2008 № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования».

2. Размеры окладов (должностных окладов) педагогических работников устанавливаются в соответствии с приложениями 1 и 2 настоящего Положения с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), сложности и объема выполняемой работы.

3. К окладам (должностным окладам) педагогических работников устанавливаются повышающие коэффициенты с учетом:

результатов аттестации педагогических работников на соответствие занимаемым должностям на основе оценки их профессиональной деятельности;

специфики работы в Организации, реализующей программ углубленной подготовки.

3.1. Повышающий коэффициент с учетом результатов аттестации педагогических работников на соответствие занимаемым должностям на основе оценки их профессиональной деятельности устанавливается в размере до 0,05.

3.2. Повышающий коэффициент за специфику работы в Организации, реализующей программы углубленной подготовки, устанавливается работникам в размере 0,15.

4. Применение указанных в пункте 3 главы II Положения повышающих коэффициентов образует новые оклады (должностные оклады), которые учитываются при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера.

При наличии основания для применения нескольких повышающих коэффициентов, установленных по каждому из оснований, коэффициенты подлежат суммированию.

5. Нормы часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников определяются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

Объем учебной нагрузки преподавателей и других работников Организации, осуществляющих преподавательскую работу, формируется исходя из количества часов по федеральному государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий деятельности Организации.

Для руководителей структурных подразделений, занятых преподавательской деятельностью, норма педагогической нагрузки определяется локальным актом Организации, согласованным с профсоюзным или иным представительным органом работников Организации.

6. Оплата труда педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования, отдельных специалистов, специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в Организации, определяется исходя из размеров ставок почасовой оплаты труда с учетом имеющейся у привлекаемого специалиста квалификационной категории, которая приравнивается к размерам минимальных окладов с применением следующих повышающих коэффициентов:

для профессора, доктора наук – 0,2;

для доцента, кандидата наук – 0,1.

Привлечение специалистов указанных категорий производится в случае производственной необходимости и не может ущемлять интересы основных

работников Организации.

7. С учетом условий труда педагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами III и IV Положения.

2. Условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих

1. Размеры окладов (должностных окладов) работников Организации, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются в соответствии с приложением 3 к Положению на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», с учетом требований к профессиональной подготовке, уровню квалификации, стажу работы, а также в соответствии с минимальными размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с применением повышающих коэффициентов к ним, определенными постановлением Правительства Алтайского края от 23.11.2017 № 375.

2. Для руководителей структурных подразделений и специалистов, занятых преподавательской деятельностью оплата педагогической нагрузки производится в соответствии с разделом 2 главы II Положения. Норма педагогической нагрузки для указанных специалистов определяется локальным актом Организации, согласованным с профсоюзным или иным представительным органом работников Организации.

3. С учетом условий труда работникам Организации устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами III и IV Положения.

3. Условия оплаты труда работников культуры, искусства и кинематографии

1. Размеры окладов (должностных окладов) работников культуры, искусства и кинематографии, работающих в Организации, устанавливаются в соответствии с приложением 4 к Положению на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», с учетом требований к профессиональной подготовке, уровню квалификации, стажу работы.

2. С учетом условий труда работникам Организации устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами III и IV Положения.

4. Условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

1. Размеры окладов (должностных окладов) работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в соответствии с приложением 5 к Положению на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», и в соответствии с требованиями к профессиональной подготовке, уровню квалификации, стажу работы, а также с минимальными размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с применением повышающих коэффициентов к ним, определенными постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375.

2. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами III и IV Положения.

Глава III. Виды выплат компенсационного характера и порядок установления

1. К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

доплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами осуществляются работникам, допущенным к государственной тайне, в виде ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу;

персонифицированная доплата.

2. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

В целях определения размера указанных выплат руководитель Организации организует проведение специальной оценки условий труда, а также учитывает результаты проводимой до 01.01.2014 аттестации рабочих мест по условиям труда, разрабатывает и реализует мероприятия, направленные на улучшение условий труда. Выплаты производятся за время фактической занятости на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются в размере, определенном нормативными правовыми актами Российской Федерации.

4. Устанавливаются следующие виды выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

за работу в ночное время;

за сверхурочную работу;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

4.1. Размер доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, определяется в соответствии с трудовым законодательством по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Выплаты компенсационного характера за выполнение дополнительной работы, связанной с образовательным процессом и не входящей в круг основных обязанностей работника (руководство цикловой комиссией, кураторство, проверка письменных работ (иностраный язык, русский язык, основы латинского языка с медицинской терминологией, математика, физика), заведование кабинетом, другие виды дополнительной внеаудиторной работы), устанавливаются в пределах фонда оплаты труда Организации и утверждаются локальным нормативным актом Организации по согласованию с профсоюзным или иным представительным органом работников Организации.

4.2. Доплата за работу в ночное время производится работникам в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.3. Сверхурочная работа оплачивается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.4. Работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, производится повышенная оплата труда в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

5. В случае если размер заработной платы работника Организации в соответствии с установленной системой оплаты труда (без учета премий и иных стимулирующих выплат) оказывается ниже размера заработной платы,

выплачиваемой до введения системы оплаты труда (без учета премий и иных стимулирующих выплат), ему выплачивается соответствующая разница в заработной плате – персонифицированная доплата, без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями. Персонифицированная доплата выплачивается при условии сохранения объема должностных обязанностей работника Организации и выполнения им работ той же квалификации.

В случае если месячная заработная плата работников Организации, без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, полностью отработавших в этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, им выплачивается персонифицированная доплата в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой, без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, и установленным минимальным размером оплаты труда.

6. Виды, размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера устанавливаются коллективным договором, локальными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Положением.

Указанные выплаты конкретизируются в трудовых договорах работников Организации. Их выплата осуществляется в пределах средств, предусмотренных на оплату труда.

7. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам Организации в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных величинах, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края.

Глава IV. Виды выплат стимулирующего характера и порядок их установления

1. Виды, размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера определяются Организацией самостоятельно в пределах фонда оплаты труда, устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами Организации в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера и порядком установления выплат стимулирующего характера работникам краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работникам учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета, утвержденным постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 и Положением, и конкретизируются в трудовых договорах работников.

Размеры выплат стимулирующего характера могут устанавливаться как в процентах к должностному окладу, так и в абсолютных величинах.

2. К выплатам стимулирующего характера относятся:
 выплата за стаж непрерывной педагогической работы;
 выплата за наличие ученой степени;
 выплата за наличие почетного звания, отраслевой награды;
 выплата за интенсивность и высокие результаты работы;
 премии по итогам работы;
 единовременные (разовые) премии.

2.1. К должностным окладам работников Организации за стаж непрерывной педагогической работы в Организации устанавливается ежемесячная надбавка в следующих размерах согласно таблице 1.

Таблица 1

Стаж непрерывной работы	Размер выплаты (%)
от 5 до 10 лет	5
от 10 до 15 лет	10
свыше 15 лет	15

Под стажем непрерывной работы понимается продолжительность непрерывной работы в образовательных организациях, подведомственных Минздраву Алтайского края.

2.2. К должностным окладам работников Организации за наличие ученой степени по профилю Организации или педагогической деятельности устанавливается ежемесячная выплата в следующих размерах:

кандидату наук – 10 %, но не более 3000 рублей;
 доктору наук – 20 %, но не более 7000 рублей.

Выплата за наличие ученой степени устанавливается после принятия Высшей аттестационной комиссией решения о присуждении ученой степени в соответствии с порядком, установленным законодательством Российской Федерации.

2.3. К должностным окладам работников Организации устанавливается ежемесячная выплата в размере до 20 % за наличие отраслевой награды (нагрудные знаки «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «За развитие научно-исследовательской работы студентов», «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации»; значки «Отличник народного просвещения», «Отличник профессионально-технического образования РСФСР», «Отличник здравоохранения Российской Федерации», «Отличник физической культуры и спорта»).

К должностным окладам работников Организации устанавливается ежемесячная выплата за наличие почетного звания (соответствующего профилю деятельности Организации или профессиональной деятельности работника), название которого начинается со слов «Народный», «Заслуженный», в размере 0,10.

Выплата за почетное звание применяется только по основной работе. При наличии двух почетных званий указанная выплата применяется по одному из оснований.

2.4. Ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в зависимости от фактической нагрузки, участия в реализации государственных программ, выполнения срочных особо важных и ответственных работ.

2.5. С целью поощрения работников Организации за коллективные результаты работы, выполнение целевых показателей и важных, ответственных заданий осуществляется премирование по итогам работы на основании локального нормативного акта Организации.

Порядок премирования работников Организации определяется положением о премировании, утвержденным локальным нормативным актом Организации.

Целевые показатели деятельности Организации для премирования работников Организации утверждаются руководителем Организации.

Конкретный размер премии определяется руководителем Организации в зависимости от личного вклада каждого работника Организации в общие результаты работы исходя из показателей, установленных для данной Организации, и максимальным размером не ограничивается.

2.6. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику в соответствии с показателями и критериями, позволяющими оценить результативность и качество его работы, в соответствии с методикой оценки эффективности деятельности Организации по оказанию государственных услуг по согласованию с Министерством здравоохранения Алтайского края.

2.7. Работникам Организации могут устанавливаться единовременные (разовые) премии к профессиональному празднику – Дню учителя, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми наградами и другие.

3. Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться как в процентах к должностному окладу, ставке заработной платы, так и в абсолютных величинах. Максимальным размером указанные выплаты не ограничиваются.

4. Порядок премирования работников Организации определяется положением о премировании, утвержденным локальным нормативным актом Организации.

Глава V. Оплата труда заместителей руководителя и главного бухгалтера Организации

1. Норматив численности заместителей руководителя Организации устанавливается в зависимости от фактической численности работников Организации, сложившейся за последние 12 месяцев, предшествующих пересмотру этого норматива (таблица 2).

Таблица 2

Фактическая численность работников Организации (чел.)	Число заместителей руководителя Организации (ед.)
до 30	до 1
от 31 до 70	до 2
от 71 до 150	до 3
от 151 до 400	до 4

Норматив численности заместителей руководителя Организации может пересматриваться Минздравом Алтайского края не чаще одного раза в год.

2. Должностные оклады заместителей руководителя Организации и главного бухгалтера Организации устанавливаются на 10 – 30 % ниже должностного оклада руководителя этой Организации.

Конкретные размеры окладов устанавливаются локальным нормативным актом Организации и фиксируются в трудовых договорах.

3. К окладам заместителей руководителя Организации и главного бухгалтера Организации, работающих в сельской местности, устанавливается повышающий коэффициент в размере 1,25, который учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4. Для заместителей руководителя, занятых преподавательской деятельностью, оплата педагогической нагрузки производится в соответствии с разделом 2 главы II Положения. Норма педагогической нагрузки для указанных специалистов определяется локальным нормативным актом по согласованию с профсоюзным или иным представительным органом работников Организации.

5. Заместителям руководителя и главному бухгалтеру Организации выплаты компенсационного характера осуществляются в соответствии с главой III Положения при наличии соответствующих оснований и отражаются в заключаемых с ними трудовых договорах.

6. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру Организации осуществляются в соответствии с главой IV настоящего Положения.

Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя устанавливаются с учетом достижения целевых показателей эффективности их работы, устанавливаемых руководителем Организации.

7. Размер и порядок выплаты материальной помощи заместителям руководителя и главному бухгалтеру Организации определен главой VI Положения.

8. Среднемесячная заработная плата за календарный год заместителей руководителя и главного бухгалтера Организации, формируемая за счет всех источников финансового обеспечения, не может превышать 90 % заработной платы руководителя Организации, предусмотренной трудовым договором.

9. Ответственность за соблюдение установленного соотношения размера заработной платы руководителя Организации и заместителей

руководителя, главного бухгалтера Организации возлагается на руководителя Организации.

Глава VI. Порядок выплаты материальной помощи

Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи работнику Организации принимает руководитель Организации на основании письменного заявления работника Организации.

Размер материальной помощи работникам Организации, а также порядок и условия ее оказания устанавливаются в коллективном договоре с учетом мнения профсоюзного или иного представительного органа работников Организации.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к Примерному положению об
оплате труда работников
образовательных организаций,
подведомственных Министерству
здравоохранения Алтайского края

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
окладов (должностных окладов), ставок заработной платы
работников образовательных организаций, отнесенных к профессиональным
квалификационным группам должностей работников образования

Квалификационные уровни	Наименование должности	Минимальные размеры (руб.)
1	2	3
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
	секретарь учебной части	2431
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
Второй квалификационный уровень	диспетчер образовательной организации	2431
ПКГ должностей педагогических работников		
Второй квалификационный уровень	педагог-организатор без категории	3718
	педагог-организатор II категории	4726
	педагог-организатор I категории	5272
	педагог-организатор высшей категории	5656
Третий квалификационный уровень	воспитатель без категории	3718
	воспитатель II категории	4726
	воспитатель I категории	5272
	воспитатель высшей категории	5656
	педагог-психолог без категории	3863
	педагог-психолог II категории	4726
	педагог-психолог I категории	5272
	педагог-психолог высшей категории	5656
	методист без категории	3863
	методист II категории	4726
	методист I категории	5272
	методист высшей категории	5656
Четвертый квалификационный уровень (* кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу)	старший методист без категории	3863
	старший методист II категории	4726
	старший методист I категории	5272
	старший методист высшей категории	5656
	преподаватель без категории	3718
	преподаватель II категории*	4726
	преподаватель I категории*	5272
	преподаватель высшей категории*	5656
руководитель физического воспитания без категории	3863	

1	2	3
	руководитель физического воспитания II категории	4726
	руководитель физического воспитания I категории	5272
	руководитель физического воспитания высшей категории	5656
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений		
Второй квалификационный уровень (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню)	начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской и других структурных подразделений	4379

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к Примерному положению об
оплате труда работников
образовательных организаций,
подведомственных Министерству
здравоохранения Алтайского
края

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ
работников образовательных организаций, отнесенных к профессиональным
квалификационным группам должностей работников высшего и
дополнительного профессионального образования

Квалификационные уровни	Наименование должностей	Минимальные размеры окладов (руб.)
Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала		
Первый квалификационный уровень	специалист по учебно-методической работе	3904
Второй квалификационный уровень	специалист по учебно-методической работе II категории	4275
Третий квалификационный уровень	специалист по учебно-методической работе I категории	4620

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
к Примерному положению об
оплате труда работников
образовательных организаций,
подведомственных Министерству
здравоохранения Алтайского края

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ
работников образовательных организаций, отнесенных к профессиональным
квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей,
специалистов и служащих

Квалификационные уровни	Наименование должностей	Минимальные размеры окладов (руб.)
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа первого уровня		
Первый квалификационный уровень	архивариус	2079
	дежурный по общежитию	2129
	делопроизводитель	2079
	машинистка	2129
	паспортист	2079
	секретарь	2079
Профессиональная квалификационная группа второго уровня		
Первый квалификационный уровень	лаборант	2178
	техник	2709
Второй квалификационный уровень	заведующий камерой хранения	2079
	заведующий складом	2431
	заведующий хозяйством	2129
Третий квалификационный уровень	заведующий общежитием	3519
	заведующий столовой	3970
Профессиональная квалификационная группа третьего уровня		
Первый квалификационный уровень	бухгалтер	2419
	документовед	2683
	инженер по охране труда (специалист по охране труда)	2816
	программист	2816
	специалист по кадрам	2829
	экономист	2683
Второй квалификационный уровень	должности первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	3121
Третий квалификационный уровень	должности первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	3757
Четвертый квалификационный уровень	должности первого квалификационного уровня, по которым устанавливается	4448

1	2	3
	производное должностное наименование «ведущий»	
Пятый квалификационный уровень	главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	3904
Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня		
Первый квалификационный уровень	начальник отдела; начальник отдела кадров (спецотдела и др.)	3930

ПРИЛОЖЕНИЕ 4
к Примерному положению об
оплате труда работников
образовательных организаций,
подведомственных
Министерству здравоохранения
Алтайского края

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ
работников образовательных организаций, отнесенных к профессиональным
квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и
кинематографии

Наименование должностей	Минимальные размеры окладов (руб.)
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	
Библиотекарь, библиограф без категории	2683
Библиотекарь, библиограф II категории	3094
Библиотекарь, библиограф I категории	3731
Библиотекарь, библиограф высшей категории	4275
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	
Заведующий библиотекой в образовательных организациях	4992

ПРИЛОЖЕНИЕ 5
к Примерному положению об
оплате труда работников
образовательных организаций,
подведомственных Министерству
здравоохранения Алтайского края

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ
работников образовательных организаций, отнесенных к профессиональным
квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих

Квалификационные уровни	Наименование должностей	Минимальные размеры окладов (руб.)
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа первого уровня		
Первый квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, гардеробщик; дворник; кастелянша; кухонный рабочий; мойщик посуды; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; подсобный рабочий; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	1908
	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, гардеробщик; дворник; кастелянша; кухонный рабочий; мойщик посуды; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; подсобный рабочий; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	1984
	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 3 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, гардеробщик; дворник; кастелянша; кухонный рабочий; мойщик посуды; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; подсобный рабочий; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	2079
Профессиональная квалификационная группа второго уровня		
Первый квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение	2178

1	2	3
	<p>4 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, буфетчик; водитель автомобиля; кондитер; машинист (кочегар); оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин; повар; слесарь-сантехник; столяр; электрогазо-сварщик; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования</p>	
	<p>наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 5 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, буфетчик; водитель автомобиля; кондитер; машинист (кочегар); оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин; повар; слесарь-сантехник; столяр; электрогазо-сварщик; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования</p>	2419
Второй квалификационный уровень	<p>наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, водитель автомобиля; кондитер; машинист (кочегар); повар; слесарь-сантехник; столяр; электрогазо-сварщик; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования</p>	2683
	<p>наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 7 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, водитель автомобиля; кондитер; машинист (кочегар); повар; слесарь-сантехник; столяр; электрогазосварщик; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования</p>	2949
Третий квалификационный уровень	<p>наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования</p>	3239

ПРИЛОЖЕНИЕ 6
к Примерному положению об
оплате труда работников
образовательных организаций,
подведомственных Министерству
здравоохранения Алтайского края

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ
работников краевых государственных образовательных организаций,
не отнесенных к профессиональным квалификационным группам

Наименование должностей	Минимальные размеры окладов (руб.)
Инспектор по гражданской обороне	3240