



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПРИКАЗ

21.06. 2018 г.

№ 34-П

г. Барнаул

Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Алтайского края, со спецификой деятельности «Деятельность по обработке данных, предоставление услуг по размещению информации и связанная с этим деятельность»

В соответствии с постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 «О применении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета»

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Примерное положение об оплате труда работников краевых государственных бюджетных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Алтайского края, со спецификой деятельности «Деятельность по обработке данных, предоставление услуг по размещению информации и связанная с этим деятельность».

2. Руководителям бюджетных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Алтайского края, организовать разработку и принятие локальных нормативных актов, регламентирующих порядок оплаты труда работников, обеспечить изменение в установленном порядке условий трудовых договоров работников.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на временно исполняющего обязанности заместителя министра, начальника отдела ресурсного обеспечения Кайгородова Е.В.

Временно исполняющий  
обязанности министра

 А.А. Жидких

УТВЕРЖДЕНО  
приказом Министерства образования  
и науки Алтайского края  
от 21.06 2018 № 34-11

**ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ**  
об оплате труда работников краевых государственных бюджетных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Алтайского края, со спецификой деятельности «Деятельность по обработке данных, предоставление услуг по размещению информации и связанная с этим деятельность»

**I. Общие положения**

1.1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников краевых государственных бюджетных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Алтайского края, со спецификой деятельности «Деятельность по обработке данных, предоставление услуг по размещению информации и связанная с этим деятельность» (далее – «Примерное положение»), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законом Алтайского края от 09.11.2004 № 37-ЗС «Об оплате труда работников краевых государственных учреждений», постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 «О применении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета», нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края, регулирующими вопросы оплаты труда.

1.2. Примерное положение регулирует правоотношения в сфере оплаты труда работников краевых государственных бюджетных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Алтайского края, со спецификой деятельности «Деятельность по обработке данных, предоставление услуг по размещению информации и связанная с этим деятельность» (далее – КГБУ) и включает в себя:

условия установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников КГБУ;

условия установления повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы;

перечень выплат компенсационного и стимулирующего характера, порядок и условия их выплат;

условия оплаты труда заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения;

условия выплаты материальной помощи.

1.3. Настоящее Примерное положение является основой для разработки в КГБУ соответствующих положений об оплате труда работников указанных учреждений.

1.4. Системы оплаты труда работников в КГБУ устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края, настоящим Примерным положением.

1.5. Оплата труда работников, занятых на условиях неполного рабочего времени, производится в соответствии со статьей 93 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.6. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, производится в соответствии со статьей 285 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.7. Месячная заработная плата работников, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент).

1.8. Штатное расписание КГБУ утверждается руководителем КГБУ и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) КГБУ, которые должны соответствовать наименованиям, предусмотренным Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. Перечень должностей утверждается приказом Министерства образования и науки Алтайского края.

1.9. При формировании фонда оплаты труда руководителей и специалистов КГБУ сверх суммы средств, направленных для выплаты окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников КГБУ, предусматриваются следующие средства (в расчете на год):

стимулирующие, компенсационные выплаты, за исключением выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) – в размере 47,9 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

районный коэффициент.

1.10. При формировании фонда оплаты труда работников из числа обслуживающего персонала, сверх суммы средств, направленных для выплаты окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников КГБУ, предусматриваются следующие средства (в расчете на год):

стимулирующие, компенсационные выплаты, за исключением выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) – в размере 37,2 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

районный коэффициент.

## 2. Порядок и условия оплаты труда руководителей структурных подразделений, специалистов, обслуживающего персонала

2.1. Система оплаты труда работников КГБУ включает в себя размеры

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.2. Фонд оплаты труда работников КГБУ формируется на календарный год исходя из объема субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания, поступающих в установленном порядке этому учреждению из краевого бюджета, средств, поступающих от приносящей доход деятельности и из иных установленных законодательством источников.

2.3. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы по квалификационным уровням рассчитываются на основе дифференциации должностей, включаемых в штатные расписания учреждений. Дифференциация должностей осуществляется на основе оценки сложности трудовых функций, выполнение которых предусмотрено при занятии соответствующей должности по соответствующей профессии или специальности.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы руководителей структурных подразделений, специалистов, обслуживающего персонала определяются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы начальников структурных подразделений, специалистов, обслуживающего персонала КГБУ устанавливаются приказом КГБУ в соответствии с минимальными размерами, указанными в приложении к настоящему Примерному положению.

2.4. К окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы руководителей структурных подразделений, специалистов, обслуживающего персонала КГБУ может устанавливаться персональный повышающий коэффициент.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы руководителя структурного подразделения, специалиста, работника из категории обслуживающего персонала КГБУ устанавливается с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размере принимается руководителем КГБУ в отношении каждого конкретного работника.

Применение персональных повышающих коэффициентов не образует новых окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

Максимальный размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы не может превышать 4,0.

### 3. Выплаты компенсационного характера руководителям структурных подразделений, специалистам, обслуживающему персоналу

3.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы,

определенным в соответствии с пунктом 2.3 настоящего Примерного положения, или в абсолютных величинах, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края.

Виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами КГБУ в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Примерными положениями об оплате труда работников КГБУ.

Перечень, размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в Положении об оплате труда работников КГБУ и в трудовых договорах работников.

3.2. Работникам КГБУ устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- персонифицированная доплата.

3.3. Выплата руководителям структурных подразделений, специалистам, обслуживающему персоналу, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

В целях определения размера данных выплат руководители учреждений проводят специальную оценку условий труда, а также учитывают результаты проводимой до 01.01.2014 аттестации рабочих мест по условиям труда.

3.4. Выплаты компенсационного характера, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.5. Выплаты компенсационного характера работникам КГБУ за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьями 149 – 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.6. В случае, если месячная заработная плата работников, без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, полностью отработавших в этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, им выплачивается персонифицированная доплата в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой, без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и установленным минимальным размером оплаты труда.

#### 4. Выплаты стимулирующего характера руководителям структурных подразделений, специалистам, обслуживающему персоналу

4.1. Виды, размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера определяются КГБУ самостоятельно в пределах фонда оплаты труда, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с настоящим Примерным положением и конкретизируются в трудовых договорах работников.

Размер выплат стимулирующего характера может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работника, так и в абсолютных величинах.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются с учетом показателей и критериев, позволяющих оценить результативность и качество выполняемой работы, в порядке, определенном настоящим Примерным положением, в соответствии с методикой оценки эффективности деятельности КГБУ, утвержденной Министерством образования и науки Алтайского края.

4.2. Распределение стимулирующих выплат производится с учетом мнения первичной профсоюзной организации КГБУ или иным представительным органом работников, созданным в КГБУ.

Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах фонда оплаты труда.

4.3. Руководителям структурных подразделений, специалистам, обслуживающему персоналу устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы;
- ежемесячная выплата за качество выполняемых работ;
- ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы;
- ежемесячная выплата за наличие ученой степени по основному профилю профессиональной деятельности;
- ежемесячная выплата за наличие почетного звания по основному профилю профессиональной деятельности;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и др.).

4.4. Ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам КГБУ в соответствии с методикой оценки эффективности деятельности КГБУ в зависимости от фактической загрузки работника, его участия в реализации мероприятий государственных (целевых) программ, за выполнение работником срочных, особо важных и ответственных работ. Размер выплаты определяется руководителем учреждения, устанавливается в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и составляет не более 140 процентов. Выплата устанавливается на определенный срок, но не более чем на 1 год, по истечении которого может быть сохранена или отменена.

4.5. Ежемесячная выплата за качество выполняемой работы устанавливается за надлежащее выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения. Размер выплаты определяется руководителем учреждения и устанавливается в процентном отношении к окладу (должностному окладу), в размере не более 150 процентов. Выплата устанавливается на определенный срок, но не более чем на 1 год, по истечении которого может быть сохранена или отменена.

4.6. Ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы устанавливается руководителям структурных подразделений, специалистам, обслуживающему персоналу в следующих размерах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

| Стаж работы        | Размер ежемесячной выплаты |
|--------------------|----------------------------|
| от 1 года до 5 лет | 10%;                       |
| от 5 до 10 лет     | 15%;                       |
| от 10 до 15 лет    | 20%;                       |
| более 15 лет       | 30%.                       |

4.7. В стаж непрерывной работы, дающий право на получение ежемесячной выплаты руководителям структурных подразделений, специалистам, включаются периоды работы в данном учреждении, в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, на должностях государственной и муниципальной службы.

4.8. В стаж непрерывной работы, дающий право на получение ежемесячной выплаты работникам из числа обслуживающего персонала включаются периоды работы в данном учреждении.

4.9. При наличии у руководителей структурных подразделений, специалистов ученой степени, соответствующей основному профилю профессиональной деятельности, им устанавливается ежемесячная выплата в следующих размерах:

за наличие ученой степени кандидата наук – 8 % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, но не более 3000 рублей;

за наличие ученой степени доктора наук – 16 % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, но не более 7000 рублей.

4.10. Руководителям структурных подразделений, специалистам КГБУ, имеющим почетные звания, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания основному профилю профессиональной деятельности, устанавливается стимулирующая выплата в размере:

руководителям структурных подразделений – 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

специалистам КГБУ – 16 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Ежемесячные выплаты за наличие ведомственной награды, для руководителей структурных подразделений, специалистов, КГБУ, награжденных ве-

домственными наградами (нагрудными знаками и имеющим почетное звание) Министерства образования и науки Российской Федерации устанавливаются в размере:

руководителям структурных подразделений – 5 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

специалистам КГБУ – 8 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

При наличии двух и более ведомственных наград (нагрудных знаков, почетных званий) выплата устанавливается по одному из оснований.

4.11. Премирование руководителей структурных подразделений, специалистов, обслуживающего персонала по итогам работы (месяц, квартал, год) осуществляется в порядке и размерах, установленных локальными нормативными актами, в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда и максимальными размерами не ограничивается.

4.12. Единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и др.) производятся на основании приказа руководителя КГБУ.

4.13. Распределение и выплата руководителям структурных подразделений, специалистам, обслуживающему персоналу поощрительных выплат по результатам труда за счет стимулирующей части фонда оплаты труда производятся на основании приказа КГБУ в соответствии с локальными нормативными актами, с учетом мнения первичной профсоюзной организации КГБУ или иным представительным органом работников, созданным в КГБУ.

## 5. Оплаты труда заместителей руководителя, главного бухгалтера

5.1. Норматив численности заместителей руководителя КГБУ устанавливается в зависимости от фактической численности работников учреждения, сложившейся за последние 12 месяцев, предшествующих пересмотру этого норматива, с учетом особенностей учреждения, видов деятельности и организации управления этой деятельностью:

| Фактическая численность работников учреждения, чел. | Число заместителей руководителя учреждения, ед. |
|-----------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| до 30                                               | до 1                                            |
| от 31 до 70                                         | до 2                                            |
| от 71 до 150                                        | до 3                                            |
| от 151 до 400                                       | до 4                                            |
| от 401 до 800                                       | до 5                                            |
| 801 и более                                         | по согласованию с учредителем                   |

Под фактической численностью работников учреждения необходимо понимать среднюю численность работников списочного состава без внешних совместителей, сложившуюся за предшествующий календарный год.

Норматив численности заместителей руководителя может пересматри-

ваться не чаще одного раза в год Министерством образования и науки Алтайского края.

Среднемесячная заработная плата за календарный год заместителей руководителя и главного бухгалтера КГБУ, формируемая за счет всех источников финансового обеспечения, не может превышать 90 % заработной платы руководителя учреждения, предусмотренной трудовым договором.

Ответственность за соблюдение установленного соотношения размера заработной платы руководителя учреждения и заработной платы заместителей руководителя, главного бухгалтера возлагается на руководителя КГБУ.

5.2. Размеры должностных окладов заместителей руководителя и главного бухгалтера устанавливаются локальными нормативными актами учреждения в размерах на 10 – 30 процентов ниже должностного оклада руководителя и фиксируются в их трудовых договорах.

5.3. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру КГБУ выплаты компенсационного характера осуществляются в соответствии с разделом 3 настоящего Примерного положения и отражаются в заключаемых с ними трудовых договорах.

Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителей КГБУ устанавливаются с учетом достижения целевых показателей эффективности их работы, определяемых руководителями КГБУ.

Главному бухгалтеру КГБУ выплаты стимулирующего характера осуществляются в соответствии пунктами 4.1 – 4.7. и 4.9 – 4.13 раздела 4 настоящего Примерного положения и локальными нормативными актами, действующими в учреждении, с учетом мнения профсоюзного или иного представительного органа работников КГБУ.

## 6. Выплата материальной помощи

6.1. Из фонда оплаты труда работникам КГБУ может быть оказана материальная помощь.

6.2. Решение об оказании материальной помощи работникам и ее конкретных размерах принимают руководители КГБУ на основании письменных заявлений работников.

6.3. Размер материальной помощи работникам КГБУ, а также порядок и условия ее оказания устанавливаются в коллективном договоре с учетом мнения профсоюзного или иного представительного органа работников.

**ПРИЛОЖЕНИЕ**  
к Примерному положению об  
оплате труда работников краевых  
государственных бюджетных  
учреждений, подведомственных  
Министерству образования и науки  
Алтайского края, со спецификой  
деятельности «Деятельность по  
обработке данных, предоставление  
услуг по размещению информации  
и связанная с этим деятельность»

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ**

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников краевых государственных бюджетных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Алтайского края, со спецификой деятельности «Деятельность по обработке данных, предоставление услуг по размещению информации и связанная с этим деятельность», по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, общепрофессиональных профессий рабочих и предельные размеры повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным группам

| № п/п                                                                 | Профессиональная квалификационная группа                   | Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, руб. | Предельные размеры повышающих коэффициентов |
|-----------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|---------------------------------------------|
| Общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих |                                                            |                                                          |                                             |
| 1                                                                     | Профессиональная квалификационная группа первого уровня    | 1984                                                     | до 1,22                                     |
| 2                                                                     | Профессиональная квалификационная группа второго уровня    | 2178                                                     | до 1,96                                     |
| 3                                                                     | Профессиональная квалификационная группа третьего уровня   | 2419                                                     | до 2,06                                     |
| 4                                                                     | Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня | 4276                                                     | до 2,01                                     |
| Общепрофессиональные профессии рабочих                                |                                                            |                                                          |                                             |
| 1                                                                     | Профессиональная квалификационная группа первого уровня    | 1908                                                     | до 1,09                                     |
| 2                                                                     | Профессиональная квалификационная группа второго уровня    | 2178                                                     | до 1,96                                     |

Применение вышеуказанных повышающих коэффициентов образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы, которые применяются при исчислении размера компенсационных, стимулирующих и иных выплат, повышающих коэффициентов к окладам (ставкам).