



УПРАВЛЕНИЕ АЛТАЙСКОГО КРАЯ  
ПО КУЛЬТУРЕ И АРХИВНОМУ ДЕЛУ  
(АЛТАЙАРХИВКУЛЬТУРА)

**П Р И К А З**

от 31.05.2018

№ 154

г. Барнаул

Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных управлению Алтайского края по культуре и архивному делу

В соответствии с постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 «О применении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета» п р и к а з ы в а ю :

1. Утвердить Примерное положение об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных управлению Алтайского края по культуре и архивному делу.

2. Настоящий приказ подлежит опубликованию на «Официальном интернет-портале правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru))».

Начальник управления

Е.Е. Безрукова

УТВЕРЖДЕНО  
приказом управления  
Алтайского края по культуре  
и архивному делу  
от 31.05.2018 № 154

## ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных управлению Алтайского края по культуре и архивному делу

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных управлению Алтайского края по культуре и архивному делу (далее – «Примерное положение»), регулирует порядок, условия оплаты труда работников краевых государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных управлению Алтайского края по культуре и архивному делу (далее – «управление»), а также работников его структурного подразделения – отдела капитального строительства, реконструкции, технического обеспечения и контроля за исключением государственных гражданских служащих.

1.2. Примерное положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законом Алтайского края от 09.11.2004 № 37-ЗС «Об оплате труда работников краевых государственных учреждений», постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 «О применении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета» (далее – «постановление»).

1.3. Система оплаты труда работников краевых государственных бюджетных и автономных учреждений (далее – «учреждения»), подведомственных управлению, включающая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается коллективными договорами, локальными актами учреждений и локальными актами управления в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края, а также настоящим Примерным положением.

1.4. Система оплаты труда работников устанавливается с учетом: положений Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

установленных государственных гарантий оплаты труда;  
 перечня видов выплат компенсационного характера, утвержденного настоящим Примерным положением;  
 перечня видов выплат стимулирующего характера, утвержденного настоящим Примерным положением;  
 условий настоящего Примерного положения;  
 рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, территориальных отраслевых соглашений;  
 мнения соответствующих профсоюзных организаций.

1.5. Наименования должностей или профессий работников определяются в соответствии с наименованиями, предусмотренными Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, профессиональными стандартами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1.6. Оплата труда работника, полностью отработавшего за месяц норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного минимального размера оплаты труда, без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

1.7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

1.8. Условия оплаты труда руководителей учреждений осуществляются в соответствии с положением об оплате труда руководителей.

1.9. Норматив численности заместителей руководителя устанавливается в зависимости от фактической численности работников учреждения, сложившейся за последние 12 месяцев, предшествующих пересмотру этого норматива, с учетом особенностей учреждения, видов деятельности и организации управления этой деятельностью:

Фактическая численность работников учреждения, чел.	Число заместителей руководителя учреждения, ед.
до 30	до 1
от 31 до 70	до 2
от 71 до 150	до 3
от 151 до 400	до 4
от 401 до 800	до 5
801 и более	по согласованию с учредителем

Под фактической численностью работников учреждения необходимо понимать среднюю численность работников списочного состава без внешних совместителей, сложившуюся за предшествующий календарный год.

Норматив численности заместителей руководителя может пересматриваться не чаще одного раза в год управлением.

Среднемесячная заработная плата за календарный год заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения, формируемая за счет всех ис-

точников финансового обеспечения, не может превышать 90 % заработной платы руководителя учреждения, предусмотренной трудовым договором.

Ответственность за соблюдение установленного соотношения размера заработной платы руководителя учреждения и заработной платы заместителей руководителя, главного бухгалтера возлагается на руководителя учреждения.

1.10. Оплата труда работников учреждения определяется трудовым договором исходя из условий, результативности труда, особенностей деятельности учреждения и работника в соответствии с установленной системой оплаты труда.

1.11. Штатное расписание учреждения утверждается его руководителем и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

При составлении штатного расписания используются следующие принципы:

расчет необходимого количества штатных должностей производится с преимущественным использованием показателей государственного задания;

учитывается возможность максимальной оптимизации штатных должностей.

1.12. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется, исходя из объема субсидий на выполнение государственного задания, поступающих в установленном порядке этому учреждению из краевого бюджета, средств, поступающих от приносящей доход деятельности и из иных установленных законодательством источников.

1.13. Размер средств на оплату труда работников учреждений может быть уменьшен при условии уменьшения объема предоставляемых ими государственных услуг, а также с учетом других требований действующего законодательства.

1.14. Повышение минимальных окладов (должностных окладов) работников осуществляется на основании нормативных правовых актов Алтайского края.

1.15. Настоящее Примерное положение является основой для разработки в учреждениях соответствующих положений об оплате труда работников.

1.16. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных требованиями к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии назначаются на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

## 2. Порядок установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений, а также повышающих коэффициентов

### 2.1. Работники культуры, искусства, кинематографии, печатных средств массовой информации

2.1.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников культуры, искусства и кинематографии устанавливаются трудовыми договорами на основании минимальных размеров, определенных приложением 1 к настоящему Примерному положению, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, на основе отнесения занимаемых работниками должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), а также исходя из сложности и объема выполняемой работы.

2.1.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников печатных средств массовой информации устанавливаются трудовыми договорами на основании минимальных размеров, определенных приложением 2 к настоящему Примерному положению, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, на основе отнесения занимаемых работниками должностей к ПКГ, а также исходя из сложности и объема выполняемой работы.

2.1.3. Руководители учреждений вправе устанавливать работникам повышенные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по сравнению с минимальными окладами (должностными окладами), ставками заработной платы в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

2.1.4. К окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работников учреждений культуры, искусства, кинематографии, печатных средств массовой информации могут устанавливаться следующие повышающие коэффициенты:

повышающий коэффициент для работающих в сельской местности;  
персональный повышающий коэффициент.

2.1.5. К окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы специалистов учреждений, работающих в сельской местности, применяется повышающий коэффициент, установленный в соответствии с постановлением, который образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат, а также при установлении иных повышающих коэффициентов.

2.1.6. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника учреждения устанавливается с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении или отмене персонального повышающего коэффициента принимается руководителем учреждения в отношении каждого конкретного работника. Персональный повышающий коэффициент, устанавливаемый работнику учреждения трудовым договором, не может превышать 4,0.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы может быть установлен на определенный

период времени.

Размер выплаты при применении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на персональный повышающий коэффициент.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

## 2.2. Работники образования в сфере культуры

2.2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образования в сфере культуры устанавливаются трудовыми договорами на основании минимальных размеров, определенных приложением 3 к настоящему Примерному положению, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, на основе отнесения занимаемых работниками должностей к ПКГ, а также исходя из сложности и объема выполняемой работы.

2.2.2. Руководители учреждений вправе устанавливать работникам повышенные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по сравнению с минимальными окладами (должностными окладами), ставками заработной платы в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

2.2.3. К окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работников учреждений культуры, искусства, кинематографии, печатных средств массовой информации и архива могут устанавливаться следующие повышающие коэффициенты:

- повышающий коэффициент для работающих в сельской местности;
- повышающий коэффициент для педагогических работников образовательных учреждений, имеющих статус колледжа;
- персональный повышающий коэффициент.

2.2.4. К окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы специалистов учреждений, работающих в сельской местности, применяется повышающий коэффициент, установленный в соответствии с постановлением, который образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат, а также при установлении иных повышающих коэффициентов.

2.2.5. К окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогических работников образовательных учреждений, имеющих статус колледжа, устанавливается повышающий коэффициент в размере 1,15.

Применение повышающего коэффициента для педагогических работников образовательных учреждений, имеющих статус колледжа, путем

умножения повышающего коэффициента на размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат, а также при установлении иных повышающих коэффициентов.

2.2.6. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника учреждения устанавливается с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении или отмене персонального повышающего коэффициента принимается руководителем учреждения в отношении каждого конкретного работника. Персональный повышающий коэффициент, устанавливаемый работнику учреждения трудовым договором, не может превышать 4,0.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы может быть установлен на определенный период времени.

Размер выплаты при применении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на персональный повышающий коэффициент.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

### 2.3. Работники, занимающие общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, а также осуществляющие деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих

2.3.1 Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, а также осуществляющих деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих, устанавливаются трудовыми договорами в соответствии с минимальными размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и предельными размерами повышающих коэффициентов, предусмотренными постановлением.

2.3.2. Работникам, занимающим общеотраслевые должности руководителей, специалистов, служащих, а также осуществляющим деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих, может быть установлен персональный

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника учреждения устанавливается с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении или отмене персонального повышающего коэффициента принимается руководителем учреждения в отношении каждого конкретного работника. Персональный повышающий коэффициент, устанавливаемый работнику учреждения трудовым договором, не может превышать 4,0.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы может быть установлен на определенный период времени.

Размер выплаты при применении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на персональный повышающий коэффициент.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

#### 2.4. Работники, занимающие должности заместителей руководителей, главных бухгалтеров и заместителей руководителей структурных подразделений учреждений

2.4.1. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 – 30 % ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

2.4.2. Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений учреждений устанавливаются на 10 - 30% ниже должностных окладов руководителей этих структурных подразделений.

2.4.3. Размеры должностных окладов работников, занимающих должности заместителей руководителей, главных бухгалтеров и заместителей руководителей структурных подразделений учреждений, устанавливаются трудовыми договорами.

2.4.4. Работникам, занимающих должности заместителей руководителей структурных подразделений учреждений, может быть установлен персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному ок-



ладу), ставке заработной платы работника учреждения устанавливается с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении или отмене персонального повышающего коэффициента принимается руководителем учреждения в отношении каждого конкретного работника. Персональный повышающий коэффициент, устанавливаемый работнику учреждения трудовым договором, не может превышать 4,0.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы может быть установлен на определенный период времени.

Размер выплаты при применении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на персональный повышающий коэффициент.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

## 2.5. Работники учреждений, осуществляющих деятельность в сфере культуры, искусства и кинематографии по профессиям рабочих, не отнесенным к общеотраслевым профессиям рабочих

2.5.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений, осуществляющих деятельность в сфере культуры, искусства и кинематографии по профессиям рабочих, не отнесенным к общеотраслевым профессиям рабочих, устанавливаются трудовыми договорами на основании минимальных размеров, определенных приложением 4 к настоящему Примерному положению, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, на основе отнесения занимаемых работниками должностей к ПКГ, а также исходя из сложности и объема выполняемой работы.

2.5.2. Работникам учреждений, осуществляющих деятельность в сфере культуры, искусства и кинематографии по профессиям рабочих, не отнесенным к общеотраслевым профессиям рабочих, может быть установлен персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника учреждения устанавливается с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности

сти работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении или отмене персонального повышающего коэффициента принимается руководителем учреждения в отношении каждого конкретного работника. Персональный повышающий коэффициент, устанавливаемый работнику учреждения трудовым договором, не может превышать 4,0.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы может быть установлен на определенный период времени.

Размер выплаты при применении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на персональный повышающий коэффициент.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

### 3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. В пределах средств, предусмотренных на оплату труда, работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

доплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами; персонифицированная доплата.

3.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных величинах, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации, Алтайского края.

3.3. Виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, локальными актами учреждений, локальными актами управления в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содер-

жащими нормы трудового права, настоящим Примерным положением.

3.4. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

В целях определения размера данных выплат руководители учреждений проводят специальную оценку условий труда, а также учитывают результаты проводимой до 01.01.2014 аттестации рабочих мест по условиям труда, разрабатывают и реализуют мероприятия, направленные на улучшение условий труда.

3.5. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации. Размер районного коэффициента определяется нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края.

3.6. Выплаты компенсационного характера работникам учреждений в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в соответствии со статьями 149 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата. Размер доплаты устанавливается руководителями учреждений по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

За работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится выплата работникам за каждый час работы, но не менее 20 процентов часовой ставки заработной платы, (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы). Конкретные размеры выплаты устанавливаются коллективным договором, локальными актами учреждений, принимаемыми с учетом мнения профсоюзных организаций или иных представительных органов работников (при наличии).

3.7. Ежемесячная процентная надбавка к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается работникам учреждений, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, имеющим документально подтвержденный доступ на законных основаниях, в соответствии с действующими нормативными правовыми актами Российской Федерации. Размер ежемесячной процентной надбавки к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, работникам учреждений устанавливается трудовым договором по согласованию с управлением. Ежемесячная процентная надбавка к окладу (должностному окладу) за работу со сведениями, составляющими государ-

ственную тайну, устанавливается только по основной должности.

3.8. Персонифицированная доплата осуществляется работникам в случаях, установленных постановлением.

#### 4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

4.1. В пределах средств, предусмотренных на оплату труда, работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

ежемесячная выплата за выслугу лет;

ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы;

ежемесячная выплата за качество выполняемых работ;

ежемесячная выплата за наличие ученой степени;

ежемесячная выплата за наличие почетного звания;

премиальные выплаты по итогам работы;

единовременная (разовая) премия (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми наградами).

4.2. Виды, размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера определяются учреждениями самостоятельно в пределах фонда оплаты труда, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными актами учреждений в соответствии с утвержденным перечнем видов выплат стимулирующего характера, настоящим Примерным положением и конкретизируются в трудовых договорах работников.

Размер выплат стимулирующего характера, кроме выплаты за выслугу лет, может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, так и в абсолютных величинах.

4.3. Выплаты стимулирующего характера, кроме ежемесячной выплаты за выслугу лет, за наличие ученой степени, за наличие почетного звания и единовременной (разовой) премии, устанавливаются работнику в соответствии с критериями, позволяющими оценить результативность и качество его работы, в порядке, определенном настоящим Примерным положением, и в соответствии с методикой оценки эффективности деятельности учреждений.

4.4. Ежемесячная выплата за выслугу лет работникам учреждений устанавливается в следующих размерах:

Стаж работы	Размер ежемесячной выплаты за выслугу лет (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы)
от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
более 15 лет	30

Для исчисления выплаты за выслугу лет используется общий стаж работы в данном учреждении, периоды замещения должностей государственной гражданской службы, должностей муниципальной службы, периоды работы в учреждениях аналогичного профиля или по аналогичной должности в других организациях.

Выплата за выслугу лет устанавливается по основной должности исходя из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Изменение размеров выплаты за выслугу лет производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение надбавки, если документы, подтверждающие стаж работы, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

4.5. При установлении работнику ежемесячной выплаты за интенсивность и высокие результаты работы руководителям учреждений рекомендуется учитывать следующие показатели:

интенсивность и напряженность работы;

обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы учреждения;

организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения.

Ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы не должна превышать 400 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

4.6. При установлении работнику ежемесячной выплаты за качество выполняемых работ руководителю учреждения рекомендуется учитывать следующие показатели:

соблюдение регламентов, стандартов, требований к выполнению работ (оказанию услуг);

соблюдение установленных сроков выполнения работ (оказания услуг);

положительная оценка работы сотрудника и служб учреждения со стороны клиентов;

отсутствие обоснованных жалоб со стороны потребителей услуг, предоставляемых учреждением.

Ежемесячная выплата за качество выполняемой работы не должна превышать 400 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

4.7. Работникам учреждений, которым присвоена ученая степень кандидата (доктора) наук, устанавливаются ежемесячные выплаты за наличие ученой степени.

Размер ежемесячной выплаты за наличие ученой степени:

при наличии ученой степени кандидата наук – 8 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

при наличии ученой степени доктора наук – 16 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Ежемесячная выплата за наличие ученой степени устанавливается только по месту основной работы.

Ежемесячная выплата за наличие ученой степени устанавливается со дня присвоения ученой степени.

При этом размер ежемесячной выплаты за наличие ученой степени не может превышать:

3000 рублей в месяц – при наличии ученой степени кандидата наук,

7000 рублей в месяц – при наличии ученой степени доктора наук.

4.8. Работникам учреждений, которым присвоено почетное звание, устанавливаются ежемесячные выплаты за наличие почетного звания.

Размер ежемесячной выплаты за наличие почетного звания:

при наличии звания, начинающегося со слова «Заслуженный», – 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

при наличии звания, начинающегося со слова «Народный», – 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

При наличии у работника учреждения двух почетных званий ежемесячная выплата за наличие почетного звания устанавливается по одному из оснований, имеющих для него наибольшее значение.

Ежемесячная выплата за наличие почетного звания устанавливается только по месту основной работы.

Ежемесячная выплата за наличие почетного звания устанавливается со дня присвоения почетного звания.

4.9. Премирование работников учреждений по итогам работы осуществляется в порядке и размерах, установленных локальными актами учреждений, в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда и максимальными размерами не ограничивается.

4.10. Премии по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) выплачиваются с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы за установленный период.

4.11. Премирование работников осуществляется в соответствии с критериями, утвержденными локальными актами учреждений. При разработке критериев рекомендуется учитывать следующие показатели:

добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

наличие поощрений и (или) положительных отзывов о деятельности работника;

инициативность и применение в работе современных форм и методов организации труда.

4.12. При установлении работнику выплат стимулирующего характера руководитель учреждения может учитывать иные показатели в соответствии со спецификой учреждения.

4.13. Распределение между работниками учреждения поощрительных выплат по результатам труда за счет стимулирующей части фонда оплаты труда производится на основании приказов руководителей учреждений в соответствии с локальными актами учреждений по согласованию с первичной профсоюзной организацией или иным представительным органом работников, созданным в учреждении (при наличии).

## 5. Условия выплаты материальной помощи

5.1. Из фонда оплаты труда работникам учреждений может быть оказана материальная помощь.

5.2. Решение об оказании материальной помощи работникам и ее конкретных размерах принимают руководители учреждений на основании письменных заявлений работников.

5.3. Размер материальной помощи работникам учреждений, а также порядок и условия ее оказания устанавливаются в коллективном договоре с учетом мнения профсоюзного или иного представительного органа работников.

## ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к Примерному положению об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных управлению Алтайского края по культуре и архивному делу

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ должностей работников культуры, искусства и кинематографии**

**1. Профессиональная квалификационная группа «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»**

№ п/п	Наименование должности	Минимальные размеры окладов работников, рублей
Должности работников, занятых в организациях исполнительских искусств (театрах, музыкальных и танцевальных коллективах, концертных организациях, концертных залах)		
1.1	Артист вспомогательного состава театров, концертных организаций	2683
1.2	Контролер билетов	2178
Должности работников, занятых в музеях и других учреждениях музейного типа, фильмофондах		
1.3	Музейный смотритель	2178

**2. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена**

звена» № п/п	Наименование должности	Минимальные размеры окладов работников, рублей
1	2	3
Должности работников, занятых в организациях исполнительских искусств (театрах, музыкальных и танцевальных коллективах, концертных организациях, концертных залах)		
2.1	Репетитор по технике речи	
	первой категории	3240
	второй категории	2683
2.2	Ассистенты: режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера; помощник режиссера	
	первой категории	3559
	второй категории	2949



1	2	3
2.3	Суфлер	2949
2.4	Артист оркестра (ансамбля), обслуживающего кинотеатры, рестораны, кафе и танцевальные площадки	
	первой категории	2949
	второй категории	2419
2.5	Заведующий костюмерной	3240
2.6	Заведующий билетными кассами	2683
2.7	Музыкальный служащий	3240
2.8	Инспектор (старший инспектор) творческого коллектива	3240
Должности работников, занятых в музеях и других учреждениях музейного типа, фильмофондах		
2.9	Организатор экскурсий	3240
Должности работников, занятых в культурно-досуговых организациях клубного типа (централизованной (межпоселенческой) клубной системы), парках культуры и отдыха, городских садах и других аналогичных культурно-досуговых организациях		
2.10	Руководитель кружка	
	I категории	3240
	II категории	2949
	не имеющий квалификационной категории	2683
2.11	Распорядитель танцевального вечера, ведущий дискотеки, руководитель музыкальной части дискотеки	3240
2.12	Аккомпаниатор	3240
2.13	Культурорганизатор	
	I категории	3240
	II категории	2683
	не имеющий квалификационной категории	2419
2.14	Контролер-посадчик аттракциона (специалист по обслуживанию аттракциона)	2178
2.15	Ассистенты: режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера	2419
Должности работников, занятых в организациях кинематографии		
2.16	Мастер участка ремонта и реставрации фильмофонда	3904

### 3. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»

№ п/п	Наименование должности	Минимальные размеры окладов работников, рублей
1	2	3
Должности работников, занятых в организациях исполнительских искусств (театрах, музыкальных и танцевальных коллективах, концертных организациях, концертных залах)		
3.1	Помощник главного режиссера (главного дирижера, главного балетмейстера, художественного руководителя), заведующий труппой	4993

1	2	3
3.2	Помощник директора	4620
3.3	Художник-постановщик	
	высшей категории	5789
	первой категории	5364
3.4	Художник-бутафор	
	высшей категории	5364
	первой категории	4620
	второй категории	3904
3.5	Художник-гример	
	высшей категории	5364
	первой категории	4620
	второй категории	3904
3.6	Художник-декоратор	
	высшей категории	5364
	первой категории	4620
	второй категории	3904
3.7	Художник - технолог сцены	
	высшей категории	5364
	первой категории	4620
	второй категории	3904
3.8	Художник-конструктор	
	высшей категории	5364
	первой категории	4620
	второй категории	3904
3.9	Художник-скульптор	
	высшей категории	5364
	первой категории	4620
	второй категории	3904
3.10	Художник по свету	
	высшей категории	5364
	первой категории	4620
	второй категории	3904
3.11	Художник - модельер театрального костюма	
	высшей категории	5364
	первой категории	4620
	второй категории	3904
3.12	Концертмейстер по классу вокала (балета)	
	первой категории	4993
	второй категории	4276
3.13	Репетитор по вокалу	
	первой категории	4276
	второй категории	3559
3.14	Репетитор по балету	

1	2	3
	первой категории	4276
	второй категории	3559
3.15	Звукооператор	
	первой категории	3559
	второй категории	3240
3.16	Редактор музыкальный	
	первой категории	3559
	второй категории	3240
3.17	Артист-вокалист (солист)	
	ведущий мастер сцены	5789
	высшей категории	4993
	первой категории	4276
	второй категории	3559
3.18	Артист горлового пения (хоомейжи)	
	ведущий мастер сцены	5789
	высшей категории	4993
	первой категории	4276
	второй категории	3559
3.19	Артист балета	
	ведущий мастер сцены	5364
	высшей категории	4620
	первой категории	3904
	второй категории	3240
3.20	Артист оркестра	
	ведущий мастер сцены	4993
	высшей категории	4620
	первой категории	3904
	второй категории	3240
3.21	Артист хора	
	высшей категории	4276
	первой категории	3559
	второй категории	2949
3.22	Артист драмы	
	ведущий мастер сцены	5789
	высшей категории	4993
	первой категории	4276
	второй категории	3559
3.23	Артист (кукловод) театра кукол	
	ведущий мастер сцены	5789
	высшей категории	4993
	первой категории	4276
	второй категории	3559
3.24	Артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестров, оркестра народных инструментов	

1	2	3
	высшей категории	5789
	первой категории	4993
	второй категории	4276
3.25	Артист оркестра ансамбля песни и танца, артист эстрадного оркестра (ансамбля)	
	высшей категории	4993
	первой категории	4276
	второй категории	3559
3.26	Артист балета ансамбля песни и танца, танцевального коллектива	
	высшей категории	4993
	первой категории	4276
	второй категории	3559
3.27	Артист хора ансамбля песни и танца, хорового коллектива	
	высшей категории	4993
	первой категории	4276
	второй категории	3559
3.28	Артисты - концертные исполнители (всех жанров), кроме артистов - концертных исполнителей вспомогательного состава	
	ведущий мастер сцены	5789
	высшей категории	5364
	первой категории	4620
	второй категории	3559
3.29	Артист мимического ансамбля	4620
3.30	Артист сценического оркестра	4620
3.31	Аранжировщик	
	первой категории	4620
	второй категории	3904
3.32	Акомпаниатор-концертмейстер	
	ведущий мастер сцены	5364
	высшей категории	4993
	первой категории	3904
	второй категории	2949
3.33	Лектор-искусствовед (музыковед)	
	ведущий мастер сцены	5789
	высшей категории	5364
	первой категории	4620
	второй категории	4276
3.34	Чтец - мастер художественного слова	
	ведущий мастер сцены	5789
	высшей категории	5364
	первой категории	4620
	второй категории	4276
3.35	Администратор (старший администратор)	

1	2	3
	старший администратор	4276
	администратор	3904
Должности работников, занятых в музеях и других учреждениях музейного типа, фильмофондах		
3.36	Хранитель музейных предметов	
	I категории	3904
	II категории	3240
	не имеющий квалификационной категории	2949
3.37	Научный сотрудник музея	
	главный научный сотрудник музея	6214
	старший научный сотрудник музея	5364
	научный сотрудник музея	4620
3.38	Методист по музейно-образовательной деятельности	
	I категории	3904
	II категории	3240
	не имеющий квалификационной категории	2949
3.39	Методист по научно-просветительской деятельности музея	
	I категории	3904
	II категории	3240
	не имеющий квалификационной категории	2949
3.40	Специалист по учету музейных предметов	
	I категории	3904
	II категории	3240
	не имеющий квалификационной категории	2949
3.41	Специалист по экспозиционной и выставочной деятельности	
	I категории	3904
	II категории	3240
	не имеющий квалификационной категории	2949
3.42	Редактор электронных баз данных музея	
	I категории	3904
	II категории	3240
	не имеющий квалификационной категории	2683
3.43	Сотрудник службы безопасности	
	главный	5364
	ведущий	4620
	не имеющий квалификационной категории	4276
3.44	Специалист по обеспечению сохранности музейных предметов	
	I категории	3904
	II категории	3240
	не имеющий квалификационной категории	2949
3.45	Специалист по обеспечению сохранности объектов культурного наследия	
	I категории	3904

1	2	3
	II категории	3240
	не имеющий квалификационной категории	2949
3.46	Специалист по организации безопасности музейных предметов (библиотечных фондов)	
	I категории	3904
	II категории	3240
	не имеющий квалификационной категории	2949
3.47	Инженер по безопасности музейных предметов (библиотечных фондов)	4276
3.48	Эксперт по технико-технологической экспертизе музейных предметов	
	I категории	4620
	II категории	3904
	не имеющий квалификационной категории	3240
3.49	Эксперт по изучению и популяризации объектов культурного наследия	
	I категории	4620
	II категории	3904
	не имеющий квалификационной категории	3240
3.50	Экскурсовод	
	I категории	4276
	II категории	3240
	не имеющий квалификационной категории	2683
3.51	Художник-реставратор	
	I категории	4993
	II категории	3904
	не имеющий квалификационной категории	2949
Должности работников, занятых в библиотеках		
3.52	Помощник директора (генерального директора) библиотеки, централизованной библиотечной системы, музея	4620
3.53	Главный библиотекарь	5364
3.54	Главный библиограф	5364
3.55	Научный сотрудник библиотеки	
	главный научный сотрудник библиотеки	6214
	старший научный сотрудник библиотеки	5364
	научный сотрудник библиотеки	4620
	младший научный сотрудник библиотеки	3904
3.56	Библиотекарь	
	ведущий	4276
	I категории	3904
	II категории	3240
	не имеющий квалификационной категории	2683
3.57	Библиотекарь-каталогизатор	
	I категории	3904

1	2	3
	II категории	3240
	не имеющий квалификационной категории	2683
3.58	Библиограф	
	ведущий	4276
	I категории	3904
	II категории	3240
	не имеющий квалификационной категории	2683
3.59	Эксперт по комплектованию библиотечного фонда	4276
3.60	Специалист по учетно-хранительской документации	
	ведущий	4276
	I категории	3904
	II категории	3240
	не имеющий квалификационной категории	2683
3.61	Специалист по превентивной консервации библиотечных фондов	
	I категории	3904
	II категории	3240
	не имеющий квалификационной категории	2683
3.62	Специалист по библиотечно-выставочной работе	
	I категории	3904
	II категории	3240
	не имеющий квалификационной категории	2683
3.63	Специалист по массовой консервации библиотечных фондов	
	I категории	3904
	II категории	3240
	не имеющий квалификационной категории	2683
3.64	Методист централизованной библиотечной системы, библиотеки, музея, клубного учреждения, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных организаций	
	ведущий	4993
	I категории	3904
	II категории	3240
	не имеющий квалификационной категории	2949
3.65	Редактор централизованной библиотечной системы, библиотеки, музея, клубного учреждения, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных организаций	
	I категории	3904
	II категории	3240
	не имеющий квалификационной категории	2683
Должности работников, занятых в домах (центрах) народного творчества и других аналогичных организациях, обеспечивающих методическое руководство организациями		

1	2	3
культурно-досугового типа		
3.66	Специалист по фольклору	
	ведущий	4620
	I категории	3904
	II категории	3240
3.67	Специалист по жанрам творчества	
	ведущий	4620
	I категории	3904
	II категории	3240
3.68	Специалист по методике клубной работы	
	ведущий	4620
	I категории	3904
	II категории	3240
3.69	Мастер-художник по созданию и реставрации музыкальных инструментов	
	высшей категории	5364
	I категории	4620
	II категории	3904
Должности работников, занятых в культурно-досуговых организациях клубного типа (централизованной (межпоселенческой) клубной системы), парках культуры и отдыха, городских садах и других аналогичных культурно-досуговых организациях		
3.70	Заведующий аттракционом	4620
3.71	Художник-постановщик	
	высшей категории	4993
	I категории	4620
	II категории	4276
	не имеющий квалификационной категории	3559
3.72	Художник-фотограф	
	I категории	4620
	II категории	3904
	не имеющий квалификационной категории	3559
3.73	Светооператор	3559
Должности работников, занятых в организациях кинематографии		
3.74	Методист по составлению кинопрограмм	
	ведущий	4993
	I категории	3904
	II категории	3240
	не имеющий квалификационной категории	2949
3.75	Редактор по репертуару	
	ведущий	4620
	I категории	3904
	II категории	3240
	не имеющий квалификационной категории	2683



1	2	3
3.76	Кинооператор (научно-популярная, хроникально-документальная и учебная кинематография)	
	I категории	4620
	II категории	3904
	не имеющий квалификационной категории	3240
3.77	Монтажер	
	высшей категории	4620
	I категории	3904
	II категории	3240
	не имеющий квалификационной категории	2683

**4. Профессиональная квалификационная группа «Должности  
руководящего состава учреждений культуры, искусства и  
кинематографии»**

№ п/п	Наименование должности	Минимальные размеры окладов работников, рублей
1	2	3
Должности работников, занятых в организациях исполнительских искусств (театрах, музыкальных и танцевальных коллективах, концертных организациях, концертных залах)		
4.1	Главный администратор	5364
4.2	Заведующий структурным подразделением организации исполнительского искусства	5364
4.3	Заведующий театрально-производственной мастерской	5364
4.4	Художественный руководитель	6693
4.5	Главный режиссер	6693
4.6	Главный дирижер	6693
4.7	Главный хормейстер	6693
4.8	Главный балетмейстер	6693
4.9	Главный художник	6693
4.10	Главный художник - модельер театрального костюма	6693
4.11	Главный художник-конструктор	6693
4.12	Главный художник по свету	6693
4.13	Заведующий музыкальной частью	5364
4.14	Заведующий художественно-постановочной частью	5789
4.15	Заведующий художественно-постановочной частью программы (аттракциона, коллектива)	
	высшей категории	5789
	первой категории	5364
4.16	Руководитель литературно-драматургической части	5364
4.17	Управляющий творческим коллективом	5364
4.18	Режиссер-постановщик	
	высшей категории	5789

1	2	3
	первой категории	5364
4.19	Балетмейстер-постановщик	
	высшей категории	5789
	первой категории	5364
4.20	Дирижер	
	высшей категории	5789
	первой категории	4993
4.21	Балетмейстер	
	первой категории	4620
	второй категории	3904
4.22	Хормейстер	
	первой категории	4620
	второй категории	3904
4.23	Режиссер	
	первой категории	4276
	второй категории	3559
4.24	Звукорежиссер	
	первой категории	4276
	второй категории	3559
Должности работников, занятых в музеях и других учреждениях музейного типа, фильмофондах		
4.25	Заведующий филиалом музея	4993
4.26	Главный хранитель музейных предметов	5364
4.27	Начальник отдела по работе с арендаторами	4993
4.28	Начальник отдела реставрации	4993
4.29	Начальник общего отдела	4993
4.30	Заведующий отделом (сектором) музея	4993
4.31	Заведующий передвижной выставкой музея	4620
4.32	Заведующий реставрационной мастерской	4993
4.33	Ученый секретарь музея	4993
Должности работников, занятых в библиотеках		
4.34	Заведующий филиалом библиотеки, централизованной библиотечной системы	
	в универсальных библиотеках	5364
	в детских, юношеских библиотеках, библиотеках для слепых	4993
	в других библиотеках	4620
4.35	Ученый секретарь библиотеки, централизованной библиотечной системы	
	в универсальных библиотеках	5364
	в детских, юношеских библиотеках, библиотеках для слепых	4993
	в других библиотеках	4620
4.36	Заведующий отделом (сектором) библиотеки, централизованной библиотечной системы	

1	2	3
	в универсальных библиотеках	5364
	в детских, юношеских библиотеках, библиотеках для слепых	4993
	в других библиотеках	4620
4.37	Главный хранитель фондов	
	в универсальных библиотеках	5364
	в детских, юношеских библиотеках, библиотеках для слепых	4993
	в других библиотеках	4620
Должности работников, занятых в домах (центрах) народного творчества и других аналогичных организациях, обеспечивающих методическое руководство организациями культурно-досугового типа		
4.38	Художественный руководитель	5789
4.39	Заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры и отдыха, научно-методического центра и других аналогичных организаций	4993
4.40	Режиссер массовых представлений	
	высшей категории	4993
	I категории	4620
	II категории	3904
	не имеющий квалификационной категории	3559
Должности работников, занятых в культурно-досуговых организациях клубного типа (централизованной (межпоселенческой) клубной системы), парках культуры и отдыха, городских садах и других аналогичных культурно-досуговых организациях		
4.41	Художественный руководитель	5789
4.42	Художественный руководитель филиала организации культуры клубного типа (централизованной (межпоселенческой) клубной системы)	5364
4.43	Заведующий филиалом организации культуры клубного типа (централизованной (межпоселенческой) клубной системы)	5364
4.44	Заведующий автоклубом	4993
4.45	Заведующий отделом (сектором) культурно-досуговых организаций клубного типа, парков культуры и отдыха, городских садов, других аналогичных культурно-досуговых организаций	4993
4.46	Заведующий отделом по эксплуатации аттракционной техники	4993
4.47	Заведующий художественно-оформительской мастерской	4276
4.48	Менеджер культурно-досуговых организаций клубного типа, парков культуры и отдыха, городских садов, других аналогичных культурно-досуговых организаций	
	ведущий	4993
	I категории	4620
	II категории	3904
	не имеющий квалификационной категории	3559
4.49	Менеджер по культурно-массовому досугу	
	ведущий	4993
	I категории	4620

1	2	3
	II категории	3904
	не имеющий квалификационной категории	3559
4.50	Режиссер любительского театра (студии)	
	высшей категории	4993
	I категории	4620
	II категории	3904
	не имеющий квалификационной категории	3559
4.51	Балетмейстер хореографического коллектива (студии), ансамбля песни и танца	
	высшей категории	4993
	I категории	4620
	II категории	3904
	не имеющий квалификационной категории	3559
4.52	Хормейстер любительского вокального или хорового коллектива (студии)	
	высшей категории	4993
	I категории	4620
	II категории	3904
	не имеющий квалификационной категории	3559
4.53	Руководитель клубного формирования (любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам)	
	I категории	3240
	II категории	2949
	не имеющий квалификационной категории	2683
Должности работников, занятых в организациях кинематографии		
4.54	Заведующий отделением (пунктом) по прокату кино- и видеофильмов	4620
4.55	Заведующий фильмотазой (фильмохранилищем)	4620

## ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к Примерному положению об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных управлению Алтайского края по культуре и архивному делу

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ  
должностей работников печатных средств массовой информации**

**1. Профессиональная квалификационная группа «Должности  
работников печатных средств массовой информации первого  
уровня»**

№ п/п	Наименование должности	Минимальные размеры окладов работников, рублей
Первый квалификационный уровень		
1.1	Оператор компьютерного набора	3240

**2. Профессиональная квалификационная группа «Должности  
работников печатных средств массовой информации второго  
уровня»**

№ п/п	Наименование должности	Минимальные размеры окладов работников, рублей
Первый квалификационный уровень		
2.1	Корректор	3240
2.2	Технический редактор	3904

**3. Профессиональная квалификационная группа «Должности  
работников печатных средств массовой информации третьего  
уровня»**

№ п/п	Наименование должности	Минимальные размеры окладов работников, рублей
1	2	3
Первый квалификационный уровень		
3.1	Корреспондент	4276
3.2	Фотокорреспондент	4276

1	2	3
Второй квалификационный уровень		
3.3	Дизайнер	4276
3.4	Редактор	4276
3.5	Художественный редактор	4276
Третий квалификационный уровень		
3.6	Обозреватель	4620
3.7	Редактор II категории	4620
Четвертый квалификационный уровень		
3.8	Редактор I категории	4993

4. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации четвертого уровня»

№ п/п	Наименование должности	Минимальные размеры окладов работников, рублей
Первый квалификационный уровень		
4.1	Заместитель главного редактора	5364
Второй квалификационный уровень		
4.2	Ответственный секретарь	5364
4.3	Редактор отдела	5364
Третий квалификационный уровень		
4.4	Главный редактор	6214

## ПРИЛОЖЕНИЕ 3

к Примерному положению об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных управлению Алтайского края по культуре и архивному делу

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ  
должностей работников образования**

**1. Профессиональная квалификационная группа должностей  
работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня**

№ п/п	Наименование должности	Минимальные размеры окладов работников, рублей
1.1	Секретарь учебной части	
	среднее (полное) общее образование без предъявления требований к стажу работы	2178
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и стаж работы не менее 3 лет	2419
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет	2683

**2. Профессиональная квалификационная группа должностей  
работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня**

№ п/п	Наименование должности	Минимальные размеры окладов работников, рублей
1	2	3
Первый квалификационный уровень		
2.1	Дежурный по режиму	
	среднее профессиональное образование и подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	3240
	высшее профессиональное образование, подготовка по установленной программе и стаж педагогической работы не менее 1 года или среднее профессиональное образование, подготовка по установленной программе и стаж работы не менее 3 лет	3559
2.2	Младший воспитатель	

1	2	3
	среднее (полное) общее образование и курсовая подготовка без предъявления требований к стажу работы	2178
	среднее (полное) общее образование, курсовая подготовка и стаж работы в должности младшего воспитателя не менее 4 лет	2419
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	2683
Второй квалификационный уровень		
2.3	Старший дежурный по режиму	
	среднее профессиональное образование и подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	3240
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 3 лет	3559
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 5 лет	3904

### 3. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

№ п/п	Наименование должности	Минимальные размеры окладов работников, рублей
1	2	3
Первый квалификационный уровень		
3.1	Инструктор по труду	
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование, специальная подготовка и стаж работы по профилю не менее 3 лет	2949
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	3240
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	3559
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	3904
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет или II квалификационная категория	4276
	I квалификационная категория	4620
	высшая квалификационная категория	4993
3.2	Инструктор по физической культуре	
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	2949



1	2	3
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	3240
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	3559
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	3904
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет или II квалификационная категория	4276
	I квалификационная категория	4620
	высшая квалификационная категория	4993
3.3	Музыкальный руководитель	
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	2949
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	3240
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	3559
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	3904
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет или II квалификационная категория	4276
	I квалификационная категория	4620
	высшая квалификационная категория	4993
3.4	Старший вожатый	
	среднее профессиональное или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка без предъявления требований к стажу работы	2949
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	3240
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	3559
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	3904
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет или II квалификационная категория и стаж педагогической работы не менее 3 лет	4276

1	2	3
	I квалификационная категория	4620
	высшая квалификационная категория	4993
Второй квалификационный уровень		
3.5	Инструктор-методист	
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	3240
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 8 лет	3559
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 8 до 12 лет	3904
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 12 лет	4276
	I квалификационная категория или II квалификационная категория	4620
	высшая квалификационная категория	4993
3.6	Концертмейстер	
	среднее профессиональное (музыкальное) образование без предъявления требований к стажу работы	2949
	высшее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	3240
	высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	3559
	высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	3904
	высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	4276
	высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или II квалификационная категория	4620
	I квалификационная категория	4993
	высшая квалификационная категория	5364
3.7	Педагог дополнительного образования	
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	2949
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	3240
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	3559
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	3904

1	2	3
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	4276
	II квалификационная категория	4620
	I квалификационная категория	4993
	высшая квалификационная категория	5364
3.8	Педагог-организатор	
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	2949
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	3240
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	3559
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	3904
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	4276
	II квалификационная категория	4620
	I квалификационная категория	4993
	высшая квалификационная категория	5364
3.9	Социальный педагог	
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	2949
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	3240
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	3559
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	3904
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет	4276
	II квалификационная категория или высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет	4620
	I квалификационная категория	4993
	высшая квалификационная категория	5364
3.10	Тренер-преподаватель	
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	2949
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	3240

1	2	3
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	3559
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	3904
	II квалификационная категория	4276
	I квалификационная категория	4620
	высшая квалификационная категория	4993
Третий квалификационный уровень		
3.11	Воспитатель	
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	2949
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	3240
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	3559
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	3904
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	4276
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или II квалификационная категория	4620
	I квалификационная категория	4993
	высшая квалификационная категория	5364
3.12	Мастер производственного обучения	
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	3240
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	3559
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 5 лет	3904
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	4276
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет или II квалификационная категория	4620
	I квалификационная категория	4993
	высшая квалификационная категория	5364
3.13	Методист	
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	3559
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 5 лет	3904
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	4276
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет или II квалификационная категория	4620
	I квалификационная категория	4993
	высшая квалификационная категория	5364

1	2	3
	ской работы от 2 до 5 лет	3240
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 8 лет	3559
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 8 до 12 лет	3904
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 12 лет или II квалификационная категория	4276
	I квалификационная категория	4620
	высшая квалификационная категория	4993
3.14	Педагог-психолог	
	высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» без предъявления требований к стажу работы	3240
	высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж работы в должности педагога-психолога (психолога) от 2 до 5 лет	3559
	высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж работы в должности педагога-психолога (психолога) от 5 до 10 лет	3904
	высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж работы в должности педагога-психолога (психолога) свыше 10 лет	4276
	II квалификационная категория	4620
	I квалификационная категория	4993
	высшая квалификационная категория	5364
3.15	Старший инструктор-методист	
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	3240
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 8 лет	3559
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инструктора - методиста не менее 1 года	3904
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инструктора - методиста не менее 3 лет	4276
	II квалификационная категория	4620
	I квалификационная категория	4993
	высшая квалификационная категория	5364
3.16	Старший тренер-преподаватель	
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	2949
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	3240
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должност	

1	2	3
	сти тренера-преподавателя не менее 1 года	3559
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности тренера-преподавателя не менее 3 лет	3904
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности тренера-преподавателя не менее 5 лет	4276
	II квалификационная категория	4620
	I квалификационная категория	4993
	высшая квалификационная категория	5364
Четвертый квалификационный уровень		
3.17	Преподаватель	
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	2949
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	3240
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	3559
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	3904
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет или высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 5 лет (для преподавателей музыкальных дисциплин)	4276
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет (для преподавателей музыкальных дисциплин) либо II квалификационная категория	4620
	I квалификационная категория	4993
	высшая квалификационная категория	5364
3.18	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	
	профессиональное образование, специальная подготовка по гражданской обороне или среднее военное образование без предъявления требований к стажу работы	3240
	высшее профессиональное образование и специальная подготовка по гражданской обороне или высшее военное образование без предъявления требований к стажу работы либо среднее профессиональное образование и специальная подготовка по гражданской обороне или среднее военное образование и стаж работы (службы) по специальности от 2 до 5 лет	3559
	высшее профессиональное образование и специальная подготовка по гражданской обороне или высшее военное образование и стаж работы (службы) по специальности от 2 до 5 лет либо среднее военное образование и стаж работы (службы) по специальности свыше 5 лет	3904

1	2	3
	высшее профессиональное образование и специальная подготовка по гражданской обороне или высшее военное образование и стаж работы (службы) по специальности свыше 5 лет	4276
	II квалификационная категория	4620
	I квалификационная категория	4993
	высшая квалификационная категория	5364
3.19	Руководитель физического воспитания	
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	3240
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	3559
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 5 лет	3904
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 5 лет	4276
	II квалификационная категория	4620
	I квалификационная категория	4993
	высшая квалификационная категория	5364
3.20	Старший воспитатель	
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	2949
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	3240
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 1 года	3559
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	3904
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	4276
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	4620
	I квалификационная категория	4993
	высшая квалификационная категория	5364
3.21	Старший методист	
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	3240
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 8 лет	3559
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 1 года	3904
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должност-	

1	2	3
	сти методиста не менее 3 лет	4276
	II квалификационная категория	4620
	I квалификационная категория	4993
	высшая квалификационная категория	5364
3.22	Учитель	
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	2949
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу педагогической работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	3240
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	3559
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	3904
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет или высшее дефектологическое образование и стаж работы по профилю свыше 5 лет (для учителя специального (коррекционного) образовательного учреждения)	4276
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или высшее дефектологическое образование и стаж работы по профилю свыше 10 лет (для учителя специального (коррекционного) образовательного учреждения) либо II квалификационная категория	4620
	I квалификационная категория	4993
	высшая квалификационная категория	5364
3.23	Учитель-дефектолог	
	высшее дефектологическое образование без предъявления требований к стажу работы	3240
	высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	3559
	высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	3904
	высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет	4276
	высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или II квалификационная категория	4620
	I квалификационная категория	4993
	высшая квалификационная категория	5364
3.24	Учитель-логопед (логопед)	
	высшее дефектологическое образование без предъявления требований к стажу работы	3240
	высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	3559



1	2	3
	высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	3904
	высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет	4276
	высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или II квалификационная категория	4620
	I квалификационная категория	4993
	высшая квалификационная категория	5364

#### 4. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений

№ п/п	Наименование должности	Минимальные размеры окладов работников, рублей
4.1	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	
	II группа по оплате труда	4993
	I группа по оплате труда	5364
4.2	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения начального и среднего профессионального образования	
	II группа по оплате труда	4993
	I группа по оплате труда	5364
4.3	Старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и/или среднего профессионального образования	
	II группа по оплате труда	5364
	I группа по оплате труда	5789
4.4	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования	
	II группа по оплате труда	4993
	I группа по оплате труда	5364

## ПРИЛОЖЕНИЕ 4

к Примерному положению об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных управлению Алтайского края по культуре и архивному делу

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ  
профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии

Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих  
культуры, искусства и кинематографии первого уровня»

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням
1	2
	<p>бутафор; гример-пастижер; костюмер; маляр по отделке декораций; оператор магнитной записи; осветитель; пастижер; реквизитор; установщик декораций; изготовитель субтитров; колорист; контуровщик; монтажник негатива; монтажник позитива; оформитель диапозитивных фильмов; печатник субтитрования; пиротехник; подготовщик основы для мультипликационных рисунков; раскрасчик законтурованных рисунков; ретушер субтитров; съемщик диапозитивных фильмов; съемщик мультипликационных проб; укладчик диапозитивных фильмов; фильмотекарь; фототекарь; киномеханик; фильмопроверщик; дежурный зала игральные автоматов, аттракционов и тира; машинист сцены; монтировщик сцены; униформист; столяр по изготовлению декораций; автоматчик по изготовлению деталей клавишных инструментов; арматурщик язычковых инструментов; аэрографист щипковых инструментов; клавиатурщик; гарнировщик музыкальных инструментов; гофрировщик меховых камер; заливщик голосовых планок; изготовитель голосовых планок; изготовитель деталей для духовых инструментов; комплектовщик деталей музыкальных инструментов; облицовщик музыкальных инструментов; обработчик перламутра; оператор стенда по обыгрыванию клавишных инструментов; полировщик музыкальных инструментов; расшлифовщик фильеров; сборщик духовых инструментов; сборщик-монтажник клавишных инструментов; сборщик-монтажник смычковых инструментов; сборщик-монтажник щипковых инструментов; сборщик ударных инструментов; сборщик язычковых инструментов; станочник специальных деревообрабатывающих станков; станочник специальных металлообра-</p>

1	2
	батывающих деталей и узлов музыкальных инструментов; струнонавивальщик; струнщик; установщик ладовых пластин

**Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»**

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням
1	2
Первый квалификационный уровень	красильщик в пастижерском производстве 4 - 5 разрядов ЕТКС; фонотекарь; видеотекарь; изготовитель игровых кукол 5 разряда ЕТКС; механик по обслуживанию ветроустановок 5 разряда ЕТКС; механик по обслуживанию кинотелевизионного оборудования 3 - 5 разрядов ЕТКС; механик по обслуживанию съемочной аппаратуры 2 - 5 разрядов ЕТКС; механик по обслуживанию телевизионного оборудования 3 - 5 разрядов ЕТКС; механик по ремонту и обслуживанию кинотехнологического оборудования 4 - 5 разрядов ЕТКС; механик по обслуживанию звуковой техники 2 - 5 разрядов ЕТКС; оператор пульта управления киноустановки; реставратор фильмокопий 5 разряда ЕТКС; оператор видеозаписи 3 - 5 разрядов ЕТКС; регулировщик пианино и роялей 2 - 6 разрядов ЕТКС; настройщик пианино и роялей 4 - 8 разрядов ЕТКС; настройщик щипковых инструментов 3 - 6 разрядов ЕТКС; настройщик язычковых инструментов 4 - 6 разрядов ЕТКС; бронзироващик рам клавишных инструментов 4 - 6 разрядов ЕТКС; изготовитель молоточков для клавишных инструментов 5 разряда ЕТКС; контролер музыкальных инструментов 4 - 6 разрядов ЕТКС; регулировщик язычковых инструментов 4 - 5 разрядов ЕТКС; реставратор клавишных инструментов 5 - 6 разрядов ЕТКС; реставратор смычковых и щипковых инструментов 5 - 8 разрядов ЕТКС; реставратор ударных инструментов 5 - 6 разрядов ЕТКС; реставратор язычковых инструментов 4 - 5 разрядов ЕТКС
Второй квалификационный уровень	красильщик в пастижерском производстве 6 разряда ЕТКС; изготовитель игровых кукол 6 разряда ЕТКС; механик по обслуживанию ветроустановок 6 разряда ЕТКС; механик по обслуживанию кинотелевизионного оборудования 6 - 7 разрядов ЕТКС; механик по обслуживанию съемочной аппаратуры 6 разряда ЕТКС; механик по обслуживанию телевизионного оборудования 6 - 7 разрядов ЕТКС; механик по ремонту и обслуживанию кинотехнологического оборудования 6 - 7 разрядов ЕТКС; механик по обслуживанию звуковой техники 6 - 7 разрядов ЕТКС; реставратор фильмокопий 6 разряда ЕТКС; оператор видеоза-

1	2
	писи 6 - 7 разрядов ЕТКС; изготовитель музыкальных инструментов по индивидуальным заказам 6 разряда ЕТКС; интонировщик 6 разряда ЕТКС; настройщик духовых инструментов 6 разряда ЕТКС; настройщик-регулирующий смычковых инструментов 6 разряда ЕТКС; реставратор духовых инструментов 6 - 8 разрядов ЕТКС
Третий квалификационный уровень	механик по обслуживанию кинотелевизионного оборудования 8 разряда ЕТКС; механик по обслуживанию ЕТКС; механик по ремонту и обслуживанию кинотехнологического оборудования 8 разряда ЕТКС; оператор видеозаписи 8 разряда ЕТКС
Четвертый квалификационный уровень	профессии рабочих, предусмотренные первым - третьим квалификационными уровнями, при выполнении важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ

Размеры окладов рабочих учреждения устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

#### Размеры окладов рабочих

Разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Размеры окладов, рублей
1 разряд	1908
2 разряд	1984
3 разряд	2079
4 разряд	2178
5 разряд	2419
6 разряд	2683
7 разряд	2949
8 разряд	3239